

NIEUWSBRIEF

Beste VHP-leden,

De vierde onderhandelingsdag op 15 maart was een belangrijke tussenstap om tot een akkoord te komen over de arbeidsvoorwaardelijke kant van de Joint Venture.

Eerder was er al overeenstemming bereikt over een aantal zaken die in het gezamenlijke belang van Tata Steel Nederland en de vakverenigingen waren: Behoud van de juridische structuur, de Nederlandse directie en Raad van Commissarissen en het beschikken over de winst voor de eigen investeringen.

De punten die nog open stonden gaan over de verlenging van het werkgelegenheidspact en behoud van arbeidsplaatsen. Er is afgesproken het werkgelegenheidspact te verlengen tot 1 oktober 2026, dat is vijf jaar langer dan het nu is, en loopt daarmee in de pas met de afspraken zoals deze in Duitsland gemaakt zijn.

Over het verlies van arbeidsplaatsen is meer duidelijkheid gekomen, het aantal dat gaat vervallen is nu naar schatting 400, veel minder dan de eerder genoemde 2000 maar nog altijd een substantieel aantal.

Deze arbeidsplaatsen zullen niet abrupt vervallen, maar over een periode van drie jaar, waardoor deze grotendeels opgevangen kunnen worden door natuurlijk verloop. Hierdoor zullen er geen gedwongen ontslagen vallen in Nederland. Waarschijnlijk zullen er 300 banen verdwijnen bij support functies, en 100 bij andere afdelingen.

Tevens zal het hoofdkantoor van de Joint Venture nieuwe banen opleveren. Er is dus kortom flinke voortuitgang geboekt, maar nog niet alles is geregeld. Volgende week zal er een laatste onderhandelingsronde zijn, waarin het gehele pakket naar verwachting afgerond zal worden.

We houden u op de hoogte!