

# STAALKADER



## VAN DE VOORZITTER

Vorige keer had ik het al over de Chinese verwensing “moge je in interessante tijden leven”. De Chinezen hebben de tijd waarin wij leven nog interessanter gemaakt: aan hen hebben wij het coronavirus te danken. Ik hoop overigens van harte dat het eenieder gezien de omstandigheden goed gaat.

De pandemie heeft ons in een ongeken- de recessie gestort. Ook aan ons bedrijf gaat dit niet voorbij: Tata Steel heeft inmiddels ondersteuning van de overheid gevraagd. Nu heeft elk nadeel zijn voordeel; door de voorwaarden bij deze ondersteuning staat de personeelsreduc- tie van de transformatie (eufemistisch betiteld als ‘employment cost optimisati- on’) nu voorlopig in de ijskast.

Zoals al eerder gezegd is volgens de VHP Tata Steel de oorzaak van achterblijven- de prestatie niet in arbeidskosten gele- gen, maar veeleer in het ontbreken van vertrouwen van het management in de organisatie, wat zich uit in extreem bu- reaucratisch handelen. De nadruk op personeelskosten zal volgens mij de situ- atie verder verergeren in plaats van ver- beteren; alleen het richten op kwaliteit en opbrengsten leidt tot structureel suc- ces.

Recentelijk las ik op het interne social netwerk Yammer een post van een lei- dinggevende die zich verzucht dat de anderhalve meter samenleving gemak- kelijker is ingevoerd dan alle andere ver-

andering die het bedrijf graag zou zien. Kennelijk zien de medewerkers het nut van sociale afstand wel, maar van de andere acties niet in. Dit laatste zou ook met de Transformatie het geval kunnen zijn.

Ik wil overigens mijn ogen niet sluiten dat er in IJmuiden iets zou moeten ge- beuren. Maar voor succes is het betrek- ken van de werkvloer essentieel: kijk gezamenlijk eens kritisch door de ogen van de buitenwereld naar onze eigen prestaties en ontdek waar de mooie be- loftes wringen met de realiteit. Bespreek wat er beter moet en hoe dit vorm ge- geven kan worden. Kijk waar verbeterin- gen gewenst zijn. Begin vervolgens met uitproberen van nieuwe werkwijzen om zo gezamenlijk te leren, te bepalen wat al goed werkt en te ontdekken wat er nog beter kan. En maak hier een continu proces van. Alleen zo is het mogelijk om ons bedrijf te transformeren tot een in alle opzichten duurzame onderneming. Om voldoende gewicht aan deze denk- wijze te geven is een groot ledenbestand noodzakelijk, hierbij dus het verzoek om deze visie verder onder de aandacht te brengen en onze nieuwsbrieven zo breed mogelijk te delen.

**Jaap van Eenennaam,**  
*Waarnemend voorzitter*

## UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Leden- vergadering.

### Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams  
(zie verder pagina 7).

Donderdag 4 juni 2020  
17.00 uur tot 18.00 uur.

### Agenda

1. Opening
2. Huishoudelijk deel:
  - Mededelingen
  - Goedkeuring notulen ALV d.d. 14 november 2019
  - Algemeen jaarverslag 2019
  - Financieel jaarverslag 2019
  - Verslag kascontrolecommissie
  - Status financiën 2020
  - Verkiezingen\*
    - Bestuur
    - Adviescollege
    - Kascontrolecommissie
    - Werkgroep Pensioenen
3. Rondvraag
4. Sluiting

### \*Verkiezingen.

*De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. Informatie: Secretaris Ankie van den Berg. Telefoon 02514-95914.*





## VANUIT HET OVERLEG

In deze roerige tijden van de coronacrisis is er veel “kort” overleg tussen partijen. In dit geval zijn dit de werkgever, vertegenwoordigd door HR-directeur en andere medewerkers van de afdeling HR. De vier vakverenigingen waarvan VHP Tata Steel er één van is, naast FNV-metaal, CNV-vakmensen en de Unie.

In tijden dat het “normale” overleg wordt gevoerd hebben wij vier keer per jaar technisch overleg. Deze overleggen komen voort uit de onderhandelingen over een CAO, Sociaal Plan of pensioenen. In deze overleggen worden afspraken gemaakt die nader uitgewerkt moeten worden of spelen er onderwerpen die om nadere afstemming vragen. Afstemming is nu in deze coronacrisis nodig en dat gebeurt ook in nauw overleg met de ondernemingsraden. Ook de ondernemingsraden hebben het druk in deze tijd van crisismanagement.

Ik noem een paar voorbeelden die we de afgelopen tijd hebben besproken:

- Marktontwikkeling: Door de diverse lock-downs nemen klanten minder producten af. Hierdoor moet de productie afgeschaald worden. Wat betekent dit voor medewerkers?
- Het ziekteverzuim steeg flink in het begin van de crisis. Wat betekent dit voor de ploegendienstroosters? Inmiddels is het ziekteverzuim weer op normaal niveau.
- Woon- werkverkeer. Hoe houd je 1,5 meter afstand? Hoe ga je om met carpoolen? Hoe ga je om met medewerkers die thuis moeten blijven maar niet thuis kunnen werken?
- Van welke steunmaatregelen gaat Tata Steel gebruik maken? Welke voorwaarden stelt de overheid daaraan en wat betekent dat voor de gesprekken rondom de Transformatie?

U ziet dat bij een crisis ineens heel andere onderwerpen naar voren komen waarover wij met elkaar spreken en met elkaar naar oplossingen zoeken. Tijdens dit soort momenten zoek je niet naar tegenstellingen, maar naar de oplossingen die passen bij maatwerk in deze crisis en die recht doen aan eerder gemaakte afspraken binnen CAO, Sociaal Plan en andere afspraken. De kracht zit in het overleg met elkaar en begrip hebben voor elkaars standpunten met één gemeenschappelijke horizon, het op de been houden van Tata Steel Nederland tijdens deze crisis. Als dat lukt kunnen wij verder praten over de nieuwe toekomst van Tata Steel Nederland en wij blijven dat doen vanuit een constructieve houding. Helemaal passend bij VHP Tata Steel. Helemaal passend bij u. Stay Safe.

**Erik Langeweg**  
Bestuurder



## OVER HET VHP OR-OVERLEG

Eens per kwartaal nodigt het bestuur al onze OR-leden uit voor een korte bijeenkomst, het ‘VHP OR-Overleg’ (voorheen ‘Breed fractieoverleg’). We plannen dit overleg in de lunchtijd zodat iedereen aanwezig kan zijn.

Deze bijeenkomst heeft als doel:

1. Het bestuur en de bestuurder willen een goed beeld krijgen van wat er leeft in de diverse ondernemingsraden.
2. De ondernemingsraadleden krijgen de gelegenheid om ervaringen en

informatie uit te wisselen.

3. Het bestuur kan beleidspunten en voorgenomen activiteiten toetsen en ondernemingsraadleden daarin laten participeren.

Op deze manier blijft ook Erik Langeweg verbonden met onze vertegenwoordi-



## VANUIT DE COR

Hoe is het mogelijk dat een micro-organisme de gehele samenleving inclusief de economie kan veranderen. Eind vorig jaar waren de COR en de onderliggende ondernemingsraden bezig om zich te beraden over hoe we ons zouden moeten wapenen tegen het Transformatieplan van de ExCo.

Door COVID-19 hebben we opeens hele andere prioriteiten. Van het ene moment op het andere is de helft van het kantoor- en dagdienstpersoneel aan het thuiswerken. Vorig jaar was dit onder voorwaarden bespreekbaar en nu is het nagenoeg verplicht. Na een eerste moeilijke week is het netwerk goed in staat iedereen te bedienen. Gebeurde het vergaderen vorig jaar sporadisch via video calls, nu is zelfs de (C)OR aan het vergaderen met behulp van 'Teams' of 'Skype'. De 'intelligente' lockdown heeft veel invloed op het werk van de mede-

werkers. Het managementteam van de site IJmuiden heeft een Corona-crisisteam ingericht waarbij ook de COR is aangesloten en zodoende dit proces nauwlettend kan monitoren.

Tata Steel Nederland heeft, net als vele andere bedrijven een verzoek bij de overheid ingediend voor financiële steun. Er is aanspraak gedaan op de NOW-regeling (Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid). Onder bepaalde voorwaarden kan TSN een tegemoetkoming in de loonkosten en werkgeverslasten voor drie maanden krijgen. Voorwaarde is wel dat er geen gedwongen ontslagen vallen.

Het Transformatieplan is dus door de coronacrisis verschoven tot na 1 juli 2020. De COR is er wel van overtuigd dat het maken van plannen achter de schermen gewoon doorgaat. De COR

blijft zich (samen met de vakverenigingen) verzetten tegen het plan om ruim 1.000 banen in Nederland te schrappen (bovenop de 300 die al zijn verdwenen door natuurlijk verloop met of zonder vertrekstimulering). Inmiddels heeft de COR wel de toezegging van TSN dat de verkoop van dochterondernemingen van de baan is.

Feit is dat de marktprijzen voor staal al niet rooskleurig waren. Door de huidige coronacrisis is de vraag ook grotendeels weggefallen. Hierdoor komt er extra druk op de kosten. En dat in een periode dat we volop bezig zijn met strategische investeringen (STAR). We zaten al in een financiële crisis, het coronavirus doet er nog een schepje bovenop.

**Gerard Poland**

*Lid COR en OR-Iron & Steelmaking*

gers uit de verschillende organisatie-eenheden. Hiermee heeft hij een meer gedegen basis voor zijn deelname in het Technisch Overleg omdat daar vaak gerefereerd wordt aan zaken die in het bedrijf spelen. Hij krijgt hierbij belangrijke achtergrondinformatie. Voor de ondernemingsraadleden is het handig om te weten dat een issue dat bij jou speelt, ook bij andere werkeenheden kan spelen en daarin gezamenlijk kan optreden.

**Ankie van den Berg**

*Organisator van het VHP OR-Overleg.*





# NOTULEN

## ALGEMENE LEDENVERGADERING

### 14 NOVEMBER 2019

Aanwezig: 34 leden.

#### Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent om 17.05 uur de vergadering. Hij vertelt dat vandaag de presentatie wordt verzorgd door de heer Sal Stam. Hij is verantwoordelijk voor de communicatie bij de VCP, Vakcentrale voor Professionals. Wij, de VHP, zijn aangesloten bij deze vakcentrale.

#### Presentatie door Sal Stam, persvoorlichter van de VCP.

De heer Sal Stam is bij de VCP verantwoordelijk voor de communicatie. De VCP behartigt de belangen van professi-

onals. Professionals vind je overal: in het onderwijs, de zorg, bij politie, defensie, in de luchtvaart of in het grondverzet, etc. Professionals, georganiseerd rond bedrijf en beroep, staan voor de VCP centraal zodat ze verzekerd zijn van werk, een goed inkomen, pensioen en goede arbeidsomstandigheden.

Sal vertelt dat in 2014 de MHP is overgegaan in de VCP. In 2015 heeft VHP Tata Steel zich aangesloten bij de VCP (eerder waren we, via de UOV, lid van de VCP). Per 2018 bemachtigt de VCP zijn tweede zetel in de SER.

De VCP neemt deel aan het sociaaleconomisch overleg. Bij de SER en in de Stichting van de Arbeid beslist de VCP

mee over onder andere werk, inkomen, pensioen en onderwijs. De vakcentrale neemt ook deel aan periodiek overleg met het kabinet en het parlement over het sociaal- en financieel-economisch beleid. Bij de VCP zijn meer dan vijftig vakorganisaties aangesloten uit diverse disciplines. De VCP komt op voor hun belangen en zorgt ervoor dat zij actief kunnen meedoen en bijdragen aan het centraal overleg. De VCP is ook op diverse manieren actief in Brussel. Op Europees niveau maakt de vakcentrale deel uit van het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV). Jaap bedankt Sal voor zijn duidelijke uitleg en presentatie.

