

CAO-FLASH

2019 - 6 maart

Beste collega's,

Zoals jullie ongetwijfeld zullen weten zijn de cao-onderhandelingen weer begonnen. Vorige week donderdag zijn de onderhandelingen formeel gestart met een informatiebijeenkomst.

Vandaag, 6 maart, is de eerste echte onderhandelingsdag geweest. De wensen van alle partijen zijn hierbij per onderwerp besproken waarbij ook meteen een eerste reactie gegeven werd door de onderhandelingspartijen. Om de onderhandelingen niet via de communicatie te laten verlopen is afgesproken om tijdens de onderhandelingen slechts zeer beperkt details van de standpunten in de flash op te nemen.

De VHP zet in op goede salarisstijging van 5% op jaarbasis die passend is na jaren van gematigde loonstijging terwijl de kosten in de samenleving ook aanzienlijk hoger zijn geworden. Naast deze financiële component heeft de VHP een aantal voorstellen gedaan om de duurzame inzetbaarheid, de werkdruk en de flexibiliteit van de medewerkers te verbeteren.

Er is een goede sfeer en er wordt constructief overlegd. In dat eerste overleg zijn alle onderwerpen duidelijk verkend en in beeld gebracht. Op dit moment zijn er over een paar kleine punten inhoudelijke afspraken gemaakt, waarvoor de komende week een tekstvoorstel wordt gemaakt.

Het constructieve overleg heeft ertoe geleid dat de werkgever reeds op de eerste onderhandelingsdag een openingsvoorstel heeft gedaan voor salarisverhoging en looptijd van de nieuwe cao. Hiermee blijkt wel dat alle partijen willen komen tot een vlot verloop van deze onderhandelingen.

De werkgever wil graag

- Een 2-jarige cao, dus een looptijd van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2021.
- Een loonsverhoging per 1 september 2019 van 2,2%.
- Een tweede loonsverhoging per 1 juli 2020 van 2,2%.

Dit loonbod ligt nog ver van de eis van VHP en ook van de andere vakverenigingen van een eenjarige cao met salarisverhoging van 5% per 1 april 2019.

Daarmee is op het eind van de eerste onderhandelingsdag voor alle partijen het speelveld duidelijk geworden.

Waarom lid worden van VHP Tata Steel?

VHP Tata Steel is een belangenvereniging die het hoger en middelbaar personeel tot haar doelgroep rekent. In dit bericht willen we kort aangeven wat de VHP voor haar doelgroep kan betekenen zowel collectief als individueel.

Collectieve belangenbehartiging doen we door samen met de andere vakverenigingen de cao-onderhandelingen te voeren en daarbij een evenwichtig resultaat af te spreken met de werkgever. De VHP vraagt daarbij al jarenlang om extra aandacht voor onze doelgroep met medewerkers die vaak laat aan de loopbaan beginnen en ook in persoonlijke situaties verkeren die om flexibele werkafspraken vragen. Als je daar meer van wilt weten, let dan eens op het 'eisenpakket' dat we als onderhandelingspartij inleveren bij aanvang van de cao-onderhandelingen. Een tweede pijler van de collectieve belangenbehartiging is de deelname in de Ondernemingsraden, Centrale Ondernemingsraad en de Europese Ondernemingsraad. Als derde aspect van collectieve belangenbehartiging kunnen we de deelname in overleggen en governance van het pensioenfonds noemen. Ten slotte is er nog inbreng in landelijke platforms over bijv. het pensioenstelsel. Door onze aansluiting bij de VCP (VakCentrale voor Professionals) hebben we inbreng in overleggen die bijdragen aan SER-adviezen en -verkenningen.

Individuele belangenbehartiging bieden we aan leden die behoefte hebben aan ondersteuning in conflicten of uitleg van regels uit bijv. cao. Het komt weinig voor dat we moeten ondersteunen bij arbeidsconflicten maar de keren dat het nodig is, blijkt dat nuttig omdat dan naar voren komt dat mensen die goed voor zichzelf kunnen zorgen in een dergelijke situatie toch onzeker worden en gaan twifelen omdat de emotie dan een rol gaat spelen. De VHP heeft geen juridische module en kan dan ook geen rechtsbijstand aanbieden maar alleen mediation. In de 35 jaar dat we wél juridische bijstand konden leveren is er nog nooit gebruik van gemaakt. Om de contributie niet onnodig op te drijven bieden we derhalve geen juridische ondersteuning aan temeer daar de meeste mensen al een eigen rechtsbijstandverzekering hebben. Dit is ook wat we altijd aanbevelen.

Als de insteek van de VHP je aanspreekt, nodigen we je uit om lid te worden van onze belangenvereniging. Hoe meer leden, hoe meer invloed. Voor het geld hoef je het niet te laten want de contributie is slechts € 40 per kwartaal waarvan ook nog eens iedereen die onder de cao valt in december via een bruto-netto berekening de ingehouden inkomstenbelasting terug ontvangt. Je hoeft daar niets voor te doen, dat verzorgt de VHP met de werkgever.

Meld je nu aan voor het VHP Tata Steel lidmaatschap!

Aanmelden als lid doe je door dit kenbaar te maken in een e-mail aan secretariaat@vhptatasteel.eu waarna je een welkomstmil krijgt met het verzoek de benodigde persoonsgegevens te verstrekken.