

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

Waarom een vakvereniging?

Vaak hoor je de vraag of een vakvereniging nog wel 'van deze tijd is'. Dan vraag ik mij af 'waarom deze vraag?' Het is immers zo dat bedrijven met een hoge organisatiegraad gemiddeld:

- hogere lonen betalen
- een lager personeelsverloop hebben
- minder arbeidsongevallen hebben
- meer verlof toekennen en
- meer ontwikkelmogelijkheden geven

Deze verworvenheden komen natuurlijk niet vanzelf; daarover is hard onderhandeld. En wie doet dat voor je? Precies. Dat Amazon beweert dat vakbondscontributie weggegooid geld is, zeggen zij waarschijnlijk alleen maar uit eigenbelang, omdat georganiseerd personeel hen slecht uitkomt.

Meer nodig dan ooit

We leven in interessante tijden, met hoge inflatie en toegenomen onzekerheid. Onlangs becijferde het Centraal Planbureau (CPB) in zijn nieuwe ramingen hoe werknemers op achterstand worden gezet door inflatie en hun eigen onmacht. Een van de kengetallen in de CPB-ramingen is het aandeel van de lonen in de productie van goederen en diensten. Dat percentage heet de arbeidsinkomensquote. Hoe hoger dat percentage, hoe groter het aandeel van de 'economische koek' dat werknemers naar zich toe trekken. De rest gaat naar

bedrijven, die het deels uitkeren aan hun beleggers of eigenaren. De arbeidsinkomensquote is dus ook een barometer van de macht van werknemers versus die van bedrijven. Volgens de cijfers van het CBP is de arbeidsinkomensquote de afgelopen jaren gestaag gedaald (van 81 in 1995 naar 72 in 2021). En het CPB verwacht de komende jaren geen verbetering. Wij leveren dus behoorlijk in en een van de oorzaken hiervan is de gedaalde organisatiegraad. Dus ik zeg 'ja, een vakvereniging is zeker van deze tijd!'

Uitdragen

Om het aandeel van de VHP in de organisatiegraad te verhogen hebben wij recentelijk ons wervingsmateriaal gemoderniseerd. Hierin prijzen wij ons aan als 'lokale vakvereniging voor professionals'. Verder zijn wij ook in gesprek met het bestuur van De Magneet (het Young Professional netwerk van Tata Steel) om het belang van het lidmaatschap van een vakvereniging onder de aandacht te brengen. Wij vragen verder aan onze leden om in gesprekken met collega's het belang van lidmaatschap van een vakvereniging (en dat van de VHP in bijzonder) uit te dragen en steeds onze publicaties zoals nieuwsbrieven te delen. Gelukkig gebeurt dat al steeds vaker. Samen staan we sterker.

Jaap van Eenennaam
Voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams
Donderdag 2 juni 2022
17.00 uur tot 18.30 uur.

Agenda

1. Opening
2. Presentatie door Bas Neelis, werkzaam bij pensioenfonds Hoogovens als manager bestuurszaken)
Besprekt de contouren van het nieuwe pensioencontract en de rol van de lokale vakbonden bij de voorliggende keuzes.
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 9 november 2021
 - Algemeen jaarverslag 2021
 - Financieel jaarverslag 2021
 - Verslag kascontrolecommissie
 - Status financiën 2022
 - Verkiezingen*
 - Bestuur
 - Adviescollege
 - Kascontrolecommissie
 - Werkgroep Pensioenen
4. Rondvraag
5. Sluiting

*Verkiezingen.

De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. Informatie: Secretaris Fons Vermeulen. Telefoon 02514-93975.



VANUIT HET OVERLEG

Op eigen wijze

Op het moment dat ik dit artikel schrijf, zitten wij midden in ons gesprek over de uitkomst van de cao-onderhandelingen. Onderhandelingen die weer op geheel eigen wijze zijn gevoerd en waarbij een resultaat tot stand is gebracht dat niet past bij ons als VHP. Natuurlijk hebben we begrip voor de effecten van de hoge inflatie, maar dat mag niet leiden tot een te ver doorgevoerde nivellering. Die zou immers raken aan de bestaansreden van de VHP: het vertegenwoordigen van middelbaar en hoger opgeleide medewerkers en het onder de aandacht brengen van hun belangen. Naast het cao-overleg is er de afgelopen tijd ook technisch overleg gevoerd. Ook daar staan belangrijke zaken op de agenda. Hieronder licht ik de belangrijkste eruit.

Decarbonisatie

In verband met decarbonisatie die de komende jaren gaat plaatsvinden, zal een sociaal contract moeten worden opgesteld voor Groen Staal. Een plan dat ervoor moet zorgen dat het overgangsproces goed kan verlopen. Oude fabrieken moeten immers tot het einde voldoende medewerkers behouden en nieuwe fabrieken moeten worden opgestart met voldoende goed-opgeleide

medewerkers. En hier ligt de uitdaging voor de werkgever om goede mensen te behouden en nog meer goede mensen te werven in een gespannen arbeidsmarkt. Ook hiervoor is een goede cao een belangrijke voorwaarde.

Werkdruk

Ook daarover voeren we gesprekken en in het cao-traject hebben we veel gesproken over een juiste 'tarbarekening'. Dit is een instrument om te werken aan verlaging van de werkdruk. Want als je de benodigde formatie niet juist hebt berekend, kan het zijn dat je te weinig medewerkers hebt en dat je bezetting direct onder druk komt te staan bij uitval van medewerkers. Wij blijven aandacht houden voor dit onderwerp.

Opleidingen

Tata Steel gaat de standaarden die in Europa worden gehanteerd voor opleidingsniveaus ook toepassen in ons Nederlandse bedrijf. Dit is in een presentatie toegelicht en er is nu een duidelijk overzicht welk opleidingsniveau bij welke schaal hoort. Een belangrijke toevoeging is die van de zogenaamde Associate Degree (tweejarige hbo-opleiding vaak ontwikkeld in samenwerking met mbo

en werkveld; zie voor meer info www.rijksoverheid.nl.

Verlofsparen

Zowel in het technisch overleg als bij de cao-onderhandelingen is gesproken over de mogelijkheid om het verlofsparen uit te breiden naar 100 weken. Dat is bij de cao-onderhandelingen ingewilligd door de werkgever, mits niet gecombineerd met deelname aan het generatiepact.

Organiseren loont!

Jullie zien het, er worden veel onderwerpen besproken die jullie raken. Ik onderstreep nogmaals het belang van georganiseerd zijn en roep jullie op om collega's enthousiast te maken voor het VHP-lidmaatschap. Juist nu met alle veranderingen die op komst zijn. Tegenwicht geven aan de werkgever en onze collega-vakbond FNV blijft van groot belang. Door groter te worden dwingen wij de samenwerking die de VHP voorstaat gemakkelijker af. Ons jubileum in juni is volgens mij ook een mooi moment om ons te laten zien en dat wij nog steeds hard nodig zijn om de belangen van middelbaar en hoger opgeleide collega's te behartigen.

Erik Langeweg

Bestuurder

VHP Tata Steel



50 jaar



VANUIT DE COR

Separatie

Weet wat je zoekt

De COR en de lokale OR-en zijn afgelopen periode begonnen aan de verschillende adviesaanvragen die voortkomen uit de operationele separatie van Tata Steel UK en TSN. Vanuit de medezeggenschap willen we een organisatie die kijkt naar welke competenties we waar nodig hebben en hoeveel FTE we daarvan nodig hebben. Daarbij komt dat het - in de huidige krappe arbeidsmarkt - wenselijk is om een goed beeld te hebben van wat je zoekt. Zo weet je als je mensen aanneemt of je vacature qua inhoud volledig of gedeeltelijk is ingevuld. En bij gedeeltelijke invulling of de nieuwe persoon bijgeschoold moet worden of dat er een aanvullende vacature gestart moet worden.

Headcount

We moeten bij de separatie-adviesaanvragen constateren dat

'headcount' nog steeds de norm is. In het overgrote deel van de adviesaanvragen moet het werk met minder mensen gedaan worden. Terwijl de werkdruk bij veel medewerkers nu al als groot ervaren wordt. Een oplossing om deze druk te verlagen is vaak geen onderdeel van deze adviesaanvragen. De verschillende OR-en zetten zich dan ook hard in om het bedrijf tot andere inzichten te laten komen. Alle ingediende adviesaanvragen staan op intranet. Zie [Separatie fase 2 adviesaanvragen](#). Heb je vragen of opmerkingen over de adviesaanvraag of de organisatiewijziging bij jouw afdeling? Zoek dan contact met de ondernemingsraad waar je afdeling onder valt.

Decarbonisatie

Tijdens het schrijven van dit artikel wacht de COR nog steeds op een adviesaanvraag met betrekking tot de nieuwe afdeling TSN Decarbonisation & Sustainability. Onder deze afdeling valt ook de uitvoering van het programma Apollo.

