

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

VHP Tata Steel viert 30 november van dit jaar haar 50-jarig bestaan. Een periode waarin wij ons bestaansrecht hebben aangetoond. De vraag daarbij is of dit zo blijft, valt er over 50 jaar een eeuwfeest te vieren? Zover wil ik niet vooruitlopen, maar de stelling dat vakbonden niet meer van deze tijd zijn is eerder een geloof dan een feit. Deze stelling blijft verkondigd worden door degenen die een zwakke positie van de werknemers wel uitkomt. Ook de vermeende relatie tussen lonen en werkloosheid is gebaseerd op geloof. Voor ons bedrijf denk ik niet dat de loonkosten het grootste probleem zijn, ik zie daarbij eerder de steeds voortschrijdende bureaucratie en een verslaving aan kostenreductie. Elke procedure heeft onbedoelde neveneffecten en het is belangrijk om vast te stellen welke dat zijn en hoe die op te lossen.

Kijk daarom eens kritisch door de ogen van de buitenwereld naar de eigen prestaties, de kwaliteit, lever- en wachttijden, prijzen. Ontdek waar mooie beloftes wringen met de realiteit. Bespreek samen wat er voortaan beter moet. Overigens zijn wij steeds op zoek naar "best practices", aanpakken die succesvolle andere bedrijven hanteren om hun doe-

len te halen. Deze praktijken, die we van elders halen, zouden eigenlijk vooral moeten worden gebruikt als een middel voor het ontdekken van eigen, betere oplossingen: op deze manier kunnen wij slimme ideeën van buiten op een natuurlijke manier koppelen aan de eigen kennis en ervaring binnen de organisatie. Begin dan vervolgens eens met uitproberen van nieuwe werkwijzen om zo gezamenlijk te leren, te bepalen wat al goed werkt en te ontdekken wat er nog beter kan. En maak hier een continu proces van. Door dit regelmatig toe te passen blijkt wat er beter zou moeten, welke aanpakken relevant zijn en hoe deze kunnen worden toegepast in het dagelijkse werk. Alleen zo is het volgens mij mogelijk om ons bedrijf te transformeren tot een in alle opzichten duurzame onderneming.

Om aan deze denkwijze voldoende gewicht te geven is een groot ledenbestand noodzakelijk, hierbij doe ik dus het verzoek om deze visie verder onder de aandacht te brengen en onze nieuwsbrieven zo breed mogelijk te delen.

Jaap van Eenennaam
Voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams
Dinsdag 9 november 2021
17.00 uur tot 18.30 uur.

Agenda

1. Opening
2. Onze bestuurder Erik Langeweg behandelt de cao 2022.
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 10 juni 2021
 - Begroting 2022
4. Rondvraag
5. Sluiting

Op 30 november 2021 bestaat uw vereniging vijftig jaar!
Wij vragen u deze datum alvast in uw agenda te zetten en de middag vanaf 14.00 uur vrij te houden.

U ontvangt van ons tegen die tijd nog een uitnodiging.



VANUIT HET OVERLEG

Een nieuw tijdperk?

Op vrijdag 1 oktober 2021 werd ik gebeld door HRM-directeur Böckting. Hij vertelde mij dat de separatie definitief is. Dus start er een nieuwe periode voor Tata Steel Nederland.

Bij het einde van een periode maak je de balans op en stel je vast waar je mee gaat beginnen. Zo kijk ik ook even terug op de periode tussen de vorige Staalkader en nu.

In het vorige stuk kondigde ik u aan dat de afspraken voor de cao-periode van 1 april 2021 tot 1 april 2022 bijna klaar waren en binnenkort aan u konden worden voorgelegd. Medio 22 september 2021 hebben wij de laatste puntjes op de i gezet, vooral de afspraken voor de nieuwe fietsregeling kwamen toen pas beschikbaar en zijn de afgelopen week bekrachtigd en op intranet gezet. Al met al een langdurig proces rondom afspraken die geen geld mochten kosten. Ik zal daar in de ALV nog wel op terugkomen.

