

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

Het blijven interessante tijden: de periode voor de vakantie wordt gekenmerkt door acties van de vakverenigingen en dus van u, naar aanleiding van het vertrek van Theo Henrar. Ook de tweede golf van het coronavirus lijkt inmiddels gearriveerd.

Door het vertrek van Theo Henrar kreeg ik het gevoel dat IJmuiden 'vogelvrij' is. Gelukkig hebben uw acties laten zien dat werkgevers het belang van de werknemer niet zomaar kunnen negeren. De continuïteit van het staalbedrijf blijft nog steeds ons grootste belang!

Ten tijde van dit schrijven is er helaas nog geen overeenstemming tussen de vakverenigingen en werkgever over de structuur van Tata Steel Nederland. Volgens het onderhandelingsresultaat, naar aanleiding van de eisen van de vakbonden, gericht op het behoud van de continuïteit van het staalbedrijf in IJmuiden, had dit al gerealiseerd moeten zijn. Ik ben zelf overigens geen voorstander van centralisatie; het klinkt verstandig maar nadelen door sub-optimalisatie overstijgen de eventuele schaalvoordelen. Organisaties zijn namelijk geen deterministische systemen, daarom heeft elke managementmaatregel zijn onverwachte neveneffecten. Het is juist van belang deze neveneffecten te onderkennen en op te lossen. Hiervoor is kennis van het primaire proces onontbeerlijk. Een organisatie op site-niveau blijkt dan vaak het verstandigste. Daarbij moet ik opmerken dat het dan wel noodzakelijk is uitwis-

ling van kennis tussen locaties of afdelingen te organiseren, teneinde niet overal het wiel opnieuw uit te vinden. Centralisatie betekent dan wel dat er maar éénmaal een wiel wordt uitgevonden, echter is dit meestal het verkeerde wiel.

Daarnaast heeft het CPB recentelijk vastgesteld dat werkgevers op de arbeidsmarkt een substantiële marktmacht tegenover de werknemer hebben. Dit gegeven laat gezamenlijk met onze acties het nut van de vakvereniging zien: geen overblijfsel uit het verleden, maar nog steeds hard nodig! Daarom vraag ik om in gesprekken met collegae het belang van het lidmaatschap van een vakvereniging (en van de VHP in bijzonder) uit te dragen.

Binnenkort vinden de OR-verkiezingen plaats, waaraan de VHP met maar liefst 50 kandidaten bij 5 ondernemingsraden deelneemt. Helaas hebben we alleen bij Packaging geen lijst kunnen indienen. Vier jaar geleden kregen wij ongeveer 25% van de stemmen en het zou heel mooi zijn als dit nogmaals lukt.

Door het vele thuiswerken als gevolg van het coronavirus, heeft het overigens weinig zin onze publicaties bij de sociale plaatsen neer te leggen en alle huisadressen afaan lijkt mij wat bezwaarlijk. Daarom vraag ik u onze verkiezingskrant, welke u binnenkort ontvangt, via de e-mail aan uw naaste collegae te sturen!

Jaap van Eenennaam,
Waarnemend voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams
(zie verder pagina 7).

Donderdag 12 november 2020
17.00 uur tot 19.00 uur.

Agenda

1. Opening
2. Presentatie CO2 aanpak van Tata Steel door Annemarie Manger
3. Situatie IJmuiden
4. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 4 juni 2020
 - Begroting 2021
5. Rondvraag
6. Sluiting





VANUIT HET OVERLEG

Wat een half jaar zeg. Wat een impact heeft het virus op ons werk. Veel mensen werken thuis en doen dat al sinds maart 2020. Andere mensen moeten continu opletten dat zij de maatregelen in acht nemen. In de samenleving zien wij dat er zeer veel besmettingen zijn geweest en dat het virus nu, begin oktober, met een tweede opmars bezig is. Je ziet dat de inachtneming van de regels steeds moeilijker wordt en dat er verzet komt. Kortom: er zijn zorgen over hoe het de komende tijd zal gaan met het virus en de gevolgen daarvan.

Dat het virus ook impact heeft op Tata Steel Nederland is wel duidelijk. De productie is afgenomen en de omzet is minder, met als gevolg dat Tata Steel ook gebruik heeft moeten maken van de ondersteuningspakketten van de Nederlandse overheid. Op dit moment wordt gekeken of Tata Steel ook in aanmerking komt voor het derde pakket. Men kan bij Tata Steel weer licht zien aan het einde van de tunnel en daarom kan het zijn dat Tata Steel niet voldoet aan de criteria voor het derde pakket.

Wat is er het afgelopen half jaar in het overleg gebeurd? Na afkondiging van de lockdown zijn de maatregelen goed doorgevoerd in het bedrijf. Wie thuis kan werken moet thuis werken en op de diverse productieafdelingen wordt gezorgd dat er veilig gewerkt kan worden. Medewerkers worden goed ondersteund. In de eerste fase zien wij het ziekteverzuim toenemen. De toename

is zo groot dat er scenario's worden ontwikkeld om over te gaan tot andere vormen van ploegendiensten. Die scenario's zijn gelukkig nooit in werking getreden, omdat het ziekteverzuim na korte tijd weer afnam. Nu zijn wij weer op het niveau van regulier verzuim. In de eerste periode van de coronacrisis hadden wij eerst wekelijks en later tweewekelijks overleg over de ontwikkelingen van het virus en de maatregelen die Tata Steel heeft genomen.

Door de crisis is de omzet enorm afgenomen en zijn er behoorlijk rode cijfers geschreven. Op dit moment lijkt de omzet weer wat aan te trekken en de directie verwacht dat binnenkort weer de eerste positieve cijfers kunnen worden gedraaid.

Naast de coronacrisis speelt ook nog de impact van het transformatieprogramma. Het voorjaar wordt gekenmerkt door de langste periode van stakingen in de geschiedenis van Tata Steel Nederland. Ook VHP-leden hebben gestaakt en dat is uniek. Maar het is niet voor niets geweest. U heeft allemaal kennis kunnen nemen van het belangrijke akkoord dat is gesloten tussen vakverenigingen en werkgever. Belangrijke issues waren werkgelegenheid en het verlengen van het WGP.

Maar ook daar zijn wij nog bezig met een los eindje. Dat zijn de gesprekken over een zelfstandiger Tata Steel Nederland. De gesprekken hadden begin september moeten worden opgestart, dat

werd begin oktober en is nu voor onbepaalde tijd uitgesteld vanwege de vertrouwensbreuk door de communicatie over ontslagen in IJmuiden. De vakverenigingen hebben een duidelijke agenda neergelegd voor het behoud van Tata Steel Nederland en willen meer loskomen van Tata Steel Europe, in het bijzonder van het Verenigd Koninkrijk.

De komende tijd worden hopelijk gesprekken weer mogelijk en dan zullen er onderhandelingen gaan plaatsvinden over de pensioenregeling.

In de maanden november/december starten we ook met de voorbereiding op een nieuwe ronde cao-onderhandelingen. Er was én blijft dus veel werk aan de winkel.

Mijn vraag is nu: wie wil er meedenken over de inzet voor een nieuwe cao? U kunt zich bij het secretariaat aanmelden.

Voor nu blijft de slogan 'Stay Safe' en ik spreek u tijdens de ledenvergadering van november 2020.

Erik Langeweg
Bestuurder





VANUIT DE COR

Ontslag Theo Henrar

Eind mei werden we verrast door het plotselinge vertrek van Theo Henrar. De officiële uitleg was dat er sprake was van een vrijwillig vertrek in goed overleg. Daar had iedereen in IJmuiden zo zijn bedenkingen over, zo ook de COR. Er ontstonden spontane werkonderbrekingen en een toeteractie om het ongenoegen van het personeel te tonen. De COR is een juridische procedure gestart tegen het ontslag van Theo Henrar omdat de COR niet om advies gevraagd is.

Het ontslag is uiteindelijk het startschot voor de stakingen geweest. Over het beleid van Tata Steel Europe en de aangekondigde maatregelen, heerste al geruime tijd ontevredenheid en onrust onder de werknemers in IJmuiden. Theo Henrar was het boegbeeld van Tata Steel Nederland en hij moest vertrekken om de weg vrij te maken voor het uitrollen van het transformatieprogramma. Het TSE-management had niet verwacht dat hiermee de geest uit de fles werd gelaten. Uiteindelijk is er op brede schaal en

langdurig gestaakt, uiteraard met inachtneming van de coronamaatregelen.

