



VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

CAO FLASH #1

2 maart 2022

Zoals jullie recent al via de mail gehoord hebben zijn we weer toe aan een nieuwe cao. Na de onderhandelingen in 2019 en de verlenging met beperkte afspraken eind 2020 zal de huidige cao op 31 maart 2022 aflopen. Op 23 februari zijn de onderhandelaars van het bedrijf en de vier vakverenigingen bij elkaar gekomen om de respectievelijke inzetbrieven toe te lichten. Vandaag, 2 maart, zijn de daadwerkelijke onderhandelingen gestart met een dag waarin per onderwerp de inzet van het bedrijf is besproken. Omdat jullie de inzetbrief van de VHP recent al hebben ontvangen, lichten we in deze cao flash de inzet van Tata Steel toe.

Gespreksonderwerpen

De onderwerpen van Tata en de vier vakverenigingen zijn in een aantal categorieën onder te verdelen. Deze zijn:

- Inkomen en looptijd
- Generatiepact
- Werkdruk
- Flexibele werktijden
- Duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling
- Overige voorstellen

Inzet Tata Steel

Qua voorstel voor een salarisverhoging is het gebruikelijk dat Tata Steel nog geen duidelijkheid geeft over hun loonbod. Dit omdat ze ook de kosten van de overige afspraken eerst beter in kaart willen krijgen om zo te kijken welk deel beschikbaar is voor de daadwerkelijke salarisverhoging. Tata Steel heeft daarnaast aangegeven de afspraken te willen maken voor één jaar.

Voor het Generatiepact geeft Tata Steel aan dat het nogal wat knelpunten ervaart met het generatiepact waarvoor ze aanpassingen willen afspreken. Belangrijkste verandering is dat Tata Steel de maximale tijdsduur voor het generatiepact wil terugbrengen naar drie jaar. Ook wil Tata de instroom voor nieuwe werknemers beperken door het generatiepact alleen open te stellen als je minimaal 15 jaar in dienst bent. Verder wil het bedrijf een langere periode van kennisgeving voordat je kan starten en ook wil Tata de leidinggevenden uitsluiten van het generatiepact. Vooral dit laatste punt is iets waar we als VHP op tegen zijn. In een **modern** bedrijf moet ook leidinggeven vanuit een duobaan/parttime mogelijk zijn.

Bij het onderwerp werkdruk zet het bedrijf vooral in op het beperken van de mogelijkheden om verlof verder op te sparen. Het bedrijf wil terug naar de wettelijke bepalingen voor de verjaringstermijn van vakantiedagen. Alle andere verlofbronnen zouden ofwel alleen uitbetaald worden (overuren etc.) of aan het eind van het jaar uitbetaald indien niet gebruikt (ADV). Bovendien wil het bedrijf dat de ADV dagen al aan het begin van het jaar ingepland worden. Het sparen van ADV dagen is dan niet meer mogelijk.

Tata Steel wil de flexibele werktijden uitbreiden naar alle medewerkers in het kantoorinstrooster. Maar omdat vanuit de pilots gebleken is dat er minder verlof opgenomen wordt, wil het bedrijf een aantal restricties afspreken ten opzichte van de mogelijkheden tijdens de pilots. Over de thuiswerkvergoeding wil Tata Steel niet praten in deze cao-onderhandelingen maar wil deze afstemmen met de Commissie IJmuiden van de COR. De VHP houdt dit echter ook op de onderhandelingstafel voor de cao zolang de concrete afspraken hierover nog niet zijn gemaakt.

Bij de overige onderwerpen wil het bedrijf een aantal cao-afspraken aanpassen waarbij een leeftijdsgrens is afgesproken. Het gaat dan bijvoorbeeld over de leeftijd waarboven geen consignatiediensten of overwerk meer verplicht kan worden, garantieregelingen, extra verlofrechten voor jongeren en soortgelijke regelingen. Het bedrijf wil hierbij vooral de leeftijdsgrens ophogen omdat ook de pensioenleeftijd hoger is geworden.

Volgende onderhandelingsdag

Volgende week woensdag 9 maart zullen de onderhandelingen verder gaan. De focus zal dan liggen op de mogelijke salarisverhoging en de werkdruk. Daarnaast zal de werkgever met een reactie komen op de vandaag besproken aspecten rondom het generatiepact en flexibel werken.

WORD NU LID VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

Waarom lid zijn van een vakvereniging?

Bedrijven mét verenigd personeel betalen gemiddeld hogere lonen, hebben een lager personeelsverloop, hebben minder arbeidsongevallen en geven meer verlof en ontwikkelmogelijkheden. **Oefen invloed uit op jouw werkklimaat en maak jouw carrière toekomstbestendig!**

Wie zijn wij?

De VHP Tata Steel is een lokale en onafhankelijke vakvereniging door en voor Tata-medewerkers. We behartigen zowel de *persoonlijke* als de *collectieve* belangen van onze leden. De VHP vindt collectieve voorzieningen belangrijk, maar koerst daarbij op een individuele benadering met ruimte voor een flexibele en gedifferentieerde invulling. Dit is belangrijk bij onderwerpen als opleidingsmogelijkheden, thuiswerkvergoeding, keuze prepensioen, salaris, individueel keuzebudget, flexibele werktijden/-indeling en afspraken over thuiswerk en kinderopvang.

Waarom een lokale vakvereniging?

De VHP Tata Steel kan als lokale en onafhankelijke vakvereniging opereren zonder inmenging van overkoepelende/centrale organisaties. Dit plaatst ons in een unieke positie waarbij onze visie zich uitsluitend richt op de belangen van Tata-medewerkers. Deze visie bepalen wij samen met jou als lid!

Wat doen wij voor jou?

Collectieve belangenbehartiging

De VHP Tata Steel onderhandelt namens haar leden over de cao. Onze vertegenwoordigers laten jouw stem horen in de belangrijke overlegorganen zoals het cao-overleg, de ondernemingsraden op lokaal, centraal en Europees niveau, de themawerkgroepen en in de Raad van Beheer van het pensioenfonds. Bij ons worden individuele stemmen gehoord en zo kan ook jij invloed uitoefenen!

Persoonlijke belangenbehartiging

Je kunt bij ons terecht met vragen over arbeidsvoorwaarden of pensioen. Misschien kom je in een individuele situatie terecht waarbij je persoonlijke ondersteuning nodig hebt. Wij adviseren onder andere bij overplaatsingen, pensioenvraagstukken, functie-indeling, interpretatie van arbeidsvoorwaarden, vertrek uit het bedrijf, carrièrecounseling en arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA).

Al vanaf €7,- p.m. ben je lid van de VHP Tata Steel!

Met elk nieuw lid neemt jullie invloed toe!

Lid worden? Neem contact op met onze officemanager via secretariaat@vhptatasteel.eu. Op www.vhptatasteel.eu kun je meer informatie vinden. Je kunt ook contact opnemen met bestuursleden of vertegenwoordigers die zitting hebben in de diverse commissies, werkgroepen en ondernemingsraden.