



VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

CAO FLASH #2

16 maart 2022

Teleurstellend loonbod

Na een onderbreking in verband met een Coronabesmetting bij één van de hoofdonderhandelaars zijn de cao onderhandelingen weer hervat. De tweede dag stond zoals gebruikelijk vooral in het teken van de aanleiding en analyse van de specifieke onderwerpen waar op voorstellen gedaan worden. Daarnaast kwam het bedrijf ook voor het eerst met een concreet loonvoorstel wat uitermate teleurstellend bleek en geen weerspiegeling is van de huidige situatie.

Na een jaar zonder structurele verhoging en met de hoge inflatiecijfers is een substantiële salarisverhoging belangrijk voor alle medewerkers. De voorstellen van de vakverenigingen zijn nogmaals onderbouwd waarna het bedrijf haar voorstel toegelicht heeft. Het bedrijf heeft een voorstel gedaan om per 1 mei de bruto jaarsalarissen te verhogen met een vast bedrag van 720 euro plus een procentuele verhoging van 1.3%. Voor de achterban van de VHP komt dit neer op een effectieve salarisverhoging van resp. 1.9% voor functiegroep 20 tot 2.5% voor functiegroep 15. Voor de VHP is dit natuurlijk **veel en veel** te laag. In de huidige arbeidsmarkt waar een grote vraag is naar goed opgeleide professionals is dit niet het signaal dat we van Tata Steel verwachten. Het bedrijf had eerder aangegeven met een bod te zullen komen dat de waardering voor de medewerkers zou tonen maar dit is eerder een belediging van onze leden.

Eerder op de dag zijn een aantal andere onderwerpen aan bod gekomen.

De werkdruk en tarbarekeningen zijn besproken en gebleken is dat de berekeningen voor de tarra sterk verouderd zijn waardoor de werkdruk in productie nog altijd oploopt. De beschikbare bezetting houdt natuurlijk ook voor zowel productie, werkplaatsen als kantooromgeving nauw verband met de mogelijkheden om verlof op te kunnen nemen. Hiermee is ook een sterke link met het voorstel van het bedrijf om de verlofrechten (vanaf 45 jaar) niet meer onbeperkt te kunnen opsparen.

In de middag is er een toelichting gegeven over wijzigingen van het voorstel van de werkgever om flexibel werken voor gehele dag- en kantoor dienst als mogelijk rooster beschikbaar te stellen. Er is nu toegevoegd dat de werktijd over alle zeven dagen in de week verspreid mogen zijn. De werktijd voor het flexibel werkrooster is voor Tata wel voor iedereen 37 uur. Een dagdienstmedewerker die vanuit een vast rooster met effectieve werkweek van 36 uur over wil naar dit flexibele rooster zal hierdoor wel een uur meer werktijd moeten invullen in ruil voor de flexibiliteit.

Naast deze grotere onderwerpen is er op een aantal voorstellen waar alle partijen zich in kunnen vinden al in principe akkoord gegeven. Naast wat meer tekstuele aspecten is er akkoord over:

- Er komt een onderzoek naar de gelijke beloning en carrièrekansen voor vrouwen bij Tata Steel.
- De geschiktheid en beschikbaarheid van werkkleding, PBM's en faciliteiten voor vrouwen zal worden onderzocht.
- Er komt een diplomabonus voor afgestudeerde leerlingen van de Academy.
- Een gedeeltelijke RAU voor leerlingen na succesvol afronden van hun opleiding over de laatste 6 maanden inkomen voor indiensttreding.
- Leerlingen worden vanaf 18 jaar in de volwassenschalen ingedeeld in plaats van de jeugdschalen.

Volgende onderhandelingsdag

De onderhandelingen zullen op 30 maart worden voortgezet. De agenda voor volgende bijeenkomst moet nog worden vastgesteld maar na dit uitermate karige loonbod zal de werkgever moeten komen met een sterk verbeterd voorstel.

WORD NU LID VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

Waarom lid zijn van een vakvereniging?