Jaarverslag TSN

Het heeft dit jaar bijzonder lang geduurd voordat de jaarverslagen werden gepubliceerd. Uitstel tot eind september 2020 heeft ertoe geleid dat bijvoorbeeld het jaarverslag van TSN pas toen is gepubliceerd en gepubliceerd. Het TSE-jaarverslag was wel eerder beschikbaar.

Adviesaanvraag

Centrale Kwaliteitsafdeling

Vorig jaar heeft de COR een negatief advies gegeven over het vormen van een centrale kwaliteitsafdeling. Net na afkondiging van het transformatieprogramma werd er een adviesaanvraag ingediend voor een nieuw te vormen centrale kwaliteitsafdeling van 45 fte. Uiteindelijk is de adviesaanvraag ingetrokken maar nu ligt er een nieuwe aanvraag met een bijstelling naar 25 fte.

Renovatie Hoogoven 6

De COR heeft aan Hans van den Berg gevraagd hoe het staat met de renovatie van Hoogoven 6. Nu er op alles bezuinigd wordt, is de COR bang dat de renovatie verder uitgesteld wordt. Hans van den Berg heeft ons verzekerd dat dit niet het geval is. Het project is goedgekeurd en vindt plaats in het voorjaar van 2022.

OR-verkiezingen

Binnenkort worden er weer OR-verkiezingen gehouden. Het animo om in de OR-zitting te nemen is laag, ook onder de VHP-leden. Dat is jammer, want met het transformatieprogramma worden voor de OR. Toch hebben we de kandidatenlijsten weer gevuld gekregen en hopen we op een evenaring van het huidige aantal zetels. Ik roep in ieder geval iedereen op om te gaan stemmen.

Gerard Poland

Lid COR en OR-Iron & Steelmaking

OR KANDIDATEN VHP TATA STEEL 2020

IRON & STEELMAKING			ENGINEERING			ROLLING & COATING		
1	G.J.C. (Bert)	van Hooff	1	P.G.W. (Peter)	Remijn	1	B. (Bert)	Oortgijsen
2	R. (Roel)	Stuiver	2	F.G.J. (Edger)	Bosker	2	H. (Hans)	Hellingman
3	C. (Casper)	van Egmond	3	J.C.M. (Jan)	Kerssens	3	A.M. (Michiel)	Bruijn
4	J.P.T.M. (Jan)	Brockhoff	4	R.J. (Ruben)	Hes	4	G.H. (George)	Schipper
5	G.A. (Gerard)	Poland	5	H.J. (Harko)	Schols	5	J.J.M. (Han)	Jansen
			6	P.M. (Peter)	Kransberg	6	H.J.T. (Theo)	van Beek
						7	A.F. (Alexander)	Oostendorp

OR KANDIDATEN VHP TATA STEEL 2020 (VERVOLG)

TSN TECHNOLOGY BV								
1	P.J. (Jaap)	van Eenennaam	6	J.R. (Jim)	Post	11	J.P. (Jan Paul)	Penning
2	A.C. (Ankie)	van den Berg	7	J. (Jelle)	Agema	12	G.M. (Gerard)	Louwerse
3	R. (Richard)	Mostert	8	B.M. (Bas)	Neelis	13	D.I. (Dorinda)	van der Linden
4	A. (Andre)	Bodin	9	E.H. (Eisso)	Atzema	14	E.F.M. (Loes)	Jansen
5	B. (Bart)	van Vliet	10	P.J. (Pieter)	van der Wolk	15	M.J. (Marga)	Zuijderwijk
FUNCTIONS								
1	F.A. (Frans)	Clasener	7	M.A.C. Michel)	de Jong	13	P.T.M. (Peter)	van Lieshout
2	F.A. (Cisca)	Groothuizen	8	D.H. (Dirk)	Burggraaf	14	P. (Peter)	ten Bosch
3	C.G. (Caroline)	Kraaijeveld-Meinster	9	A.E. (Annelies)	Groenland	15	M. (Menno)	Timmermans
4	M. (Mo)	Bouichrat	10	C. (Kees)	de Haan	16	P. (Paul)	Saba
5	M. (Martin)	Greineder	11	M.I. (Marianne)	van Doorn	17	J.W. (Jan)	van Laar
6	G.J.A. (George)	Spoor	12	R.E. (Ruud)	van de Pol			



NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 4 JUNI 2020

Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent even na 17.00 uur de ALV, die deze keer via Teams gehouden wordt. De opkomst is hoog, hetgeen ongetwijfeld te danken is aan het feit dat we online vergaderen. We beginnen met het huishoudelijk deel, om daarna uitgebreid te kunnen praten over de Transformatie en de (snelle) ontwikkelingen binnen het bedrijf.

Huishoudelijk deel

Mededelingen:

Geen, behoudens dat er straks over de Transformatie gesproken zal worden.

Notulen

De notulen van de ALV d.d. 14 november 2019 worden goedgekeurd.

Algemeen jaarverslag

Het jaarverslag van 2019 wordt middels een PowerPointpresentatie toegelicht door Jaap en Ankie, zie voor informatie de Staalkader mei 2019.

Financieel jaarverslag 2019:

Het jaarverslag wordt door Michel toegelicht. Helaas ontbreekt de balans in de Staalkader; deze wordt op de website geplaatst.

Verslag kascontrolecommissie:

Peter Remijn geeft ons een toelichting en vertelt dat de kascontrolecommissie akkoord is met de cijfers. Jaap vraagt of men bezwaar heeft tegen het decharge voorstel van deze commissie. Er is geen bezwaar, dus per acclamatie is het bestuur gedechargeerd. Jaap bedankt de drie kascommissieleden voor hun werk.

Status financiën 2020:

Michel licht toe: de afgelopen maanden zijn er veel nieuwe leden bijgekomen en vergaderen gaat nu met minder kosten. Beide zaken hebben een positief effect op onze financiën. Kanttekening is dat er in verband met de Transformatie-acties misschien nog onverwachte kosten bij kunnen komen.

Verkiezingen

Bestuur

Jaap vraagt of er bezwaren zijn tegen de herbenoeming van het bestuur. Er zijn geen bezwaren, iedereen wordt weer voor een periode benoemd.

In het bestuur worden herkozen:

Jaap van Eenennaam (voorzitter a.i.),
Ankie van den Berg (secretaris),

Michel de Jong (penningmeester), Gerard Keet, Bas Neelis, Bert van Hooff, Gerard Poland en Jan van Laar.

Adviescollege

In het adviescollege worden herkozen:

Kees de Haan, Loes Jansen en Annemarie Schouw.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie wordt ongewijzigd herkozen:

Peter Remijn, George Spoor en Annelies Groenland.

Werkgroep Pensioenen

In de werkgroep pensioenen worden herkozen:

Bas Neelis, Gerard Keet, Teun Horstman, Michel de Jong en George Spoor.

Transformatie-perikelen:

We praten over de Transformatie aan de hand van een PowerPointpresentatie van het bestuur. Allereerst schetst Jaap de gebeurtenissen op chronologische volgorde en noemt hij ons eerder opgestelde 'eisenpakket' van 12 december 2019. Erik praat ons vervolgens bij over de actuele ontwikkelingen en benadrukt het belang om als vakverenigingen één front te vormen. Hierin zal de FNV ongetwijfeld de leiding nemen, maar Erik heeft naar de FNV gecommuniceerd dat ook VHP-ers actiebereid zijn, al zal iedere actie met de leden apart overlegd moeten worden. FNV heeft (weer) een ultimatum gesteld tot 10 juni, net als wij en het CNV.

Hierna gaan we over tot vragen. Kort samengevat: er is wat twijfel of TSN met actievoeren al dan niet in gevaar gebracht kan worden, maar wij hebben bij de FNV duidelijk aangegeven dat dat niet de bedoeling is. Op de brief van 12 december 2019 heeft TSN alleen gereageerd dat men zelf ook niets wist en dat het WGP in stand blijft. Vervolgens wordt gevraagd waar de verschillen

zitten met de andere vakbonden. Zitten die alleen in de manier van actievoeren of zijn ze ook inhoudelijk? Inhoudelijk zitten we voor ca. 80% op één lijn. Er wordt gevraagd of we als bonden de juiste route volgen: moeten deze zaken niet via het intern overleg met de directie TSN besproken worden? Erik verwacht wel dat er volgend jaar intensief gesproken zal worden over (verlenging van) het WGP met de directie en de vakbonden.

Er wordt gediscussieerd over het adviesrecht van de COR op het ontslaan of benoemen van lokale bestuurders. Ook wordt er gesproken over het uitbetalen van dividend: er wordt gevraagd of we in onze brief aan TSN ook willen meenemen dat er pas dividend uitbetaald mag worden als niet alleen de investeringen hier op peil zijn, maar er ook in duurzaamheid en onderhoud geïnvesteerd wordt, zodat we stabiel en voorspelbaar kunnen produceren. Het 'hek' om TSN schijnt nog wel redelijk intact te zijn (het is natuurlijk de vraag of dat zo blijft als de TSE-plannen doorgaan).

Als we over acties spreken, blijkt dat er verschillend gedacht wordt over de mate waarin we mee moeten gaan met de andere vakverenigingen (lees: FNV). Wat we doen mag in ieder geval niet tegen onze signatuur ingaan. Ook praten we over ons nieuwe 'ultimatum'. We besluiten om de deadline daarvoor gelijk te zetten met die van de FNV, namelijk 10 juni 2020. Erik vraagt de leden om mandaat om geld uit te mogen geven aan acties. Hier is niets voor groot, maar er is wel wat ruimte, al hebben we geen stakingskas. Wat verder besproken wordt is een herhaling van eerdere discussies, plus nog een paar zaken die meegenomen worden in onze brief aan de directie.

Rondvraag

Een lid stelt dat herbenoeming van commissies anderen niet moet belemmeren om interesse te tonen in een functie. Naar aanleiding daarvan vraagt Erik aandacht voor de cao-onderhandelingen volgend jaar en roept hij leden op zitting te nemen in de cao-werkgroep. Jaap roept leden op zich voor de OR-verkiezingen kandidaat te stellen. Voor 23 september moeten de lijsten met OR-leden bij TS ingeleverd zijn.

Een lid noemt de mogelijkheid van nationalisatie en vraagt naar ons standpunt. Jaap zegt dat we het hier nog niet over gehad hebben binnen het bestuur. Het lid benadrukt graag kennis te nemen van de visie van de VHP op dit standpunt.

Een lid brengt het voortbestaan van TSN ter sprake: ze vraagt zich af waarom Tata Sons Tata Steel UK in leven laat en roept in herinnering dat Cyrus Mistry 4 à 5 jaar geleden van TSUK af wilde, maar dat hem dat zijn baan kostte. Ze vraagt zich af: wil TS(I) TSN laten lijden onder TSUK? Vanuit bedrijfsbezoeken in de fabrieken heeft zij TSN kapot zien gaan. Een ander lid zegt dat TSUK een veel grotere rol heeft dan TSN, dat er (andere) belangen spelen voor Tata Sons. Iemand noemt de VK-column van Peter de Waard, met analyse van de situatie en over de rol van Ratan Tata bij het aanhouden van TSUK. Een lid zou dit artikel in de Staalkader willen terugzien.

Afsluiting

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit af om 18.40 uur.

Ankie van den Berg
Secretaris



FINANCIEEL BEGROTING 2020

De tijd van het jaar is weer aangebroken om u de begroting voor 2021 te presenteren. Zoals u van ons mag verwachten, is de begroting weer met zorg opgesteld naar de huidige kennis, inzichten en verwachtingen. De begroting kent een aantal bekende vastigheden, daarentegen wordt deze begroting opgesteld op een moment dat de hele wereld in de ban is van een pandemie waarvan niet op voorhand te voorspellen is hoe deze zal gaan verlopen. Hierdoor kan de situatie eind 2021 een heel andere blijken, dan de verwachtingen die hier op het momentum worden uitgesproken. De tijd zal het leren!