Thuiswerken

Afgelopen woensdag 22 september was er een Technisch Overleg met de werkgever. In dat overleg heb ik duidelijk gemaakt dat VHP nog steeds graag afspraken wil maken omtrent een vergoeding voor het thuiswerken. Vanuit de leden is mij duidelijk gemaakt dat zij niet kunnen begrijpen dat de werkgever geen enkel gebaar wil maken. Wel een fietsregeling faciliteren maar geen “kleine” tegemoetkoming voor het thuiswerken. Zelfs niet voor de mede-

werkers die geen reiskostenvergoeding hebben omdat ze te dichtbij wonen maar die wel verplicht thuis werken en alleen op kantoor mogen werken als zij daar toestemming voor krijgen.

Eén van u sprak mij aan dat het niet om het geld ging maar om de houding van de werkgever waaruit geen enkel medegevoel is omtrent het thuiswerken. De werkgever stelt zich op het standpunt dat dit een onderwerp is voor het volgende cao-overleg.

Ik heb al aangekondigd dat wij zeker met een voorstel zullen komen. In Nederland zien wij dat het thuiswerken met daarbij afwisselend ook op kantoor werken het nieuwe “hybride” werken gaat worden. Daarbij past een goede thuiswerkvergoeding voor de thuiswerkdagen. Inmiddels hebben wij gezien dat er ook een fiscale regeling zal komen die het mogelijk moet maken dat het belastingvrij vergoed kan worden zoals ook de reiskosten deels belastingvrij kunnen worden betaald.

Pensioenregeling

Verder spreken sociale partners elkaar over de nieuwe pensioenregeling. Wij zijn met elkaar aan het verkennen hoe de regeling er in de toekomst uit gaat zien met behoud van het huidige niveau. Namens de VHP zit Peter Remijn in een werkgroep die ons daarin adviseert en voorstellen verkent op de haalbaarheid.

Voorbereiding cao

Wat gaat er dan de komende tijd gebeuren?

Wij gaan ons voorbereiden op onderhandelingen voor een nieuwe cao. Tijdens de ALV zal ik u om input vragen voor de onderwerpen en de inzet. Vervolgens zal de cao-werkgroep van VHP deze input verwerken tot een concept inzet. Medio maart 2022 zullen wij dan gaan onderhandelen over een nieuwe cao.

Nieuw tijdperk

Kortom, een nieuw tijdperk met grote uitdagingen voor Tata Steel Nederland en VHP. Ook voor mij een nieuw tijdperk vanaf 1 oktober. Gestart in het vernieuwde en verbouwde ouderlijk huis, een zogenoemde kangoeroe woning, waarin ik samen met mijn vrouw mantelzorger wordt van mijn 86 jarige schoonvader. Dat is het tegenovergestelde van separatie.

Erik Langeweg
Bestuurder





VANUIT DE COR

Separatie

Op 30 september hebben wij als centrale ondernemingsraad samen met externe adviseurs een advies op hoofdlijnen uitgebracht over de separatie. Een historische adviesaanvraag. Waarbij we operationeel gezien gesepareerd zijn van Tata Steel UK (TSUK). Wij vallen nog steeds samen met TSUK onder Tata Steel Limited maar hebben nu meer invloed op onze operationele werkzaamheden.

Een advies op hoofdlijnen houdt in dit geval in dat er een positief advies met voorwaarden is gegeven over de indeling van Tata Steel Nederland (TSN) met 'Ijmuiden' en 'downstreams' met daarboven de raad van bestuur. Door de separatie worden er geen taken meer vanuit Tata Steel Europe uitgevoerd en moeten we 'het weer zelf doen'. Maar daar moeten we onze organisaties anders op inrichten.

Fase 2

Omdat de precieze organisatieveranderingen per afdeling nog niet volledig uitgewerkt waren bij de adviesaanvraag is er gekozen voor een fase 2. Waarbij in de fase 2 diverse specifieke adviesaanvragen ingediend zullen worden, die uitsluitend gaan geven over de precieze invulling van de organisaties binnen TSN. De verschillende adviesaanvragen zullen zo spoedig mogelijk ingediend worden maar uiterlijk 31 maart 2022. De lokale ondernemingsraden zullen deze specifieke adviesaanvragen behandelen.

Maintenance Action Plan

Een andere grote gefaseerde verandering is die in het onderhoudslandschap. Het Maintenance Action Plan (MAP) gaat over een andere inrichting van de onderhoudsorganisaties bij de werkeenheden en bij Engineering. Repeterend werk wordt geautomatiseerd om onder andere de werkdruk te verlagen en focus te krijgen, niet op het papierwerk maar op het werk zelf. Het onderhoud wordt zo ingericht dat dit beter en sneller kan worden uitgevoerd, onder andere door basis-onderhoudsteams.

De eerste fase van MAP ging over de kaders, waarbinnen de onderhoudsorganisatie ingericht gaat worden en waarover op 29 juli jl. een ondernemersbesluit is genomen. De tweede fase die nu loopt, gaat over de precieze invulling op centraal niveau (CMS en SBO), per werkeenheden en bij Engineering.

Digitale Tijd Registratie

Daarnaast is Digitale Tijd Registratie (DTR) uitgerold. Hier worden de urenbriefjes van de firma's digitaal gegenereerd vanuit de klokdata van de firmamedewerkers en ook verder digitaal door Tata afgehandeld. Daarmee is de bedoeling fouten te minimaliseren en doorlooptijd in het afhandelen te verkorten.

Corona

Op 25 september jl. zijn door de overheid diverse corona maatregelen beëin-

digd. Het bedrijf heeft deze gedeeltelijk opgevolgd en het verzoek gedaan om de 1,5 meter te blijven respecteren. Daarnaast is het streven van het bedrijf om de komende periode 50 % van de kantoorbezetting on-site te hebben. Daardoor kunnen we nog niet volledig naar kantoor en moeten we nog 'verplicht' thuiswerken. Binnen andere entiteiten van TSN zijn er al volledige thuiswerkregelingen afgesproken. Ondanks dat het een onderwerp is voor het overleg tussen werkgever en vakverenigingen wordt vanuit de medezeggenschap actief bij elke gelegenheid aan het bedrijf aangegeven dat het goed is om een thuiswerkvergoeding voor IJmuiden in te stellen.

Aan de kant van de vakbonden is het verzoek vanuit de medezeggenschap aan de medewerkers om duidelijk te maken bij hun vakbond dat ze een thuiswerkvergoeding willen. Iets dat niet meer dan logisch is. Andere bedrijven binnen TSN en daarbuiten hebben een thuiswerkvergoeding naast eventueel meubilair.

Edger Bosker

Lid COR en OR-Engineering





VANUIT DE EOR

Op 8 september is de Europese Ondernemingsraad virtueel bijeengekomen. Natuurlijk stond hier de separatie hoog op de agenda. Diverse aspecten van de scheiding tussen TSN en TSUK zijn besproken waarna het groene licht gegeven is om door te gaan naar de nationale adviestrajecten. In Nederland is de COR al bezig met de beoordeling van de plannen voor TSN. Een gevolg van het verdwijnen van de

ExCo is dat de gesprekspartner van de EOR wegvalt. Er zal de komende maanden gesproken worden over de vorm waarin we het Europese overleg in de toekomst zullen voeren. Verder stond met name de decarbonisatie van onze staalproductie op de agenda. Het zal voor iedereen duidelijk zijn dat we hier nog een grote uitdaging hebben. Een discussie die zeker niet alleen binnen Tata Steel gevoerd wordt.

Na de formele vergadering is er ook afscheid genomen van (de inmiddels gepensioneerde) Frits van Wieringen, die gedurende 20 jaar voorzitter van de COR en de EOR is geweest. Op dit afscheid is Frits tot Officier in de orde van Oranje-Nassau benoemd.

Peter Remijn

EOR-lid



NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 10 JUNI 2021

Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent om 17.00 uur de vergadering via Teams.

Presentatie Everest

Hans van Zutphen, projectleider licht in een presentatie het project toe, zie onze website www.vhptatasteel.eu

HUISHOUDELIJK DEEL

Mededelingen

Vandaag zijn 50 werknemers van Tata Steel naar Den Haag gegaan om bij de Tweede Kamer aandacht en steun te vragen voor het vergroeningsplan van de FNV. Daarnaast werd de petitie "Trots op staal" aangeboden met 16.000 handtekeningen. Onder de 50 werknemers was ook een kleine afvaardiging van de VHP.

Notulen ALV 12 november 2020

De notulen worden goedgekeurd.

Algemeen jaarverslag 2020

Het jaarverslag van 2020 wordt met een Power Point Presentatie toegelicht door voorzitter Jaap van Eenennaam.

Financieel jaarverslag 2020

Het financieel jaarverslag 2020 wordt toegelicht door penningmeester Michel de Jong. Uitgangspunt zijn de kolommen Begroting 2020 ten opzichte van Werkelijk 2020. Je kunt aan de hand hiervan goed zien hoe het positieve exploitatieresultaat is ontstaan. Het resultaat wordt veroorzaakt door de batenkant, de kostenkant is nagenoeg gelijk aan de begroting. Het resultaat komt aan de ene kant voort uit de ont-

vangen contributies. Het aantal leden is in 2020 flink toegenomen. Aan de andere kant levert de vrijval van het Fonds Verkiezingen een aanzienlijke bijdrage aan het positieve resultaat. Onze vereniging heeft namelijk de afgelopen vier jaar € 1.000 per jaar gereserveerd voor de verwachte uitgaven voor de verkiezingen van 2020. De coronaperiode heeft er echter voor gezorgd dat tijdens deze verkiezingen maar weinig kosten gemaakt zijn. De OR-verkiezingskranten zijn dit jaar voor het eerst in eigen beheer gemaakt, vooral door Margreet. In voorgaande jaren besteedden we deze klus uit, wat aanzienlijke kosten met zich bracht. De kranten zijn ditmaal alleen digitaal verspreid wat ook een besparing op drukkosten opleverde. Er is uiteindelijk maar € 189 aan verkiezings-

kosten gemaakt waardoor de rest van het gereserveerde OR verkiezingsfonds ten gunste van het exploitatieresultaat is gekomen. Hiermee vindt er tevens een verschuiving plaats binnen het eigen vermogen van Fonds Verkiezingen naar Fonds Algemene doelen. Ten aanzien van het Fonds Verkiezingen voor de OR-verkiezingen eind 2024, is besloten om de jaarlijkse reservering van € 1.000 per jaar te verlagen naar € 500.

Verslag kascontrolecommissie

Peter Remijn brengt namens de commissie verslag uit. Op 3 maart jl. heeft de controle plaatsgevonden. Dit jaar voor het eerst via Teams. In voorbereiding op dit overleg had de commissie al stukken opgevraagd en gezamenlijk doorgenomen. Hierdoor had men al een vragenlijst voorhanden. Er werden geen bijzonderheden gevonden en de commissie heeft goedkeuring verleend. Michel vertelt nog dat hij de vragen van de commissie altijd erg scherp vindt, zowel inhoudelijk als technisch van aard, en ons zo ook scherp houdt. Jaap bedankt de kascommissie voor de verrichte werkzaamheden.

Status financiën 2021

Op dit moment zijn er geen buitensporige ontwikkelingen. De begroting voor 2021, die reeds in september 2020 is begroot, is begroot zonder coronamaatregelen, omdat VHP diende te veronderstellen dat het een "normaal" jaar zou worden. Nu we een half jaar verder

zijn in 2021, weten we dat deze veronderstellingen achterhaald zijn en dat we nog steeds onder de maatregelen van de coronacrisis leven. De reservering voor de vergaderkosten zullen we voor dit halfjaar dan bijvoorbeeld ook weer niet nodig hebben. Zo zullen er wellicht nog enkele begrote kosten bespaard worden. De tweede helft van 2021 zal mogelijk wel meer aansluiten bij de begroting.

Verkiezingen bestuur

Jaap deelt mee dat Gerard Poland niet meer herkiesbaar is als bestuurslid, daar hij binnenkort met pensioen gaat.

Het bestuur draagt Fons Vermeulen voor als nieuw bestuurslid met de intentie om hem de rol van secretaris te laten vervullen.

In het bestuur worden her- en gekozen:

Jaap van Eenennaam (voorzitter)

Ankie van den Berg (secretaris tot 1/11)

Michel de Jong (penningmeester) en

Gerard Keet, Bas Neelis, Bert van Hooff, Jan van Laar en Fons Vermeulen

(secretaris vanaf 1/11).

Adviescollege

Het adviescollege wordt herkozen:

Kees de Haan, Loes Jansen en Annemarie Schouw.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie wordt ongewijzigd herkozen:

Peter Remijn, George Spoor en Annelies Groenland.

Werkgroep Pensioenen

De leden van de werkgroep pensioenen worden herkozen en er is één nieuw lid Gerard Keet, Teun Horstman, George Spoor, Jan van Laar, Annemarie Schouw en Martin Maaskant.

Rondvraag

Geen vragen

Sluiting

Voorzitter Jaap vraagt of we met zijn allen willen nadenken over hoe we onze naamsbekendheid kunnen vergroten? Er komen meteen reacties van leden.

Probeer eens een artikel of advertentie in de Transformatiekrant te zetten.

Geef meer lezingen of presentaties. Er wordt gezegd de stap tot deelname is via Teams Meetings makkelijker te maken. Meer contact met jongeren, bijvoorbeeld met de Magneet.

Als laatste: 30 november bestaan wij 50 jaar, zet deze datum alvast in je agenda.

De voorzitter bedankt allen voor hun aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit af om 18.30 uur.

Margreet Korver
Office Manager

VHP Tata Steel





BEGROTING 2022

Medio september, op het moment van begroten, zijn ons gelukkig weer iets meer vrijheden toegestaan. In dit “nieuwe normaal” kunnen we, naast een gedeeltelijke terugkeer naar de werkplek, mogelijk ook eindelijk weer eens fysieke vergaderingen en lunchlezingen houden. Het aanhalen van sociale contacten is iets waar we denk ik allemaal, al geruime tijd naar uitzien. Laten we daarom onze vingers gekruist houden!

Op grond van deze ontwikkelingen en naar de kennis van nu presenteren wij u de begroting voor 2022:

	Werkelijk 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
Baten	€	€	€
Contributies	53.997	53.400	53.900
Kapitaalopbrengst	0	10	0
Werkgeversbijdrage	20.441	20.100	20.100
Vrijval Fonds Verkiezingen	4.000	0	0
Totaal:	78.438	73.510	74.000
Lasten			
Kosten bestuurder	24.000	24.600	24.900
Contributie VCP	2.268	2.600	2.700
Secretariaat	38.198	41.000	41.500
Vergaderkosten	766	1.600	1.600
Portokosten	889	860	900
Staalkader	508	550	600
Reservering OR-verkiezingen	1.189	1.000	500
Afschrijving inventaris	0	0	0
PR-activiteiten	2.032	1.000	850
Bankkosten	273	300	450
Totaal:	70.123	73.510	74.000
Resultaat	8.315	0	0

Toelichting baten

- De contributie-inkomsten zijn begroot op basis van het huidige ledental en geïndexeerd op basis van de gemiddelde CPI over de periode van 12 maanden direct voorafgaande aan het opstellen van deze begroting (1,6%). Het gemiddelde percentage is representatiever voor de ontwikkeling van de CPI gedurende het jaar.
- De werkgeversbijdrage is afhankelijk van de contributie-inkomsten van onze *actieve* leden.
- Met de lage rentestand is de verwachte kapitaalopbrengst voor 2022 wederom op nihil gesteld.

Toelichting lasten

- De bestuurderskosten zijn contractueel vastgelegd tot en met 31 december 2023.
- Rekening wordt gehouden met een lichte verhoging in de contributie verschuldigd aan de VCP.

- Contractueel is vastgelegd dat de secretariaatskosten geïndexeerd worden aan de hand van de CPI.
- Conform het door postbedrijven consistent gevoerde beleid de portokosten jaarlijks gematigd te verhogen, is ook met een gematigde verhoging in de begroting rekening gehouden.
- Bestudering van de kosten van OR-verkiezingen uit het verleden en recentelijk in 2020 hebben tot de conclusie geleid dat het jaarlijks doteren van € 500 aan het Fonds Verkiezingen afdoende moet zijn voor de OR-verkiezingen eind 2024.

Contributie

Het bestuur zal de jaarcontributie voor actieve leden met afgerond € 2,00 verhogen, zijnde indexering op basis van de gemiddelde CPI (1,6% = circa € 2,64). We vertrouwen erop dat onze leden kunnen instemmen met deze bestuurlijke keuze.

Michel de Jong
Penningmeester



AFSCHEID SECRETARIS NA BIJNA 30 JAAR

Mijn VHP carrière begon in 1992, toen een collega, die ook voorzitter was van de VHH(oogovens)P, mij vroeg of ik lid wilde worden. Binnen een paar maanden kwam de vraag of ik op de kandidatenlijst wilde voor de Onderdeel Commissie. Tot mijn verbazing werd ik verkozen, en zat ik nog dat jaar bij het interne overleg. Van daaruit rolde het verder, op die 1^e termijn volgde een 2^e,

dan een pauze wegens privéomstandigheden, maar in 2002 werd me gevraagd om een vrijgekomen plek in de OR op te vullen. Dat heb ik nog tot 2008 gedaan, deels gecombineerd met het COR-lidmaatschap. Daarmee volgde een bestuursfunctie, een aantal jaren onderhandelingsdelegatie, en uiteindelijk de functie van secretaris. Hoewel ik het allemaal met veel interesse en plezier

heb gedaan, is nu de tijd gekomen om afscheid te nemen, ik stop per 1 november met werken. Uiteraard wens ik de VHP alle goeds, veel leden en (maar dat komt vanzelf) interessante tijden toe!

Ankie van den Berg
Afscheid nemend secretaris



FONS VERMEULEN NIEUWE SECRETARIS

Het bestuur van de VHP heeft mij uitgenodigd om na te denken over het innemen van de positie van Ankie als zij met pensioen gaat. Ik ben Fons Vermeulen en ik ben op de uitnodiging van het bestuur ingegaan en in het voorjaar door de leden in het bestuur benoemd. Ik heb Aardwetenschappen gestudeerd in Amsterdam en heb mij gespecialiseerd in Geochemie tijdens mijn ma-

ster. In 2018 heb ik mijn scriptie geschreven bij het Ceramics Research Centre. Na mijn afstuderen ben ik bij PTC aan de slag gegaan als vuurvast engineer en sinds 2020 ben ik werkzaam bij het CoE vuurvast. Sinds mijn start bij Tata Steel zit het bedrijf in een bewogen tijd: verliezen, de transformatie, corona, de separatie en de negativiteit in de media om maar een aantal voorbeelden te noemen. Dit alles met

op de achtergrond de olifant in de kamer; de energietransitie en de carbonisatie.

Het is me duidelijk geworden wat het belang van de vakbonden is en ik wil bijdragen aan het sterk en relevant maken en houden van de VHP de 21^e eeuw in.

