

# STAALKADER

VHP  Tata Steel

BELANGENORGANISATIE VOOR  
MIDDENGROEPEN EN HOGER  
PERSONEEL BIJ TATA STEEL



## VAN DE VOORZITTER

■ Uit recente CBS-publicaties blijkt dat de koopkracht al 40 jaar nauwelijks is gestegen. Daarbij wordt steeds de vraag gesteld waarom er bij de huidige economische omstandigheden toch een steeds kleiner deel voor de werknemer overblijft. Echter, sinds het akkoord van Wassenaar is loonmatiging als motor van economische groei gepropageerd; door stijgende bedrijfswinsten zou vanzelf economische groei ontstaan, en daarbij dus banen. Dus matigen dat loon. Tot vandaag de dag is de geldende gedachte helaas nog steeds dat als onze loonkosten hoog zijn, dit de Nederlandse concurrentiepositie schaadt. Bovendien hoor je steeds meer dat de vakvereniging niet meer van deze tijd is door de gewijzigde arbeidsverhoudingen zoals de 'deeleconomie'. Sommigen komt het wel goed uit om deze mythe aan te hangen: dan kan er nog meer geld naar de aandeelhouder, en de deeleconomie holt vanzelf de arbeidsvoorwaarden uit. Goed voor de economie dus! Maar is dit wel zo? De grote recessie van 2008 heeft ons geleerd dat bij een consumentenstaking het raderwerk volledig tot stilstand komt. Daaruit kan je dus afleiden dat consumentenvraag toch wel belangrijk is voor de economische groei, aangezien deze economische recessie is veroorzaakt door volledige vraaguitval van consumenten, bedrijven en overheden. Overigens was dit al bij Henry Ford bekend, die zijn werknemers zodanig betaalde dat zij ook zijn auto's konden afdemen.

Er zijn voorspellingen dat de tendens van de groeiende ongelijkheid alleen door revolutie is te doorbreken. Dat gaat mij persoonlijk wel wat ver, hoewel je de 'Fortuynrevolte' en de gele hesjes hieronder zou kunnen scharen. Als je de klassieken kent, kun je dit tijdschrift volgens mij met een sterke vakvereniging nog keren.

Dit zijn wel mooie bespiegelingen, maar wat moet ik ermee, zie ik je al denken. Maar iedereen kan hierin een klein steentje bijdragen. Binnen Tata Steel zal er meer naar een grotere VHP Tata Steel geluisterd worden: dat is goed voor uw belang. Ook tellen onze leden mee binnen de VCP, de overkoepelende Vakcentrale voor Professionals waar de VHP Tata Steel bij is aangesloten. Een grote vakbeweging zal makkelijker ingang hebben in Den Haag, en mogelijk luistert de politiek dan ook naar uw belang in plaats van slechts beleid voor multinationals uit te vaardigen. Het is in elk geval een illusie om te veronderstellen dat werkgevers en politiek anders het belang van de werknemer zullen dienen. Daarom vragen wij om in gesprekken met collega's het belang van lidmaatschap van een vakvereniging (en VHP in het bijzonder) uit te dragen en steeds onze publicaties bij de sociale plaatsen neer te leggen!

**Jaap van Eenennaam**  
Waarnemend voorzitter

## UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering en een presentatie door dhr. Sal Stam, VCP, Vakcentrale voor Professionals.

### Waar en wanneer

EEC vergaderzaal  
Tata Steel - 4E.15  
(volg blauw bord 8760-8765)

Maandag 3 juni 2019  
17.00 uur tot 19.00 uur

### Agenda

1. Opening
2. Presentatie door dhr. Sal Stam, VCP, Vakcentrale voor Professionals
3. Huishoudelijk deel:
  - Mededelingen
  - Notulen ALV d.d. 8 november 2018
  - Algemeen jaarverslag 2018
  - Financieel jaarverslag 2018
  - Verslag kascontrolecommissie
  - Status financiën 2019
  - Verkiezingen\*
    - Bestuur
    - Adviescollege
    - Kascontrolecommissie
    - Werkgroep Pensioenen
4. Rondvraag
5. Sluiting

### \*Verkiezingen

De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. Informatie: Secretaris Ankie van den Berg, tel. 0251-495914.

In verband met de catering s.v.p. aanmelden per telefoon: 06-23497941 of e-mail: [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)



# VANUIT HET OVERLEG

■ Een terugblik op de cao-overleggen.

Als ik dit stukje voor het Staalkader schrijf, zitten wij nog in onderhandeling.

De vraag is of wij er vandaag op 3 april uitkomen. Vandaag is de dag dat het óf tot een deal komt óf dat de onderhandelingen worden afgebroken en dat er acties nodig zijn om de eisen van de vakverenigingen kracht bij te zetten. Maar zoals u hebt vernomen, is het gelukt om te komen tot een onderhandelingsresultaat.

De onderhandelingen zijn eind februari 2019 al gestart. Daarvoor heeft de klankbordgroep samen met het bestuur en de onderhandelingsdelegatie een inzetbrief vastgesteld en aan de werkgever verstuurd. Rode draad voor VHP is een goede loonontwikkeling, investeren in medewerkers en ongerief beter betalen.

Voor een goede loonontwikkeling heeft VHP ingezet op 5% bij een 1-jarige cao,

investeren in medewerkers door afspraken te maken rondom een persoonlijk budget (beschikbaar voor opleiding of duurzame inzetbaarheid) en het ongerief beter betalen door de consignatievergoeding te verhogen.

Bij de kick-off van de cao-onderhandelingen was de gehele directie aanwezig. Zij gaven aan te staan voor een goede



# VANUIT DE COR

■ Op dit moment is het vrij stil rond de Joint Venture tussen Tata Steel Europe en de staalactiviteiten van thyssenkrupp. Het wachten is op de definitieve antwoorden van de Europese Commissie.

Die heeft op drie punten bezwaar gemaakt. Het gaat om het marktaandeel van het nieuw te vormen staalbedrijf in Verpakingsstaal, Electrical Steels, en het verzinkte staal voor de automobiellindustrie. De COR heeft in zijn advies opgenomen dat er geen onderdelen of bedrijfsactiviteiten van TSN worden afgestoten. Dit is in een COVL nogmaals expliciet nagevraagd bij zowel Theo Henrar als ook Hans Fischer. Beiden gaven aan dat de geïntegreerde waardeketen van TSN gehandhaafd blijft. Begin mei verwacht Hans Fischer duidelijkheid van de Europese Commissie.

De COR heeft een adviesaanvraag voor een reorganisatie van de HR-organisatie ontvangen. Dit was een van de voorwaarden in het JV-advies. De COR is van mening dat HR lokaal binnen TSN georganiseerd dient te worden als dat lokaal kan, en centraal een op enige afstand staande TSE HR-organisatie die toezicht houdt op de consistentie van

het HR-beleid. Het advies van de COR zal erop gericht zijn dat alle HR-medewerkers die een Nederlands arbeidscontract hebben, onder de verantwoordelijkheid van de HR-directeur TSN komen te vallen. Begin mei verwacht de COR-advies uit te brengen.

Tata Steel IJmuiden staat de laatste tijd in de hoek waar de klappen vallen. Zeker op het gebied van Milieu. De festiviteiten van het 100-jarig jubileum waren nog niet afgelopen of het bedrijf stond volop in de aandacht wegens de grafietregens. De COR is van mening dat Tata Steel een verplichting aan haar burens en werknemers heeft om zo weinig mogelijk overlast te veroorzaken. Gelukkig deelt Tata Steel deze mening en zijn er maatregelen getroffen om de grafietuitstoot te minimaliseren.

