

NIEUWSBRIEF

Met deze Nieuwsbrief informeren we u over actuele zaken betreffende onze activiteiten.

Ondanks dat de ontwikkelingen rond het coronavirus de toestand wat chaotisch maken, wilden wij u graag informeren rond het transformatieprogramma met een kleine verslaglegging van ons EOR-lid Carel ten Horn en de positie van de VHP ten aanzien van het transformatieprogramma.

Uit de EOR:

Op 9 maart is de EOR weer bijeen geweest om het transformatieprogramma te bespreken. De gedetailleerde plannen van alle bedrijfsonderdelen zijn nu klaar, maar de discussie met ExCo ging meer over de hoofdlijnen. Onderdeel van de bespreking was ook de analyse die het consultancy bedrijf Syndex heeft uitgevoerd voor de EOR; kort samengevat heeft Syndex op een aantal vlakken bedenkingen over de plannen. Ze zijn met name kritisch over het feit dat noodzakelijke investeringen in de UK gefinancierd moeten worden uit dividend van TSN. Maar volgens Syndex zal TSN de komende jaren geen dividend uitkeren, omdat TSN het geld zelf hard nodig heeft. Dit verschil van inzicht zal verder worden besproken door de specialisten van de EOR en Syndex met het bedrijf.

Zoals ook al in het statement van de EOR staat, zal het consultatieproces op Europees niveau door gaan (zeker voor de bedrijfseenheden die over verschillende landen verspreid zijn) en zal het consultatieproces in de verschillende landen de komende maanden beginnen.

In de CEO-mededeling die na de EOR-bijeenkomst werd rondgestuurd wordt er trots gemeld dat er geen "2.200 tot 3.000" banen moeten verdwijnen maar 1.250. Een groot deel van deze afname komt doordat de werkgever de peildatum heeft verschoven van april 2019 naar augustus 2019. Daardoor zijn de ruim 400 mensen die al vertrokken zijn (bijvoorbeeld in verband met pensioen), al in de cijfers verwerkt. Daar bovenop zijn nog eens ruim 200 openstaande vacatures geschrapt. Hiermee kun je dus een groot deel van de stap naar 1.250 verklaren, maar het betekent ook dat die arbeidsplaatsen inmiddels al verdwenen zijn!

Vanuit het bestuur:

Oorspronkelijk hadden wij verwacht dat de EOR na de bijeenkomst van 9 maart geen grond voor verder overleg met ExCo zou zien, daarentegen blijkt er mede op grond van de analyse van Syndex nog steeds reden tot overleg. Zoals in het verslag van Carel vermeld, verwacht de ExCo zeer binnenkort de adviestrajecten op nationaal niveau te kunnen starten.

Als de voorstellen in de adviesaanvragen daadwerkelijk zijn zoals wij verwachten, vragen wij ons af of dit echt tot een beter bedrijf gaat leiden. Volgens VHP Tata Steel is de noodzaak tot een grote reorganisatie in Nederland nog steeds niet aan de orde. Temeer daar volgens ons de oorzaak niet in arbeidskosten is gelegen, maar het ontbreken van vertrouwen van het management in de organisatie, wat zich uit in extreem bureaucratisch handelen, te veel managementlagen en te veel

aandacht voor niet-core business. Wij zijn daarom nog steeds van mening dat nadruk op personeelskosten de situatie verder zal verergeren in plaats van verbeteren. Naar onze mening is het verstandiger te richten op kwaliteit en opbrengsten in plaats van wederom de kosten te reduceren.

Bij beoordeling van maatregelen is de continuïteit van Tata Steel Nederland leidend voor VHP Tata Steel, en indien noodzakelijk zullen wij de ons ten dienste staande middelen gebruiken om directie en commissarissen daarop te wijzen. Daarnaast is het laten vervallen van vacatures zonder adviesaanvragen niet acceptabel, temeer daar diverse afdelingen al onderbezet zijn.

Overigens wil VHP Tata Steel de ogen niet sluiten dat ook in IJmuiden iets moet gebeuren. Maar in onze ogen is juist het betrekken van de werkvloer essentieel: om te ontdekken waar we gezamenlijk tekortschieten, waar ons werk beter kan. Door nieuwe aanpakken, om zo gezamenlijk te leren, te bepalen wat al goed werkt en te ontdekken wat er nog beter kan.

Daar hoort overigens bij dat Tata Steel met een heldere visie op de toekomst van de onderneming komt.

Graag verzoeken wij u deze nieuwsbrief breed te delen en zo mogelijk door te sturen!

De VHP juist NU!

Word dus lid!

Lid worden is heel simpel. Dat kan door een mailtje te sturen naar info@vhptatasteel.eu waarin u dit kenbaar maakt.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu