

Met deze Nieuwsbrief informeren we u over actuele zaken betreffende onze activiteiten.

Lunchlezing “Advanced Analytics” door Menno van der Winden op 2 oktober 2018

Advanced Analytics is door Menno beschreven als ‘excel on steroids’. AA is nieuw maar om dit gereedschap nu tot hoofdthema van de presentatie te verklaren Uiteindelijk gaat het erom met het gebruik van deze gereedschappen een concurrentievoordeel te behalen. De criteria voor toepassing van AA zijn waarde (er moet wel geld verdiend worden), complexiteit van het probleem (juist bij meerdere, onderling afhankelijke paramaters kan AA een bijdrage leveren), beschikbaarheid van data (zonder gegevens geen statistiek), implementatiemogelijkheden en eigenaarschap.

In de praktijk komt AA neer op het analyseren van gegevens uit het betreffende veld en het zoeken van correlaties tussen de verschillende data. Overigens blijft materiekkennis onontbeerlijk om de goede analyse te maken en ‘open deuren’ te vermijden. Verder is de meeste statistiek al ontwikkeld



maar door de nieuwe gereedschappen wordt statistiek meer toegankelijk voor de gebruiker. Daarnaast is er nu veel (betaalbare) rekenkracht ter beschikking gekomen.

Voor Tata Steel is AA een gereedschap om snel concurrerder te worden. Daar komt bij dat er binnen TS veel talent beschikbaar blijkt. Historisch worden er al heel veel gegevens vastgelegd. In vergelijking met de Nederlandse industrie is Tata Steel hierin uniek.

Waarom nu: Bij OSF zijn al 300.000 datapunten in de cloud beschikbaar.

Met de data wordt een model opgesteld. De vraag hierbij is altijd: Hoe kan dit in de fabriek geïmplementeerd worden? Toepassing van het AA-programma bij de werkeenheden gebeurt in een wave van tien weken waarbij alle bij deze wave betrokkenen op één locatie zijn gehuisvest.

Inmiddels is Tata Steel dan ook koploper met toepassing van Advanced Analytics.

Onze bestuurder Erik Langeweg blikt vooruit naar de cao-onderhandelingen 2019.

In februari 2019 wordt de aftrap gedaan voor nieuwe cao-onderhandelingen. Partijen gaan zich inspannen om vóór 1 april 2019 een nieuwe CAO af te spreken.

Eerder hebben wij aan u, onze leden, al de vraag gesteld wat u belangrijk vindt en die vraag hebben wij opnieuw gesteld tijdens de ledenvergadering van november 2018. De volgende onderwerpen zijn genoemd:

- Een goede loonontwikkeling (4 tot 5% inzet).
- De reiskostenregeling verbeteren en moderniseren. Ook termen als 'kom uit de auto' en 'ga op de fiets' meenemen. Dus promotie van openbaar vervoer en fiets en laat dat terugkomen in de nieuwe regeling.
- De beoordelingsgesprekken afschaffen. Deze worden als star en niet meer van deze tijd ervaren, wij zijn aan iets nieuws toe.
- Aandacht voor de indexering van pensioenrechten.
- Innovatie van de arbeidstijden verder uitrollen.
- De leeftijdsgrens voor consignatie en overwerk verhogen, in lijn met verhoging AOW-leeftijd, voor verdeling van de lasten hiervan over meer mensen.
- ATR en je eigen klokuren kunnen inzien.

Zoals ook vorige keer is gebeurd, wordt de inbreng beoordeeld door een klankbordgroep. Ook zal de klankbordgroep een analyse maken van resultaten van de cao 2017-2019. Daarbij zijn o.a. aandachtspunten het Generatiepact en de inzet van de VHP voor loopbaanontwikkeling.

Vervolgens komt er vanuit deze klankbord een concept voorstellenbrief voor de cao-inzet van de VHP voor de komende onderhandelingen.

Voor zover het nu vaststaat zijn de onderhandelingsdagen gepland op:

Cao-onderhandelingen:	
Donderdag 28 februari 2019 (Infobijeenk. met Th. Henrar)	13:00 -15:00 uur
Donderdag 28 februari 2019 (toelichting voorstellenbrieven)	15:00 -18:00 uur
Woensdag 6 maart 2019	Gehele dag
Woensdag 13 maart 2019	Gehele dag
Woensdag 27 maart 2019	Gehele dag
Woensdag 3 april 2019 (reservedatum)	Gehele dag

Voor ons de opdracht om uiterlijk 20 februari 2018 onze voorstellenbrief bekend te maken bij de werkgever.

Zoals u ziet komt er een drukke tijd aan.

Werkgroep cao-onderhandelingen

Een werkgroep met enthousiaste leden is nu al druk bezig om onze gedachten met betrekking tot deze onderhandelingen te formuleren. Eind van dit kalenderjaar willen we dit afgerond hebben zodat we uiterlijk de door Erik Langeweg genoemde datum van 20 februari onze inzet bekend kunnen maken.

De uitdaging is om ideeën om te werken naar concrete voorstellen. Daarbij moeten we ons realiseren dat we ook met deze voorstellen ons moeten blijven profileren als de vakvereniging van middelbaar en hoger personeel maar wel zodanig dat onze voorstellen alle medewerkers van onze doelgroepen aanspreken. Ook het misverstand dat de vakbond er vooral voor oudere werknemers zou zijn, moeten we via onze voorstellen de wereld uit helpen. Voorwaar een hele uitdaging! Wat de VHP betreft, lijkt een focus op het thema 'duurzame inzetbaarheid' een goede aanpak, als vervolg op onze inzet bij de vorige cao-onderhandelingen.

Mocht u andere of aanvullende ideeën hebben dan is het voldoende om deze per mail aan info@vhptatasteel.eu te sturen. U krijgt altijd een reactie op uw initiatief.

Met een voorgenomen joint venture, een snel veranderende wereld(markt) en een onontkoombare energietransitie in het vooruitzicht, is personeel belangrijk kapitaal. Daar hoort een goede cao bij!

Wij houden u op de hoogte.

Contributieverhoging 2019

Na de vooraankondiging van het bestuur in de Staalkader van oktober 2018 is in de achter ons liggende Algemene Leden Vergadering door de leden ingestemd met een verhoging van de jaarcontributie voor 2019 van € 4,00. Dit is conform de eerder overeengekomen afspraak met onze leden vastgesteld aan de hand van de Consumenten Prijs Index van augustus 2018, zijnde 2,3%. De jaarcontributie zal hiermee met ingang van 1 januari 2019 € 160 bedragen (2018: € 156).

Opvolging voorzitter

Op verschillende momenten hebben we gecommuniceerd over de noodzakelijke invulling van het voorzitterschap. Deze positie is de afgelopen jaren waargenomen door vicevoorzitter Gerard Keet. Zijn aanblijven als bestuurslid in het voorjaar van 2019 was afhankelijk gesteld van het wel of niet ingevuld zijn van de voorzitterspositie. Het bestuur heeft deze 'als-dan-constructie' opgelost door het vicevoorzitterschap over te dragen aan Jaap van Eenennaam. Gerard Keet blijft dan beschikbaar als algemeen bestuurslid zodat hij nog binnen het bestuur afgesproken taken kan afwikkelen. Jaap van Eenennaam neemt het voorzitterschap waar met ingang van de bestuursvergadering van donderdag 13 december.

De noodzaak voor een nieuwe voorzitter blijft onverminderd aanwezig.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu