

HE...



IK WIL JE IETS  
VERTELLEN



PENSIOENLAB  
ACADEMIE  
2021/2022

# **PENSIOENLAB ZOEKT NIEUWE DEELNEMERS VOOR DE PENSIOENLAB ACADEMIE 2021/2022**

## **DOE MEE AAN DE PENSIOENLAB ACADEMIE 2021-2022**

Ben jij geïnteresseerd in pensioenen, tussen de 18 en 35 jaar oud en heb jij de ambitie om in de toekomst een bestuurdersrol in een Pensioenfonds op je te nemen? Meld je dan nu aan voor de nieuwe editie van de PensioenLab Academie, waarin jij wordt opgeleid tot Pensioenfondsbestuurder op Geschiktheidsniveau A!

## **WIE ZIJN WIJ?**

Stichting PensioenLab is in 2014 opgericht door de jongerenvakbonden FNV Young & United, CNV Jongeren en VCP Young Professionals met als missie om jongeren een stem te geven in de pensioenwereld. Enerzijds doen we dit door jongeren in groepen na te laten denken over actuele pensioenvraagstukken en de pensioensector hierover te adviseren. Anderzijds doen we dit door jongeren op te leiden voor een plek in een pensioenfonds. Om aan de verwachtingen en behoeftes van zowel jongeren als de pensioensector te kunnen blijven voldoen hebben we de PensioenLab Academie in een nieuw jasje gestoken.

## **NAAR WIE ZIJN WIJ OP ZOEK?**

Wij zijn op zoek naar een nieuwe selectie groep jongeren die de PensioenLab Academie doorlopen en daarmee aan het einde van de rit daadwerkelijk klaar zijn voor een bestuursfunctie doordat ze beschikken over Geschiktheidsniveau A. De deelnemers hebben na afloop van het opleidingstraject de kennis, vaardigheden en het juiste netwerk om een goede start te maken als pensioenfondsbestuurder. Je wordt opgeleid tot een gekwalificeerd pensioenfondsbestuurder door middel van het professionele opleidingsprogramma Governance niveau A bij de opleider voor pensioenfondsen SPO. Daarnaast maak je kennis met de praktijk door een traineeship en een mentortraject. Jongeren die in de afgelopen jaren eerder deel hebben genomen aan de Academie of AcademiePlus zijn ook welkom om zich aan te melden voor het nieuwe traject.

## **OVER HET TRAJECT**

De selectieprocedure bestaat uit twee (mogelijk drie) rondes. De eerste selectie wordt gedaan door het PensioenLab op basis van cv en motivatie. De tweede selectie vindt plaats door middel van een intake (gesprek) bij SPO. Eventueel maakt een aanvullend assessment onderdeel uit van de procedure. Medio september 2021 zal het traject van start gaan middels een startbijeenkomst. Alle deelnemers worden geacht hierbij aanwezig te zijn. De datum hiervan wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt. De traineeships en mentortrajecten zullen evenals de opleiding medio september/oktober van start gaan en duurt tot ongeveer eind april 2022.

## **WAT BIJEN WIJ JOU?**

- Het opleidingstraject 'Geschikt worden op niveau A' bij SPO. Met dit leertraject krijg je inzicht wat jouw rol als aankomend bestuurder of (mede)beleidsbepaler inhoudt. Je ontwikkelt bestuurlijke competenties en leert de verantwoordelijkheden kennen. Na het afronden van dit traject ontvang je een SPEN-gecertificeerd diploma. Met dit

- diploma ben je aantoonbaar geschikt voor een bestuursfunctie (of aanpalende functie) in de collectieve pensioensector.
- Elke deelnemer krijgt een mentor binnen de pensioensector.
- Elke deelnemer krijgt een stageplek/traineeship bij een pensioenfonds gedurende het opleidingstraject.
- Een jaarlijks terugkerend netwerkevent om je netwerk op te bouwen en te onderhouden.
- Aan het einde van het traject word je uitgenodigd voor de besloten LinkedIngroep waar vacatures geplaatst.
- Iedere zes weken een extra verrijking van het programma, bijvoorbeeld door werkbezoeken, masterclasses en boardroomsimulaties.
- De kosten van het opleidingsprogramma worden door het PensioenLab vergoed. Wij vragen hierbij volledige commitment.

### **WAT VRAGEN WIJ VAN JOU?**

- De opleiding bij SPO bestaat uit vier modules, die een combinatie zijn van online leren en een tweedaagse klassikale bijeenkomst. Twee modules zijn financieel georiënteerd. De modules zijn toegespitst op de deskundigheidsgebieden voor pensioenfondsbestuurders uit de Beleidsregel Geschiktheid van toezichthouder De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten. Er wordt een brede mix aan leermiddelen ingezet, bestaande uit: een online leeromgeving, opdrachten die je laten kennismaken met fondsstukken, klassikale bijeenkomsten en leerplatform SPO Perform. De klassikale bijeenkomsten zullen plaatsvinden in Den Haag (twee dagen per module).
- Als stagiair of trainee word je in de gelegenheid gesteld gedurende het traject (medio september/oktober tot en met eind april) mee te draaien in het bestuur van een Pensioenfonds en / of diverse commissies. Dit is een verplicht onderdeel van het traject. De invulling van het aantal uren is afhankelijk van jouw beschikbaarheid en de wensen van het pensioenfonds. Je bent verplicht minimaal één keer per maand (digitaal) bij de bestuursvergaderingen aanwezig te zijn.
- Reiskosten voor de opleidingsdagen van de modules en werkbezoeken komen voor eigen rekening evenals de kosten voor de lunch & diner tijdens de opleidingsdagen.

### **MELD JE NU AAN!**

Je kunt je aanmelden door uiterlijk vrijdag 9 juli een motivatiebrief + CV te sturen naar [academie@pensioenlab.nl](mailto:academie@pensioenlab.nl). Stichting PensioenLab neemt contact met je op over het vervolg van de inschrijving en het selectietraject. De Academie heeft ruimte voor maximaal tien deelnemers. Heb je vragen? Neem dan contact op met Anne Vermeulen via [academie@pensioenlab.nl](mailto:academie@pensioenlab.nl) of via 0646475216.