

Aan de directie van Tata Steel Sociale eenheid IJmuiden
De heer T. Henrar en de heer G. Bockting.

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1609

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
Collectief
DOORKIESNUMMER
030 – 751 1570
E-MAIL
-

PLAATS
Utrecht
DATUM
18 februari 2019

ONS KENMERK
M1902 0909/PB/hn
UW KENMERK
-

BETREFT
Tata Steel

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Inleiding

We leven in een snel veranderende wereld waar ook Tata Steel IJmuiden mee te maken heeft.

In deze context staat in 2019 binnen de onderneming nog veel te gebeuren, waaronder de afronding van de Joint Venture.

Daarnaast vragen veel economische veranderingen onze aandacht; deze brengen zowel kansen als bedreigingen met zich mee.

Wij verwachten dat Tata Steel zal blijven groeien en er alles aan zal doen om een werkgever van formaat te blijven.

De werknemers van IJmuiden hebben de afgelopen periode weer een prestatie van formaat geleverd door hun inzet voor het bedrijf. Dit zal het komend jaar niet anders zijn.

Deze argumenten hebben, samen met het CNV arbeidvoorwaardenbeleid en de wensen van onze leden geleid tot de voorstellen van CNV Vakmensen.

De discussie met onze leden is een vertaling van de missie van CNV Vakmensen die aangeeft dat wij geen centrale looneis meer afspreken binnen onze sectoren, maar dat wij een zichtbare open rol met onze leden op de werkvloer hebben.

Bestuurders hebben een duidelijke opdracht om samen met de werkvloer het bestuur van CNV Vakmensen aan te geven wat de motivatie is om voor bepaalde opties in het arbeid voorwaardenbeleid te kiezen.

De vertaling hiervan vind u in onze voorstellenbrief (zie bijlage)

Als data voor het overleg zijn afgesproken: 28 februari ,6 maart, 13maart, 27 maart en 3 april 2019.

Onze onderhandelingsdelegatie zal, naast ondergetekende, bestaan uit de heer Gerard Kuijper als mede-onderhandelaar en de heer Jaap Koster als reserve. Tevens hebben wij een aantal namen voor de schaduwfractie door gegeven.

BANKREKENING
NL62RABO0173811396

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Wij houden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe dan wel aangepaste voorstellen te komen.

Uitgaande van constructieve gesprekkenteken ik,

CAO VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN 1 APRIL 2019 – 31 MAART 2020.

Looptijd

Zoals in de inleiding is aangegeven geeft zowel het toekomstbeeld binnen Tata Steel als ook het economisch beeld in de maatschappij voldoende aanleiding om te kiezen voor een looptijd van 1 jaar (1 april 2019 – 31 maart 2020).

Inkomen

Na een langdurige discussie met onze leden passend binnen de afgesproken kaders van het arbeid voorwaarden beleid van CNV Vakmensen, waarbij zowel alle oplopende kosten in de samenleving alsmede de situatie van Tata Steel IJmuiden een rol spelen dan wel hebben gespeeld stellen wij voor om de salarissen en de schalen bij aanvang van de nieuwe cao met 5% te verhogen.

Participatiewet

Binnen de mogelijkheden van de Wet zijn er bij Tata Steel IJmuiden de afgelopen jaren goede stappen gezet, wij stellen voor om dit beleid te blijven voortzetten en waar mogelijk nog verder te stimuleren zodat Tata steel IJmuiden voldoet aan de wettelijke instroom.

Scholing en ontwikkeling

Voor CNV Vakmensen is dit een belangrijk onderwerp waar wij steeds weer de aandacht voor vragen.

- Opleidingen

Bedrijfsopleidingen dienen meer aandacht te krijgen dan momenteel de praktijk is. Deze opleidingen mogen niet de sluitpost van de begroting worden maar dienen juist te worden gestimuleerd.

- Werkscan

Dit instrument is gedurende de looptijd van de afgelopen cao via het medewerkersplatform uitgerold en wij horen hier positieve geluiden over. Wij stellen daarom voor dit instrument voor alle medewerkers ter beschikking te stellen.

- Loopbaanscan

In het kader van levensfase gericht personeel beleid stellen wij voor om eens per 5 jaar de medewerkers in de gelegenheid te stellen een loopbaanscan te ondergaan. Op deze wijze kunnen zij precies uitzoeken hoe het met hun ontwikkeling gesteld is en welke stappen er genomen moeten/kunnen worden. Dit is ook een invulling van eigen regie voeren over je loopbaan.

Graag wijzen wij als CNV Vakmensen hierbij op de adviezen van de SER en de STAR over een leven lang ontwikkelen.

Dit heeft er in ieder geval toe geleid dat de Minister geld beschikbaar heeft gesteld voor loopbaanadviezen aan de 45+-medewerker.

- Persoonlijk opleidingsplan/Leerrekening
CNV-Vakmensen wil komen tot een individueel budget dat de medewerker kan besteden aan loopbaanontwikkeling.
De ontwikkelde leerrekening is daar een goed instrument voor; het geldt dat op deze rekening wordt gestort, zal fiscaal voordelig behandeld gaan worden als de werknemer een ontwikkel-traject naar keuze kiest.
CNV Vakmensen gaat ervan uit dat deze vorm van financieren van ontwikkeling/bijbscholing een uitnodiging en prikkel is voor werkenden om een traject te starten.

De ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onderwijs hebben op 27 september 2018 een brief gezonden aan de Tweede Kamer. Hierin is klip en klaar te lezen dat zij de initiatieven van sociale partners via cao's dan wel O&O-fondsen om de leerrekening op te pakken van harte willen stimuleren.

Voorstel : Wij stellen voor om in de cao afspraken te maken over het beschikbaar stellen van een leerrekening voor alle werknemers en dit als sociale partners gezamenlijk uit te werken tijdens de looptijd van de cao.
Met dien verstande dat wij de leerrekening per 1-1-2020 gaan invoeren.
CNV Vakmensen zal zorgdragen voor de nodige achtergrondinformatie voor de uitwerking.

CAO-tekst pensioenen

Wij stellen voor bij art. 8.7. van de cao aan de tekst toe te voegen wat het Premie % is en de verhouding tussen werkgever en werknemer deel.

Flexibele werktijden/roosters /(her)verdelen van werk

- flexibele arbeidstijden kantoordienst
Waar de proeven rond flexibele arbeidstijden succesvol zijn geweest en de werknemers deze willen voortzetten, stellen wij voor deze te continueren en open te stellen voor kantoordienstmedewerkers.
- Rooster pilots
Wij stellen voor de pilots welke nog gestart gaan worden, onder de gemaakte afspraken te laten vallen en de stuurgroep daar volledig bij te blijven betrekken.
- Pauze kantoordienst flexibel maken.
In het kader van de zeggenschap rond arbeidstijden stellen wij voor om de pauze van de kantoordienst, flexibel te maken zoals toegepast voor parttime roosters (dagen met minder uren dan 7.45 en bij roosters van 9.15 (4x 9.15) en niet meer een verplichte pauze in te roosteren van 12.30- 13.00 uur.

Flexwerkers

Gezien de huidige arbeidsmarkt en de schaarste die daar heerst, en voorlopig nog zal blijven bestaan, stellen wij voor om het aantal flexwerkers te beperken door zoveel mogelijk flexwerkers een vast contract aan te bieden.
Daarbij wordt dan meer dan tot nu toe het geval is geweest invulling gegeven aan de afspraak om uitzendkrachten die voldoen en daartoe bereid zijn, na 12 maanden vast in dienst te nemen .

Vrouwen in technische beroepen

Wij stellen voor om waar mogelijk meer aandacht te geven aan het werven van vrouwen ook in de technische beroepen. Onder het motto Gelijk Loon voor Gelijk Werk zien wij daar zeker kansen voor Tata Steel.

Leerlingen

De overeengekomen inkomensverbetering voor de medewerkers zijn ook van toepassing voor leerlingen. Het CNV stelt voor de Diploma bonus en de RAU regeling voor leerlingen zoals overeengekomen in het protocol van maart 2017 (art. 7.1) te continueren en op te nemen als vast artikel in de cao.

Werven Leerlingen

Het CNV stelt voor om te komen tot een leerlingenwerving van 150 leerlingen. De komende jaren zal er een groot personeelsverloop gaan ontstaan door pensionering van oudere werknemers, daarnaast is er een grote krapte op de arbeidsmarkt zeker onder de jongeren in technische beroepen. Om de continuïteit te waarborgen rechtvaardigt dit het extra werven van leerlingen.

Met vriendelijke groet,

Peter Böeseken
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 0651602043
E: p.boeseken@cnvvakmensen.nl