



VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

CAO FLASH #3

30 maart 2022

Lange dag met langzame voortgang; weer een onacceptabel loonbod

Op deze derde dag van de onderhandelingen volgden de schorsingen zich in rap tempo op. Na een uitwisseling van de standpunten en nieuwe ingevingen over een onderwerp volgde meermaals zo'n schorsing zodat de partijen de effecten van de voorstellen konden inventariseren.

Uiteindelijk, laat in de avond, bleek het bedrijf met een zeer kleine verbetering te komen van hun openingsbod. Het nieuwe bod betekent dat het jaarsalaris per 1 mei 720 euro plus 2% procent omhoog zou gaan. Dit betekent nog altijd een ongekende koopkrachtdaling voor de medewerkers. Dit is voor ons nog steeds een onacceptabel bod!

Eerder op de dag ging het vooral over de randvoorwaarden van de diverse regelingen voor verlof en de bezetting in de ploegendienst. Zo was de ochtend gevuld met de bespreking van de berekening van de tarra-bezetting in de ploegendienst. Voor velen wel bekend maar dit betreft de extra bezetting t.o.v. het vereist aantal medewerkers in een ploeg zodat je ruimte hebt voor opleidingen, ziekteverzuim en het inhalen van overwerk. Afsproken is dat aan deze factoren twee nieuwe worden toegevoegd zodat ook rekening gehouden wordt met de eventuele nevenfuncties van de medewerkers (zoals brandweer, gemeenteraad etc.) en met de nieuwe afspraken rondom het ruimere ouderschapverlof.

Vervolgens is gesproken over de verlofmogelijkheden en het voorstel wat het bedrijf daarover heeft ingediend om de flexibiliteit in het sparen van verlofrechten sterk te begrenzen. Als VHP zijn we (net als de andere drie vakverenigingen) niet overtuigd van het nut en noodzaak van deze beperkingen. Zeker omdat het bedrijf ook de huidige maatregelen omtrent het kunnen laten uitbetalen van verlofrechten regelmatig inperkt is juist een verplichting hiertoe niet logisch. Over dit punt is nog geen akkoord bereikt en zal volgende week verder gepraat moeten worden.

Aan het eind van de middag kwamen de afspraken rondom het flexibele rooster en het generatiepact weer aan bod. Er zijn zeker op details vorderingen gemaakt maar ook op deze onderwerpen is geen definitief akkoord bereikt. En bovendien zijn de principeafspraken over zulke aspecten onderdeel van het totaalpakket van afspraken.

Volgende onderhandelingsdag

De onderhandelingen zullen op 6 april worden voortgezet. Het is dan echt de hoogste tijd dat het bedrijf over de brug komt met een sterk verbeterd loonbod wat recht doet aan de huidige inflatie en financiële resultaten van het bedrijf.

WORD NU LID VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

Waarom lid zijn van een vakvereniging?

Bedrijven mét verenigd personeel betalen gemiddeld hogere lonen, hebben een lager personeelsverloop, hebben minder arbeidsongevallen en geven meer verlof en ontwikkelmogelijkheden. **Oefen invloed uit op jouw werkklimaat en maak jouw carrière toekomstbestendig!**

Wie zijn wij?

De VHP Tata Steel is een lokale en onafhankelijke vakvereniging door en voor Tata-medewerkers. We behartigen zowel de *persoonlijke* als de *collectieve* belangen van onze leden. De VHP vindt collectieve voorzieningen belangrijk, maar koerst daarbij op een individuele benadering met ruimte voor een flexibele en gedifferentieerde invulling. Dit is belangrijk bij onderwerpen als opleidingsmogelijkheden, thuiswerkvergoeding, keuze prepensioen, salaris, individueel keuzebudget, flexibele werktijden/-indeling en afspraken over thuiswerk en kinderopvang.

Waarom een lokale vakvereniging?

De VHP Tata Steel kan als lokale en onafhankelijke vakvereniging opereren zonder inmenging van overkoepelende/centrale organisaties. Dit plaatst ons in een unieke positie waarbij onze visie zich uitsluitend richt op de belangen van Tata-medewerkers. Deze visie bepalen wij samen met jou als lid!

Wat doen wij voor jou?

Collectieve belangenbehartiging

De VHP Tata Steel onderhandelt namens haar leden over de cao. Onze vertegenwoordigers laten jouw stem horen in de belangrijke overlegorganen zoals het cao-overleg, de ondernemingsraden op lokaal, centraal en Europees niveau, de themawerkgroepen en in de Raad van Beheer van het pensioenfonds. Bij ons worden individuele stemmen gehoord en zo kan ook jij invloed uitoefenen!

Persoonlijke belangenbehartiging

Je kunt bij ons terecht met vragen over arbeidsvoorwaarden of pensioen. Misschien kom je in een individuele situatie terecht waarbij je persoonlijke ondersteuning nodig hebt. Wij adviseren onder andere bij overplaatsingen, pensioenvraagstukken, functie-indeling, interpretatie van arbeidsvoorwaarden, vertrek uit het bedrijf, carrièrecounseling en arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA).

Al vanaf €7,- p.m. ben je lid van de VHP Tata Steel!

Met elk nieuw lid neemt jullie invloed toe!

Lid worden? Neem contact op met onze officemanager via secretariaat@vhptatasteel.eu. Op www.vhptatasteel.eu kun je meer informatie vinden. Je kunt ook contact opnemen met bestuursleden of vertegenwoordigers die zitting hebben in de diverse commissies, werkgroepen en ondernemingsraden.

WORD NU LID VAN VHP TATA STEEL

Aanmeldingsformulier

Vul hier uw gegevens in en verzend dit formulier naar VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk of scan het in en stuur de PDF naar secretariaat@vhptatasteel.eu. Uw gegevens zijn persoonlijk en blijven strikt onder ons.

Naam:..... Voorletters:.....m/v

Adres:.....

Postcode en Woonplaats:.....

Geboortedatum:..... Pers. nr.:.....

Functie:..... Afdeling:

Adrescode:..... Telefoon bedrijf:.....

Emailadres bij Tata Steel:.....

Hoe is uw lidmaatschap tot stand gekomen?

Lezing Via collega:.....

Website Anders, n.l.:.....

Wervingsaffiche

Welkomstgeschenk: bol.com bon ter waarde van € 25,00

Contributie 2022

Werkend lid: € 41,75 per kwartaal of € 167,00 per jaar bij betaling via incasso. Tata Steel heeft een fiscale regeling voor de vakbondscontributie als u bent ingedeeld in één van de cao-schalen. De betaalde contributie wordt bruto ingehouden en netto uitgekeerd. Deze verrekening wordt in december automatisch bij uw salaris verwerkt.

Leden tot 35 jaar betalen € 33,40 per kwartaal of € 133,60 per jaar bij betaling via incasso.

Betaling per kwartaal Betaling per jaar

Betaling

Ik machtig VHP Tata Steel tot wederopzegging de verschuldigde contributie af te schrijven van onderstaande rekening.

IBAN rekening:.....

Datum:.....

Handtekening:.....