

CAO-FLASH

2019- 13 maart

Beste collega's,

Vandaag was de tweede dag van de cao-onderhandelingen. Vorige week zijn een aantal voorstellen besproken voor relatief kleine aanpassingen van de secundaire voorwaarden en is het bedrijf al gekomen met een eerste voorstel voor de loonstijging en looptijd van de nieuwe cao.

Vandaag stond vooral in het teken van het uitwerken van de voorstellen waar overeenstemming over bereikt kon worden. We constateren dat hierbij vooral de voorstellen waarbij weinig loonruimte verbruikt wordt ingevuld kunnen worden. Dit laat zien dat alle partijen zich richten op het zo hoog mogelijk laten uitkomen van de directe salarisverhoging.

De voorstellen die de VHP ingebracht heeft in deze onderhandelingen zijn deels overgenomen en vandaag in concrete teksten uitgewerkt. Zo zal er gekeken worden naar de beoordelingssystematiek en zullen de werkscan en loopbaanscan beschikbaar gesteld worden voor alle werknemers. Deze scans geven medewerkers een beter beeld van hun ontwikkelmogelijkheden in de toekomst. Hiermee is het een hulpmiddel om te helpen met zelfontwikkeling, bredere kansen op de arbeidsmarkt en om goed en gezond je pensioen te bereiken.

Al jaren streeft de VHP naar een persoonlijk opleidingsbudget voor opleidingen die niet voor de huidige functie nodig zijn. Het kan dan gaan om verdere groei naar een hogere functie of voor een verbreding van je vaardigheden in andere richtingen. Ondanks dat het nog niet haalbaar is gebleken nu al zo'n opleidingsbudget in te voeren is wel bereikt dat er een studiegroep zal gaan kijken naar de mogelijkheden hiervoor en hoe dit later concreet ingevuld zou kunnen worden.

Voorstellen over de verbetering van de vergoeding voor consignatiedienst en het flexibeler kunnen inzetten van SADV dagen zijn door het bedrijf niet gehonoreerd.

Aan het eind van de dag is er nog gesproken over het loonbod van de werkgever. De vakverenigingen vinden het loonbod van 2,2% per jaar veel te mager en zijn teleurgesteld. Op dringend verzoek van de werkgever gaan de vakverenigingen na of er draagvlak is voor een tweejarige cao. De klankbordgroep van de VHP gaat zich beraden of die mogelijkheid er is en welke loonvraag bij zo'n tweejarige cao hoort.

De onderhandelingen zullen op woensdag 27 maart voortgezet worden.

Waarom lid worden van VHP Tata Steel?

VHP Tata Steel is een belangenvereniging die het hoger en middelbaar personeel tot haar doelgroep rekent. In dit bericht willen we kort aangeven wat de VHP voor haar doelgroep kan betekenen zowel collectief als individueel.

Collectieve belangenbehartiging doen we door samen met de andere vakverenigingen de cao-onderhandelingen te voeren en daarbij een evenwichtig resultaat af te spreken met de werkgever. De VHP vraagt daarbij al jarenlang om extra aandacht voor onze doelgroep met medewerkers die vaak laat aan de loopbaan beginnen en ook in persoonlijke situaties verkeren die om flexibele werkafspraken vragen. Als je daar meer van wilt weten, let dan eens op het 'eisenpakket' dat we als onderhandelingspartij inleveren bij aanvang van de cao-onderhandelingen. Een tweede pijler van de collectieve belangenbehartiging is de deelname in de Ondernemingsraden, Centrale Ondernemingsraad en de Europese Ondernemingsraad. Als derde aspect van collectieve belangenbehartiging kunnen we de deelname in overleggen en governance van het pensioenfonds noemen. Ten slotte is er nog inbreng in landelijke platforms over bijv. het pensioenstelsel. Door onze aansluiting bij de VCP (VakCentrale voor Professionals) hebben we inbreng in overleggen die bijdragen aan SER-adviezen en -verkenningen.

Individuele belangenbehartiging bieden we aan leden die behoefte hebben aan ondersteuning in conflicten of uitleg van regels uit bijv. cao. Het komt weinig voor dat we moeten ondersteunen bij arbeidsconflicten maar de keren dat het nodig is, blijkt dat nuttig omdat dan naar voren komt dat mensen die goed voor zichzelf kunnen zorgen in een dergelijke situatie toch onzeker worden en gaan twifelen omdat de emotie dan een rol gaat spelen. De VHP heeft geen juridische module en kan dan ook geen rechtsbijstand aanbieden maar alleen mediation. In de 35 jaar dat we wél juridische bijstand konden leveren is er nog nooit gebruik van gemaakt. Om de contributie niet onnodig op te drijven bieden we daarom geen juridische ondersteuning aan temeer daar de meeste mensen al een eigen rechtsbijstandverzekering hebben. Dit is ook wat we altijd aanbevelen.

Als de insteek van de VHP je aanspreekt, nodigen we je uit om lid te worden van onze belangenvereniging. Hoe meer leden, hoe meer invloed. Voor het geld hoef je het niet te laten want de contributie is slechts € 40 per kwartaal waarvan ook nog eens iedereen die onder de cao valt in december via een bruto-netto berekening de ingehouden inkomstenbelasting terugontvangt. Je hoeft daar niets voor te doen, dat verzorgt de VHP met de werkgever.

Meld je nu aan voor het VHP Tata Steel lidmaatschap!!

Aanmelden als lid doe je door dit kenbaar te maken in een e-mail aan secretariaat@vhptatasteel.eu waarna je een welkomstmail krijgt met het verzoek de benodigde persoonsgegevens te verstrekken.