

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

In een aantal columns heeft Coen Teulings, voormalig CPB directeur, aangegevoerd dat een lage staatsschuld ons welvaart kost in plaats van oplevert, zoals het gangbare geloof verkondigt. Recentelijk zocht ik deze columns en kwam daarbij nog een aantal pareltjes van zijn hand tegen: zoals de liberale democratie als voorwaarde voor onze welvaart en ook de bijdrage van regels op de arbeidsmarkt hieraan. Markten werken vaak uitstekend, maar een volledig gereguleerde arbeidsmarkt kent zijn beperkingen. Regulering is hier dus geen beperking, zoals werkgevers en politici willen doen geloven, de wetten en regels helpen juist om de arbeidsmarkt beter en rechtvaardiger te maken. In de afgelopen eeuw is met veel vallen en opstaan een uitgebreid systeem van sociale wetgeving ontstaan. Het gaat om cao's, pensioenwetgeving, regels voor arbeidsomstandigheden en ontslagbescherming. Er geldt daarbij dat een gedoseerde ingreep in de vrije markt tot een betere uitkomst leidt. Echter door versoepeling van het ontslagrecht en doordat zzp-contracten voor werkgevers zoveel goedkoper zijn dan klassieke loondienst (onder andere doordat de ZZP'er verantwoordelijk voor zijn eigen pensioenopbouw) staat dit systeem onder steeds grotere druk: zoals recentelijk weer eens bleek hebben ceo's wel een zeer makkelijke ingang in Den Haag. Uiteraard heeft een individueel bedrijf voordeel van lage

(loon)kosten, maar voor de samenleving als geheel blijkt dat dus niet op gaan. Dan blijken ook individuele werkgevers voordeel te hebben bij een meer gereguleerde arbeidsmarkt. Daarom is het bestaan van vakverenigingen zo belangrijk, zodat er tegenwicht blijft tegen het lobbywerk van grote bedrijven. De stelling van Amazon dat vakbondscontributie weggegooid geld is, klopt dan ook niet.

Als lid van een vakvereniging moet het een geruststellende gedachte zijn dat vakverenigingen geen 'rupsjes nooit genoeg' zijn, maar dat zij ook het algemeen belang dienen. Een sterke vakvereniging is geen luxe maar noodzaak. Ook binnen TS beschermen sterke vakverenigingen tegen verslechtering van de arbeidsvoorwaarden. Ook hier geldt dat wij meer invloed zullen hebben met meer leden. Buiten TS tellen onze leden ook mee voor onze koepel de VCP, Vakcentrale voor Professionals. Hoe groter de vakverenigingen, hoe meer de politiek (in het algemeen belang!) genegen zal zijn ook naar de werknemers te luisteren.

Daarom vragen wij dan ook om in gesprekken met collega's het belang van lidmaatschap van een vakvereniging (en de VHP in het bijzonder) uit te dragen en steeds onze publicaties zoals nieuwsbrieven te delen!

Jaap van Eenennaam
Waarnemend voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams
Donderdag 10 juni 2021
17.00 uur tot 18.00 uur.

Agenda

1. Opening
2. Voordracht door de heer Hans van Zutphen, projectleider EVEREST
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 12 november 2020
 - Algemeen jaarverslag 2020
 - Financieel jaarverslag 2020
 - Verslag kascontrolecommissie
 - Status financiën 2021
 - Verkiezingen*
 - Bestuur
 - Adviescollege
 - Kascontrolecommissie
 - Werkgroep Pensioenen
4. Rondvraag
5. Sluiting

*Verkiezingen.

De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. Informatie: Secretaris Ankie van





VANUIT HET OVERLEG

EEN BIJZONDER JAAR.

Al meer dan een jaar hebben wij te maken met de coronamaatregelen. In een jaar dat wij onderhandelingen moesten voeren over een nieuw pensioencontract en een nieuwe cao.

U bent door ons op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen. Tijdens de besprekingen over een nieuw **PENSI- OENCONTRACT**, eind 2020, werden wij verrast door een voorstel van de werkgever en collega vakbond FNV over nieuwe **CAO-AFSPRAKEN**. De FNV had ons al eens aangegeven de onderhandelingen over het pensioencontract niet los te kunnen zien van een nieuwe cao. De denkrichting was ons niet vreemd maar de snelle verbinding tussen pensioen en cao hadden wij niet verwacht. We hebben direct geschakeld op deze werkelijkheid en de uitkomsten positief voorgelegd aan de leden, met jullie instemming als resultaat. Eén belangrijke afspraak in dit akkoord was dat er nog verder gesproken gaat worden over budgetneutrale onderwerpen, zoals Flexibele arbeidstijden, zelfroosteren, collectieve vrije dagen ect. Daar lopen nu nog steeds de gesprekken over. De pilots die er lopen voor flexibel werken en zelfroosteren worden positief ontvangen. De corona-crisis heeft wel duidelijk gemaakt dat thuiswerken geen

enkel probleem is. Dat wordt het nieuwe werken van de toekomst, gedeeltelijk thuis en gedeeltelijk op de werkplek.

Op veel onderwerpen kunnen vakbonden en werkgevers elkaar wel vinden, behalve op het gebied van **THUISWERKEN** met daarbij een vergoeding voor extra kosten die je maakt als je thuiswerkt. De meeste zaken zijn of kunnen wel redelijk geregeld worden. Denk dan aan werkplek en apparatuur. Maar de kosten voor energie, internet en koffie/thee zijn een brug te ver en is de werkgever niet bereid om een tegemoetkoming af te spreken ook al wordt er bespaard op de reiskosten. U heeft goed gereageerd op onze enquête. Daarbij is het duidelijk geworden dat thuiswerken zeker niet altijd vrijwillig is en dat daarbij een vergoeding van enkele euro's per dag op zijn plaats zou zijn. De VHP staat in dit onderwerp een beetje alleen. Andere vakbonden geven aan dat hun achterban zich niet kan vinden in een voorstel voor een thuiswerkvergoeding. Wij blijven ons er echter hard voor maken omdat wij denken dat thuiswerken zal blijven en dat bespaart kosten voor de werkgever en daaruit zou een vergoeding voor thuiswerken zeker betaald kunnen worden.

Een ander onderwerp waar de werkgever mee in de maag zit, is de grote hoe-

veelheid **VERLOFSTUWMEREN**. Wij willen dat er onderzocht wordt wat de reden is dat die stuwmereen ontstaan. Wij denken dat de werkgever dan geconfronteerd wordt met het gegeven dat er te weinig medewerkers zijn om al het werk te doen waardoor medewerkers minder vakantie opnemen omdat zij niet gemist kunnen worden en dat er veel overuren worden gemaakt die in tijd worden vastgelegd. Daarnaast zijn er natuurlijk ook extra regelingen die het toestaan dat er verlof wordt gespaard voor een specifiek doel. Ook dat zorgt voor hoge verlofstanden. Daarom kijken wij uit naar de uitkomsten van een studie naar de groei van de verlofstuwmereen.

Als wij kijken naar het overleg hoop ik dat alle coronamaatregelen snel achterwege kunnen blijven en dat wij elkaar weer fysiek kunnen treffen. Voor onderhandelen zijn digitale vergaderingen geen goed alternatief. Bij dat werk moet je elkaars emotie kunnen zien en mogelijk ervaren en dat lukt via een beeldscherm niet.

Ik hoop binnenkort de laatste afspraken aan u te kunnen voorleggen en u te spreken op onze ALV.

Tot dan en stay safe.

Erik Langeweg
Bestuurder





VANUIT DE COR

Het afgelopen halfjaar laat zich in de COR omschrijven als: veel gebeurd zonder dat er iets veranderd is. De rode draad is de wil van India om TSN te verkopen. Met SSAB is dit niet gelukt en om in de toekomst goed verkoopbaar te zijn, zullen TS UK en TSN **ONTVLOCHTEN** moeten worden. Het is een hele opgave voor hoe er ontvlochten moet worden en hoe bestuurs- en besluitvoeringprocessen gaan lopen. De onzekerheid lijkt een afwachtende houding te geven op de veranderingen die IJmuiden naar de omgeving en voor het voortbestaan nodig heeft. De COR staat een ontvlechting voor waarbij de verantwoordelijkheden bij TSN komen te liggen, zodat 'downstream business' en de site IJmuiden hun duurzame strategieën kunnen vaststellen en ernaar kunnen handelen.

Toch heeft het bedrijf op de site IJmuiden stappen gezet om ten aanzien van **ONDERHOUD** te gaan veranderen. Onder de noemer Maintenance Action Plan is de eerste adviesaanvraag over de kaders bij de COR ingediend. De kaders gaan over hoe de COR de plannen voor de voorgenomen veranderingen gaat ontvangen en zo kan adviseren dan wel instemmen over een duurzame invulling van onderhoud op de site IJmuiden. Het wordt een omvangrijk plan en zal invloed gaan hebben op de gehele site.

De afgelopen tijd heeft er binnen het OR-gebied Functions de adviesaanvraag over **MRO-GOEDEREN** gespeeld: een adviesaanvraag die lopende het traject omvangrijker bleek te zijn. MRO-goederen laten zich het makkelijkste

omschrijven als goederen die wij kunnen inkopen via een soort Amazon/bol.com constructie. Aangezien de verandering voor deze manier van inkopen verder gaat dan alleen het gebied van Functions, is uiteindelijk de adviesaanvraag op COR-niveau komen te liggen en zal deze door de Commissie IJmuiden behandeld worden.

In januari heb ik het **STOKJE OVERGENOMEN** van Jan van Laar als voorzitter van de Technisch Economische Commissie en in het bestuur van de COR. Een nieuwe en uitdagende stap voor mij in mijn tweede periode in de medezeggenschap, die ik graag invul en die past binnen mijn interessegebieden.

Edger Bosker

Lid COR en OR-Engineering



VANUIT DE EOR

Met ingang van de nieuwe OR-periode is ook de VHP-vertegenwoordiging in de Europese OndernemingsRaad (EOR) veranderd. Carel ten Horn die de afgelopen zeven jaar het EOR-lid vanuit de VHP was, is gestopt met deze taak en ik heb het stokje van hem overgenomen.

Het jaar begon met twee extra (virtuele) bijeenkomsten om zowel de beoogde **DEAL MET SSAB** als de **OPSPLITSING** van de UK en vasteland delen te bespreken.

Helaas bleef het bij die bijeenkomsten vooral bij informatie over de lopende voorbereidingen voor de splitsing. Om niet onnodig verdere vertraging op te lopen is wel besloten dat per land al naar de specifieke plannen kan worden gekeken. Met de duidelijke afspraak dat eerst op EOR-niveau overeenstemming moet zijn voordat de trajecten nationaal worden afgesloten. Intussen lijkt het tempo er helaas toch volledig uit te zijn.

Net voor de tweede bijeenkomst haakte SSAB af voor de beoogde overname van TSN. De genoemde redenen voor het niet doorgaan van de overname, zijnde de grote benodigde investeringen voor het verduurzamen van de staalindustrie, zal natuurlijk de komende decennia een belangrijk onderwerp blijven.

Peter Remijn

EOR-lid



NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING

12 NOVEMBER 2020

Aanwezig: 57 leden.

Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent om 17.15 uur de ALV welke via Teams gehouden wordt.

Presentatie

We beginnen met een presentatie van Annemarie Manger en Hans van den Berg over de CO2-aanpak bij Tata Steel in IJmuiden.

Overleg in IJmuiden

Onze bestuurder Erik Langeweg krijgt het woord. De vakverenigingen wachten op een uitnodiging van TSN om het overleg te hervatten. We willen weten hoe TS zich verder gaan ontwikkelen met Engeland en willen de transformatie inhoud gaan geven. De onderhandelingen over de pensioenen gaan binnenkort van start. Terugkijkend op wat we de afgelopen tijd gerealiseerd hebben, kunnen we zeggen dat het werkgelegenheidspact verlengd is. Er is een strategisch plan en een toekomstvisie op IJmuiden waaronder de reductie van CO2. TS is hier al goed mee bezig. Erik zegt dat er morgen een board meeting in India is, maar dat het onderwerp van dit overleg bij ons niet bekend is.

Huishoudelijk deel

Mededelingen : Geen

OR-verkiezingen

Binnenkort zijn de verkiezingen waarvoor een verkiezingskrant is uitgegeven.

Ook is er voor elk OR-gebied een eigen verkiezingskrant. Deze gaat komende maandag per e-mail naar alle collega's binnen het OR-gebied.

Van de leden komen complimenten voor de mooie uitstraling van de verkiezingskrant.

Notulen vorige ALV

De notulen van de ALV d.d. 4 juni 2020 worden goedgekeurd.

Begroting 2021

Penningmeester Michel de Jong geeft aan dat het door corona niet eenvoudig is een begroting voor 2021 op te stellen, maar dat we toch uit moeten gaan van een regulier jaar, zo ook bijvoorbeeld met het plannen van fysieke vergaderingen. De toename van de contributieontvangsten komt met name door de ledentoeename in 2020. De werkgeversbijdrage groeit gelijkmatig mee. Met Erik Langeweg, onze bestuurder, zijn we een nieuw contract van 3 jaar overeengekomen tegen een vaste vergoeding. De secretariaatskosten nemen toe ten gevolge van indexatie. De voorgaande posten zijn de bepalende posten voor de nihil-begroting die we nastreven. Margreet heeft met succes het ontwerp van de Staalkader, alsook de OR-verkiezingskrant op zich genomen. Dit levert een aanzienlijke kostenbesparing op. Jaarlijks wordt € 1.000 gereserveerd voor de OR-verkiezingen. Deze voorziening wordt na vier jaar aangewend. Door één van de leden wordt gevraagd waarom het aanwenden van de voorziening niet zichtbaar is. De jaar

lijkse dotatie aan de voorziening van €1.000 is wel zichtbaar, maar voor de begroting wordt verondersteld dat het bedrag van €4.000 dat wordt gereserveerd in vier jaar, ook geheel wordt aangewend op het moment van de OR-verkiezingen. Voor de OR-verkiezingen van dit jaar is vanwege coronabeperkingen niet de volledig voorziening aangewend. Een vervolgvraag wordt gesteld of voor de OR-verkiezingen over 4 jaar nu ook niet minder gereserveerd kan worden. Bevestigd wordt dat dit op de agenda staat.

Tot slot wordt gevraagd naar het huidige aantal leden van de VHP. Dit zijn 313 actieve en 80 gepensioneerde leden.

De begroting wordt goedgekeurd.

Rondvraag

Een lid vraagt om nogmaals iedereen op te roepen om te gaan stemmen voor de OR-verkiezingen. Er wordt geantwoord dat komende maandag alle collega's, of je nou wel of niet lid bent van de VHP, een verkiezingskrant per e-mail ontvangen waarin staat dat per 18 november gestemd kan worden voor de OR.

Afsluiting

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit om 18.50 uur de vergadering.

Margreet Korver
Officemanager



JAARVERSLAG 2020

Algemeen

In dit verslag vindt u kort samengevat de zaken betreffende het verenigingsjaar 2020. Voor uitgebreidere verslaglegging verwijzen we naar de Nieuwsbrieven en Staalkaders die in dit jaar verschenen en op onze website gepubliceerd zijn.

Pensioenwerkgroep

G.H. (Gerard) Keet
G.J.A. (George) Spoor
J.W. (Jan) van Laar
Mw. A. (Annemarie) Schouw
P.W.G. (Peter) Remijn
T.J. (Teun) Horstman

kwamen. Erik Langeweg heeft daar een presentatie gegeven over de toen op handen zijnde Transformatie.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 12 november 2020 hebben Annemarie Manger en Hans van den Berg ons een presentatie gegeven over de aanpak van de CO2-reductie bij Tata Steel.

Mutaties

We hebben nog steeds geen nieuwe voorzitter, maar Jaap van Eenennaam is bereid als vice-voorzitter waar te nemen tot een geschikte kandidaat gevonden is. We zijn zorgvuldig en naarstig op zoek naar een nieuwe voorzitter. Ook werd aangekondigd dat er per najaar 2021 een vacature secretaris vrij komt.

Ontwikkeling ledenbestand

Eind 2019 telden we 300 actieve leden en 78 gepensioneerde. Aan het eind van het verslagjaar waren dit er 315 en 81. In het verslagjaar zijn 37 nieuwe leden ingeschreven, 10 zijn van actief naar gepensionerd gegaan, 3 gepensioneerde en 12 actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd en 4 gepensioneerde leden zijn overleden.

Informatie aan leden

Ons magazine Staalkader is in 2020 twee keer uitgebracht. Daarnaast worden de leden geïnformeerd middels onze nieuwsbrieven. Deze worden verspreid via e-mail en gepubliceerd op de website. In 2020 zijn er acht nieuwsbrieven uitgebracht, waarin diverse onderwerpen aan bod zijn gekomen.

Bestuur

P.J. (Jaap) van Eenennaam, voorzitter a.i.
A.C. (Ankie) van den Berg, secretaris
M.A.C. (Michel) de Jong, penningmeester
G.H. (Gerard) Keet, bestuurslid
B.M. (Bas) Neelis, bestuurslid
G.A. (Gerard) Poland, bestuurslid
G.J.C. (Bert) van Hooff, bestuurslid
J.W. (Jan) van Laar, bestuurslid

De reden voor beëindiging van het lidmaatschap door actieve leden, is bijna altijd beëindiging van het dienstverband met Tata Steel.

