

# NIEUWSBRIEF

## Resultaat OR verkiezingen

Al sinds juni heeft het campagne team (Frans Clasener, Jaap van Eenennaam, Hans Hellingman, Gerard Poland, Peter Remijn, George Spoor en Margreet Korver) hard gewerkt om kandidatenlijsten op te stellen. Uiteindelijk is er voor vijf or-gebieden een lijst ingediend met in totaal een respectabel aantal van vijftig kandidaten! Door het vele thuiswerken als gevolg van corona, konden we helaas geen campagne voeren op de werkplekken. Daarom hebben wij er voor gekozen om per or-gebied een gerichte verkiezingskrant via e-mail te verspreiden.

Na de sluiting van de verkiezingen bleken wij uiteindelijk op twintig zetels uit te komen. In vergelijking met 2016 weliswaar één zetel minder maar omdat wij bij packaging deze verkiezingen niet meededen, betekent dit een evenaring van de vorige verkiezingen. Graag bedanken wij dan ook onze leden en andere kiezers voor het gestelde vertrouwen!

## Bestuurszaken

De or-verkiezingen hebben ook consequenties voor de bestuursamenstelling. Onze secretaris Ankie van den Berg gaat zich inzetten binnen de or van TSNT en heeft aangegeven het werk als secretaris in korte tijd te willen afbouwen. We hebben Carel ten Horn bereid gevonden om in ieder geval tot aan de voorjaars-alv deze positie in te vullen. Het bestuur zal Carel voordragen als kandidaat voor het bestuur wat dan op de alv door de leden bekrachtigd kan worden, als ze het daarmee eens zijn. Ook zijn we voornemens om, zolang er geen kandidaat voor de positie van voorzitter gevonden is, Jaap van Eenennaam voor te dragen voor deze positie zodat we het niet steeds hoeven te hebben over 'waarnemend' of 'ad interim' voorzitter.

## Status positie TSN

Hoe de wereld kan veranderen, weten we als werknemer van Tata Steel als geen ander. We hopen van staalcrisis naar Coronacrisis, we zijn vervallen van goede buur naar zwart schaap. Na een ongebruikelijk hete zomer waarin voor het eerst sinds 28 jaar is gestaakt, leek de rust ogenschijnlijk teruggekeerd te zijn. Er waren zelfs weer gesprekken gepland tussen de vakverenigingen en de directie.

Ineens verschijnt er dan een berichtje in de krant over mogelijke interesse van SSAB in TSN. Geen interesse in de door de Exco gepropageerde 'one company' maar alleen in TSN. De actie wordt met grote voortvarendheid opgepakt, er wordt hard gewerkt aan two 'one companies' die elkaar niet onder dezelfde paraplu mogen beconcurreren. Hoe dit in de praktijk uitpakt, heeft alle aandacht van de VHP alsmede de afvaardiging van VHP-leden binnen de diverse OR-gebieden. TSUK en TSN worden dus gescheiden zelfstandige bedrijven, dat was voorheen volledig onbespreekbaar. De conclusie kan niet anders zijn dan dat Tata Steel Limited de Europese activiteiten wil afstoten en met een bagagetas vol op mede het vaste land van Europa opgedane R&D-kennis verder wil en zal gaan in de winstgevende eigen regio. Ontwikkelingen die natuurlijk al langer gaande waren maar door het afketsen van de joint venture werden vertraagd. In de pers wordt zelfs al een concreet bedrag gelinkt aan de mogelijke overname van TSN door SSAB die in het eerste kwartaal van 2021 misschien al vorm zou moeten krijgen. Het door de ExCo aangegeven

tijdpad lijkt ambitieus. Hoe realistisch dat is, zeker wanneer we terugblikken op de recente en jongste poging om samen te gaan met ThyssenKrupp, zal gezien het uitgestippelde tijdpad dus al spoedig moeten gaan blijken.

Wat dit voor het bedrijf, zowel in het geheel als voor ieder individueel, gaat betekenen, weten we op dit moment helemaal nog niet. Vooralnog is de VHP toch voorzichtig positief. In het kader van deze ontwikkelingen blijft de VHP oplettend en waakzaam, houdt de vinger continu aan de pols en houdt ook zeer zeker een slag om de arm. SSAB is een bedrijf dat zich ook inzet voor duurzaam produceren, dat lijkt op papier een uitgelezen kans voor ons om een slag te maken in decarbonisatie. Als de overname door SSAB reëel blijkt en realiteit wordt, is het zaak uit te vinden wat de plannen van onze nieuwe eigenaar zijn. De afgelopen zomer is onder meer gestreden voor behoud van de eigen structuur en identiteit van IJmuiden en daarbij tegen een verdere integratie met UK. Het is zaak de sterkte van IJmuiden de sterkte te laten blijven, daar staan we voor.

Wij houden u op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

### **Oproep punten voor cao-overleg**

Volgend jaar, vanaf 24 februari, staan de cao-onderhandelingen op de agenda. Altijd een spannende en enerverende tijd. Graag vernemen wij ideeën en suggesties welke in uw opzicht leiden tot verbetering van de cao. Vooral jongere leden worden uitgenodigd om hun input te leveren. Mocht u zin in hebben in deelname in de cao-werkgroep, dan bent u uiteraard van harte welkom.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

### **Inlogpogingen website**

Regelmatig signaleren de beheerders van onze website dat leden proberen in te loggen. We hebben geen vertrouwelijk deel op onze website met alleen toegang voor leden en daarom heeft het ook geen zin om een systematiek met accounts voor leden op te zetten en te onderhouden. De inlogoptie is wel altijd standaard aanwezig voor beheerders en auteurs dus dat kan niet uitgezet worden. Inlogpogingen door leden zijn dus niet zinvol.

*Als er n.a.v. deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu)*

# WORD NU LID VAN VHP TATA STEEL

## Aanmeldingsformulier

Vul hier uw gegevens in en verzend dit formulier naar VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk of scan het in en stuur de PDF naar [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu). Uw gegevens zijn persoonlijk en blijven strikt onder ons.

Naam:	Voorletters:	m/v
Adres:		
Postcode en woonplaats:		
Geboortedatum:	Pers. Nr.:	
Functie:	Afdeling:	
Adrescode:	Telefoonnr (werk):	
E-mailadres (werk):		

### Hoe is uw lidmaatschap tot stand gekomen?

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Lezing        | <input type="checkbox"/> Via collega  |
| <input type="checkbox"/> Website       | <input type="checkbox"/> Anders, n.l. |
| <input type="checkbox"/> Wervingsbrief |                                       |

***Welkomstgeschenk bol.com bon ter waarde van € 25,00***

### Contributie 2021

Werkend lid: € 41,25 per kwartaal of € 165,00 per jaar bij betaling via incasso. Tata Steel heeft een fiscale regeling voor de vakbondscontributie voor als u bent ingedeeld in één van de cao-schalen. De betaalde contributie wordt bruto ingehouden en netto uitgekeerd. Deze verrekening wordt in november automatisch bij uw salaris verwerkt.

### Betaling

- Betaling per kwartaal  Betaling per jaar

Ik machtig VHP Tata Steel tot wederopzegging de verschuldigde contributie af te schrijven van onderstaande rekening.

IBAN-rekening: .....

Datum: .....

Handtekening: .....