	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2021
Baten	€	€	€
Contributies	50.610	51.100	53.400
Kapitaalopbrengst	13	20	10
Werkgeversbijdrage	18.568	19.000	20.100
Vrijval Fonds Verkiezingen			
Totaal:	69.191	70.120	73.510
Lasten			
Kosten bestuurder	24.000	24.000	24.600
Contributie VCP	1.860	2.100	2.600
Secretariaat	35.455	39.650	41.000
Vergaderkosten	1.399	1.350	1.600
Portokosten	714	720	860
Staalkader	1.233	550	550
Reservering OR-verkiezingen	1.000	1.000	1.000
Afschrijving inventaris	156	0	0
PR-activiteiten	1.877	500	1.000
Bankkosten	243	250	300
Totaal:	67.937	70.120	73.510
Resultaat	1.254	0	0

Toelichting begroting 2021

In het navolgende worden de onderdelen van de begroting nader toegelicht.

Baten:

- Aan de hand van het huidige leden-tal, welke gedurende 2020 een signifi-cante groei heeft doorgemaakt, zijn de contributie-inkomsten voor 2021 be-groot. Hierbij is geïndexeerd op basis van de meest recent beschikbare CPI van augustus 2020 (0,7%). De werkge-versbijdrage is op zijn beurt afhankelijk van de (te) ontvangen contributies van onze *actieve* leden en beweegt daarom gelijkmatig mee.

Zoals u persoonlijk ook bekend zal zijn, zijn de rentevergoedingen op bankreke-ningen al geruime tijd structureel laag, tenderend naar nihil of in specifieke gevallen zelfs negatief. De kapitaalop-brengst is daarom naar verwachting wederom te verwaarlozen.

Lasten:

- Ten gunste van een optimale belan-genbehartiging en het verrichten van de benodigde werkzaamheden ter verte-genwoordiging van de VHP, is met onze bestuurder een nieuw contract over-eengekomen voor een aansluitende periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023. Hernieuwing kwam aan de orde omdat het vorige contract aflopend is en de functie naar tevredenheid van beide partijen is vervuld gedurende de 3-jaarstermijn van het vorige contract.
- Voor 2021 wordt rekening gehou-den met een lichte verhoging van de contributie verschuldigd aan de VCP, alsmede de vergaderkosten.
- De secretariaatskosten zijn, voor zover relevant, gelijk geïndexeerd aan de contributie-ontvangsten.
- Met het oog op het door postbe-drijven consistent gevoerde beleid om de portokosten jaarlijks gematigd te verhogen, is met een verhoging in de begroting ook rekening gehouden.

Eind 2020 zullen de OR-verkiezingen plaatsvinden voor de vierjaarstermijn van 2021 tot en met 2024. Hierdoor zal ook de hiervoor gevormde voorziening worden aangewend en komen vrij te vallen. Vanaf 2021 wordt gestart met de jaarlijkse reservering voor het vormen van een nieuwe voorziening voor de OR-verkiezingen van eind 2024.

Contributie

Het bestuur zal conform afspraak de jaarcontributie voor actieve leden met € 1,00 verhogen, zijnde indexering op basis van de CPI van augustus 2020 (0,7% = circa € 1,15), afgerond op hele euro's. De afronding is in dit geval naar beneden, maar kan in enig jaar ook naar boven zijn. We nemen aan dat onze leden kunnen instemmen met deze bestuurlijke keuze.

Michel de Jong
Penningmeester

ALGEMENE LEDENVERGADERING

ONLINE VIA HET PROGRAMMA

'MICROSOFT TEAMS'

Wij zijn genoodzaakt om onze Algemene Ledenvergadering digitaal te laten plaatsvinden. Dit in verband met de maatregelen die zijn afgekondigd vanwege het coronavirus. Als u hieraan wilt deelnemen, stuur dan een e-mail naar secretariaat@vhptatasteel.eu. U ontvangt dan een uitnodiging via het programma Microsoft Teams. In dit programma is ook zichtbaar dat u deelnemer bent. Mocht u niet bekend zijn met dit programma, neem dan tijdig contact op met het secretariaat dan zullen wij u hierbij helpen.

U wordt verzocht eventuele vragen schriftelijk 2 dagen (48 uur) tevoren in te dienen. Ook tijdens de vergadering is er gelegenheid voor het stellen van vragen. Mochten er zich technische problemen voordoen waardoor u niet in de gelegenheid bent uw vragen te stellen, dan is mobiele telefoonnummer (06 23497941) van het secretariaat via sms de terugval optie.



OVER PENSIOENZAKEN

Financiële situatie bij pensioenfondsen

De coronacrisis heeft geleid tot een economische schok op de aandelenbeurzen, maar ook tot een lage rente. De aandelenbeurzen hebben zich inmiddels hersteld, maar de rente blijft onverminderd laag. In augustus/september beweegt de dekkingsgraad zo rond de 100. De grote fondsen zitten rond de kritische grens van 90. Daardoor is er bij de grote fondsen een flinke kans dat zij aan het einde van het jaar de pensioenen (iets) moeten korten. Voor SPH is dit kortingsrisico erg klein. Wel is de verwachting dat er vanwege de lage dekkingsgraad begin volgend jaar geen indexatie toegekend zal kunnen worden.

Premie 2021 en verder

Dit jaar loopt het driejarige premiecontract met een vaste premie van 29% af. Tevens bepalen de regels rondom de 'gedempte kostendeekkende premie op basis van verwacht rendement' dat de parameters die het pensioenfonds gebruikt om het verwachte rendement te schatten, worden herijkt.

De meerjarige economische ontwikkelingen leiden tot een fors hogere kostprijs van pensioen. Het huidige premiesurplus, dat gebruikt werd om extra indexatie uit te kunnen keren aan de actieve deelnemers, is door de gestegen kostprijs verdwenen.

Het komende kwartaal zal er door de vakbonden en de werkgever onderhandeld worden over een verlenging van het pensioencontract, waarbij de sterk gestegen prijs deze onderhandelingen niet makkelijker maakt.

Het nieuwe pensioencontract

Deze zomer is ook de uitwerking en doorontwikkeling van het pensioencontract verder ter hand genomen, wat geleid heeft tot de Hoofdpijnennotitie. Vanuit vakcentrale VCP heb ik mee mogen draaien in een tweetal werkverbanden die deze notitie hebben voorbereid. Het was een interessante ervaring om hieraan bij te kunnen dragen.

De VCP was niet helemaal tevreden met het bereikte resultaat en heeft 'geen ja, maar ook geen nee' als oordeel gegeven. Met name de beperkte borging van de compensatie van de afschaffing van de doorsneesystematiek was daarbij een van de pijnpunten.

De komende jaren worden gebruikt voor het realiseren van de wetgeving, het besluitvormingsproces bij fondsen en tot slot de implementatie in de uitvoering.

Tot slot is er nog werk te verzetten om de overbruggingsperiode vorm te geven. Als de huidige regels (het FTK) onverkort worden gehandhaafd, zal een aantal grote pensioenfondsen in 2022 moeten korten, hetgeen een zure appel is. De uitdaging die voorligt is om onnodige kortingen te voorkomen en het indexatieperspectief dat het nieuwe contract biedt ook in de overbruggingsperiode te kunnen gebruiken.

Bas Neelis

*Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens
namens de werknemers*

COLOFON

Secretariaat

Margreet Korver

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

06-23497941

E-mail: info@vhptatasteel.eu

www.vhptatasteel.eu

Bestuur

*Jaap van Eenennaam, voorzitter (a.i.)

*Ankie van den Berg, secretaris

*Michel de Jong, penningmeester

*Gerard Keet

*Bas Neelis

*Bert van Hooff

*Gerard Poland

*Jan van Laar

*Erik Langeweg, bestuurder

Contributie in 2020

Actieven € 43,50 per kwartaal of
€ 166,50 per jaar*

Postactieven € 13,50 per kwartaal of
€ 46,50 per jaar*

Contributie in 2021

Actieven € 43,75 per kwartaal of
€ 167,50 per jaar*

Postactieven € 13,50 per kwartaal of
€ 46,50 per jaar*

* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50.

IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

Lidmaatschap

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.