

NIEUWSBRIEF



BELANGENORGANISATIE VOOR
MIDDENGROEPEN EN HOGER
PERSONEEL BIJ TATA STEEL

Op 6 maart zijn door de COR en de vakverenigingen de onderhandelingen met de directie over de Joint Venture voortgezet. We hadden verwacht, nu de directie een deal heeft met Tata Steel ltd in India over de 4 voorwaarden die zij hadden gesteld, we nu concreet zouden kunnen onderhandelen over de toekomstige werkgelegenheid.

Voor zowel verlenging ‘Werkgelegenheidspact tot 2028’ als ‘geen afbouw van duizend arbeidsplaatsen in Nederland’, hebben we nog geen afspraken kunnen maken. Onduidelijk blijft wat er nu precies is afgesproken tussen Thyssenkrupp en Tata Steel India over de verdeling van de aangekondigde afbouw van vierduizend arbeidsplaatsen in de nieuwe Joint Venture. Eerst zal dat helder moeten zijn om een goede basis te hebben voor verdere afspraken. De vakverenigingen vinden dat deze onduidelijkheid snel moet worden opgelost. Op donderdag 15 maart staat de laatste onderhandelingsronde gepland dat is de laatste kans voor Tata Steel om deze helderheid te geven. Op die dag willen we duidelijke afspraken kunnen maken.

Door de deal tussen Tata Steel India en TSN zijn onze eisen met betrekking tot de zelfstandigheid van TSN en de zeggenschap over de eigen winst voor een belangrijk deel ingevuld. In deze deal is ook vastgelegd dat IJmuiden een geïntegreerd staalbedrijf blijft met een volwaardige R&D afdeling en dat alle support functions voor een substantieel deel blijven bestaan op de site.

De directie heeft nogmaals herhaald dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen in Nederland. Deze toezegging geldt voor alle vestigingen van TSN in Nederland maar ook voor Feijen en Multisteel (die geen onderdeel uitmaken van TSN).

Over de agendapunten ‘uitbesteden’ (naar lage lonen landen), ‘positie HTD en TSP’ in de nieuwe Joint Venture hebben we kleine stapjes vooruit kunnen zetten maar zijn we nog niet helemaal tot overeenstemming gekomen.

De onderhandelingen van 15 maart moeten duidelijkheid geven over de mogelijke afbouw van arbeidsplaatsen en er moeten nu stappen gezet worden over de verlenging van het werkgelegenheidspact.

We houden u op de hoogte!