

NIEUWSBRIEF



BELANGENORGANISATIE VOOR
MIDDENGROEPEN EN HOGER
PERSONEEL BIJ TATA STEEL

Met deze Nieuwsbrief informeren we u over actuele zaken betreffende onze activiteiten.

Joint Venture gaat niet door.

Het Joint Venture proces is op 10 mei jl. door thyssenkrupp stopgezet. Wel heel erg snel kwam thyssenkrupp met hun plan B op de proppen waardoor de koers van thyssenkrupp steeg. Onze aandeelhouder Tata Steel Ltd. in India wilde zeer ver gaan om de JV te laten doorgaan en heeft vergaande remedies voorgesteld aan Brussel. Eén daarvan was zelfs de verkoop van de verzinklijn Segal, onderdeel van TSN en essentieel voor onze leveringen aan de automobiellindustrie. De directie en COR van TSN konden hiermee niet akkoord gaan.

De aandeelhouder gaat nu eerst erop sturen dat TSE voor het eind van het jaar cash neutraal kan draaien. Dat heeft mogelijk gevolgen voor de investeringen. Mogelijk maakt de aandeelhouder ook nieuwe plannen bekend.

Formeel krijgen we rond 17 juni a.s het definitieve standpunt van de Europese mededingingsautoriteit te horen. Maar de voorgenomen JV is van de baan.

Lunchlezing “Visie van Tata Steel op Duurzaamheid” door Roger Steens op 21 mei jl.

De kernvraag van deze lunchlezing is: hoe moet Tata Steel als organisatie inspelen op duurzaamheid? Roger vertelt dat begin jaren 80 duurzaamheid is gedefinieerd als het vinden van de juiste balans tussen de belangen van ‘people’, ‘planet’ en ‘profit’. Maar omdat organisaties een eigen afweging konden maken over hoe zij die balans zagen, heeft dit niet geleid tot echt fundamentele veranderingen.

In 2015 heeft de Verenigde Naties daarom een 17-tal duurzame ontwikkelingsdoelstellingen gedefinieerd. Deze doelstellingen laten geen ruimte voor interpretatie. Als samenleving moeten we deze realiseren om te zorgen dat we een duurzame aarde krijgen.

Voor Tata Steel zijn de doelstellingen rond de reductie van CO2 emissies, het duurzaam omgaan met producten en materialen en verantwoord ondernemen het meest relevant.

Onze uitstoot van CO2 stoppen we volledig wanneer wij voor de reductie van ijzererts overstappen van kolen naar waterstof. Maar omdat die technologie nog lang op zich zal laten wachten, moeten we ook strategieën inrichten om op de korte termijn onze uitstoot te verlagen. Onze afvalgassen omzetten in nafta voor de chemische industrie is dan een optie. Ook Hlsarna kan een grote rol spelen op de middellange termijn. Deze technologie stoot zo'n 20% minder CO2 uit en in combinatie met 'Carbon Capture' en 'Storage' stelt het ons in staat tot 80% CO2 te reduceren.

In een circulaire economie gaat geen waarde verloren omdat producten zo vaak mogelijk worden hergebruikt en de materialen waar die producten van zijn gemaakt worden gerecycled. Voor Tata Steel betekent dat een enorme kans. Producten van staal zijn duurzaam en staal wordt gerecycled.

Staal is als permanent materiaal uitermate geschikt om een duurzame economie mee vorm te geven. Uiteraard moet de CO2 prestatie omhoog zodat ons materiaal nog competitiever wordt ten opzichte van andere materialen.

Algemene Ledenvergadering

De voorjaars-ALV werd gehouden op 3 juni jl., en vergde wat van ons improvisatie vermogen. De beoogde spreker, Sal Stam, werkzaam bij de VCP, die zou komen vertellen over de VCP, was onverwacht (misschien vanwege de heropende landelijke onderhandelingen over de pensioenen) verhinderd. Gelukkig kon in plaats daarvan Carel ten Horn een goed en duidelijk verhaal houden over de JV vanuit het gezichtspunt van de EOR. Daarnaast heeft Erik een korte samenvatting gegeven van de afhandeling van de cao-onderhandelingen van dit jaar. Blijkens het grote aantal vragen waren beide bijdragen zeer welkom en interessant, en daarom een compliment voor beide sprekers dat ze dit op korte termijn (een half uur van tevoren) konden voorbereiden.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu