

NIEUWSBRIEF



BELANGENORGANISATIE VOOR
MIDDENGROEPEN EN HOGER PERSO-
NEEL BIJ TATA STEEL

Beste VHP-leden,

Met deze nieuwsbrief informeren we jullie over actuele zaken.

Manifestatie 'Joint Venture'

Op 20 december wordt er door de COR met de vakverenigingen een manifestatie gehouden tegen de aangekondigde Joint Venture. Het plan is om dit te doen van 11.30 tot 13.30 uur. De locatie is een fabriekshal van Staalwerk BV, Rooswijkerweg 251, naast Daniëli Corus, Velsen-Noord. De VHP heeft voor zijn leden hesjes beschikbaar zodat we zichtbaar aanwezig zullen zijn. Wij verzamelen om 11.15 uur, ongeveer bij het parkeerterrein van het rekencentrum, op dezelfde plaats als bij de vorige manifestatie. Bij deze een oproep om hierbij massaal aanwezig te zijn. De manifestatie wordt door de FNV georganiseerd en deze vakvereniging zal in het programma de boventoon voeren. (Zij nemen ook alle kosten voor hun rekening zodat wij onze financiële middelen hiervoor niet hoeven aan te spreken.)

Terugkoppeling Najaars ALV

De geplande presentatie van Jaap van Eenennaam over 'Duurzame Inzetbaarheid' is vervallen zodat het onderwerp 'Joint Venture' met de leden besproken kon worden. De voorzitter van de COR, Frits van Wieringen, heeft een toelichting gegeven op de situatie dat TS en TK al enige jaren met elkaar in gesprek zijn over de Joint Venture. Frits bleek goed op de hoogte, ondanks dat IJmuiden niet betrokken wordt bij de onderhandelingen.

De aanwezige leden stelden veel vragen die adequaat beantwoord werden. Het beschikbare uur voor deze sessie werd volledig benut en het had waarschijnlijk nog wel langer kunnen duren.

In het huishoudelijke deel van de ALV voerde de financiële positie van onze vereniging de boventoon. Duidelijk is dat onze financiële positie met het huidige ledental tegen de geldende contributie niet houdbaar is. De begroting is opgesteld met een nulresultaat en bij het huidige ledental is dan een contributieverhoging nodig van € 16 per jaar bovenop de € 2 inflatiecorrectie. Om op termijn niet op onmogelijke contributieverhogingen uit te komen, moet het ledental op peil gebracht worden. Hiertoe is door het bestuur een ledenwerfactie gestart, waarbij onze gezamenlijke OR-leden zich ook sterk gemaakt hebben zich hiervoor in te spannen. Dit heeft inmiddels geleid tot een ledenwinst van 15 waardoor de contributieverhoging mee zal vallen. Het bestuur zegde toe om in week 52 de contributie voor 2018 definitief vast te stellen op het dan bekende ledental. Onder deze voorwaarde ging de ALV unaniem akkoord met een benodigde contributieverhoging. Ideeën voor ledenwerving werden aangedragen en door het bestuur dankbaar genoteerd. Vanuit het bestuur drong de voorzitter erop aan dat ledenwerving een continue activiteit van al onze leden moet zijn zodat het ledental op peil blijft en liefst groeit.

Lunchlezing Duurzame Inzetbaarheid

Woensdag 6 december presenteerde Marcel Dekker 'Duurzame Inzetbaarheid' op onze lunchlezing. In een geanimeerde sfeer met de verlangde publieksparticipatie bij het gebruik van de enquête-app gaf Marcel op een toegankelijke wijze inzicht in de elementen van duurzame inzetbaarheid.

Door regeringsmaatregelen en langere levensduur, wordt ons werkzame leven steeds langer. Dit onderwerp hebben vakverenigingen bij Tata Steel op de agenda laten zetten, waarop deze het programma 'Duurzame Inzetbaarheid' heeft gestart. Dit betekent niet alleen ontzietmaatregelen, maar alle aspecten die met een langer werkzaam leven te maken hebben zoals gezondheid en ontwikkeling.

Hoe kijkt Tata Steel tegen Duurzame Inzetbaarheid aan, hoe komen we tot effectieve maatregelen en hoe wordt de individuele werknemer hierbij betrokken? In de voordracht gaf Marcel de missie van Tata Steel gecombineerd met de uitdagingen van de moderne tijd aan. Met name als gevolg van technologische, organisatorische en maatschappelijke ontwikkelingen. In feite komt het erop neer dat we er gezamenlijk voor moeten zorgen dat we op een gezonde en productieve manier onze loopbaan kunnen doorlopen en in staat zijn om te gaan met veranderingen die op ons pad komen. Het antwoord van Tata Steel is het programma 'Duurzame Inzetbaarheid' met aandacht voor 'Gezondheid & vitaliteit', 'Loopbaanontwikkeling & Vakmanschap' en 'Arbeidsvoorwaarden & Arbeidsverhoudingen'. Volgens Marcel zijn zowel het bedrijf als het individu hiervoor verantwoordelijk en zullen de behoeften via dialoog moeten worden geïnventariseerd. Hij gelooft dan ook dat de beste ideeën van de werkvloer komen! Het programma moet deze ideeën oppakken en delen. Uiteindelijk moet 'Duurzame Inzetbaarheid' onderdeel van onze cultuur worden.

Marcel heeft de lopende initiatieven en de rol van het medewerkersplatform toegelicht. Uiteindelijk is de lezing afgesloten met een peiling onder de aanwezigen over een viertal onderwerpen:

Tweederde van de aanwezigen verwacht gewoon inzetbaar te blijven, de overige denken dat dit in de toekomst tegen zou kunnen vallen. Dit is iets gunstiger dan de uitkomsten van het medewerkersplatform.

Op de vraag naar de opleidingsbehoefte geeft meer dan de helft aan in de komende periode een opleiding te gaan volgen. Dit is meer dan het gemiddelde resultaat van het medewerkersplatform (tenzij de aanwezigen gemiddeld jonger dan 40 waren).

De verwachtingen over de gevolgen van automatisering zijn bij de aanwezigen weer heel gemiddeld. Iets meer dan de helft verwacht scholing nodig te hebben.

Uiteindelijk stelde Marcel de vraag wat wij echt belangrijk vinden. Hierbij scoren 'Balans tussen werk en privé', 'Opleidings- en loopbaanmogelijkheden', 'Flexibele werktijden' en een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid.

Samenvattend een leerzame lunchbijeenkomst waarmee tevens een goed inzicht is verkregen over de behoeften van onze leden en potentiële leden.

Status Ledenwerving

Onze ledenwerfactie heeft tot op heden ongeveer 15 nieuwe leden opgeleverd. De aanwas lijkt momenteel weer te stoppen terwijl het voor onze vereniging van evident belang is om zoveel mogelijk leden te hebben.

Hierbij dus nogmaals een dringende oproep aan al onze leden om nieuwe leden te werven om de basis voor VHP Tata Steel te verbreden!

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van VHP Tatasteel.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting graag via info@vhptatasteel.eu.