

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

■ Aan mij weer de eer om de introductie van dit Staalkader voor u te verzorgen. De belangrijkste 'verenigingshuishoudelijke' bijdrage is de begroting voor 2018.

Als we deze begroting beschouwen, moeten we ons zorgen maken over de continuïteit van onze vereniging. Geen reden voor paniek maar wel voor serieuze aandacht. Bij de toelichting van de begroting vindt u de onderbouwing, met de mening van het bestuur dat niet verder bespaard kan worden op kosten. We vinden dat omdat (1) een bezuiniging op de inzet van de bestuurder zou leiden tot een onvoldoende professionele vertegenwoordiging van onze vereniging in het extern overleg. Sinds zo'n twintig jaar is het al zo dat een bestuurslid aanzit bij de (cao-)onderhandelingen over de pensioenpremies in plaats van de bestuurder. Ook voor de vertegenwoordiging in paritaire werkgroepen (o.a. 'generatiepact') wordt inzet van onze bestuurder, om financiële redenen, vermeden. Het verder verlagen van de inzet van onze bestuurder is geen optie, mede omdat dan een te zware wissel wordt getrokken op vrijwilligers. Om dezelfde reden, belasting van vrijwilligers, kunnen we (2) de inzet van onze professionele secretariaatsmedewerker niet verlagen. Voor de overige kosten geldt dat (3) de VCP-contributie een vast gegeven is en (4) de functioneringskosten voor de vereniging al op het laagst mogelijke niveau liggen, zonder in een onacceptabel soberheidsregime terecht te komen. Het verder verlagen van deze kosten zou ook alleen maar leiden tot het in de tijd verschuiven van het probleem. Bij het

afnemende ledental, de oorzaak van de zorgen, loop je dan misschien één of twee jaar later tegen het probleem aan. Een serieus gespreksonderwerp op onze ALV.

We wisten al enige tijd dat door Tata Steel (India) en thyssenkrupp onderhandeld wordt over een joint venture. Het is geen verrassing dat er iets van een memorandum of understanding zou komen maar wel de manier waarop dit gecommuniceerd is. Voorbijgaand aan het vertegenwoordigend overleg en Nederlandse wetgeving kwam de communicatie hierover als een donderslag bij heldere hemel. Veel onzekerheid wordt hierdoor geïntroduceerd bij het personeel. De COR komt als eerst aangewezen in het geweer. We zullen ons als VHP Tata Steel op alle fronten waar dit mogelijk is melden om de belangen voor onze leden te verdedigen. Eventuele 'synergievoordelen' zouden vooral ten koste kunnen gaan van de afdelingen die wij tot onze doelgroep rekenen.

In deze aflevering van Staalkader wordt u weer bijgepraat over de verschillende werkvelden. Gerard Poland doet dit voor het interne overleg, Carel ten Horn voor de EOR, Bas Neelis voor de pensioenen en Erik Langeweg voor het extern overleg.

Ook vindt u weer de agenda en andere vergaderstukken voor de najaars-ALV in onze Staalkader. We verzoeken leden om eventuele vragen vooraf via de e-mail toe te sturen zodat we ons daarop zo nodig kunnen voorbereiden maar ook ter vergadering opwellende vragen kunnen vanzelfsprekend gesteld worden.

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering en een presentatie van Jaap van Eenennaam over Duurzame Inzetbaarheid.

Waar en wanneer

EEC vergaderzaal
Tata Steel - 4E.15
(volg blauw bord 8760-8765)

Donderdag 14 november 2017
17.00 uur tot 19.00 uur

Agenda

1. Opening
2. Presentatie door Jaap van Eenennaam
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 8 juni 2017
 - Begroting 2018
4. Rondvraag
5. Sluiting

In verband met de catering s.v.p. aanmelden per telefoon: 06-23497941 of e-mail: info@vhptatasteel.eu

We vertrouwen op een grote opkomst bij onze ALV (met het risico op een stoelentekort) omdat we over bovengenoemde zaken met u van gedachten willen wisselen.

Gerard Keet

Waarnemend voorzitter



VANUIT DE COR

■ Op woensdag 20 september 2017 is bekend gemaakt dat er een Memorandum of Understanding (MoU) is ondertekend door Tata Steel Limited en thyssenkrupp AG.

De eerste geruchten over een mogelijke samenwerking tussen beiden staalproducenten zijn van maart 2016, toen Karl Köhler aftrad. Nu er een oplossing is gevonden voor de Britse Pensioenen lijkt de weg vrij te zijn voor een Joint Venture. Samen met enkele externe deskundigen heeft de COR zich voorbereid op een

eventuele Joint Venture. Maar het zal duidelijk zijn dat er nog veel onduidelijk is. Een goede argumentatie voor de Joint Venture ontbreekt en de COR is bang dat men een structuur wil creëren waarbij het voor beide partijen mogelijk wordt om zich op termijn via verkoop terug te trekken uit de Joint Venture. Wel is aangegeven

dat deze deal op termijn 4000 banen gaat kosten, gelijk verdeeld over thyssenkrupp stahl en Tata Steel Europe. Waar en wanneer deze banen komen te vervallen is nog niet duidelijk. Al met al is het een onderwerp dat de COR de komende jaren bezig zal houden. Wordt vervolgd.

In september 2018 bestaat de site IJmuiden 100 jaar. Vanaf januari zal hieraan geregeld aandacht worden gegeven. Er zullen diverse festiviteiten plaatvinden en op dit moment is er een werkgroep bezig om dat te organiseren. Ook het overleg neemt deel aan de werkgroep.



VANUIT DE EOR

■ Op 20 september jl. werden we 's ochtends verrast door het bericht dat de board van Tata Steel in India een intentieverklaring had getekend met thyssenkrupp AG om de Europese staaldivisies van beide bedrijven in een joint venture onder te brengen.

Voor de EOR kwam dit als een volledige verrassing omdat het bedrijf meerdere malen beloofd had dat de EOR de Memorandum of Understanding (MoU) te zien zou krijgen, voordat deze ondertekend zou worden. De beloftes van zowel Koushik Chatterjee (van de board in India) als Hans Fischer bleken dus niets waard te zijn. Ook na herhaaldelijk aandringen heeft de EOR nog altijd geen inzage gehad in de MoU. Het was dan ook voldoende reden om een extra EOR- vergadering te beleggen.

Bij die extra EOR-vergadering op 3 oktober is er nogmaals gevraagd om inzage te krijgen in de MoU. Het is voor de EOR essentieel om inzage te krijgen omdat er in dat document afspraken moeten staan hoe beide partijen willen gaan samenwerken, hoe ze de financiering willen gaan regelen, welke bedrijfsonderdelen ze willen samenvoegen of afstoten, hoe lang beide bedrijven in deze joint venture

blijven, etc. Er is dus veel nog onbekend en verschillen in de berichtgeving van de kant van Tata Steel en thyssenkrupp maken het niet duidelijker. Zo heeft thyssenkrupp het over een klein corporate headoffice terwijl er volgens Tata Steel een operational headoffice komt waar de ondersteunende afdelingen ook gevestigd zullen worden. Verder zijn er verschillen in waar de 4000 banen zullen verdwijnen. Inmiddels heeft thyssenkrupp al aangegeven dat ze binnen twee jaar na de start van de joint venture zich willen terugtrekken; het is niet duidelijk wat de lange termijn visie van Tata Steel is voor de Europese staaldivisie. Om duidelijkheid te krijgen in dit soort zaken, wil de EOR niet alleen de MoU zien maar ook het business plan van de joint venture.

De EOR heeft in deze vergadering ook aan het management van Tata Steel Europe laten weten dat ze voor dit onderwerp een

gesprekspartner wil die in de driving seat zit. Aangezien de MoU getekend is door de board in India en niet door het Executive Committee van Tata Steel Europe, zullen beslissingen over de joint venture dus in India genomen worden en is Hans Fischer (die niet in de board in India zit) dus niet de gesprekspartner die de EOR nodig heeft. Met iemand die geen mandaat heeft, kan de EOR geen zaken doen. Er zijn dan twee opties òf Hans Fischer krijgt mandaat van de board om afspraken te maken òf Koushik Chatterjee moet onze gesprekspartner worden.

Op dit moment is er dus nog weinig duidelijk en hebben we als EOR nog heel veel meer vragen dan er antwoorden zijn. Sowieso gaat het een spannende tijd worden.

Carel ten Horn
Lid van de EOR

Het bedrijf heeft aangegeven dat er behoefte aan is om de mensen van bepaalde afdelingen op één locatie bij elkaar te stationeren om de samenwerking te verbeteren. Om dit te kunnen bewerkstelligen moeten echter meerdere afdelingen verhuizen. Uiteraard levert dit veel onrust op bij de betrokkenen. De COR vraagt zich af of een dergelijke grootschalige verhuizing daadwerkelijk nodig is. Bovendien brengt dit hoge kosten met zich mee. Het gaat met name om verhuizingen van het kantoor 'Vogelnest' naar het Dudok Huis.

Er zijn vragen gesteld over de slechte

BedrijfsHulpVerlener-bezetting van sommige afdelingen. Er waren signalen binnen gekomen dat er afdelingen waren zonder BHV'ers. Men leek de mensen te ontmoedigen om BHV'er te worden. Gelukkig zijn er inmiddels acties gestart om het aantal BHV'ers weer op peil te krijgen.

In 2018 verandert er iets in de salarisuitbetaling. Vanaf eind januari 2018 komt het overbruggingsoverschot te vervallen. Eind januari 2018 wordt eerst het salaris over december uitbetaald. Kort daarna betaalt Tata Steel ook het salaris over januari waarbij het overbruggingsvoorschot wordt

afgetrokken. Voor de meeste werknemers zal de tweede betaling een gering bedrag zijn omdat het overbruggingsvoorschot jaarlijks is aangepast. De saldering van overuren en andere vrije tijd zal wel een maand verschoven plaatsvinden.

Gerard Poland

OR-lid Iron & Steelmaking

Lid van de COR



VANUIT HET OVERLEG

■ Tijdens de vakantiemaanden is het, tijdens de cao-onderhandelingen afgesloten, generatiepact verder uitgewerkt door negen werkgroepen.

'Arbeidsvoorwaarden', 'Pensioenen', '60% deelname', 'Randvoorwaarden duo', 'Toestemming/beroepsprocedure', 'Roosters', 'Matchingbureau', 'Recruitment' (wervingsplan) en 'Communicatie' met deelnemers uit de vakverenigingen en het bedrijf onder leiding van projectmanager Wouter Roubos. Haast is geboden omdat het generatiepact per 1 januari 2018 in werking zal treden. Tientallen vragen uit het bedrijf of gegenereerd door de werkgroepen zijn van antwoorden voorzien en worden op intranet gepubliceerd. De voorlichtingsbrochure met een eerste duidelijk overzicht is van de pers gerold en de eerste voorlichtingsbijeenkomsten voor ploegen-, dag- en kantoor dienst hebben plaatsgevonden. De opkomst valt eerlijk gezegd een tikje tegen maar inmiddels hebben wel de eerste collega's een gesprek met HR aangevraagd om hun belangstelling te tonen en de financiële

gevolgen door te nemen. De inschrijving start in het laatste kwartaal van dit jaar.

Ook zijn er bijeenkomsten geweest met teamleiders en chefs van de wacht waarin duidelijk is gemaakt dat duo-partners niet per se in de eigen ploeg hoeven te worden gezocht. Het bedrijf heeft een inspanningsverplichting om een duo-partner op de site te zoeken alvorens een beslissing op het niveau van bedrijfschef of managing director (dus niet lager in de organisatie) mede te delen aan de belangstellende collega.

Driewekelijks komen bedrijf en vakverenigingen bijeen om nieuwe vragen te behandelen. In beginsel was overeen gekomen dat een collega moest kiezen tussen of het generatiepact of de DOD-regeling. Maar dit blijkt op gespannen voet te staan met de cao-afspraken van afgelopen voorjaar. Dit issue zal nog

verder worden behandeld in de paritaire werkgroep Generatiepact of in het Technisch Overleg.

Het najaar zal voor de vakverenigingen en het bedrijf bijzonder druk worden omdat ook nieuwe afspraken over de pensioenpremie vanaf 2018 moeten worden gemaakt en niet in de laatste plaats ook omdat een Memorandum of Understanding MoU met thyssenkrupp is getekend op 20 september jl., precies één jaar voor het aanstaande 100-jarig bestaan van onze prachtige site in IJmuiden.

Erik Langeweg

Bestuurder



BEGROTING 2018

VHP TATA STEEL

■ Graag stel ik mijzelf als nieuwe penningmeester van VHP Tata Steel eerst even voor. Mijn naam is Michel de Jong. Sinds augustus 2010 ben ik in dienst van Tata Steel in IJmuiden in de functie van Senior Tax Advisor Directe Belastingen op de afdeling Finance Taxation. Na eerst een drietal jaren in de kascommissie van de VHP te hebben plaatsgenomen, heb ik in juni van dit jaar het penningmeesterschap van René Duursma overgenomen. Hiernaast neem ik ook deel aan het overleg als lid van de OR Functions.

	Realisatie 2016	Begroting 2017	Begroting 2018
Baten	€	€	€
Contributies	47.076	49.000	51.550
Kapitaalopbrengst	400	500	150
Werkgeversbijdrage	18.328	18.000	19.200
Activering verkiezingsfonds	5.000	-	-
Totaal baten:	70.804	67.500	70.900
Lasten			
Kosten bestuurder	22.437	21.600	23.200
Contributie VCP	1.140	2.000	3.720
Secretariaat	35.918	35.500	36.000
Vergaderkosten	945	1.000	1.000
Portokosten	1.005	900	910
Staalkader	2.392	3.000	2.400
Reservering OR-verkiezingen	4.777	1.250	1.000
Afschrijving inventaris	762	-	420
PR-activiteiten	2.836	2.000	2.000
Bankkosten	247	250	250
Totaal lasten:	72.459	67.500	70.900
Exploitatieresultaat	-1.655	-	-
Verwacht		-5.500	
Eigen vermogen ultimo jaar	70.310	64.810	64.810

TOELICHTING OP DE BEGROTING

Over de begroting 2017

Voor de begroting van 2017 blijkt dat we zijn achterhaald door de werkelijkheid. De verwachtingen van de groei van de contributie-inkomsten zijn behoorlijk achtergebleven. Verder zijn de kosten voor de bestuurder toegenomen door meer overleg, met name voor de cao-onderhandelingen en het technisch overleg. Vooral door deze effecten verwachten we een nadelig exploitatieresultaat van ongeveer €5.000.

Basisbegroting

Voor een goed inzicht in de ontwikkeling van onze financiën, is een basisbegroting opgesteld waar we de komende jaren de begrotingen en de te heffen contributie op kunnen baseren.

- Met het huidige ledental en de geldende contributiebedragen zal jaarlijks een nadelig exploitatieresultaat worden gerealiseerd van ongeveer vijf- à zesduizend euro.
- De te indexerende posten bewegen mee met de te indexerende contributie.
- Fluctuaties in de bestuurderskosten worden opgevangen door een te creëren beleidsruimte van 2 dagdelen bovenop de gecontracteerde 36 dagdelen.

De beleidsruimte zal in cao-jaren nodig zijn. In de andere jaren moeten de 36 dagdelen taakstellend zijn.

- Onzekerheid is er nog over de vergaderkosten omdat we eigenlijk willen vergaderen in het congrescentrum.

Het bestuur is van mening dat op de kosten niet bezuinigd kan worden zonder de bijl te zetten aan de wortels van ons bestaan. Als we niets doen, komen we jaarlijks flink tekort. De belangrijkste oorzaak is de langzame terugloop van het ledental, nagenoeg geheel veroorzaakt door pensionering van leden. Het bestuur is een ledenwerfactie gestart om dit effect teniet te doen. Dit heeft nog nauwelijks nieuwe leden opgeleverd. Voor de begroting kunnen we niet speculeren op ledenwinst en moeten we de ALV voorstellen om de contributie met vier euro extra per kwartaal te verhogen. De in de basisbegroting opgenomen contributieverhoging is equivalent met dertig nieuwe leden maar voor een gezonde exploitatie van onze vereniging zouden vijftig nieuwe leden nodig zijn. Momenteel hebben we 289 actieve leden en zouden dus moeten streven naar 330 à 340.

Toelichting op de begroting van 2018

De begroting voor 2018 is opgesteld met inachtneming van de basisbegroting.

Baten:

- De contributie-inkomsten zijn begroot voor het actuele ledenbestand en de voorgestelde, verhoogde, contributie. De werkgeversbijdrage beweegt mee met de contributies.
- De kapitaalopbrengst is de afgelopen jaren teruggelopen en tendert naar nihil.

Lasten:

- Voor de inzet van de bestuurder gaan we uit van 36 dagdelen en 2 dagdelen beleidsruimte die in 2018 niet nodig zullen zijn en toegevoegd worden aan het cao-jaar 2019. Er is rekening gehouden met een indexering van de tarieven.
- De contributie voor de VCP komt nu op 100%, na twee jaren met een introductiekorting.
- Voor de secretariaatskosten is met een indexering rekening gehouden.

Michel de Jong
Penningmeester





NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING

VHP TATA STEEL 8 JUNI 2017

■ Opening

Aanwezig: 20 leden

Vervangend voorzitter Bas Neelis opent om 17.00 uur de vergadering en heet daarbij iedereen van harte welkom. Vanwege het afscheid van René Duursma, onze penningmeester, stelt Bas voor eerst met de vergadering en afscheid René te beginnen en daarna de presentatie van Erik Langeweg over de cao-onderhandelingen te houden.

■ Mededelingen

Er is een ledenwerfactie gestart, met terugwerkende kracht, vanaf 1 januari jl. krijgt ieder nieuw lid bij aanvang van zijn lidmaatschap het World Press Photo boek als welkomstgeschenk. Een lid dat een nieuw lid aanbrengt ontvangt ook het boek als 'beloning'. Het eerste boek wordt meteen uitgereikt aan Roel Stuiver, aangebracht door Jan Brockhoff.

■ Notulen

De notulen van de ALV d.d. 10 november 2016 worden goedgekeurd.

■ Algemeen jaarverslag

Het jaarverslag 2016 is opgesteld door Ankie van den Berg. Het jaarverslag wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

■ Financieel jaarverslag

Het financiële deel wordt door René Duursma toegelicht. De extra manifestaties en de OR-borrel hebben een klein tekort op onze jaarrekening gebracht. Voor de manifestaties zijn vlaggen en hesjes aangeschaft. Deze kunnen we,

indien nodig, altijd nog eens gebruiken. De jaarlijkse kascontrole heeft weer plaatsgevonden. George Spoor deelt namens de kascommissie mee dat dit op 15 maart jl. was en dat ze een kleine wijziging in de administratie hebben verwerkt m.b.t. het financieel afhandelen van de hesjes en vlaggen. Michel de Jong neemt de plaats van penningmeester over van René en kan hierdoor niet meer in de kascommissie zitting hebben. Jan van Laar is al eerder getreden tot het bestuur van de VHP en ook voor hem moeten we op zoek naar een nieuwe kandidaat voor de kascommissie.

