

NIEUWSBRIEF

Met deze Nieuwsbrief informeren we u over actuele zaken betreffende onze activiteiten.

Ingrijpende tijden zijn het!

Velen van u zullen zich afvragen wat er allemaal gebeurt. Hoe kan de wereld er in een paar weken tijd totaal anders uitzien? Daarbij was het voor Tata Steel al moeilijk maar nu is het nog heftiger. Wij hopen dat het met iedereen die aangeschreven wordt via deze nieuwsbrief en hun naasten goed gaat.

Toch willen wij u meenemen in de actualiteit binnen Tata Steel. Elke week worden wij door de werkgever bijgepraat over de laatste ontwikkelingen op de site. Zo is er met ons gesproken over:

- Stand van zaken ten aanzien van een dalende verkoop en afname in de markt, het ziekteverzuim en de geldstromen, liquiditeit. Over alle onderwerpen is de stemming somber.
- De mobiliteit over de site heen. Medewerkers kunnen zich aanmelden om daar waar het nodig is ingezet te worden en werk over te nemen. Daar zien wij op welke wijze medewerkers hart hebben voor dit bedrijf om voor elkaar in te springen.
- De overstap van 5 ploegen naar 4 ploegen. Met ons is een scenario besproken op basis van welke afspraken er overgestapt kan worden naar een 4 ploegenrooster. De ondernemingsraden zijn daar ook nadrukkelijk bij betrokken en daarom is er gekozen voor een oud 4 ploegenrooster. Dat oude rooster kan op draagvlak rekenen en het eerder voorgestelde 4 ploegenrooster niet. Op dit moment zijn er nog geen fabrieken die een overstap willen maken; medewerkers spannen zich in om het 5 ploegenrooster draaiende te houden. Ook hier zie je hoe medewerkers loyaal zijn aan het bedrijf.
- De regeling Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid. Tata Steel ziet de omzet dalen en zal binnenkort beoordelen welke omvang dat heeft en op basis daarvan een beroep doen op deze noodmaatregel. Door een beroep te doen op de noodmaatregel moet de werkgelegenheid gegarandeerd blijven. Er mogen geen medewerkers worden ontslagen.

Allemaal regelingen die ingezet kunnen worden om de effecten van de corona-crisis op te vangen en te borgen dat de productie in minimale omvang gecontinueerd doorgaat.

Wij blijven de werkgever erop wijzen toe te zien op handhaving van de ingestelde maatregelen waaronder het gezamenlijk reizen met voldoende afstand tot elkaar.

Ook zijn wij geconfronteerd met de informatie dat de transformatieplannen en de ontwikkeling daarvan doorgaat. De vakverenigingen hebben aangegeven dat dat een onjuist signaal is. Nu is niet het moment om daar zoveel over te zeggen. VHP Tata Steel vindt dat de transformatie on hold gezet moet worden!

VHP Tata Steel vindt dat eerst alle energie gericht moet zijn op het goed door de crisis loodsen van het concern. Vervolgens komt er een periode van wederopbouw. Mogelijk is het daarna tijd om te kijken naar de transformatieplannen en wat dan nog noodzakelijk is.

Eerst moeten wij veilig zijn.

Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres info@vhptatasteel.eu