

# NIEUWSBRIEF



BELANGENORGANISATIE VOOR  
MIDDENGROEPEN EN HOGER  
PERSONEEL BIJ TATA STEEL

## **Bestuursleden gezocht**

VHP heeft een bijzondere positie in het vakbondslandschap van Tata Steel. We zijn weliswaar niet de grootste vakbond, maar hebben een duidelijk eigen profiel. Soms worden we 'blij' verrast door de acties van onze grote broer, maar we weten daar goed mee te dealen, en proberen daar dan altijd een VHP-sausje bij te serveren.

Omdat we niet de grootste zijn, moeten we slimmer zijn, en ons blijven profileren, dat valt niet altijd mee, maar we willen een vakbond blijven met een eigen gezicht. Zie ons als de Tom Poes onder de vakbonden.

Onze leden passen goed op dat profiel, VHP'er word je niet zomaar, daar denk je goed over na. We vormen daardoor met elkaar een club om trots op te zijn.

Helaas geldt natuurlijk ook 'no such thing as a free lunch'. Al die inspanningen die we plegen, worden gedaan door collega's die dat graag doen, maar balanceren altijd op de grens van het eigen werk en inspanning voor het VHP. Een uitdagende, maar dankbare taak!

Door verschuivingen, naderende pensioneringen van bestuursleden zijn wij actief op zoek naar, het liefst, jonge leden om ons bestuur op sterkte te houden.

Een kort berichtje naar het secretariaat is voldoende om je belangstelling kenbaar te maken, schroom daarbij niet, je loopt alleen maar de kans dat het nog leuker is dan je van tevoren had bedacht!

We horen graag van jullie!

## **Coronatijd en het effect op thuiswerken en de reiskostenvergoeding.**

Al enige tijd heeft de overheid het voornemen om de fiscale ruimte in de reiskostenvergoeding aan te passen. Welnu dat gaat vanaf 1 april daadwerkelijk gebeuren. Er mag zo meteen alleen nog maar een vergoeding gegeven worden voor de dagen dat er daadwerkelijk wordt gereisd. Dus voor collega's die vanaf 1 april alle dagen thuiswerken, kan dat een behoorlijk bedrag per maand zijn. Voor de werkgever wordt dit een besparing in kosten.

In enkele overleggen heeft de VHP dan ook aan de werkgever gevraagd of er een regeling komt die kan voorzien in een vergoeding voor thuiswerken. De werkgever heeft dat altijd afgehouden. De werkgever stelt zich op het standpunt dat zij al goede faciliteiten biedt voor wat betreft de hulpmiddelen die nodig zijn om thuis te werken. Houd hierbij rekening met het gegeven dat de werkgever financieel in zwaar weer zit, dus zijn alle extra's onbespreekbaar.

Toch zou je mogen verwachten dat de werkgever het bespaarde budget gaat inzetten voor bijvoorbeeld een kleine vergoeding voor thuiswerken. Maar dat gaat momenteel helaas niet gebeuren. Ook al zijn het niet de grootste bedragen die er bespaard kunnen worden, tellen ook deze bedragen mee om het financieel tekort kleiner te maken.

Verder is er beleid rondom thuiswerken en op kantoor werken in de maak. Denk ook aan innovatie arbeidstijden (flexibel werken) en de balans tussen werk en privé. De werkgever geeft daarbij aan dat er door medewerkers ook de wens is om meer thuis te werken, waarbij er voor medewerkers altijd een werkplek is op de site. Dus er is zo meteen geen verplichting om thuis te werken, maar is het een eigen keuze van medewerkers omdat het de medewerker beter past in de afstemming tussen werk en privé.

Vanuit de gedachte dat het een eigen keuze is van de medewerker, heeft de werkgever een argument om geen thuiswerkvergoeding te verstrekken, maar alleen te zorgen voor een geschikte werkplek thuis en kan er minder aan reiskosten worden betaald.

Voor de VHP dus lastig om een voet tussen de deur te krijgen voor een thuiswerkvergoeding, zeker als niet alle andere vakorganisaties met eenzelfde voorstel komen.

## VCP

VCP, de Vakcentrale voor Professionals, waar we als vakvereniging bij aangesloten zijn, heeft ons gevraagd het volgende met jullie te delen:

De komende periode zullen veel mensen blijven thuiswerken. De beperkende maatregelen van het kabinet blijven grotendeels van kracht. De VCP wil graag weten hoe de leden uit onze achterban het thuiswerken ervaren: wat gaat goed, wat kan beter en hoe zit het met de kosten.

VCP heeft op hun website een formulier aangemaakt waarin we onze ervaringen met hen kunnen delen. Het invullen kost enkele minuten.

De link naar het formulier vind je hier:

<https://www.vcp.nl/ideeenbus-thuiswerken-formulier/>

Als er naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres [secretariaal@vhptatasteel.eu](mailto:secretariaal@vhptatasteel.eu). Wij staan graag voor u klaar.