

# STAALKADER

VHP  Tata Steel

BELANGENORGANISATIE VOOR  
MIDDENGROEPEN EN HOGER  
PERSONEEL BIJ TATA STEEL



## VAN DE VOORZITTER

Net terug van de viering van het 100-jarig jubileumfeest voor gepensioneerden, zet ik mij aan deze bijdrage voor de Staalkader. Na een zondag met droevig weer, zie ik nu door het raam een nazomer die behoorlijk zijn best doet. Het jubileumfeest was een mooie belevenis. Behoudens het stagnerende vervoer, was de organisatie perfect op orde. Een goed programma, voldoende te consumeren voor de inwendige mens met als extra voor deze gepensioneerden een reünie met veel oude bekenden. Ook in deze aflevering van Staalkader besteden we weer aandacht aan de gebruikelijke onderwerpen. Op de agenda van de ALV staan de notulen van de vorige ALV, de begroting voor 2019 en het privacyreglement.

Onder regie van Margreet Korver hebben alle bijdragers weer gedisciplineerd gewerkt aan het tot stand komen van deze Staalkader. Speciale aandacht wil ik besteden aan de bijdrage van Bas Neelis die memoreert dat hij weer voor vier jaar benoemd is in het bestuur van ons pensioenfonds. We hebben als bestuur Bas hiermee natuurlijk al gefeliciteerd maar ik wil nogmaals benadrukken dat we trots zijn dat we als VHP een bestuurslid namens de werknemers mogen leveren voor het pensioenfondsbestuur. We wensen Bas veel succes en wijsheid bij het invullen van deze belangrijke functie. Bij het artikel van Erik Langeweg over het overleg, wil ik inhaken op de start van de voorbereiding van de cao-onderhandelingen. Op persoonlijke titel stel ik dat de regering alle voordelen van de economische groei met containers naar de, vooral grote, ondernemingen brengt. De

werknemers komen er in de koopkrachtberekeningen bekaaid af terwijl die berekeningen gemaakt zijn met het uitgangspunt dat de salarissen met 3% per jaar stijgen. Dat moet dus de inzet van de cao-onderhandelingen worden en dan niet als 'vraag' (volgens de Duitse methode en dan met 1,5 % naar huis) maar 3% als eindresultaat.

Dit kan dan nog verhoogd worden met een factor x als het resultaat van de inventarisatie van het generatiepact aangeeft dat de deelname lager is dan begroot. Waarom zouden we die loonruimte bij de werkgever laten liggen? De werkgever krijgt al genoeg van onze regering! Dit is een puur persoonlijk standpunt. De formele VHP-inzet wordt bepaald door onze cao-voorbereidingsgroep onder aanvoering van de VHP-onderhandelingsdelegatie.

In onze laatste Nieuwsbrief heeft het bestuur een oproep gedaan voor kandidaten voor de rol van voorzitter. Als fungerend voorzitter roep ik onze leden op hier nog eens serieus naar te kijken. Ik zal per de voorjaarsvergadering van 2019 deze rol definitief niet meer vervullen, mede omdat mijn aandacht en energie nu steeds meer uitgaan naar een rol binnen de VOHM.

De ledenaanwas stagneert momenteel en we hebben binnen het bestuur besloten om nu eerst aan naamsbekendheid onder de werknemers bij ons bedrijf te werken. Eerst het land vruchtbaar maken en dan inzaaien en vervolgens oogsten. Jaap van Eenennaam zal deze activiteit vormgeven en we vragen al onze leden om hier structureel aan mee te werken. Binnenkort meer hierover!

**Gerard Keet**

*Waarnemend voorzitter*

## UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering en een presentatie gecombineerd met overleg over de komende cao-onderhandelingen.

### Waar en wanneer

EEC vergaderzaal

Tata Steel - 4E.15

(volg blauw bord 8760-8765)

Donderdag 8 november 2018

17.00 uur tot 19.00 uur

### Agenda

1. Opening
2. Presentatie door Erik Langeweg over de komende cao-onderhandelingen
3. Huishoudelijk deel:
  - Mededelingen
  - Goedkeuring notulen ALV d.d. 7 juni 2018
  - Begroting 2019
  - Goedkeuring privacyreglement/beleid
4. Rondvraag
5. Sluiting

In verband met de catering s.v.p. aanmelden per telefoon: 06-23497941 of e-mail: [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)



## VANUIT HET OVERLEG

■ De afgelopen maanden hebben wij in het Technisch Overleg over diverse onderwerpen met de werkgever overlegd. Wat elk overleg terugkeert is: Gang van zaken op de site, generatiepact en inhuur van uitzendkrachten.

Verder kwamen ter tafel de eerste uitkomsten van de werkscan, de ontwikkelingen bij het 'careercentre', uitwerking van participatiebanen en toepassing van ORBA. Op een paar onderwerpen zal ik kort ingaan.

### Gang van zaken op de site:

In een korte presentatie wordt inzicht gegeven in veiligheid en milieu met

daarbij de huidige problemen van de beheersbaarheid daarvan. Deze zaken worden structureel met (C)OR en personeel gecommuniceerd en zal ik dus hier niet verder toelichten. Voor de problemen met de beheersbaarheid wordt een inhaalslag gemaakt onder de noemer 'Refocus'. De resultaten van Tata Steel IJmuiden zijn besproken en daar is ook op de laatste Town Hall meeting uitvoerig bij

stilgestaan. TSIJ loopt behoorlijk achter op de jaarplanning. De gunstige marktresultaten worden grotendeels tenietgedaan door tegenvallers in productie en leverstiptheid. Het hoge aantal uitzendkrachten lijkt maar niet minder te worden, ook al worden er regelmatig contracten, conform cao, omgezet in een vast dienstverband. Bijkomend risico bij uitzendkrachten is het onvoldoende vertrouwd

zijn met veiligheidsmaatregelen.

De voortgang in het generatiepact laat zien dat er nu 122 medewerkers deelnemen aan deze regeling. Verder staan er 156 medewerkers op het punt om te starten. De deelname aan deze regeling komt dus nu op gang. Vakverenigingen constateren dat de uitvoering van de regeling niet tot problemen binnen het bedrijf leidt. Wel mag de mogelijkheid tot het zoeken van een duo-partner buiten de afdeling meer aandacht krijgen. De werkscan is uitgebreid besproken. Een onderwerp dat op voorspraak van de VHP als een pilot is uitgevoerd. Aan deze pilot kon worden deelgenomen door medewerkers die lid zijn van het

medewerkersplatform of dit wilden worden. De werkscan is in drie stappen uitgevoerd. Na eerst een workshop, waaraan 200 medewerkers hebben meegedaan, hebben uiteindelijk 155 medewerkers een werkscan gemaakt en hebben 47 daarvan een adviesgesprek gekregen. De deelnemers kwamen uit alle geledingen van het bedrijf. Doel van de workshop was inzicht te krijgen in duurzame inzetbaarheid en wat je daaraan kan doen. Eind van dit jaar wordt een meting uitgevoerd naar de resultaten. Dan wordt de balans opgemaakt hoe het instrument 'werkscan' een (positieve) bijdrage heeft voor de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. De VHP

is ervan overtuigd dat een verdere uitwerking van de werkscan nodig is en dat hieraan gekoppeld de VHP in de volgende cao-onderhandelingen opnieuw aandacht zal vragen voor individuele opleidingsbudgetten. In het voorjaar van 2019 zijn er weer nieuwe cao-onderhandelingen. De VHP is al begonnen om na te denken over de onderwerpen die wij willen inbrengen. Tijdens de ALV in november zullen wij u daar meer over vertellen. Mocht u onderwerpen in willen brengen, mail ons dan op [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu).

**Erik Langeweg**  
Bestuurder



## VANUIT DE COR

■ Op 29 juni heeft de COR, na twee maanden intensief werk, gesteund door extern deskundigen, het adviestraject voor de Joint Venture (JV). In het advies zijn veel voorwaarden opgenomen.

Hiermee borgen we dat Tata Steel Nederland ook binnen de JV een goede toekomst heeft waarbij de continuïteit van TSN verzekerd is. Een belangrijke en gehonoreerde voorwaarde is de zekerheid over de investeringen, waaronder STAR 1 en de renovaties van HO6 en HO7. Door het management van TSN en Tata Steel Ltd waren al belangrijke afspraken gemaakt over 'ringfencing' van de financiën en de grootte van de schuld die doorgeschoven wordt naar TSN. TSN houdt een eigen directie en Raad van Commissarissen die over het bedrijf blijven beslissen. Door de JV zullen geen gedwongen ontslagen vallen. Het verder uitbesteden van de supportfuncties is niet bespreekbaar en de HR-organisatie moet beter ingericht worden. Op 30 juni is het principeakkoord tussen Tata Steel en thyssenkrupp getekend. Het wachten is nu op het fiat van de Europese Commissie dat begin 2019 verwacht

wordt. Belangrijk is dat als naar de mening van de EC de JV te groot wordt in verpakingsstaal, voorwaarden gaan gelden voordat de JV van start kan gaan. Voor 2018 kondigde Tata Steel IJmuiden 3% extra bezuinigingen aan, vooral te realiseren door personeelsafbouw. De COR vreesde dat dit met de kaasschaafmethode zou gebeuren en heeft bezwaar gemaakt. Er is afgesproken dat er alleen arbeidsplaatsen komen te vervallen als er een uitgewerkt plan is, met budget voor de onderliggende maatregel. Dit kan pas doorgang vinden nadat de (C)OR advies over de voorgenoemen verandering heeft uitgebracht. De COR heeft advies uitgebracht over de Hlsarna-organisatie die van Research naar Manufacturing gegaan is. Nu Hlsarna met langere productieruns gaat schakelen van onderzoeksproject naar productiebedrijf komt het beter tot zijn recht binnen Manufacturing.

De overheid heeft tijdens een aantal BRZO-inspecties (Besluit Risico's Zware Ongevallen) onvolkomenheden geconstateerd op veiligheidsgebied. Deze zijn dermate ernstig dat de Overheid dwingend gaat optreden als Tata Steel Nederland niet voor 1 oktober 2018 een aantal zaken op orde heeft. Het gaat o.a. om de werkvergunningprocedure, routinematige handelingen, registratie van en omgaan met kankerverwekkende stoffen, noodplanprocedures en BHV-organisatie en behoud van integriteit van leidingen en ketels. Met een inhaalslag wordt de beheersbare situatie hersteld zodat voorkomen wordt dat de overheid boetes of stillegging gaat opleggen. De COR heeft de directie kritische vragen gesteld over hoe het zover heeft kunnen komen terwijl de COR geregeld aandacht heeft gevraagd voor de onvolkomenheden.

**Gerard Poland, Lid van de COR**



## VANUIT DE EOR

■ De EOR komt maar twee keer per jaar bij elkaar en dat is voldoende voor de lopende zaken. Met de ophanden zijnde joint venture is dat te weinig en is de EOR in april en juni extra bijeen geweest. Waarschijnlijk worden nog extra vergaderingen gepland voor de reguliere vergadering in december.

De bijeenkomst in april was last-minute door het bedrijf georganiseerd. Ik was daarom in de veronderstelling dat er iets belangrijks gemeld zou worden; iets dat niet zou kunnen wachten tot eind juni. Dat viel erg tegen. Er waren geen aankondigingen en iedereen van de EOR vroeg zich af waarom deze bijeenkomst er op een zo korte termijn moest komen. We hebben wel de gelegenheid genomen om uitgebreid met Syndex te praten. Syndex is een onafhankelijke consultancy firma die gespecialiseerd is in het adviseren van ondernemingsraden van internationale bedrijven. De EOR had Syndex in de arm genomen om nut en noodzaak en de voordelen en nadelen van de joint venture te onderzoeken. Syndex had hiervoor toegang tot alle informatie van het boekenonderzoek (meer dan 15.000 documenten van Tata Steel en thyssenkrupp). Op basis hiervan en hun uitgebreide kennis van de staalindustrie