## JAARVERSLAG 2019

#### Algemeen

In dit jaarverslag besteden we kort en samengevat aandacht aan zaken betreffende het verenigingsjaar 2019. Voor uitgebreidere verslaglegging verwijzen we naar onze publicaties die gedurende het jaar verschenen zijn in Nieuwsbrieven en Staalkaders. Alle publicaties zijn op onze website te vinden.

#### Mutaties

We hebben nog steeds geen nieuwe voorzitter, maar Jaap van Eenennaam is bereid als vicevoorzitter waar te nemen tot een geschikte kandidaat gevonden is. We zijn zorgvuldig en naarstig op zoek naar een nieuwe voorzitter.

#### Bestuur

P.J. (Jaap) van Eenennaam, wn voorzitter  
Mw. A.C. (Ankie) van den Berg, secretaris  
M.A.C. (Michel) de Jong, penningmeester  
G.H. (Gerard) Keet, bestuurslid  
B.M. (Bas) Neelis, bestuurslid  
G.A. (Gerard) Poland, bestuurslid  
G.J.C. (Bert) van Hooff, bestuurslid  
J.W. (Jan) van Laar, bestuurslid

#### Bestuurder

H.A. (Erik) Langeweg

#### Adviescollege

C. (Kees) de Haan  
Mw. E.F.M. (Loes) Jansen  
Mw. A. (Annemarie) Schouw

#### Kascontrolecommissie

G.J.A. (George) Spoor  
P.G.W. (Peter) Remijn  
Mw. A.E. (Annelies) Groenland-van Putten

#### Ontwikkeling ledenbestand

Eind 2018 hadden we 372 leden (295 actief, 77 gepensioneerd) en aan het eind van het verslagjaar 378 leden (300 actief, 78 gepensioneerd). We hebben in het afgelopen jaar 25 nieuwe leden bijgeschreven. Er zijn 5 actieve leden naar post-actief gegaan, 3 post-actieve leden en 15 actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd en 1 gepensioneerd lid is overleden.

De reden voor beëindiging van het lidmaatschap is in bijna alle gevallen beëin-



**Huishoudelijk deel**Mededelingen : GeenTransformatieprogramma

Jaap zegt dat er door TS een bedrag inzake de bezuinigingen is genoemd, maar verder is er geen uitleg gegeven. Een lid vertelt dat er werkstromen zijn opgesteld. Personen die de afgelopen jaren aan de top van TS hebben gestaan, zijn nu ook als verantwoordelijken aangewezen voor deze werkstromen. Zij gaan ons nu vertellen dat het niet goed gaat met TS. Al met al is er nog maar weinig bekend. De communicatie is minimaal en wordt als slecht ervaren. Pas na het moment dat de informatie over de bezuiniging in de pers kwam, zegt Erik, werden de bonden geïnformeerd. Het is wel zo dat TSN niet Alvarez & Marsal en Boston Consulting Group hebben binnengehaald, deze opdracht is gekomen vanuit Tata Steel India, respectievelijk Tata Steel Europe. Erik vraagt wat van de brief van de COR

wordt gevonden, deze is heel strijdvaardig? Hij geeft aan dat je nu van je kunt laten horen over hoe wij als VHP ons gaan profileren. Alle meningen zijn eigenlijk hetzelfde, ook wij moeten meer van ons laten horen, ondersteuning bieden aan de COR en als VHP gezamenlijk gaan optrekken met de andere vakbonden.

Notulen

De notulen van de ALV d.d. 3 juni 2019 worden goedgekeurd.

Begroting 2020

De werkgeverslijst, de lijst waar de VHP de werkgeversbijdrage van TS mee opvraagt, kwam voor het afgelopen jaar 2018 niet overeen met de lijst van TS. Na een gesprek van de penningmeester met een medewerker van TS zijn de bevindingen dat een aanpassing nog doorgevoerd dient te worden en de VHP nog kan rekenen op een nabetaling van de werkgever.