■ Verkiezingen

Bestuur

In het bestuur worden herkozen en gekozen (Dhr. M. de Jong): Gerard Keet – vice voorzitter, Ankie van den Berg – secretaris, Michel de Jong – penningmeester, Jaap van Eenennaam, Bas Neelis, Bert van Hooff, Gerard Poland en Jan van Laar.

Adviescollege

Het adviescollege wordt ongewijzigd herkozen:

Kees de Haan, Loes Jansen, Jessica Nagtegaal en Annemarie Schouw.

Kascommissie

De kascommissie wordt gekozen in een nieuwe samenstelling.

George Spoor.

George doet meteen een oproep aan de aanwezige leden om zich kandidaat te stellen dan wel andere leden voor te dragen. Peter Remijn meldt zich meteen

als kandidaat, gevolgd door Annelies Groenland. De kandidatuur van beiden wordt meteen door de ALV bekrachtigd waardoor de kascontrole commissie weer op volle sterkte is.

Werkgroep Pensioenen

De leden van de werkgroep pensioenen worden herkozen.

Annemarie Schouw, Bas Neelis, Gerard Keet, Henk Michel, Jan Kerssens, Rens van Bree, Teun Horstman, Alex Bontje en Michel de Jong.

René Duursma neemt ook afscheid van deze werkgroep.

■ Rondvraag

Geen vragen

■ Afsluiting huishoudelijk deel

Bas bedankt allen voor de aandacht en inbreng en vraagt René Duursma naar voren te komen. René krijgt een boeket bloemen overhandigd en een applaus met dank voor zijn jarenlange inzet.

■ Presentatie Erik Langeweg over cao-onderhandelingen

Het proces om tot een nieuwe cao te komen, heeft vele onderhandelingsdagen gekend. Er is sprake geweest van moeizame onderhandelingsmomenten met veel en vooral ook lange schorsingen.

De VHP heeft dit keer voor het eerst de onderhandelingen voorbereid vanuit een cao-werkgroep. In de laatste ALV van november 2016 hebben wij leden opgeroepen om deel te nemen aan deze



werkgroep of te komen met onderwerpen die besproken moesten gaan worden bij de cao-onderhandelingen. De cao-werkgroep bestond uit: Erik Langeweg, Bert van Hooff, Bas Neelis, Gerard Poland, Jan van Laar, Jaap van Eenennaam, Jan Brockhoff, Peter Remijn en Teun Horstman.

Met de binnengekregen respons is de cao-werkgroep aan het werk gegaan en heeft uiteindelijk de inzet voor de VHP bepaald. Hoofdzaken waren loonontwikkeling en looptijd, ontwikkeling van de medewerker en regie op het einde van je loopbaan.

De andere vakbonden hadden ook ieder hun hoofdzaken waarbij de FNV zeer vasthoudend was op het onderwerp generatiepact en de CNV en Unie met

ons samen inzette op de ontwikkeling van de medewerkers.

De werkgever zette vooral in op een aantal versoeringen waaronder werken op feestdagen en wilde stappen maken op de verdere uitrol van duurzame winst.

Uiteindelijk zijn er zeven lange onderhandelingsdagen geweest met als resultaat een principeakkoord voor de werkgever en FNV en een onderhandelingsresultaat voor VHP, CNV en Unie. Het onderscheid hierin was dat binnen het generatiepact er geen duidelijke afspraken waren voor individuele invulling. Het generatiepact is in onze ogen daarin een te starre regeling geworden ook al zijn de bedoelingen goed.

Samengevat vonden wij de cao-onderhandelingen een lang en moeizaam proces en vinden wij dat enkele onderwerpen daardoor onderbelicht zijn gebleven of maar marginaal (via het medewerkersplatform) zijn gerealiseerd. Denk aan onze inzet rondom ontwikkeling van de medewerker via een loopbaanbudget. Onze leden hebben na uitleg van de resultaten ingestemd met de cao en daarom hebben wij op 21 juni de cao ondertekend.

■ Vragen aan Erik:

Johan Wullink en Annelies Groenland geven beiden aan dat de werkgever met alle vakverenigingen overleg zouden moeten hebben en niet apart met het FNV. Natuurlijk is Erik het daar mee eens.

Margreet Korver



PENSIOENZAKEN

Ook in deze editie heb ik het genoegen om u bij te praten over pensioenzaken

■ Governance

Op het gebied van de governance spelen diverse zaken. Eén daarvan zal ik benoemen. Op 24 augustus is na een kort ziekbed het bestuurslid namens de gepensioneerden, Hub Littmann, overleden. Het bestuur verliest daarmee een gewaardeerd lid; we zullen Hub missen. Aan de leden van de gepensioneerdendelegatie van het verantwoordingsorgaan (VO) is gevraagd om in de ontstane vacature een voordracht te doen. Dat is zo afgesproken in het bestuursmodel.

■ Financiële situatie bij het pensioenfonds

Het herstel dat eerder dit jaar begon heeft doorgezet. Hierdoor was het per 1 augustus mogelijk om vanuit het indexatiedepot (dat was opgebouwd uit het premiesurplus) de pensioenrechten van de actieve deelnemers met 0,77% te verhogen. Ook gepensioneerden die vorig jaar nog in actieve dienst waren (en die dus hebben bijgedragen aan het vullen van het indexatiedepot) hebben daaruit een deel-indexatie ontvangen. De beleidsdekkingsgraad stijgt nog steeds gestaag. Als de beleidsdekkingsgraad per eind oktober boven de 110 staat, zal er ook per 1 januari a.s. een kleine indexatie plaats kunnen vinden, in dit geval voor alle deelnemers.

Het is nu nog niet helemaal zeker of dat gehaald gaat worden en als dat zo is, zal er slechts gedeeltelijk verhoogd kunnen worden. Dat zijn nu eenmaal de regels.

■ Hervorming pensioenstelsel

Onder dit kopje heb ik al diverse keren geschreven dat er nog steeds geen zekerheid is over de toekomst. Ook nu is dat het geval. Op het moment van schrijven is de kabinetsformatie nog niet rond maar er zijn wel signalen dat de politiek de hete aardappel van de pensioenhervormingen voor zich uitschuift in afwachting van wat er uit het overleg in 'de polder' als resultaat tevoorschijn komt.

■ Pensioen en cao

Dit jaar loopt de driejarige premieafspraken tussen cao partijen af. Dat betekent dat voor het einde van het jaar de cao-partijen weer een nieuwe (meerjarige) premieafspraken zullen moeten maken. De fiscale regels hebben bepaald dat de pensioenrichtleeftijd (voor het opbouwen van nieuwe pensioenrechten) zal stijgen van 67 naar 68 jaar. De pensioenrichtleeftijd is niet bepalend voor de zelf te bepalen pensioneringsdatum. Consequentie is wel dat de jaarlijkse pensioenopbouw weer iets wordt versoerd.

Bas Neelis

Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens namens de werknemers

COLOFON

Secretariaat

Margreet Korver
Postbus 23
1960 AA Heemskerk
06 23497941
E-mail: info@vhptatasteel.eu
www.vhptatasteel.eu

Bestuur

- Gerard Keet, voorzitter (a.i.)
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Jaap van Eenennaam
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

Fotografie

Gerard Keet e.a.

Contributie in 2017

Actieven	€ 39,50 per kwartaal of € 150,50 per jaar*
Postactieven	€ 13,50 per kwartaal of € 46,50 per jaar*

* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50. IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

Lidmaatschap

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van de VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.

Vormgeving en productie

Sixtyseven Communicatie B.V.