Fons Vermeulen
Aantredend secretaris



OVER PENSIOENZAKEN

AFSCHIED BESTUURSLID

Financiële situatie Pensioenfondsen

Na het coronajaar 2020 is er in 2021 sprake van sterk herstel van de financiële situatie van de pensioenfondsen en SPH in het bijzonder. In de zomer was het daardoor eindelijk mogelijk om het indexatiedepot voor actieven uit te keren, dat indexatie van 1,02% heeft opgeleverd. Aan het einde van dit kalenderjaar kan er weer gedacht worden aan indexatie voor alle deelnemers en dat is uiteraard goed nieuws.

De nieuwe pensioenwet

Na een consultatieronde wordt er door de ambtenaren van SZW gewerkt aan de wetgeving voor het nieuwe pensioencontract. Deze zaken lopen gewoon door, ook al is er een demissionair kabinet.

Ook bij Tata Steel zijn de voorbereidingen gestart. De sociale partners (werkgever en vakverenigingen) hebben een werkgroep en een stuurgroep opgezet om alle stappen naar een nieuw pensioencontract te kunnen zetten. De werkgroep (waar ook Peter Remijn van onze vereniging namens werknemers zitting in heeft) bereidt de technische zaken voor, de stuurgroep bewaakt de voortgang en het proces.

Governance en vertrek

Op governance gebied is er zeker wat te melden. Na 7 jaar pensioenfondsbestuur heb ik besloten om een jaar eerder dan gepland mijn taken als pen-

sioenfondsbestuurder namens de werknemers neer te leggen. Daar is een goede reden voor, ik ga bij het Pensioenfonds Hoogovens aan de slag als Manager Bestuurszaken. In deze rol ga ik het bestuur ondersteunen en ook verder werken aan alle uitdagingen rondom het nieuwe pensioencontract. Voor de opvolging in het pensioenfondsbestuur zijn de noodzakelijke acties in gang gezet.

Dit betekent ook dat ik wat afstand zal nemen van het vakbondswerk en daarom het VHP bestuur zal verlaten. Dit zal dan ook het laatste artikel van mijn hand zijn op deze plek.

Terugkijkend zie ik dat we al 7 jaar over pensioenhervormingen praten. Een onderwerp dat ook mij na aan het hart ligt. Mijn overstap maakt dat ik mij nu fulltime met pensioenen bezig kan gaan houden, een vak dat ik de afgelopen jaren meer en meer ben gaan waarderen.

Ik dank jullie allen voor het in mij gestelde vertrouwen in de afgelopen 7 jaar.

Bas Neelis

*Tot 1 september 2021 Bestuurslid
namens Werknemers
bij Pensioenfonds Hoogovens.*

COLOFON

Secretariaat

Margreet Korver
Postbus 23
1960 AA Heemskerk
06-23497941
E-mail: info@vhptatasteel.eu
www.vhptatasteel.eu

Bestuur

*Jaap van Eenennaam, voorzitter
*Ankie van den Berg, secretaris tot 1 november 2021
*Fons Vermeulen, secretaris per 1 november 2021
*Michel de Jong, penningmeester
*Gerard Keet
*Bert van Hooff
*Jan van Laar
*Caspar van Egmond
*Erik Langeweg, Bestuurder

Contributie in 2021

Actieven € 43,75 per kwartaal of € 167,50 per jaar*
Postactieven € 13,50 per kwartaal of € 46,50 per jaar*

Contributie in 2022

Actieven € 44,25 per kwartaal of € 169,50 per jaar*
Postactieven € 13,50 per kwartaal of € 46,50 per jaar*
* Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50.
IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

Lidmaatschap

Na 1 jaar lidmaatschap is opzegging mogelijk met in achtname van een opzegtermijn van één maand. Dit dient per e-mail (info@vhptatasteel.eu) of schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van **VHP Tata Steel**
Postbus 23
1960 AA Heemskerk