hebben zij hun rapport geschreven met aanbevelingen en aandachtspunten. Over de details van het rapport mag ik in het openbaar niets delen, omdat dit vertrouwelijke informatie is. Wat ik wel kan delen is dat Syndex redelijk positief is over deze joint venture, maar plaatst ook een aantal kritische kanttekeningen: Onder andere over het noodzakelijke investeringsniveau en dat de uitgaven voor R&D minimaal op het huidige niveau moeten blijven. Hans Fischer heeft aangegeven dat hij de opmerkingen en aanbevelingen van Syndex mee zal nemen in het opstellen van het businessplan voor de joint venture. Een van de dingen die ook nog bepaald moet worden, is hoe het overleg eruit gaat zien in de joint venture. Komt er een Europese Ondernemingsraad en wat zal de status daarvan zijn en onder welke wet en regelgeving zal die vallen? Dit is niet alleen voor het Nederlandse deel belangrijk

maar zeker ook voor de landen binnen het concern waar veel minder mensen werken. Die hebben, net als nu, in ieder geval getalsmatig niet de machtspositie om eisen te stellen. Wanneer er een kleine groep mensen in België gaat staken (of protesteren) heeft dat lang niet hetzelfde effect als wanneer er een paar duizend man in IJmuiden gaan actievoeren. Er zijn dus nog een heleboel zaken die nog niet bekend zijn waarover nadere afspraken gemaakt moeten worden. Mede om deze reden zullen er de komende tijd extra EOR-vergaderingen nodig zijn.

**Carel ten Horn, Lid van de EOR**





# NOTULEN

## ALGEMENE LEDENVERGADERING VHP TATA STEEL 7 JUNI 2018

**Aanwezig: 24 leden.**

### ■ Opening

Voorzitter Gerard Keet opent om 17.10 uur de vergadering en heet daarbij iedereen van harte welkom.

### ■ Presentatie Erik Langeweg

Erik presenteert in het kort de belangrijkste zaken van de komende Joint Venture. Er is al veel gepubliceerd maar er blijft genoeg over voor uitleg.

Het begon met de protestmanifestatie verleden jaar december. De vakverenigingen hebben tijdens deze demonstratie hun eisenpakket aan directievoorzitter (TSN) Theo Henrar overhandigd. In overleg is besloten dat de FNV namens alle vakverenigingen de onderhandelingen zou voeren en ruggespraak met de andere vakverenigingen zou hebben. Wij hebben hier met tegenzin mee ingestemd, onder de nadrukkelijke afspraak van onderling overleg door de vakverenigingen. Het resultaat van de onderhandelingen is vastgelegd in een protocol. O.a. is het WGP met vijf jaar verlengd, een belangrijk resultaat.

Verder schetst Erik de procedurele gang van zaken (red: zie ook de bijdragen uit de verschillende overlegorganen in deze uitgave van Staalkader). Vragen uit de zaal leiden tot discussie en worden door Erik en anderen zo goed mogelijk beantwoord, in aanmerking nemend dat de beschikbare informatie nog lang niet compleet is.

### ■ Huishoudelijk deel

#### Mededelingen

Geen mededelingen.

#### Notulen

De notulen van de ALV d.d. 14 november 2017 worden goedgekeurd.

### ■ Algemeen jaarverslag

Het jaarverslag 2017 is opgesteld door Ankie van den Berg. Het jaarverslag wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

### ■ Financieel jaarverslag

Penningmeester Michel de Jong heeft geconstateerd dat er een deels onjuiste versie van het financieel jaarverslag is opgenomen. Het lijkt een copy-paste fout van de drukker. In de exploitatierekening, onder 'activering verkiezingsfonds' > 'werkelijk 2017', staat ten onrechte € 5.000 vermeld. Deze voorziening was al aangewend in 2016.

Voor 2017 was al geconstateerd dat de realisatie achterbleef bij de begroting. Het verlies komt door achterblijvende inkomsten uit contributie en de daaraan gekoppelde werkgeversbijdrage. Voor 2018 hebben we een nihil-begroting samengesteld welke als basisbegroting voor de komende jaren gaat dienen. Hiermee moeten we jaarlijks in de pas blijven lopen, al kunnen er zich altijd onverwachte gebeurtenissen voordoen. Zo zou de JV bijvoorbeeld kunnen leiden tot extra inzet van geldmiddelen. De ondernemingsbijdrage pakt naar verwachting anders uit dan begroot omdat de regeling wat gewijzigd is. De cijfers voor 2018 lopen na 5 maanden conform verwachting.

### Verslag kascontrolecommissie

George Spoor rapporteert namens de kascommissie. Een advies over de hanteren data voor jaarposten wordt door het bestuur overgenomen. De boekhouding en cijfers van 2017 zijn geaccordeerd door de kascommissie, waarna het bestuur décharge wordt verleend voor het gevoerde financiële beleid.

### Status financiën 2018

Inmiddels is de contributie voor 2018 verhoogd volgens de afspraak uit de vorige ALV.

### ■ Verkiezingen

#### Bestuur

*In het bestuur worden herkozen*  
Gerard Keet - voorzitter (a.i.), Ankie van den Berg - secretaris, Michel de Jong - penningmeester, Jaap van Eenennaam, Bas Neelis, Bert van Hooff, Gerard Poland en Jan van Laar.

#### Adviescollege

*Het adviescollege wordt ongewijzigd herkozen:*  
Kees de Haan, Loes Jansen, Annemarie Schouw en Jessica Nagtegaal.

#### Kascontrolecommissie

*De kascommissie wordt ongewijzigd herkozen:*  
Annelies Groenland, Peter Remijn en reserve lid George Spoor.

#### Werkgroep Pensioenen

*De leden van de werkgroep pensioenen worden herkozen:*  
Annemarie Schouw, Bas Neelis, Gerard Keet, Henk Michel, Jan Kerssens, Rens



Lunchlezing Hlsarna door Johan van Boggelen was groot succes

van Bree, Teun Horstman, Alex Bontje en Michel de Jong.

### Voorzitter VHP gezocht!

Gerard Keet memoreert dat Bas Neelis vier jaar geleden is gestopt als voorzitter van de VHP, in verband met zijn bestuursfunctie bij de SPH. Bas mocht van de Nederlandse Bank wel in het bestuur van de VHP blijven maar niet als voorzitter. Gerard heeft toen, als vicevoorzitter, deze functie waargenomen. Sinds twee jaar is hij gepensioneerd en de voorzitter zou een werkend lid moet zijn. Langs verschillende routes is geprobeerd een nieuwe voorzitter binnen te halen maar dat heeft niet tot resultaat geleid.

Vraag aan de vergadering is nu, weet je iemand of zie je het zitten om zelf voorzitter worden? We zullen binnenkort

in een nieuwsbrief een oproep doen. Gerard zal volgend voorjaar aftreden. Hij geeft nog een korte toelichting op onderliggende beweegredenen.

Erik Langeweg wijst nog, op basis van persoonlijke ervaringen, op wat een functie als voorzitter je kan brengen. Erik maakt van de gelegenheid gebruik om de voorbereidingen van de cao-onderhandelingen 2019 aan te kondigen. We moeten hier op tijd mee beginnen en binnenkort zal hierover meer gecommuniceerd worden in een Nieuwsbrief.

De voorzitter vraagt wederom de aandacht voor het op peil houden van ons ledenbestand. We moeten aan naamsbekendheid werken om zodoende een gesprek over lidmaatschap eenvoudiger te maken. Binnenkort volgt hier meer informatie over. Uit de zaal wordt

voorgesteld om meer te twitteren over VHP en reacties op facebook te plaatsen. Het bestuur zal de mogelijkheden van inzet van social media gaan overwegen.

### ■ Rondvraag

Er wordt gevraagd naar actie n.a.v. de AVG. Het bestuur heeft dit zorgvuldig ingezet, hierover gecommuniceerd en op de website gepubliceerd (voorlopig reglement). Op de komende najaarsvergadering gaan we reglementering aan onze leden voorleggen.

### ■ Afsluiting

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en wenst iedereen wel thuis.

**Margreet Korver,**  
Office manager



# BEGROTING 2019

## VHP TATA STEEL

■ De begroting voor 2019 is naar de huidige kennis en inzichten opgesteld met in achtneming van de in 2017 opgestelde basisbegroting.

|                             | Werkelijk 2017 | Begroting 2018 | Begroting 2019 |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Baten                       | €              | €              | €              |
| Contributies                | 46.690         | 51.550         | 50.800         |
| Kapitaalopbrengst           | 113            | 150            | 100            |
| Werkgeversbijdrage          | 17.143         | 19.200         | 18.900         |
| Activering verkiezingsfonds |                |                |                |
| <b>Totaal:</b>              | <b>63.946</b>  | <b>70.900</b>  | <b>69.800</b>  |
| <b>Lasten</b>               |                |                |                |
| Kosten bestuurder           | 23.556         | 23.200         | 24.000         |
| Contributie VCP             | 2.208          | 3.720          | 1.900          |
| Secretariaat                | 36.177         | 36.000         | 37.000         |
| Vergaderkosten              | 659            | 1.000          | 1.300          |
| Portokosten                 | 640            | 910            | 780            |
| Staalkader                  | 1.870          | 2.400          | 2.000          |
| Reservering OR-verkiezingen | 1.000          | 1.000          | 1.000          |
| Afschrijving inventaris     | 762            | 420            | 160            |
| PR-activiteiten             | 1.405          | 2.000          | 1.400          |
| Bankkosten                  | 253            | 250            | 260            |
| <b>Totaal:</b>              | <b>68.530</b>  | <b>70.900</b>  | <b>69.800</b>  |
| Resultaat                   | -4.584         | 0              | 0              |

# TOELICHTING BEGROTING 2019

Hieronder worden onderdelen van de begroting toegelicht die in 2019 een significante invloed uitoefenen op het resultaat.

#### Baten:

- De te ontvangen contributie is voor 2019 begroot en geïndexeerd aan de hand van het huidige ledenaantal. De werkgeversbijdrage beweegt mee met de ontvangen contributies van onze actieve leden.
- De kapitaalopbrengst is aanzienlijk teruggelopen door dalende rentevergoedingen.

#### Lasten:

- Voor het optimaal behartigen van de belangen en verrichten van de

benodigde werkzaamheden ter vertegenwoordiging van de VHP, is in 2018 een betere afspraak gemaakt met onze bestuurder. In het contract is voor de afgesproken prestaties een vaste vergoeding overeengekomen, hetgeen in de beleving van beide partijen een verbetering oplevert.

- Door aansluiting van grote verenigingen is het aantal leden van de VCP proportioneel toegenomen. Daarom is de contributie voor 2018 lager vastgesteld. Voor 2019 wordt rekening gehouden met weer een lichte verhoging.
- De secretariaatskosten zijn geïndexeerd gelijk aan de contributie-ontvangsten.
- De portokosten zullen in 2019 toenemen door verhoging van de posttarieven.

#### Contributie

Het bestuur zal de jaarcontributie voor actieve leden met € 4,00 verhogen, zijnde indexering volgens CPI augustus 2018 (2,3% = € 3,60) afgerond op hele euro's. De afronding is nu naar boven maar kan in enig jaar ook naar beneden zijn. We nemen aan dat onze leden instemmen met deze bestuurlijke keuze.

**Michel de Jong**  
Penningmeester

## PRIVACYREGLEMENT

We hebben onze leden al geïnformeerd over onze aanpak van de AVG-wetgeving. We stellen voor een aanpassing te doen in ons HHR zodat voor het gebruik van noodzakelijke, aan het lidmaatschap gebonden persoonsgegevens, geen expliciete toestemming aan onze leden gevraagd hoeft te worden. De voorgestelde HHR-wijziging betreft het toevoegen van het volgende artikel:

#### Artikel 10

##### Persoonsgegevens

1. VHP Tata Steel heeft een privacyreglement dat raadpleegbaar is in het openbare deel van de website van VHP Tata Steel. Dit privacyreglement is onderhevig aan goedkeuring door de algemene ledenvergadering van VHP Tata Steel en heeft daarmee dezelfde status als het huishoudelijk reglement. Het privacyreglement wordt, behoudens deze verwijzing, niet in het HHR opgenomen opdat het separaat op de website gepubliceerd kan worden.
2. Voor het lidmaatschap van VHP Tata Steel is het verstrekken van bepaalde

persoonsgegevens nodig, zonder welke een lidmaatschap niet mogelijk is. Voor het functioneel gebruik van deze gegevens is geen expliciete toestemming van de leden nodig. Ook kan van deze gegevens geen verwijdering verlangd worden, behoudens na afloop van het lidmaatschap. Deze persoonsgegevens zijn:

- Voornaam, achternaam en adres, nodig voor identificatie en postverzending;
- het personeelsnummer, nodig voor verkrijging van de ondernemingsbijdrage.



# PENSIOENZAKEN

■ De ontwikkelingen bij ons Pensioenfonds zijn aanleiding om onze leden hierover te informeren. Op het bestuurlijke vlak is er nu rust gecreëerd zodat de volle aandacht kan uitgaan naar de inhoudelijke zaken.

## ■ Governance

Op gebied van governance is het belangrijkste nieuws dat ondergetekende voor een tweede periode van vier jaar benoemd is als bestuurslid van het pensioenfonds namens de werknemers. Ik vind het erg leuk om dit de komende vier jaar te kunnen doen. De komende maanden staat verder op de rol om de onderlinge samenwerking tussen bestuur, Raad van Toezicht en Verantwoordingsorgaan verder te optimaliseren. De twee nieuwbenoemde bestuursleden namens de gepensioneerden zijn ook voortvarend van start gegaan en brengen heel wat expertise in en dat is erg fijn.

## ■ Financiële situatie bij de pensioenfondsen

De financiële positie van het fonds is stabiel en verbetert met kleine stapjes. Er wordt voldoende rendement gemaakt en de rente schommelt af en toe wat. Als deze status zo blijft tot het einde van het jaar dan kan er ook per 1 januari 2019

weer gedeeltelijk geïndexeerd worden.

Om volledig te kunnen indexeren moet de dekkinggraad nog wat verder stijgen, dat is nu eenmaal zo vastgelegd in het 'Financieel Toetsings Kader' (FTK) waar alle fondsen zich aan moeten houden. In september zijn de nieuwe overlevingstabellen voor pensioenfondsen gepubliceerd. Daaruit blijkt dat de levensverwachting nog steeds stijgt maar dat de stijging minder sterk is dan eerder gedacht. Dit zorgt voor een kleine financiële meevaller, waardoor de dekkinggraad een kleine correctie omhoog zal krijgen.

## ■ Hervorming pensioenstelsel

Dit kopje is een vaste waarde in mijn artikelen geworden. De inhoud is echter wel eentonig: Er wordt nog steeds gepraat en er is nog steeds geen 'witte rook'.

### Bas Neelis

*Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens namens de werknemers*

# COLOFON

## Secretariaat

Margreet Korver  
Postbus 23  
1960 AA Heemskerk  
06 23497941  
E-mail: [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)  
[www.vhptatasteel.eu](http://www.vhptatasteel.eu)

## Bestuur

- Gerard Keet, voorzitter (a.i.)
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Jaap van Eenennaam
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

## Fotografie

Gerard Keet e.a.

## Contributie in 2018

|              |                       |
|--------------|-----------------------|
| Actieven     | € 41,50 per kwartaal  |
|              | of € 158,50 per jaar* |
| Postactieven | € 13,50 per kwartaal  |
|              | of € 46,50 per jaar*  |

\* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50. IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

## Contributie in 2019

Vast te stellen op ALV 8 november 2018.

## Lidmaatschap

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van de VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.

## Vormgeving en productie

Sixtyseven Communicatie B.V.

## WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR NIEUWE LEDEN, WILT U ONS DAARBIJ HELPEN?

Brengt u een nieuw lid aan dan ontvangt u van ons het **World Press Photo boek 2018**.

Ook het nieuwe lid verwelkomen we met dit boek.

Helpt u ons om hier een groot succes van te maken?