Algemeen

Vanwege de coronapandemie zijn er geen lunchlezingen gehouden. Er is wel regelmatig contact met de Magneet geweest.

Enkele leden uit ons bestuur hebben ons op de verschillende vergaderingen van de VCP vertegenwoordigd.

Bestuurder

H.A. (Erik) Langeweg

Vergaderingen

In het verslagjaar 2020 zijn twee ledenvergaderingen gehouden. Op 4 juni 2020 is de reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarin de jaarverslagen en de verkiezing van het bestuursorgaan aan de orde

Ankie van den Berg
Secretaris

Adviescollege

C. (Kees) de Haan
E.F.M. (Loes) Jansen
A. (Annemarie) Schouw

Kascontrolecommissie

G.J.A. (George) Spoor
P.G.W. (Peter) Remijn
A.E. (Annelies) Groenland-van Putten





FINANCIEEL JAARVERSLAG

VHP TATA STEEL OVER 2020

Ten tijde van het samenstellen van de begroting van 2020 (in september 2019) durfde niemand te bevroeden dat we aan de vooravond stonden van een wereldwijde pandemie. Deze pandemie heeft in al zijn onvoorspelbaarheid en aanhoudendheid ook ons financiële jaar 2020 niet onberoerd gelaten, ware het niet dat het in het geval van onze vereniging financieel gezien in positieve zin is gebleken. Het financiële jaar 2020 heeft geleid tot een aanzienlijke exploitatiewinst van € 8.315. Naast de toelichting op de balans zal het exploitatieresultaat hieronder nader toegelicht worden.

	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Werkelijk 2020	Begroting 2021
Exploitatierekening				
Baten	€	€	€	€
Contributies	50.610	51.100	53.997	53.400
Kapitaalapbrengst	13	20	0	10
Werkgeversbijdrage	18.568	19.000	20.441	20.100
Vrijval Fonds Verkiezingen			4.000	
Totaal:	69.191	70.120	78.438	73.510
Lasten				
Kosten bestuurder	24.000	24.000	24.000	24.600
Contributie VCP	1.860	2.100	2.268	2.600
Secretariaat	35.455	39.650	38.198	41.000
Vergaderkosten	1.399	1.350	766	1.600
Portokosten	714	720	889	860
Staalkader	1.233	550	508	550
Reservering OR-verkiezingen	1.000	1.000	1.189	1.000
Afschrijving inventaris	156	0	0	0
PR-activiteiten	1.877	500	2.032	1.000
Bankkosten	243	250	273	300
Totaal:	67.937	70.120	70.123	73.510
Resultaat	1.254	0	8.315	0

Toelichting op de exploitatierekening

- De contributie-ontvangsten van € 53.997 zijn duidelijk hoger dan in de begroting voorzien doordat de omvang van het ledenaantal in 2020 behoorlijk is gegroeid.
- Door de groei in het ledenbestand is de werkgeversbijdrage evenredig toegenomen en dus hoger dan de begroting.
- In de aanloop naar de verkiezingen van eind november 2020 is door de pandemie slechts een zeer beperkt deel (€ 189) van het Fonds Verkiezingen aangewend doordat alles digitaal is verlopen. De vrijval van het fonds moet in samenhang worden beschouwd met de jaarlijkse dotatie van € 1.000 aan het Fonds Verkiezingen in de post Reservering OR-verkiezingen.

(Vervolg toelichting op de exploitatierekening)

- De kosten voor de bestuurder zijn meerjarig overeengekomen en contractueel vastgelegd.
- De oorzaak van het positieve exploitatieresultaat kan volledig worden teruggevoerd op de baten. Het saldo van de kosten van € 70.123 is nagenoeg conform begroting.

Balans	1-1-2020	31-12-2020
Verplichtingen	€	€
Fonds Algemene doelen	41.702	42.956
Fonds Sociaal plan	26.230	26.230
Fonds Verkiezingen	3.000	0
Te betalen	2.875	1.823
Winst	1.254	8.315
Totaal:	75.061	79.324

Bezittingen		
Inventaris & Inrichting	-	-
Bankrekening	1.937	2.371
Spaarrekeningen	53.394	56.900
Te ontvangen	19.730	20.053
Verlies		
Totaal:	75.061	79.324

Toelichting op de balans

- Doordat de exploitatiewinst van 2019 ten gunste is gebracht van het Fonds Algemene doelen (het vrij aanwendbare deel van het eigen vermogen) is het fonds toegenomen tot een bedrag van € 42.956.
- Het Fonds Verkiezingen is per balansdatum nihil, omdat deze was gereserveerd voor de verkiezingen van 2020. Vanaf 2021 zal jaarlijks gedoteerd worden aan een nieuw Fonds Verkiezingen voor de OR-verkiezingen van 2024.
- Het bestuur stelt voor om het resultaat van 2020 van € 8.315 ook ten gunste van het Fonds Algemene doelen te brengen.

