

NIEUWSBRIEF

Beste VHP-leden,

Op 22 maart is er verder onderhandeld over de arbeidsvoorwaardelijke kant van de voorgenomen Joint Venture thyssenkrupp-Tata Steel. Met alle eerder bereikte resultaten is dit nu in een principeakkoord vastgelegd. Op hoofdlijnen is het volgende overeengekomen:

Werkgelegenheid

Voor alle Nederlandse vestigingen geldt dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen. De komende 3 jaar zullen 300 tot 400 arbeidsplaatsen vervallen door synergie effecten voornamelijk in de ondersteunende diensten en overhead te realiseren met natuurlijk verloop. Voor Tata Steel IJmuiden zal het Werkgelegenheidspact verlengd worden met 5 jaar tot 1 oktober 2026, gelijk aan de werkgelegenheidsafpraak in Duitsland.

Hiermee hebben de werknemers een baangarantie voor de komende 8½ jaar.

Garanties voor de toekomst

Er zullen geen schulden of garantstellingen komen in Tata Steel Nederland (TSN). Er zijn voldoende waarborgen dat TSN kan blijven investeren in de toekomst onder andere voor de re-lining van Hoogoven 6 en toekomstige investeringsprogramma's (STAR 1 en 2). Tata Steel Nederland blijft min of meer een zelfstandige onderneming binnen de JV met een eigen Directie en een onafhankelijke Raad van Commissarissen. De huidige structuur van TSN blijft gehandhaafd. Tata Steel Nederland blijft baas in eigen huis met zeggenschap over de gemaakte winst.

Tata Steel blijft een geïntegreerd staalbedrijf met een substantiële vertegenwoordiging van alle huidige afdelingen en ondersteunende diensten. Tata steel IJmuiden wordt geen kale productie site. Het hoofdkantoor van de JV (100 tot 150 nieuwe banen) komt in de regio van Amsterdam en het hoofdkantoor van R&D komt in IJmuiden.

Packaging (TSP) is een belangrijk onderdeel binnen IJmuiden en van belang voor het behoud van de geïntegreerde site en waardeketen in IJmuiden. TSN heeft met Tata Steel Ltd. de afspraak gemaakt dat alle bestaande activa die onderdeel zijn van de huidige geïntegreerde waardeketen na vorming van de JV onderdeel blijven van TSN. Deze afspraak geldt ook voor TSP.

Uitbesteden van diensten (naar bijvoorbeeld lage lonen landen) past niet in de afspraak van het behoud van een geïntegreerd staalbedrijf. Er bestaan daarom ook geen plannen of intenties om onderdelen uit te besteden. Mocht de JV gebruik gaan maken van TCS voor de IT-diensten dan zal dit geen invloed hebben op de gemaakte protocol afspraken voor GIS.

De HTD zal als een volwaardige technische dienst blijven bestaan. De HTD blijft de essentiële technische dienst voor IJmuiden.

Er is veel bereikt: Geen gedwongen ontslagen, een werkgelegenheidsgarantie tot 1 oktober 2026 en Tata Steel Nederland blijft baas in eigen huis met garanties voor de toekomstige investeringen. Dit resultaat is bereikt door de sterke positie van de vakverenigingen bij Tata Steel in IJmuiden.

U wordt binnenkort uitgenodigd om uw mening te geven over het bereikte principeakkoord.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu