

NIEUWSBRIEF

Met deze Nieuwsbrief informeren we u over actuele zaken betreffende onze activiteiten.

De toestand in ons bedrijf

In de rol van voorzitter van de OR Technology (R&D) ben uw voorzitter half juni door Hans van den Berg (directeur MLE) voorgelicht over de moeilijke situatie waar ons bedrijf zich in bevindt. Tata Steel in Europa blijkt zwaar geraakt te worden door dalende opbrengstprijzen bij gelijk blijvende hoge grondstofkosten. In dezelfde bijeenkomst is de komst van consultant Alvarez en Marsal (A&M) en een transformatieprogramma aangekondigd.

Tot vandaag vond ik het oorverdovend stil blijven, maar op een informatiesessie van het bedrijf heeft diezelfde Hans van den Berg de achtergronden van de omstandigheden toegelicht. Simpelweg zijn de vaste kosten van het bedrijf volgen Hans van den Berg de laatste 3 jaren met €400 miljoen toegenomen! Eén van de redenen blijkt dat door diverse verbeterprogramma's de staf behoorlijk is uitgedijd. Om het bedrijf te redden heeft men een programma getiteld "Alle Hens aan Dek" opgestart.

Bij rondvragen in het bedrijf is het de directie opgevallen dat erg vaak de begrippen trage besluitvorming, bureaucratie en geldverspilling vallen. Na aangeven van de uitgangspunten van het aangekondigde transformatieprogramma kondigt Hans aan dat er met name aandacht moet komen voor de manier waarop bij Tata Steel intern wordt samen gewerkt.

Mocht u iets vernemen, informatie of zorgen hebben, neemt u dan gerust contact met ons op.

Lunchbijeenkomst Magneet

Op donderdag 29 augustus heeft de VHP op uitnodiging van het bestuur van de Magneet een korte uitleg gegeven over de rol van vakverenigingen/-bonden bij Tata Steel in IJmuiden, uiteraard over de VHP in het bijzonder, en daarbij eveneens de link met de lokale-, Centrale- en Europese ondernemingsraden. Deze lunchbijeenkomst is met 24 Magneet-leden goed bezocht. Na een korte presentatie van onze voorzitter werd er flink gediscussieerd, met name over wat een vakvereniging kan betekenen voor werknemers, niet alleen tijdens iemands werkzame leven, maar ook vooruitlopend op en tijdens pensionering. Naast de voorzitter was een deel van het bestuur en de bestuurder, Erik Langeweg, aanwezig om de vele vragen te beantwoorden. Al met al een geslaagde bijeenkomst, waarin het gelukt is om de rol en het belang van het overleg e.d. toe te lichten aan de jongere generatie, die we op het hart hebben gedrukt om door lid te worden hun stem te laten horen!!



Reserveer de volgende data alvast in uw agenda:

Dinsdag 1 oktober 2019 – 12.00 uur, Lunchlezing Tata Steel aanpak stofoverlast, Brederodezaal 1, Congres Centrum 2H.27

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu

De VHP juist NU!

Het wordt gebracht als een mysterie: de lonen blijven achter bij de economische ontwikkeling. Ook het ontslagrecht wordt versoepeld. Een oorzaak hiervan is de makkelijke ingang van werkgevers in Den Haag.

Maar, wil je hier wat meer balans in (aandacht voor jouw belang als werknemer), is lid worden van een vakvereniging misschien een goed idee! Alleen zo heb je als werknemer nog enige invloed.

Word dus lid!

Lid worden is heel simpel. Dat kan door een mailtje te sturen naar info@vhptatasteel.eu waarin u dit kenbaar maakt.