Bedrijven mét verenigd personeel betalen gemiddeld hogere lonen, hebben een lager personeelsverloop, hebben minder arbeidsongevallen en geven meer verlof en ontwikkelmogelijkheden. **Oefen invloed uit op jouw werkklimaat en maak jouw carrière toekomstbestendig!**

Wie zijn wij?

De VHP Tata Steel is een lokale en onafhankelijke vakvereniging door en voor Tata-medewerkers. We behartigen zowel de *persoonlijke* als de *collectieve* belangen van onze leden. De VHP vindt collectieve voorzieningen belangrijk, maar koerst daarbij op een individuele benadering met ruimte voor een flexibele en gedifferentieerde invulling. Dit is belangrijk bij onderwerpen als opleidingsmogelijkheden, thuiswerkvergoeding, keuze prepensioen, salaris, individueel keuzebudget, flexibele werktijden/-indeling en afspraken over thuiswerk en kinderopvang.

Waarom een lokale vakvereniging?

De VHP Tata Steel kan als lokale en onafhankelijke vakvereniging opereren zonder inmenging van overkoepelende/centrale organisaties. Dit plaatst ons in een unieke positie waarbij onze visie zich uitsluitend richt op de belangen van Tata-medewerkers. Deze visie bepalen wij samen met jou als lid!

Wat doen wij voor jou?

Collectieve belangenbehartiging

De VHP Tata Steel onderhandelt namens haar leden over de cao. Onze vertegenwoordigers laten jouw stem horen in de belangrijke overlegorganen zoals het cao-overleg, de ondernemingsraden op lokaal, centraal en Europees niveau, de themawerkgroepen en in de Raad van Beheer van het pensioenfonds. Bij ons worden individuele stemmen gehoord en zo kan ook jij invloed uitoefenen!

Persoonlijke belangenbehartiging

Je kunt bij ons terecht met vragen over arbeidsvoorwaarden of pensioen. Misschien kom je in een individuele situatie terecht waarbij je persoonlijke ondersteuning nodig hebt. Wij adviseren onder andere bij overplaatsingen, pensioenvraagstukken, functie-indeling, interpretatie van arbeidsvoorwaarden, vertrek uit het bedrijf, carrièrecounseling en arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA).

Al vanaf €7,- p.m. ben je lid van de VHP Tata Steel!

Met elk nieuw lid neemt jullie invloed toe!

Lid worden? Neem contact op met onze officemanager via secretariaat@vhptatasteel.eu. Op www.vhptatasteel.eu kun je meer informatie vinden. Je kunt ook contact opnemen met bestuursleden of vertegenwoordigers die zitting hebben in de diverse commissies, werkgroepen en ondernemingsraden.

WORD NU LID VAN VHP TATA STEEL

Aanmeldingsformulier

Vul hier uw gegevens in en verzend dit formulier naar VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk of scan het in en stuur de PDF naar secretariaat@vhptatasteel.eu. Uw gegevens zijn persoonlijk en blijven strikt onder ons.

Naam:..... Voorletters:.....m/v

Adres:.....

Postcode en Woonplaats:.....

Geboortedatum:..... Pers. nr.:.....

Functie:..... Afdeling:

Adrescode:..... Telefoon bedrijf:.....

Emailadres bij Tata Steel:.....

Hoe is uw lidmaatschap tot stand gekomen?

Lezing Via collega:.....

Website Anders, n.l.:.....

Wervingsaffiche

Welkomstgeschenk: bol.com bon ter waarde van € 25,00

Contributie 2022

Werkend lid: € 41,75 per kwartaal of € 167,00 per jaar bij betaling via incasso. Tata Steel heeft een fiscale regeling voor de vakbondscontributie als u bent ingedeeld in één van de cao-schalen. De betaalde contributie wordt bruto ingehouden en netto uitgekeerd. Deze verrekening wordt in december automatisch bij uw salaris verwerkt.

Leden tot 35 jaar betalen € 33,40 per kwartaal of € 133,60 per jaar bij betaling via incasso.

Betaling per kwartaal Betaling per jaar

Betaling

Ik machtig VHP Tata Steel tot wederopzegging de verschuldigde contributie af te schrijven van onderstaande rekening.

IBAN rekening:.....

Datum:.....

Handtekening:.....