De jaarlijkse contributie inkomsten en hieraan gerelateerd de werkgeversbijdrage dienen feitelijk de secretariaatskosten, jaarlijks geïndexeerd op grond van de CPI, en de vergoeding aan de bestuurder (vaste prijsafspraken) te dekken. De penningmeester geeft aan dat de contributie voor 2020 op grond hiervan conform afspraak verhoogd dient te worden met de CPI-index (van augustus 2019), zijnde € 4,00 bruto per jaar. De contributie voor 2020 gaat hiermee € 164,00 bedragen.

Rondvraag

Geen vragen.

**Afsluiting**

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit om 18.25 uur de vergadering.

**Margreet Korver***Officemanager*

diging van het dienstverband met Tata Steel.

**Vergaderingen**

In het verslagjaar 2019 zijn twee ledenvergaderingen gehouden. Op 3 juni 2019 is de reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarin de jaarverslagen en de verkiezing van het bestuursorgaan aan de orde kwamen. Carel ten Horn, ons EOR-lid, heeft een terugblik en analyse gegeven op het verloop van de Joint Venture ontwikkelingen. Erik Langeweg evalueerde de CAO-onderhandelingen en het resultaat hiervan. Tijdens de ALV van 14 november 2019 heeft de heer Sal Stam, persvoorlichter van de VCP (Vakcentrale voor Professionals) ons uitgebreid verteld over zijn werkzaamheden bij de VCP.

**Informatie aan leden**

Ons magazine Staalkader is in 2019 twee keer uitgebracht. Daarnaast worden de leden op de hoogte gehouden door middel van nieuwsbrieven. De nieuwsbrieven worden verspreid via e-mail en gepubliceerd op de website. In 2019 zijn er vier nieuwsbrieven uitgestuurd, waarin diverse onderwerpen aan bod zijn gekomen.

**Algemeen**

Op 21 mei heeft Roger Steens ons tijdens een lunchlezing verteld over de visie van het bedrijf op duurzaamheid, voor ons als staalbedrijf uiteraard met het accent op CO<sub>2</sub>-uitstoot.

In september hebben we een geïnteresseerd publiek van de Magneet informatie mogen geven over de rol van de vakverenigingen bij TS in IJmuiden in het

algemeen en over de VHP in het bijzonder.

Eind 2019 is er overleg geweest met onze leden naar aanleiding van het Transformatieprogramma.

Enkele leden uit ons bestuur hebben ons op de verschillende vergaderingen van de VCP vertegenwoordigd.

**Ankie van den Berg***Secretaris*



# FINANCIEEL JAARVERSLAG

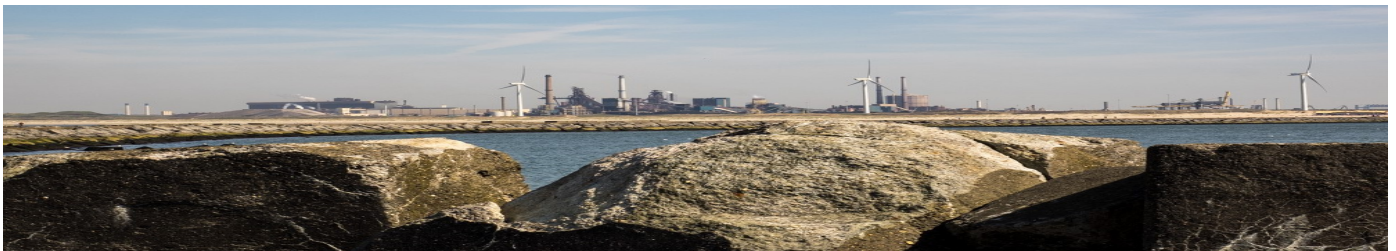
## VHP TATA STEEL OVER 2019

Het financiële jaar 2019 is een consistent jaar gebleken, geen grote positieve of negatieve uitschieters of andere (onvoorziene) bijzonderheden, en daarmee nagenoeg in lijn met de vooraf gemaakte begroting. Ten gevolge hiervan heeft het financiële jaar 2019 geleid tot een exploitatiewinst van € 1.254. Onderdelen van de exploitatierekening en de balans zullen hieronder nader worden toegelicht.

	Werkelijk 2018	Begroting 2019	Werkelijk 2019	Begroting 2020
<b>Exploitatierekening</b>				
<b>Baten</b>	€	€	€	€
Contributies	50.401	50.800	50.610	51.100
Kapitaalopbrengst	32	100	13	20
Werkgeversbijdrage	19.482	18.900	18.568	19.000
Activering verkiezingsfonds				
<b>Totaal:</b>	<b>69.915</b>	<b>69.800</b>	<b>69.191</b>	<b>70.120</b>
<b>Lasten</b>				
Kosten bestuurder	23.600	24.000	24.000	24.000
Contributie VCP	1.728	1.900	1.860	2.100
Secretariaat	35.665	37.000	35.455	39.650
Vergaderkosten	1.305	1.300	1.399	1.350
Portokosten	668	780	714	720
Staalkader	1.869	2.000	1.233	550
Reservering OR-verkiezingen	1.000	1.000	1.000	1.000
Afschrijving inventaris	418	160	156	0
PR-activiteiten	1.209	1.400	1.877	500
Bankkosten	247	260	243	250
<b>Totaal:</b>	<b>67.709</b>	<b>69.800</b>	<b>67.937</b>	<b>70.120</b>
<b>Resultaat</b>	<b>2.206</b>	<b>0</b>	<b>1.254</b>	<b>0</b>

- De contributieontvangsten zijn met € 50.610 nagenoeg gelijk aan de begroting doordat de omvang van het ledenbestand gedurende 2019 stabiel is gebleven.
  - Met € 18.568 is de werkgeversbijdrage ogenschijnlijk met € 332 achtergebleven op de begroting. Echter, in deze post zit ook een nagekomen bijstelling op de werkgeversbijdrage van 2018 van € 114. De werkgeversbijdrage van 2019 is vastgesteld op € 18.683, oftewel hiermee slechts minimaal achtergebleven op de begroting
  - De kosten voor de bestuurder betreft een contractueel overeengekomen vaste vergoeding voor optimale inzet van de bestuurder namens de VHP.
  - Het samenstellen en opmaken van de Staalkader zijn na een proefperiode door de VHP in eigen beheer genomen, waardoor de kosten voor productie van de Staalkader aanmerkelijk zijn gereduceerd.
  - Aan het Fonds Verkiezingen is wederom € 1.000 gedoteerd ten behoeve van de toekomstige kosten gerelateerd aan de OR-verkiezingen eind 2020. Gedurende 2019 heeft de VHP een behoorlijk aantal nieuwe leden mogen verwelkomen waardoor de kosten van PR-activiteiten harder zijn gestegen.
- Toelichting op de balans**
- Doordat de exploitatiewinst van 2018 ten gunste is gebracht van het Fonds
- Algemene doelen (het vrij aanwendbare - en besteedbare deel van het eigen vermogen), is het fonds toegenomen tot een bedrag van € 41.702. In het Fonds Verkiezingen is per balansdatum € 3.000 gereserveerd door de jaarlijkse dotatie van € 1.000 (zoals ook hiervoor kort beschreven). In 2019 heeft de laatste afschrijving plaatsgevonden op de bestaande inventaris waardoor deze volledig is afgeschreven per balansdatum.
- Het voorstel van het bestuur is om de exploitatiewinst van 2019 van € 1.254 ten gunste van het Fonds Algemene doelen te brengen.

**Michel de Jong**  
Penningmeester



## ALGEMENE LEDENVERGADERING ONLINE VIA HET PROGRAMMA 'MICROSOFT TEAMS'

Wij zijn genooddaakt om onze Algemene Ledenvergadering digitaal te laten plaatsvinden. Dit in verband met de maatregelen die zijn afgekondigd vanwege het coronavirus. Als u hieraan wilt deelnemen, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@vhptatasteel.eu](mailto:secretariaat@vhptatasteel.eu). U ontvangt dan een uitnodiging via het programma Microsoft Teams. In dit programma is ook zichtbaar dat u deelnemer bent. Mocht u niet bekend zijn met dit programma, neem dan tijdig contact op met het secretariaat dan zullen wij u hierbij helpen.

U wordt verzocht eventuele vragen schriftelijk 2 dagen (48 uur) tevoren in te dienen. Ook tijdens de vergadering is er gelegenheid voor het stellen van vragen. Mochten er zich technische problemen voordoen waardoor u niet in de gelegenheid bent uw vragen te stellen, dan is mobiele telefoonnummer (06 23497941) van het secretariaat via sms de terugval optie.



## OVER PENSIOENZAKEN

*Ook deze keer leid ik u weer langs enkele vertrouwde onderwerpen.*

### Financiële situatie pensioenfondsen

Het zal u niet verbazen dat de impact van de coronacrisis ook impact heeft op het pensioenfonds. De mooie beleggingsopbrengsten van 2019, zijn in het eerste kwartaal van 2020 grotendeels verdampt. Eind maart eindigde de dekingsgraad onder de 100. Zeker geen mooie resultaten. Ook is er nog onzekerheid over het verdere verloop van de coronacrisis, zowel nationaal als internationaal. Wat zal de verdere economische impact zijn?

### Het nieuwe pensioencontract

Ondanks alle coronaperikelen gaat de doorontwikkeling van het nieuwe pensioencontract (landelijke wetgeving) gewoon door. Het streven is nog steeds om voor de zomer tot een resultaat te komen, waarin de contouren gezet zijn. Zoals al reeds gelekt was in de media, wordt er gewerkt aan een variant waarin de rente niet meer van belang is. Dit is een belangrijke ontwikkeling. Immers, de rente (die pensioenfondsen nu gebruiken voor het bepalen van de dekingsgraad) daalt al jaren en het laatste jaar staat deze op een heel laag niveau. Doordat de rente zo laag staat, moeten pensioenfondsen erg veel geld in kas hebben om de toekomstige pensioenen af te kunnen dekken.

Het nieuwe doorontwikkelde pensioencontract bevat geen harde garanties meer. Daardoor is de dekingsgraad niet

meer van belang en daarmee ook de rekenrente niet meer. Er zijn nog wel diverse zaken uit te zoeken, bijvoorbeeld hoe de risico's en de rendementen verdeeld worden. Ook is nog niet duidelijk hoe de overstap van het huidige stelsel naar het nieuwe stelsel eruit komt te zien.

Wat wel altijd blijft, is de gouden regel dat pensioen bepaald wordt door de inleg plus het rendement.

### Governance

Bij het verschijnen van de Staalkader zal de uitslag bekend zijn van de verkiezingen voor de vertegenwoordiging van gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO). VHP Tata Steel heeft er dit keer voor gekozen om samen met de andere drie vakverenigingen met één gezamenlijke lijst te komen, waar Guus Keilman (oud pensioenfondsbestuurder) namens de VHP op staat. We hopen op een hoge opkomst en een mooi verkiezingsresultaat.

### Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Nadat het pensioenfonds in 2018 het IMVB-convenant heeft ondertekend, wordt er nu verder gewerkt aan de invulling van het beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Omdat MVB een breed begrip is, zijn er veel beleidskeuzes te maken.

### Bas Neelis

*Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens namens de werknemers*

## COLOFON

### SECRETARIAAT

Margreet Korver

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

06 23497941

E-mail: [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)

[www.vhptatasteel.eu](http://www.vhptatasteel.eu)

### BESTUUR

- Jaap van Eenennaam, voorzitter (a.i.)
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Gerard Keet
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

### FOTOGRAFIE

Gerard Keet e.a.

### CONTRIBUTIE IN 2020

Actieven € 43,50 per kwartaal  
of € 166,50 per jaar\*

Postactieven € 13,50 per kwartaal  
of € 46,50 per jaar\*

IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

*\* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50.*

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.