Bij het onderwerp CO<sub>2</sub> (taks) of opwarming van de aarde in het NOS-journaal werd bijna altijd een levensgrote foto van ons bedrijf

op de achtergrond getoond. De COR heeft zich aangesloten bij een initiatief van een aantal ondernemingsraden van grote bedrijven om namens het personeel in de industrie aan te geven dat het invoeren van een hoge CO<sub>2</sub>-belasting een grote bedreiging is voor de werkgelegenheid. En dat dit niet leidt tot verlaging van CO<sub>2</sub>-uitstoot, maar tot verplaatsing van de industrie naar landen waar CO<sub>2</sub>-uitstoot (nog) geen discussiepunt is.

Tot slot wil ik memoreren dat Tata Steel Nederland de Driehoek 3D trofee heeft gewonnen. Dit is een prijs voor de organisatie met robuust en inhoudelijk overleg tussen de centrale ondernemingsraad, de raad van commissarissen en de directie. Met name het gezamenlijk optrekken over de voorgenomen Joint Venture heeft geleid tot het toekennen van deze prijs.

**Gerard Poland, Lid van de COR**

cao. Maar op dit moment staat het bedrijf er niet goed voor en is er veel geld nodig voor investeringen in een toekomstbestendig bedrijf. Denk maar eens aan het CO<sub>2</sub>-vraagstuk. Daardoor is er wel ruimte voor loonontwikkeling, maar dan wel gematigd. In de volgende onderhandelingsdagen is er veel tijd besteed aan diverse voorstellen. Er is toen overeenstemming bereikt over continuering-pilots, innovatiewerktijden en de start van een pilot rondom zelf-roosteren. Uiteindelijk moeten de pilots vertaald worden naar afspraken binnen de cao. Zover is het nu nog niet, omdat er nog een paar onderwerpen verder onderzocht moeten worden.

De werkscan wordt uitgerold over de

gehele site, waarbij het initiatief bij de werknemer ligt. Je kunt nu via het Career Development Centre een oriëntatie op je loopbaan laten uitvoeren. Die oriëntatie mag zowel op je mogelijkheden binnen Tata Steel als buiten het concern gericht zijn. Voor VHP zijn belangrijke afspraken gemaakt over het inventariseren van wat de werkgever nu daadwerkelijk investeert in verhogende opleidingen bij werknemers. Daarnaast wordt onderzocht op welke wijze de fiscale ruimte optimaal benut kan worden. Ook zal er via het medewerkersplatform een onderzoek gedaan worden naar het huidige beoordelings-systeem, met de opdracht te onderzoeken of het verbeterd kan en moet worden.

Kortom, kan het moderner en passender bij de huidige arbeidsverhoudingen worden? Dan het loon. Twee dagen hebben wij stilgestaan bij de vraag of er een tweejarige cao kan worden afgesloten. Op de laatste dag zijn er veel schorsingen geweest en na vele kleine stapjes kwam er 's avonds laat een versnelling. Dit leidde tot een onderhandelingsresultaat waarbij de lonen op 1 april 2019 3,5%, op 1 juli 2019 0,5% en op 1 mei 2020 2,5% zullen stijgen. Daarnaast zal eenmalig een uitkering van 280 euro bruto worden gedaan in oktober 2020. Voor VHP een totaalresultaat dat verdedigbaar is.

**Erik Langeweg, Bestuurder**



## VANUIT DE EOR

■ De Joint Venture houdt de gemoederen nog altijd bezig, maar de laatste tijd is er (ook op EOR-niveau) weinig te melden.

De goedkeuring van de EU neemt een hoop tijd in beslag. Daarom wil ik deze keer focussen op twee andere onderwerpen die tijdens de EOR-vergadering in december 2018 zijn besproken: veiligheid en de operational performance.

De EOR heeft een eigen Health, Safety & Environment commissie die een paar keer per jaar vestigingen bezoekt om te kijken hoe het er daar met de veiligheid voor staat. Ze spreken dan met de lokale medewerkers om een beeld te krijgen en te horen waar de problemen zitten. In een paar gevallen staan ze verstelt van hoe slecht de situatie in een bepaalde fabriek is en soms worden ze positief verrast. Zo bezocht de commissie onlangs het Steel Service Centre in Naantali, Finland. Wat ze daar aantroffen was de beste site voor veiligheid die de commissie ooit gezien had. Het kwam dan ook als een schok dat er op een site die het al jaren zo

goed voor elkaar heeft, in 2017 toch een dodelijk ongeval heeft kunnen plaatsvinden. "Als het daar kan gebeuren, kan het overal gebeuren." We hebben tot nu toe dus veel geluk gehad dat er op andere sites waar ze het veel slechter voor elkaar hebben, niet veel meer slachtoffers zijn gevallen.

De operational performance van TSE werd door de kersverse CTO, Ernst Hoogenes, gepresenteerd. De incidenten van de afgelopen maanden laten zien dat het op dat gebied geen rooskleurige situatie is. Het grootste probleem is de betrouwbaarheid van de installaties. Volgens Ernst moet de oplossing niet gezocht worden in het maken van nieuwe procedures, maar in het beter implementeren van de bestaande procedures. Hij gaf ook aan dat er een proef loopt bij de kookfabriek in Port Talbot waarbij het management meer de mening en het inzicht van

de operators moet vertrouwen; de operators kennen de installatie immers het best. Hiervoor is een verandering in de mindset van de managers nodig, maar het begint al de eerste vruchten af te werpen: een lager ziekteverzuim en een toegenomen productie. Deze proef zal stap voor stap verder over het bedrijf worden uitgerold.

De presentatie van Ernst was bij de EOR-leden goed gevallen. Ik denk dan ook dat het goed is dat Hans Fischer de taken van CEO en CTO niet meer combineert. Dan is er iemand die zich volledig op de productie-problematiek kan richten.

**Carel ten Horn**  
*Lid van de EOR*



# NOTULEN

## ALGEMENE LEDENVERGADERING VHP TATA STEEL 8 NOVEMBER 2018

### ■ Opening

#### Aanwezig: 22 leden

Voorzitter Gerard Keet heet de aanwezigen welkom.

### ■ Presentatie door Erik Langeweg, gecom-bineerd met overleg over de komende cao-onderhandelingen

Erik, onze bestuurder, neemt het woord. Hij zegt eerst even met iedereen te willen terugkijken naar de afspraken uit de vorige cao. Er is toen o.a. het generatiepact afgesloten. Er mochten 4.000 werknemers deelnemen aan dit pact, tot op heden hebben nog maar 400 werknemers zich gemeld voor deelname. Dit is dus ruim binnen de gestelde norm. Er moet bij TS veel geld van deze deal zijn overgebleven. Dit geld moet

terugvloeien naar de werknemer.

Erik vraagt aan alle leden in de zaal: Wat moet volgens jullie de inzet vanuit de VHP zijn? Er komen veel reacties los, hieronder volgt een samenvatting:

- Flexibilisering in het algemeen.  
Flexibel werken en thuiswerken, zoals pilot R&D uitrollen over de site breed (voor alle werkeenheden groepen).  
Thuiswerken minder chef-afhankelijk maken.
- Reiskostenregeling moderniseren  
o.a. als je een IJmond vergoeding hebt en je gaat fietsen, dan komt deze te vervallen.
- Loonsverhoging boven de 3%.
- Matiging loonontwikkeling als je dit terugziet in minder werkdruk en meer vaste contracten.
- Beoordelingsgesprekken afschaffen.

Er moet aandacht komen voor de vrij starre beoordelingsgesprekken. Het is altijd een stresssituatie voor het personeel. Bij sommige andere bedrijven is dit al afschaffen en vervangen door een meer reguliere terugkoppeling.

- Werkkostenregeling  
Een aanwezige betwist de optimale benutting van de werkkostenregeling door Tata Steel ten gunste van de werknemers en geeft aan dat dit bij andere bedrijven beter is geregeld en meer op de werknemer is gericht. Aangegeven wordt eveneens dat de forfaitaire ruimte binnen de werkkostenregeling door Tata Steel ieder jaar (nagenoeg) volledig benut wordt.
- Promoten via cao: kom uit de auto en stap op de fiets.



# JAARVERSLAG 2018

■ In dit jaarverslag besteden we kort en samengevat aandacht aan zaken betreffende het verenigingsjaar 2018. Voor uitgebreidere verslaglegging verwijzen we naar onze publicaties die gedurende het jaar verschenen zijn in Nieuwsbrieven en Staalkaders. Alle publicaties zijn op onze website te vinden.

### Mutaties

We hebben nog steeds geen nieuwe voorzitter, maar Jaap van Eenennaam is bereid als vice-voorzitter waar te nemen tot een geschikte kandidaat gevonden is. We zijn zorgvuldig en naarstig op zoek naar een nieuwe voorzitter.

### Bestuur (per begin 2019)

P.J. (Jaap) van Eenennaam, waarnemend voorzitter

Mw. A.C. (Ankie) van den Berg, secretaris  
M.A.C. (Michel) de Jong, penningmeester  
G.H. (Gerard) Keet, bestuurslid  
B.M. (Bas) Neelis, bestuurslid  
G.A. (Gerard) Poland, bestuurslid  
G.J.C. (Bert) van Hooff, bestuurslid  
J.W. (Jan) van Laar, bestuurslid

### Bestuurder

H.A. (Erik) Langeweg

### Adviescollege

C. (Kees) de Haan  
Mw. E.F.M. (Loes) Jansen  
Mw. J.Ph. (Jessica) Nagtegaal  
Mw. A. (Annemarie) Schouw

### Kascontrolecommissie

G.J.A. (George) Spoor  
P.G.W. (Peter) Remijn  
Mw. A.E. (Annelies) Groenland-van Putten

**Algemene vragen en opmerkingen:**

- Er komen nieuwe arbeidsvoorwaarden voor een vast contract, de ontslagregeling wordt makkelijker. Tata Steel heeft nu een goede regeling. Wat als deze afspraken landelijk worden? Erik zegt dat de minister de wet bepaalt en TS zich niet boven de wet kan stellen.
- Er is binnenkort een landelijke manifestatie door FNV en CNV over o.a. ontslagrecht. VCP doet niet mee? Waarom niet? Overigens willen we ook niet dat de VCP daaraan meedoet, dus doen we er verder niets mee.
- Het bedrijf moet zich volwassen gedragen naar zijn personeel. De smartphone moet uitstaan en tegelijk moet de app 555 locatievoorziening wel aanstaan? Dit klopt niet.
- Faciliteiten rondom het douchen moeten worden verbeterd. Als je op de fiets naar je werk gaat zijn er nauwelijks douches en ruimtes aanwezig om je om te kleden, dit is echt onder de maat.
- Indexatie pensioenrechten.

**■ Huishoudelijk deel**

- Mededelingen

Gerard meldt dat we nog steeds op zoek zijn naar een nieuwe voorzitter. In de vorige ALV heeft Gerard te kennen gegeven af te zullen treden, mocht er voor de ALV van juni 2019 geen nieuwe kandidaat beschikbaar zijn. Er is nu een eenvoudige oplossing gevonden. Jaap gaat per 13 december a.s. het vice-voorzitterschap van Gerard overnemen en Gerard zal dan aanblijven als algemeen bestuurslid. De noodzaak voor een nieuwe voorzitter wordt hierdoor niet minder urgent.

- De notulen van de ALV d.d. 7 juni 2018 worden goedgekeurd.
- Begroting 2019  
Michel kijkt eerst even terug naar de begroting van 2018. Dit is het eerste jaar dat we financieel te werk gaan met een opgestelde basis-nihil-begroting. Er zijn geen onverwachte zaken opgetreden in 2018 tot dus ver, waardoor het financieel naar verwachting verloopt. In de recentelijk opgestelde forecast van de eindcijfers van 2018 komen we licht positief uit, rond nihil. In de begroting van 2019 hebben we de kostenposten geïndexeerd

en de vaste afspraak met onze bestuurder opgenomen. De te ontvangen contributies zijn gebaseerd op het huidige ledenbestand en zijn evenals de kosten voor het secretariaat conform afspraak op grond van de CPI-index geïndexeerd. Michel vraagt alle aanwezigen om op grond van de gehanteerde indexatie goedkeuring te verlenen voor het verhogen van de contributie van 2019 met € 4,00 op jaarbasis. De aanwezigen gaan akkoord.

- Goedkeuring privacyreglement/beleid  
Gerard geeft een toelichting op het privacyreglement en de HHR-aanpassing. Geen van de aanwezigen heeft hier bezwaar tegen en allen stemmen akkoord voor deze aanpassing in de HHR.

**■ Rondvraag**

Geen vragen

**■ Sluiting**

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit om 18.25 uur de vergadering.

**Margreet Korver**, *Office manager*

**Ontwikkeling ledenbestand**

Op 31 december 2017 hadden we 384 leden (waarvan 303 actieven) en aan het eind van het verslagjaar op 31 december 2018 372 leden (waarvan 295 actieven). We hebben in het afgelopen jaar 9 nieuwe leden bijgeschreven. Er zijn 4 actieve leden naar post-actief gegaan, 5 post-actieve leden en 12 actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd. 3 post-actieve leden en 1 werkend lid zijn overleden.

De reden voor beëindiging van het lidmaatschap is in bijna alle gevallen beëindiging van het dienstverband met Tata Steel.

**Vergaderingen**

In het verslagjaar 2018 zijn twee ledenvergaderingen gehouden. Op 7 juni 2018 is de

reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarin de jaarverslagen en de verkiezing van het bestuursorgaan aan de orde kwamen. Erik Langeweg heeft daar een presentatie gegeven over de ontwikkelingen, voor zover bekend, m.b.t. de joint venture.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 8 november 2018 heeft Erik Langeweg onze input gevraagd (en gekregen) voor de komende cao-onderhandelingen en kwam regulier de begroting voor het nieuwe jaar aan de orde.

**Informatie aan leden**

Ons magazine Staalkader is in 2018 twee keer uitgebracht. Daarnaast worden de leden op de hoogte gehouden door middel van nieuwsbrieven. De nieuwsbrieven

worden verspreid via e-mail en gepubliceerd op de website. In 2018 zijn er negen nieuwsbrieven uitgestuurd, waarin diverse onderwerpen aan bod zijn gekomen.

**Algemene (bestuurs)zaken**

Op 6 juni heeft Johan van Boggelen ons in een lunchlezing bijgepraat over de ontwikkelingen van Hisarna en op 2 oktober heeft Menno van der Winden een lunchlezing gegeven over Advanced Analytics.

Enkele leden uit ons bestuur hebben ons op de verschillende vergaderingen van de VCP vertegenwoordigd.

**Ankie van den Berg**  
*Secretaris*



# FINANCIEEL JAARVERSLAG

## VHP TATA STEEL OVER 2018

■ Het is een relatief rustig financieel jaar geweest. Het financiële verslagjaar 2018 heeft dan ook niet tot bijzondere of uitzonderlijke excessen geleid. Uitgaande van de door de vereniging gehanteerde nihilbenadering bij het opstellen van de begroting, heeft verslagjaar 2018 uiteindelijk geleid tot een positief exploitatieresultaat van € 2.206. Na het cijfermatige overzicht zullen de exploitatierekening en de balans nader worden toegelicht.

Exploitatierekening	Werkelijk 2017	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Begroting 2019
Baten	€	€	€	€
Contributies	46.690	51.550	50.401	50.800
Kapitaalopbrengst	113	150	32	100
Werkgeversbijdrage	17.143	19.200	19.482	18.900
Vrijval verkiezingsfonds	-	-	-	-
<b>Totaal baten:</b>	<b>63.946</b>	<b>70.900</b>	<b>69.915</b>	<b>69.800</b>
Lasten				
Kosten bestuurder	23.556	23.200	23.600	24.000
Contributie VCP	2.208	3.720	1.728	1.900
Secretariaat	36.177	36.000	35.665	37.000
Vergaderkosten	659	1.000	1.305	1.300
Portokosten	640	910	668	780
Staalkader	1.870	2.400	1.869	2.000
Reservering OR-verkiezingen	1.000	1.000	1.000	1.000
Afschrijving inventaris	762	420	418	160
PR-activiteiten	1.405	2.000	1.209	1.400
Bankkosten	253	250	247	260
<b>Totaal:</b>	<b>68.530</b>	<b>70.900</b>	<b>67.709</b>	<b>69.800</b>
Exploitatieresultaat	-4.584	0	2.206	0



## Toelichting op de exploitatierekening

- De contributie-ontvangsten zijn met € 50.401 beperkt achtergebleven op de begroting (€ 1.149 lager) doordat het ledenbestand gedurende 2018 doorlopend is gemuteerd.
- De werkgeversbijdrage is € 282 hoger uitgevallen dan begroot. Dit wordt echter veroorzaakt doordat de in 2018 ontvangen werkgeversbijdrage voor 2017 hoger bleek te zijn dan naar beste inzicht was ingeschat op balansdatum per 31 december 2017. De werkgeversbijdrage bevat daarom een additionele, nagekomen bate van € 736 gerelateerd aan 2017.
- De kosten voor de bestuurder zijn € 400 hoger uitgevallen dan begroot. Zoals toegelicht in de Staalkader van 2018 is na het opstellen van de begroting in 2018 contractueel een vaste vergoeding overeengekomen met de bestuurder ten gunste van beide partijen.

- De contributie van de VCP is aanzienlijk lager vastgesteld voor 2018 door de proportionele toename van het aantal leden van de VCP. Hiermee is het totaal van de verschuldigde contributie meer dan gehalveerd (€ 1.992 lager dan begroot).
- Ten behoeve van de toekomstige kosten gerelateerd aan de OR-verkiezingen in 2020 is wederom een bedrag van € 1.000 gereserveerd in het Fonds Verkiezingen.

Balans	1-1-2018	31-12-2018
<b>Verplichtingen</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
Fonds Algemene doelen	44.080	39.497
Fonds Sociaal plan	26.230	26.230
Fonds Verkiezingen	1.000	2.000
Te betalen	1.529	1.280
Winst	-	2.206
<b>Totaal:</b>	<b>72.839</b>	<b>71.213</b>
<b>Bezittingen</b>		
Inventaris & Inrichting	575	156
Bankrekening	373	417
Spaarrekeningen	50.051	51.862
Te ontvangen	17.256	18.778
Verlies	4.584	-
<b>Totaal:</b>	<b>72.839</b>	<b>71.213</b>

## Toelichting op de balans

In de balans valt af te lezen dat in 2018, zoals hiervoor ook aangegeven, wederom € 1.000 is gedoteerd aan het Fonds Verkiezingen voor de OR-verkiezingen van 2020. In het Fonds Verkiezingen is hierdoor inmiddels € 2.000 gereserveerd.

Daarnaast valt op dat het Fonds Algemene doelen (het vrij aanwendbare- en besteedbare deel van het eigen vermogen) is teruggelopen door de realisatie van exploitatieverliezen in voorgaande jaren. Doordat de leden deze negatieve tendens in de Algemene Ledenvergadering van november 2017 hebben onderkend, is er in 2018 een positief exploitatieresultaat gerealiseerd en zal het Fonds Algemene doelen hiermee toenemen.

Het voorstel van het bestuur is om de winst van 2018 van € 2.206 ten gunste van het Fonds Algemene doelen te brengen.

**Michel de Jong**  
Penningmeester

## WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR NIEUWE LEDEN, WILT U ONS DAARBIJ HELPEN?

Brengt u een nieuw lid aan dan ontvangt u van ons het World Press Photo boek 2019 of een bol.com cadeaukaart t.w.v. € 25,-. Ook het

nieuwe lid verwelkomen we met één van deze welkomstgeschenken. Helpt u ons om hier een groot succes van te maken?





# PENSIOENZAKEN

■ Ook deze keer leid ik u weer langs enkele vertrouwde onderwerpen.

## ■ Governance

Vorig jaar hebben de 'voordragende partijen' van het pensioenfonds (werkgever, vakbonden en gepensioneerden) gezamenlijk het 'opvolgingsplatform' opgericht, en zijn er voortvarend mee aan de slag gegaan. En met succes. Inmiddels is er vanuit het platform een bestuurslid voorgedragen voor de vacature in de geleding van de gepensioneerden in het bestuur (die was ontstaan omdat Janwillem Bouma is benoemd als voorzitter). Ook zijn er twee aspirant bestuursleden gestart in het bestuur en heeft ondergetekende de rol van secretaris in het bestuur ingenomen.

## ■ Financiële situatie bij de pensioenfondsen

Het jaar 2018 eindigde enigszins in mineur op de beurzen, met een wat lagere dekingsgraad als resultaat. In het eerste kwartaal van 2019 is er wel herstel opgetreden, maar de rente daalt wel weer. Als de rente daalt, stuwt dat de dagwaarde van de pensioenverplichtingen omhoog. De dekingsgraad van SPH blijft daardoor hangen in het middengebied: de kans op korten is erg klein, maar de mogelijkheden tot indexatie zijn en blijven beperkt.

Bij de grote fondsen in Nederland (ambtenarenfonds ABP, Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) en de metaalfondsen PME en PMT staan de dekingsgraden verder onder druk, en voor de metaalfondsen lijken kortingen aan het eind van dit jaar dichterbij te komen. Als de markten en de beurzen niet stijgen, zijn kortingen daar alleen nog te voorkomen als de politiek de regels aanpast.

## ■ Het nieuwe pensioencontract

Al tien jaar wordt erover gepraat. Een nieuw pensioencontract voor Nederland. 'Het beste pensioenstelsel van de wereld' staat onder druk. Ja, want dankzij 'de verplichtstelling' sparen heel veel mensen voor hun pensioen, en daardoor is er een enorme spaarpot. Maar de stijgende levensverwachting, de toenemende flexibilisering en de lage rente-omgeving zorgen voor donkere wolken.

## ■ ALM

Dit jaar gaat het pensioenfonds SPH de financiële opzet weer eens goed doorlichten. Dat doen we door een ALM-studie. ALM staat voor 'Asset and Liability Management'. Dit is een model waarin niet alleen naar de beleggingen wordt gekeken, maar naar de gehele balans. Met het model wordt een groot aantal mogelijke economische scenario's doorgerekend in combinatie met een aantal verschillende beleidskeuzes. Zo kunnen de (voorgenomen) beleidskeuzes met elkaar vergeleken worden. Dit is enerzijds een heel technische exercitie, maar het gaat ook om de economische verwachtingen voor de middellange termijn. Gaat de rente weer herstellen? Wat is de verwachte economische groei? Welke verwachtingen komen eruit voor financieel herstel, en wanneer kan het fonds weer volledig indexeren?

Veel vragen, en hopelijk ook veel antwoorden.

### Bas Neelis

*Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens namens de werknemers*

# COLOFON

## Secretariaat

Margreet Korver  
Postbus 23  
1960 AA Heemskerk  
06-23497941  
E-mail: [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)  
[www.vhptatasteel.eu](http://www.vhptatasteel.eu)

## Bestuur

- Jaap van Eenennaam, voorzitter (a.i.)
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Gerard Keet
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

## Fotografie

Gerard Keet e.a.

## Contributie in 2019

Actieven	€ 42,50 per kwartaal of € 162,50 per jaar*
Postactieven	€ 13,50 per kwartaal of € 46,50 per jaar*

\* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50. IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

## Lidmaatschap

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van de VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.

## Vormgeving en productie

Sixtyseven Communicatie B.V.