

VHP TATA STEEL

De lokale vakvereniging voor professionals

CAO FLASH #5

11 april 2022

Ondanks een lastig proces toch een onderhandelingsresultaat. Maar heeft Tata Steel wel voldoende waardering voor de medewerkers in hogere functiegroepen?

Na de zwaar teleurstellende onderhandelingsdag vorige week was er gisteravond opeens de uitnodiging om vanmiddag verder te gaan met het cao-overleg. Vanwege het ultimatum dat de FNV gesteld had, heeft het bedrijf met een kleine delegatie van de FNV afgelopen weekend geprobeerd de openstaande punten in te vullen. Dit resulteerde in een pakket van afspraken dat vandaag voorgelegd is aan de andere drie onderhandelingspartijen. Het voordeel van deze insteek is dat er nu sneller een voorstel ligt waarmee we naar de leden terug kunnen gaan. Het nadeel is dat de input, zorgen en belangen van jullie als leden van de VHP en die van de andere twee bonden onvoldoende tot hun recht komen. Iets wat het bedrijf zich zou moeten aantrekken. Ook het loonbod is voor de hogere functiegroepen verlaagd om zo tot hogere stijgingspercentages in de lagere functiegroepen te komen.

De belangrijkste punten uit het pakket die nu als onderhandelingsresultaat afgesproken zijn:

- Een looptijd van 18 maanden.
- Een salarisstijging die verdeeld is over vaste bedragen met pas over een jaar een procentuele stijging. Op 1 april 2022 gaat het jaarsalaris €1200,- omhoog, op 1 augustus 2022 komt er nog eens €1200,- bij het jaarsalaris (dus vanaf 1 augustus 2022 betekent dit €200,- bruto meer in de maand) en op 1 april 2023 een procentuele stijging van 1,25%.
- Een eenmalige betaling van €500,- bruto per 1 mei 2022.
- De huidige cao-regeling waarbij vanaf je 45^e de VK-rechten niet komen te vervallen, zal gaan gelden vanaf je 55^e. VK-rechten zullen tot die leeftijd na 5 jaar vervallen. Oude rechten blijven onder de oude regeling en het gaat dus alleen om VK-dagen. De regels voor de ADV-dagen en overuren blijven ongewijzigd.
- Het flexibele rooster zal verplicht worden voor nieuwe medewerkers. Voor de bestaande medewerkers zal het een rooster worden waarvoor men kan kiezen. De keuze kan eens per jaar aangepast worden. De werktijd in het flexibele rooster wordt 37 uur waardoor je dus ook geen ADV dagen 'spaart'. Wel blijft de beperking van maximaal 10 SVK dagen per jaar in stand. Effectief betekent dit dus een beperking in de mogelijkheid om je extra gewerkte uren als hele vrije dagen op te nemen.

- De mogelijkheid om deel te nemen aan het generatiepact wordt met twee jaar verlengd en de maximale tijd dat je kunt deelnemen blijft 5 jaar. Medewerkers in leidinggevende functies in functiegroep 15 en hoger kunnen niet in een leidinggevende functie aan het generatiepact deelnemen en moeten zich twee jaar voor start generatiepact aanmelden. Voor hen zal gezocht worden naar een maatwerkoplossing.
- Tata Steel zal per 1 april 2022 een thuiswerkvergoeding van €2,- netto per dag vergoeden.

We streven er naar om op korte termijn een overleg met de leden te organiseren om dit onderhandelingsresultaat met jullie te bespreken. De details volgen via de e-mail.

WORD NU LID VAN VHP TATA STEEL

Aanmeldingsformulier

Vul hier uw gegevens in en verzend dit formulier naar VHP Tata Steel, Postbus 23, 1960 AA Heemskerk of scan het in en stuur de PDF naar secretariaat@vhptatasteel.eu. Uw gegevens zijn persoonlijk en blijven strikt onder ons.

Naam:..... Voorletters:.....m/v

Adres:.....

Postcode en Woonplaats:.....

Geboortedatum:..... Pers. nr.:.....

Functie:..... Afdeling:

Adrescode:..... Telefoon bedrijf:.....

Emailadres bij Tata Steel:.....

Hoe is uw lidmaatschap tot stand gekomen?

Lezing Via collega:.....

Website Anders, n.l.:.....

Wervingsaffiche

Welkomstgeschenk: bol.com bon ter waarde van € 25,00

Contributie 2022

Werkend lid: € 41,75 per kwartaal of € 167,00 per jaar bij betaling via incasso. Tata Steel heeft een fiscale regeling voor de vakbondscontributie als u bent ingedeeld in één van de cao-schalen. De betaalde contributie wordt bruto ingehouden en netto uitgekeerd. Deze verrekening wordt in december automatisch bij uw salaris verwerkt.

Leden tot 35 jaar betalen € 33,40 per kwartaal of € 133,60 per jaar bij betaling via incasso.

Betaling per kwartaal Betaling per jaar

Betaling

Ik machtig VHP Tata Steel tot wederopzegging de verschuldigde contributie af te schrijven van onderstaande rekening.

IBAN rekening:.....

Datum:.....

Handtekening:.....