Michel de Jong
Penningmeester



Op 30 november 2021 bestaat uw vereniging vijftig jaar!
Wij vragen u deze datum alvast in uw agenda te zetten en de middag
vanaf 15.00 uur vrij te houden.

U ontvangt van ons tegen die tijd nog een uitnodiging.



OVER PENSIOENZAKEN

Financiële situatie pensioenfondsen

Het jaar 2020 was een bewogen jaar met (financieel gezien) een diep dal, gevolgd door een sterke opleving. SPH sloot het jaar af met een dekkingsgraad van 108,8. In 2021 werd het herstel doorgezet. De komende maanden zal de beleidsdekkingsgraad (12-maands gemiddelde) naar verwachting gaan stijgen omdat de lage dekkingsgraden uit 2020 daaruit weg gaan vallen.

Premie 2021

Door de werkgever is met de vakbonden een premieafsprake gemaakt voor 1 jaar. De premie is gestegen van 29% naar 29,5. Het verwachte rendement dat wordt gebruikt voor de premiebetaling, is lager en daarmee is de kostprijs van het pensioen flink gestegen. Voor de pensioenen in de opbouwfase is de indexatie-ambitie gewijzigd van loon- naar prijsindexatie. Voortaan wordt dus, zo mogelijk, voor de pensioenopbouw de prijsontwikkeling gevolgd en niet meer die van de lonen. Het 'premiesurplus' (betaalde premie min de voor opbouw benodigde premie) is fors kleiner geworden. Het wordt gebruikt om een klein stukje indexatie in te kunnen kopen, om zo verdere achterstanden te beperken.

Nieuwe pensioenwetgeving

In december 2020 werd de voorgenomen wetgeving voor het nieuwe pensioencontract gepubliceerd, waarna het mogelijk was om via een internetcon-

sultatie te reageren op die voorstellen.

De gezamenlijke vakbonden bij Tata Steel hebben een reactie ingestuurd. Op basis van de voorgenomen wetgeving zijn werkgroepen en stuurgroepen bij Tata Steel en SPH ingesteld om de beslissingen die de komende jaren genomen moeten worden voor te bereiden. De eerste stappen worden niet door het pensioenfonds gezet, maar door de sociale partners, vakbonden en werkgever die een keuze moeten maken tussen de twee contractvormen en onderzoek moeten doen naar de risicohouding van de deelnemers.

Transitie FTK

In de wetgeving is ook aandacht voor de overgangperiode tot 2026/2027. Pensioenfondsen die het voornemen hebben om de oude rechten in te voeren in het nieuwe contract, kunnen in de tussenperiode gebruik maken van versoepelde regelgeving. Deze wordt vastgelegd in het 'transitie-FTK'. Het belangrijkste doel van het transitie-FTK is dat pensioenfondsen geen maatregelen hoeven te nemen die onder de nieuwe regels niet nodig zouden zijn, zoals het toepassen van kortingen. Ook eerder indexeren komt dan in beeld omdat er in het nieuwe contract minder belang is voor het opbouwen van buffers.

Bas Neelis

*Bestuurslid Pensioenfonds Hoogovens
namens de werknemers*

COLOFON

SECRETARIAAT

Margreet Korver

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

06 23497941

E-mail: info@vhptatasteel.eu

www.vhptatasteel.eu

BESTUUR

- Jaap van Eenennaam, voorzitter
- Ankie van den Berg, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Gerard Keet
- Bas Neelis
- Bert van Hooff
- Gerard Poland
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

FOTOGRAFIE

Gerard Keet e.a.

CONTRIBUTIE IN 2021

Actieven € 43,75 per kwartaal of
€ 167,50 per jaar*

Postactieven € 13,50 per kwartaal of
€ 46,50 per jaar*

IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

** Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50.*

Opzegging van het lidmaatschap is mogelijk tegen het einde van elk kalenderkwartaal met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Dit dient schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk.