

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

■ De naderende zomer wordt nadrukkelijk aangekondigd met prachtig weer terwijl ik dit voorwoord verzorg. Als dit een serieuze voorbode is, kunnen we een mooie zomer verwachten. In deze aflevering van Staalkader vindt u weer de gebruikelijke rubrieken maar vanzelfsprekend met een actuele inhoud. Zoals u gewend bent, zijn de agenda en vergaderstukken voor onze ledenvergadering ook weer opgenomen.

Het lijkt allemaal heel gewoon maar ik wil graag alle bijdragers aan Staalkader bedanken voor hun inzet en de discipline om de teksten op een goed kwalitatief niveau en keurig volgens het 'productieschema' te verzorgen. Als aanvulling op de bijdragen over het overleg, kan ik melden dat de digitale raadpleging over het bereikte principeakkoord over de arbeidsvoorwaardelijke afspraken inzake de voorgenomen Joint Venture goed verlopen is. In totaal zijn 154 stemmen uitgebracht (52%) hetgeen een wat tegenvallende respons is, gezien de eenvoud van stemmen. Van de uitgebrachte stemmen waren 144 voor, 9 tegen en 1 blanco waarmee geconstateerd kan worden dat onze leden het akkoord steunen. Bij de vele onzekerheden die de voorgenomen Joint Venture voor ons introduceert, is het goed om, voor zover mogelijk, een aantal arbeidsvoorwaardelijke zaken expliciet afgesproken te hebben.

De VHP krijgt, net als vele andere instellingen, te maken met nieuwe Europese regelgeving op het gebied van privacy en dan met name hoe om te gaan

met persoonsgegevens van onze leden. Een duidelijk onderscheid moet en zal gemaakt worden tussen gegevens die openbaar gemaakt worden op bijvoorbeeld de website en gegevens waarvoor dat niet geval is. De wet gaat op 25 mei in en we zullen zorgen dat we voor die tijd een voorstel klaar hebben en met de leden delen. Het verwerken in het HHR kan aansluitend daarop gebeuren en in de najaarsvergadering aan de leden voorgelegd.

Na de diverse initiatieven in 2017, waarbij het verwelkomen van nieuwe leden aardig lukte, lijkt de instroom van nieuwe leden nu te stagneren. We roepen alle leden op om nog niet lid zijnde collega's te overtuigen van het nut van het lidmaatschap van de VHP. Als dit u kan helpen, zijn er wat extra Staalkaders beschikbaar zodat u die kan overhandigen. Onze actie met het jaarboek van World Press Photo voor zowel het nieuwe lid als de aanbrenner, loopt nog steeds en inmiddels is daarvoor het jaarboek 2018 beschikbaar. Degenen die het jaarboek 2017 al hebben kunnen dus ook weer aan de slag!

Naast de formele uitnodiging voor onze ledenvergadering die u in de kolom naast dit voorwoord vindt, wil ik u aansporen om onze ledenvergadering te bezoeken zodat we aan een wat grotere vertegenwoordiging van onze leden verantwoording af kunnen leggen en het voorgenomen beleid kunnen toetsen. We vertrouwen dan ook op een goede opkomst bij onze ALV!

Gerard Keet
Waarnemend voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering en een presentatie van een op dat moment actueel onderwerp.

Waar en wanneer

EEC vergaderzaal
Tata Steel - 4E.15
(volg blauw bord 8760-8765)

Donderdag 7 juni 2018
17.00 uur tot 19.00 uur

Agenda

1. Opening
2. Presentatie over een actueel onderwerp
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Notulen ALV d.d. 14 november 2017
 - Algemeen jaarverslag 2017
 - Financieel jaarverslag 2017
 - Verslag kascontrolecommissie
 - Status financiën 2018
 - Verkiezingen*
 - Bestuur
 - Adviescollege
 - Kascontrolecommissie
 - Werkgroep Pensioenen
4. Rondvraag
5. Sluiting

*Verkiezingen

De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. Informatie: Secretaris Ankie van den Berg, tel. 02514 95914.

In verband met de catering s.v.p. aanmelden per telefoon: 06-23497941 of e-mail: info@vhtatasteel.eu



VANUIT HET OVERLEG

■ In de eerste maanden van 2018 is er geen technisch overleg geweest tussen vakverenigingen en werkgever. Natuurlijk hebben partijen elkaar in andere overleggen wel gesproken.

Het belangrijkste onderwerp en resultaat is natuurlijk het principeakkoord over de aangekondigde Joint Venture. U heeft daarover diverse nieuwsbrieven ontvangen en uw mening is gevraagd over het akkoord.

De stuurgroep voor het generatiepact is wel bij elkaar geweest en daar is de voortgang besproken. Medio februari zijn de eerste medewerkers van Tata Steel gebruik gaan maken van deze regeling.

Verder zijn er voorlichtingssessies geweest voor de tweede groep medewerkers die voldoen aan de voorwaarden. Binnen de stuurgroep 'Innovatie arbeidstijden' is een evaluatie

besproken van de twee pilots flexibele arbeidstijden. Eén pilot bij de warmbandwalserij en één bij R&D. Beide pilots zijn zo positief verlopen dat de vakverenigingen samen met de werkgever hebben besloten dat deze pilots in tact blijven. Dat wil zeggen dat de medewerkers die nu gebruik maken van de mogelijkheid van flexibele arbeidstijden dat kunnen blijven doen en dat er ook medewerkers nieuw mogen toetreden.

Verder zal de werkgever binnenkort een voorstel gaan doen om te komen tot afspraken die in de cao moeten worden opgenomen. Als er overeenstemming is over die afspraken dan zal er een verdere uitrol gaan plaatsvinden over de site IJmuiden voor wat betreft flexibele arbeidstijden. U gaat daar de komende tijd dus meer over horen.

In een andere werkgroep is gesproken over de afgesproken werkscaan. Een onderwerp dat op voorspraak van

de VHP is ingevoerd. De werkscaan is gelanceerd op het op intranet te vinden medewerkersplatform. De scan is positief ontvangen en er zijn al medewerkers die er gebruik van maken. Op dit moment loopt er een evaluatie en wij zijn benieuwd naar de uitkomsten. De VHP is voorstander van het gebruik van de werkscaan en beveelt deze dan ook bij u aan.

Erik Langeweg
Bestuurder



VANUIT DE COR

■ Het zal u niet verbazen dat het belangrijkste aandachtspunt van de COR nog steeds de mogelijke Joint Venture is.

Op woensdag 7 maart 2018 is de COR tijdens een COVL geïnformeerd over de afspraken die de directie van Tata Steel Nederland heeft gemaakt met de aandeelhouder Tata Steel Limited. Het ging hierbij om vier voorwaarden (de 'preconditions') waarvan de directie en de Raad van Commissarissen beide hebben aangegeven dat die ingewildigd dienden te worden, voordat zij verder onderhandelen over een Joint Venture van Tata Steel Europe met thyssenkrupp. Het betreft de volgende voorwaarden:

1. IJmuiden blijft een geïntegreerd zelfstandig opererende site,
2. de governance structuur dient behouden te blijven,
3. de investeringen in de site IJmuiden moeten gewaarborgd zijn en
4. TSN moet zeggenschap houden over de eigen cash flow.

Deze voorwaarden zijn uiteraard ook belangrijke voorwaarden voor de COR om in te kunnen stemmen met de Joint Venture. Maar om de negatieve gevolgen voor het personeel zo veel mogelijk te

beperken, is de COR aanvullende voorwaarden gaan opstellen. Met de vakverenigingen is een principeakkoord gesloten waarin is opgenomen dat het banenverlies binnen TSN in de eerste drie jaar van de Joint Venture maximaal 400 fte betreft. Het werkgelegenheidspact is met vijf jaar verlengd tot oktober 2026. Dit zijn stappen in de goede richting. Het belangrijkste wapenfeit dat de COR in het Joint Venture proces heeft behaald, is dat zij een volledig te doorlopen proces van adviesaanvraag toegezegd heeft gekregen volgens het Nederlandse recht (de WOR). Dit is gerealiseerd door een kort geding aan te spannen. Uiteindelijk is dat na tweemaal uitstellen op het laatste moment afgeblazen en is de aandeelhouder overstap gegaan. De adviesaanvraag is nog niet ontvangen maar er is aangekondigd dat deze vóór 1 mei ingediend zal worden bij de COR. Naast de aangekondigde Joint Venture, staat er binnenkort ook nog een belangrijke verandering voor de deur. Op 25 mei 2018 gaat de Algemene Verordening

