

# NIEUWSBRIEF

## Er gebeurt weer genoeg!

Waar zijn de dagen gebleven die rustig kabbelend voorbij gingen? Ons mooie bedrijf doet er in ieder geval alles aan om prominent in het nieuws te blijven.

## Petitie voor het behoud van staal maken in de IJmond

De negatieve publiciteit rondom ons bedrijf doet veel medewerkers pijn, zeker als je in de krant leest dat je bij een bedrijf werkt dat zich schuldig maakt aan misdaden. Een dure advocate die zeker niet voor een vergoeding van een paar consumptiebonnen aan de slag gaat, heeft aangekondigd aangifte tegen Tata Steel te doen, waarbij directeuren persoonlijk worden gedagvaard. Een slechte ontwikkeling, die aangeeft dat de initiatiefnemers van deze aanklacht waarschijnlijk ook genoeg 'funding' hebben. Inmiddels is er ook een tegenbeweging aan het ontstaan, waarin met name het maatschappelijk belang van Tata Steel wordt benadrukt. Wat VHP betreft, mag het allemaal wat steviger, het tegengas tegen alle slechte publiciteit. Zeker, omdat de nuance helemaal zoek is in de berichtgeving.

De door FNV gestarte petitie (<https://www.fnv.nl/petities/petitie-staal-ijmond#/>) steunen wij dan ook, het aanbod om lid te worden van FNV natuurlijk niet.

## Overname en separatie

De cursus Zweeds kon ook weer opgeborgen worden in de la. Het blijft natuurlijk gissen naar de werkelijk reden van afblazen van de overname. Er verschenen al langere tijd berichten in de pers, waarin er door grote Zweedse beleggers in SSAB twijfels werden uitgesproken. De hoge kosten van de transitie naar duurzaam (lees: CO2-arm) produceren van staal zijn natuurlijk enorm, maar onze strategie past wel in de lokale geografische omstandigheden. In Zweden maken ze minder staal, en is elektriciteit goedkoper, dus het speelveld is totaal anders.

De splitsing van het bedrijf gaat echter gewoon door, met een ambitieuze peildatum van 1 april. Zover wij begrijpen, gaan er vooral in de 'Europe' tak banen verloren. De adviesaanvraag is in aantocht (maar dat hebben we meer gehoord). Het plotselinge vertrek van 3 directeuren, aangekondigd per 2 maart, past wel in dit beeld.

## Cao 2021-2022

Bij het verlengen van de cao is afgesproken een aantal zaken via werkgroepen en technisch overleg te vervolgen en uit te werken. Vooral duurzame inzetbaarheid is een belangrijk thema. In het kader hiervan wil Tata Steel een aantal bestaande regelingen afschaffen. Zo lag de afschaffing van het klokken (dus geen flextijd en SVKs) voor de functiegroepen 18-19-20 als voorstel op tafel (inmiddels alweer van tafel), wil de werkgever af van het stuwmeer aan verlof, het uitbetalen van verlof min of meer verplichten en ook de scheiding tussen dag- en kantoor dienst willen zij graag opheffen. Ook wil de werkgever het verlof in uren gaan registreren in plaats van dagen; dit is een voorwaarde om beter aan te kunnen sluiten op flexibele roosters en met name van administratieve aard. Als vakbond gaan wij graag in gesprek over deze onderwerpen, maar een verslechtering van de cao zullen wij niet toestaan. Zodra er veranderingen plaatsvinden zullen wij u hierover informeren.

Als er naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen zijn of behoefte is aan nadere toelichting kan dit kenbaar gemaakt worden aan het bekende adres [info@vhptatasteel.eu](mailto:info@vhptatasteel.eu). Wij staan graag voor u klaar.