Gegevensbescherming (AVG) in. Vanaf die datum geldt dezelfde privacywetgeving in de hele EU. Een rapport van de hand van onafhankelijk deskundige Terstegge, geeft al een aantal aanbevelingen die aansluiten op deze AVG. Dit rapport is opgesteld naar aanleiding van het verschil van inzicht tussen de COR en de bedrijfsleiding over de wijze waarop het personeel van TSN gecontroleerd werd op het gebruik van ICT-faciliteiten.

In de vorige Staalkader meldde ik dat er nieuwe software zou komen voor de salarisadministratie, zodat het overbruggingsvoorschot per 1 februari jl. zou komen te vervallen. De salarisbetaling in IJmuiden blijkt toch dermate complex te zijn dat dit niet zonder meer door standaardsoftware overgenomen kan worden. De aanpassingen blijken niet zo simpel. Vandaar dat dit tot nader order is uitgesteld.

Gerard Poland
OR-lid Iron & Steelmaking
Lid van de COR



VANUIT DE EOR

■ Om dit stukje voor het Staalkader te schrijven, had ik mijn aantekeningen van de laatste EOR-vergadering erbij gepakt; die was eind november 2017.

Het belangrijkste onderwerp toen was de Joint Venture en hoewel dat onderwerp nog altijd zeer actueel is, is wat ik had opgeschreven nu volledig achterhaald.

In de afgelopen vier maanden is er veel gebeurd op COR- en VHP-niveau, waarover in andere Staalkaderbijdragen te lezen is. De reden dat er op EOR-niveau weinig is gebeurd en juist wel op nationaal en COR-niveau hangt vooral samen met de wetgeving. Nederland heeft een duidelijke wet op de ondernemingsraden die regelt voor welke zaken bedrijven instemming of advies moeten vragen. In die wet is ook geregeld welke stappen een (C)OR kan nemen als het bedrijf zich niet aan de wet houdt. Dit hebben we de laatste paar maanden zien gebeuren toen de COR een rechtszaak tegen het bedrijf en Tata Steel India aanspande (maar die er uiteindelijk niet is gekomen).

Op Europees niveau werkt het heel anders. Elk land heeft zijn eigen wetgeving op het

gebied van ondernemingsraden en vakverenigingen en die verschillen enorm; er is geen overkoepelende Europese wetgeving. Dat betekent dat de EOR zich niet op bepaalde rechten kan beroepen en dus ook geen stok heeft om mee te slaan. Maar het is te kort door de bocht om de EOR enkel als 'praatclubje' te zien. De leden van de EOR zitten namelijk ook in de lokale (C)OR en kunnen ook daar van zich laten horen. De zaken die op Europees niveau worden besproken, zijn op lokaal niveau onderhevig aan instemming of adviesaanvraag. Het is ook goed voor de vertegenwoordigers van de landen om met elkaar te spreken en te horen wat er in de andere landen speelt en daar een gezamenlijk standpunt over in te nemen.

Wat de Joint Venture betreft, horen we via de interne en externe media veel over de onderhandelingen en afspraken die er gemaakt zijn voor Tata Steel Nederland maar je hoort bijna niets over afspraken die er in de UK zijn gemaakt. Het is dan ook

hoog tijd om weer eens bij te praten en een extra vergadering van de EOR is ingepland voor eind april. Het centrale thema van die extra vergadering staat niet in de uitnodiging maar laat zich wel raden...

De volgende reguliere EOR-vergadering is eind juni.

Carel ten Horn
Lid van de EOR



NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING VHP TATA STEEL 14 NOVEMBER 2017

■ Opening

Aanwezig: 45 leden

Voorzitter Gerard Keet heet de aanwezigen welkom en is enthousiast over de grote opkomst.

■ Behandeling Joint Venture in aanwezigheid van Frits van Wieringen

De geplande presentatie van Jaap van Eenennaam is vervallen zodat het onderwerp 'Joint Venture' met de leden besproken kan worden. De voorzitter van de COR, Frits van Wieringen, krijgt het woord en geeft een uitgebreide toelichting op de situatie dat Tata Steel en thyssenkrupp al enige jaren met elkaar in gesprek zijn over een Joint Venture. Frits blijkt goed op de hoogte, ondanks dat IJmuiden niet betrokken wordt bij de onderhandelingen. De aanwezige leden stellen veel vragen die voor zover mogelijk adequaat beantwoord worden. Het beschikbare uur voor deze sessie wordt volledig benut en het had waarschijnlijk nog wel langer kunnen duren.

Gerard bedankt Frits voor zijn aanwezigheid en uitgebreide toelichting op de situatie. Er is nu voor de aanwezigen wat meer inzicht in de situatie en wat de COR aan actie kan en zal ondernemen. De ongerustheid kan hier echter niet door weggenomen worden. Na een korte pauze gaan we over tot de Algemene Ledenvergadering om 18.00 uur.

■ Huishoudelijk deel

1. Mededelingen

Gerard deelt mee dat wij op zoek zijn naar een nieuwe voorzitter en dat hij er naar streeft deze bij de volgende ALV aan ons voor te stellen. Er wordt

een voorstelronde gehouden van de personen achter de bestuurstafel.

2. De notulen van de ALV d.d. 8 juni 2017 worden goedgekeurd.

3. Begroting 2018

Penningmeester Michel de Jong krijgt het woord. Hij is in juni gestart als nieuwe penningmeester van de VHP. Hij kwam circa twee maanden geleden bij het opstellen van de begroting voor 2018 tot de conclusie dat het bedrag onder het kopje contributies voor 2017 te rooskleurig was ingeschat. Bij een herberekening van de begroting voor 2017 komt er een tekort uit. In overleg met het bestuur is besloten een nieuwe basisbegroting op te stellen en deze als uitgangspunt te gaan gebruiken voor de komende jaren. Het bestuur staat op het standpunt dat er twee mogelijkheden zijn om een structureel tekort op de begroting te voorkomen: Verhoging van de contributie of actieve werving van meer leden. De twee grootste kostenposten zijn de inhuur van de bestuurder en de kosten voor het secretariaat. Op deze twee posten willen we niet bezuinigen omdat dan de kwaliteit van de ondersteuning van de vereniging in het geding komt. De andere posten belasten we al zo min mogelijk. Ons ledenaantal is redelijk stabiel maar doordat elk jaar een paar leden met pensioen gaan, gaan de contributie-inkomsten langzaam maar zeker omlaag. We zijn al sinds het voorjaar bezig met een ledenwerfactie en de OR-leden hebben de handschoen opgepakt om hier ook een bijdrage te leveren. Er is een nieuwe flyer gemaakt en we hebben nu het World Press Photo boek als welkomstgeschenk

voor ieder nieuw lid en voor degene die een nieuw lid aanbrengt. Gerard Keet geeft aan dat ledengroei in het belang is van alle leden en dat iedereen zich zou moeten inspannen voor het werven van nieuwe leden. Dat moet niet alleen bij een actie maar het moet in ons systeem gaan zitten dat we continu met alle leden de ogen en oren open houden om potentiële leden te signaleren en te interesseren voor een lidmaatschap.

In de laatste week van december wil het Bestuur de begroting nogmaals toetsen op de dan ontstane situatie en aan de hand daarvan bepalen wat de contributie voor 2018 moet zijn. Door de inspanningen op het gebied van ledenwerving in de afgelopen periode, een groei van ongeveer 15 leden, kan de verhoging al gematigd worden. We proberen uiteraard de contributieverhoging niet hoger te laten zijn dan nodig, we koersen elk verenigingsjaar op een nul-resultaat. Alle aanwezige leden stemmen in met de voorgestelde contributieverhoging onder voorwaarde van de beloofde herziening per einde jaar.

■ Rondvraag

Een lid biedt zijn hulp aan om ons bij de trainees te kunnen introduceren. Hij heeft hier binnenkort contact over met Jaap. Een ander lid biedt aan om VHP flyers neer te leggen in de ontvangstruimte bij de introductiedagen voor nieuw Tata Steel personeel.

■ Sluiting

Voorzitter Gerard Keet bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit om 19.00 uur de vergadering.

Margreet Korver, Office manager



JAARVERSLAG 2017

■ In dit jaarverslag besteden we kort en samengevat aandacht aan zaken betreffende het verenigingsjaar 2017. Voor uitgebreidere verslaglegging verwijzen we naar onze publicaties die gedurende het jaar verschenen zijn in Nieuwsbrieven en Staalkaders. Alle publicaties zijn op onze website te vinden.

Mutaties

We hebben nog steeds geen nieuwe voorzitter maar Gerard Keet is bereid om ook na zijn pensioen in 2016, de functie waar te nemen tot een geschikte kandidaat gevonden is. We zijn zorgvuldig en naarstig op zoek naar een nieuwe voorzitter.

Bestuur (per eind 2017)

G.H. (Gerard) Keet, waarnemend voorzitter
Mw. A.C. (Ankie) van den Berg, secretaris
M.A.C. (Michel) de Jong, penningmeester
P.J. (Jaap) van Eenennaam, bestuurslid
B.M. (Bas) Neelis, bestuurslid
G.A. (Gerard) Poland, bestuurslid
G.J.C. (Bert) van Hooff, bestuurslid
J.W. (Jan) van Laar, bestuurslid

Bestuurder

Erik Langeweg

Adviescollege

C. (Kees) de Haan
Mw. E.F.M. (Loes) Jansen
Mw. J.Ph. (Jessica) Nagtegaal
Mw. A. (Annemarie) Schouw

Kascontrolecommissie

G.J.A. (George) Spoor
P.G.W. (Peter) Remijn

Ontwikkeling ledenbestand

Op 31 december 2016 hadden we 372 leden (waarvan 291 actieven) en aan het eind van het verslagjaar op 31 december 2017 384 leden (waarvan 303 actieven). We hebben in het afgelopen jaar 31 nieuwe leden bijgeschreven. Er zijn 7 actieve leden naar post-actief gegaan, 5 post-actieve leden en 12 actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd. Twee post-actieve leden zijn overleden. De reden voor beëindiging van het lidmaatschap is in bijna alle gevallen beëindiging van het dienstverband met Tata Steel.

Vergaderingen

In het verslagjaar 2017 zijn twee ledenvergaderingen gehouden. Op 8 juni 2017 is de reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden waarin de jaarverslagen en de verkiezing

van het bestuursorgaan aan de orde kwamen. Erik Langeweg heeft daar een presentatie gegeven over de afgelopen cao-onderhandelingen. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 14 november 2017 heeft Frits van Wieringen, voorzitter COR, ons bijgepraat over de op handen zijnde Joint Venture en kwam regulier de begroting voor het nieuwe jaar aan de orde.

Informatie aan leden

Ons magazine Staalkader is in 2017 twee keer uitgebracht. Daarnaast worden de leden op de hoogte gehouden door middel van nieuwsbrieven. De nieuwsbrieven worden verspreid via e-mail en gepubliceerd op de website. In 2017 zijn er vier nieuwsbrieven uitgestuurd waarin diverse onderwerpen aan bod zijn geweest.

Algemene (bestuurs)zaken

Op 6 december 2017 heeft Marcel Dekker ons in een lunchlezing bijgepraat over Duurzame Inzetbaarheid. De VHP heeft enthousiast en in grote getale meegedaan aan de manifestatie van december 2017, waarop door de COR een pakket met eisen werd overhandigd aan Theo Henrar m.b.t de Joint Venture. Enkele leden uit ons bestuur hebben ons op de verschillende vergaderingen van de VCP vertegenwoordigd.

De VCP is afgelopen jaar flink gegroeid door de aansluiting van de UOV, de Unie, de ANBO en 'het zwarte corps'. Hierdoor gaat de VCP twee zetels in de SER bezetten.

Ankie van den Berg
Secretaris





FINANCIEEL JAARVERSLAG

VHP TATA STEEL OVER 2017

In de Staalkader van oktober 2017 is reeds aangegeven dat de begroting van 2017 achterhaald was door de werkelijkheid. Verslagjaar 2017 heeft conform de verwachting van dat moment dan ook geleid tot een negatief exploitatieresultaat van € 4.584 ten opzichte van een begroot resultaat van nihil. In de toelichting op de exploitatierekening die na het cijfermatige overzicht volgt, zullen de belangrijkste oorzaken van het negatieve exploitatieresultaat nader worden toegelicht.

Exploitatierekening	Werkelijk 2016	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Begroting 2018
Baten	€	€	€	€
Contributies	47.076	49.000	46.690	51.550
Kapitaalopbrengst	400	500	113	150
Werkgeversbijdrage	18.328	18.000	17.143	19.200
Activering verkiezingsfonds	5.000	-	5.000	-
Totaal:	70.804	67.500	63.946	70.900
Lasten				
Kosten bestuurder	22.437	21.600	23.556	23.200
Basisaansluiting	1.140	2.000	2.208	3.720
Secretariaat	35.918	35.500	36.177	36.000
Vergaderkosten	945	1.000	659	1.000
Portokosten	1.005	900	640	910
Staalkader	2.392	3.000	1.870	2.400
Verkiezingskosten	4.777	1.250	1.000	1.000
Afschrijving inventaris	762	-	762	420
PR-activiteiten	2.836	2.000	1.405	2.000
Bankkosten	247	250	253	250
Totaal:	72.459	67.500	68.530	70.900
Exploitatieresultaat	-1.655	0	-4.584	0

Toelichting op de exploitatierekening

- De verwachte toename van de contributie-ontvangsten is ten gevolge van een lagere groei van ons ledenbestand met een totaal ontvangst van € 46.690 significant achtergebleven (€ 2.310 lager) op de begroting.
- De bijdrage van de werkgever is afhankelijk van de contributie-ontvangsten en houdt daarmee dan ook nagenoeg gelijke tred. De werkgeversbijdrage is daarom eveneens lager uitgevallen (€ 857) dan begroot.
- De kosten voor de bestuurder zijn hoger uitgevallen (€ 1.956) dan begroot. De oorzaak hiervan is te vinden in de noodzaak tot meer overleg, met name voor de cao-onderhandelingen en het technisch overleg.
- De kosten voor de Staalkader zijn meegevallen (€ 1.130). Met name het aantal uren voor het samenstellen en drukken van de Staalkader (op basis van uurtarief) is lager uitgevallen. Daarnaast is aan de VHP eveneens een korting verleend door de drukkerij.
- Ten behoeve van de toekomstige kosten gerelateerd aan de OR-verkiezingen in 2020 wordt net als in voorgaande jaren op jaarlijkse basis het bedrag van € 1.000 (voorheen: € 1.250) gereserveerd in het Fonds Verkiezingen.
- De afschrijving op de inventaris (€ 762) betreft inventaris waartoe op een later moment dan het samenstellen van de initiële begroting voor 2017 werd bepaald deze af te schrijven over een aantal jaren.

Balans

	1-1-2017	31-12-2017
Verplichtingen	€	€
Fonds Algemene doelen	45.735	44.080
Fonds Sociaal plan	26.230	26.230
Fonds Verkiezingen	0	1.000
Te betalen	830	1.529
Totaal:	72.795	72.839
Bezittingen		
Inventaris & Inrichting	1.337	575
Bankrekening	802	373
Spaarrekeningen	68.601	50.051
Te ontvangen	400	17.256
Verlies	1.655	4.584
Totaal:	72.795	72.839

Toelichting op de balans

In de balans valt af te lezen dat in 2017, zoals hiervoor ook aangegeven, weer is begonnen met het opbouwen van een Fonds Verkiezingen voor de OR-verkiezingen van 2020. In dit kader vindt een jaarlijkse reservering aan het fonds plaats van € 1.000. Daarnaast valt op dat het Fonds Algemene doelen (het vrij aanwendbare- en besteedbare deel van het eigen vermogen) door de realisatie van exploitatieverliezen terug loopt. Het probleem van deze tendens van exploitatieverliezen is onderkend en heeft tot werving van een aanzienlijk aantal nieuwe leden geleid. Naast verhoogde contributie-inkomsten en, daarmee gepaard gaande, de ontvangst van een hogere werkgeversbijdrage is eveneens een noodzakelijke – maar dankzij voornoemde werving van nieuwe leden – beperkte verhoging van de contributie overeengekomen in de Algemene Ledenvergadering van november 2017. Beoogd is om met deze inspanningen en maatregelen een jaarlijks nihil-resultaat te realiseren en het bestaansrecht van de VHP in de toekomst als zodanig te waarborgen en te garanderen. Het voorstel van het bestuur is om het in de exploitatierekening gerapporteerde verlies van 2017 van €4.584 ten laste van het Fonds Algemene doelen te brengen.

Michel de Jong
Penningmeester



PENSIOENZAKEN

■ Governance

Eind vorig jaar is er overleg geweest tussen het pensioenfonds en de 'voordragende partijen' omdat er niet snel genoeg in de ontstane vacatures kon worden voorzien. Er zijn afspraken gemaakt dat de werkgever, de vakverenigingen en de gepensioneerden de krachten gaan bundelen om het opvolgingsbeleid grondiger aan te pakken. Inmiddels zijn ook alle vacatures vervuld, voor de gepensioneerden zijn er nu twee externe bestuursleden geworven.

Ook zijn er aanpassingen gedaan waardoor het bestuur meer op hoofdlijnen gaat besturen en meer zaken delegeert aan de commissies en de uitvoeringsorganisatie (UO).

■ Weer aan de studie

Al weer vier jaar mag ik als bestuurder actief zijn bij het pensioenfonds. Destijds ben ik gestart omdat ik met name 'pensioen' interessant vond. Dat er voor pensioenen ook belegd moest worden, daar was ik wel van overtuigd, maar het 'beleggingswereldje' vond ik niet zo interessant. De keuzes die in het beleggingsbeleid worden gemaakt zijn wel bepalend voor de te bereiken financiële resultaten. Daarom heb ik besloten om mij meer te gaan verdiepen in 'institutioneel vermogensbeheer'. Sinds september vorig jaar volg ik daarvoor een avondopleiding. Het is erg interessant om vanuit een wetenschappelijke blik te kijken naar het beleggingsproces, de daarbij horende risico's en de keuzes die daaruit volgen.

■ Financiële situatie bij de pensioenfondsen

Het jaar 2017 was financieel gezien een goed jaar en de financiële situatie van

het pensioenfonds is sterk verbeterd.

Hierdoor kon er eind 2017 weer geïndexeerd worden uit het overrendement van het fonds. Voor de werknemers kon er ook uit het indexatiedepot een indexatie worden verleend. Hierdoor loopt de achterstand minder snel op.

Waar het voor een aantal grote fondsen de komende jaren nog spannend blijft of er voldoende herstel optreedt om kortingen te voorkomen, staat SPH er een stuk beter voor.

■ Pensioen en cao

Begin januari zijn er nieuwe cao-afspraken gemaakt over de pensioenregeling. De pensioenpremie is voor drie jaar vastgezet op 29% (was 28%). Omdat de pensioenrichtleeftijd (de 'rekenleeftijd') van 67 in 68 jaar is gewijzigd, is er de komende jaren nog wat ruimte over in de premie die vervolgens in het indexatiedepot wordt gestort. Dit geeft voor de werknemers meer zekerheid dat de pensioenrechten geïndexeerd kunnen worden. Ook zijn er afspraken gemaakt om het referentiepensioen af te schaffen. Het referentiepensioen was een maximum dat bedoeld was om te voorkomen dat arbeidsongeschikte collega's onevenredig veel pensioen op zouden bouwen (meer dan hun gezonde collega's). Vanwege de stijgende AOW- en pensioenleeftijd kwam dit maximum in de praktijk erg laag uit voor arbeidsongeschikten. Door het maximum af te schaffen, is deze onevenwichtigheid opgelost.

Dit past ook in het streven om de pensioenregeling zo eenvoudig en eenduidig mogelijk te houden.

Bas Neelis

Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens namens de werknemers

COLOFON

Secretariaat

Margreet Korver
Postbus 23
1960 AA Heemskerk
06 23497941
E-mail: info@vhptatasteel.eu
www.vhptatasteel.eu

Bestuur

- Gerard Keet, voorzitter (a.i.)
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Jaap van Eenennaam
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

Fotografie

Gerard Keet e.a.

Contributie in 2018

Actieven	€ 41,50 per kwartaal of € 158,50 per jaar*
Postactieven	€ 13,50 per kwartaal of € 46,50 per jaar*

* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50. IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

Lidmaatschap

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van de VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.

Vormgeving en productie

Sixtyseven Communicatie B.V.