Dit programma gaat het mogelijk maken Direct Reduced Iron (DRI) op basis van waterstof in IJmuiden te produceren. Ook een tijdlijn en wat de gevolgen zijn voor de betrokken werkeenheden en installaties is nog niet helder. De COR blijft aandringen op deze helderheid. De nieuwe afdeling en het programma Apollo kunnen alleen samen met de rest van IJmuiden deze ontzettend uitdagende verandering tot een goed einde brengen.

En verder

Naast decarbonisatie en separatie wil het bedrijf nog andere wijzigingen doorvoeren. Onder andere een nieuwe functiewaarderingsmethode voor BSM- en GSM-functies, een nieuw op te richten afdeling Data Insights en het verlengen van ons Optimal Cash Management voor TSN.

Edger Bosker

Lid COR en OR-Engineering

NOTEER VRIJDAGMIDDAG 24 JUNI 14.00 UUR IN JE AGENDA DAGVOORZITTER ASTRID JOOSTEN

Op 30 november 2021 bestond de VHP 50 jaar. Door de coronaregels kon ons jubileumfeest toen niet doorgaan en moesten we het uitstellen. Uitstel, geen afstel! We vieren onze verjaardag graag met elkaar op vrijdagmiddag 24 juni 2022 in het Congrescentrum van het Dudokhuis. Binnenkort ontvang je de uitnodiging.





NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING

9 NOVEMBER 2021

Aanwezig: 32 leden

1. Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent om 17:05 uur de Algemene Ledenvergadering, die ook deze keer weer via Teams gehouden wordt. We beginnen met een presentatie door Erik Langeweg als voorbereiding op de komende cao-onderhandelingen voor 2022.

2. Verslag van de presentatie door de bestuurder

Erik vertelt ons dat de voorbereidingen voor de cao-onderhandelingen al gestart zijn. Op 17 november a.s. komt de VHP cao-werkgroep bij elkaar en op 8 december a.s. zal er een bijeenkomst zijn met de bestuurders van de vier vakverenigingen. Tot 18:15 uur licht Erik toe wat er op dit moment speelt.

Vragen en opmerkingen van de leden

Waarom trekken we niet meer op met de FNV? Het is dan moeilijker om ons te passeren.

Erik licht toe dat de bestuurders van de andere vakverenigingen hiertoe wel bereid zijn, maar dat de kaderleden hier vaak tegen zijn.

Waarom is gekozen voor een reisafstand van maximaal vijftien kilometer bij het fietsenplan en niet twintig of vijfentwintig kilometer?

Er is nu gekozen voor vijftien kilometer, omdat de groep werknemers met deze reisafstand geen reiskostenvergoeding ontvangt. Fons merkt op dat er al een fietsenplan in de huidige cao staat,

maar dat hier geen uitvoering aan gegeven wordt.

Is al bekend hoe het verder gaat met reiskostenvergoeding?

Erik geeft aan dat de overheid met wet- en regelgeving komt over reiskosten. De afspraken voor een fiscale thuiswerkvergoeding worden momenteel besproken in de Tweede Kamer.

Wat is ons belang bij het oplossen van het probleem van de stuwmeren van verlofdagen (150 miljoen)?

Erik geeft aan dat dit inderdaad vooral het belang van het bedrijf is, maar de werkgever moet ook een financieel gezond bedrijf blijven. Het verlof moet worden opgemaakt. Mogelijk zullen leidinggevendenden hierop gaan aandringen.

Is bij Tata Steel sprake van gelijke beloning van mannen en vrouwen?

Hier is op dit moment geen zicht op. We kunnen voorstellen om een loonkloofonderzoek te doen. Ook als de uitkomst goed uitpakt voor Tata Steel is dit een mooi gegeven.

Het idee wordt ingebracht voor de uitkering van een "groen"-premie aan alle medewerkers, die hiermee bijvoorbeeld zonnecellen of warmtepompen kunnen kopen of hun oude woning isoleren. Tata Steel zou dit ook kunnen inzetten als PR-stunt.

Vraag van Erik aan de leden

Op hoeveel procent loonsverhoging moeten we inzetten?

We moeten met de inflatie van dit jaar en het ontbreken van een verhoging in het voorgaande jaar rond 5% uitkomen. In verband met het tegenbod van

Tata Steel zal de inzet dan mogelijk 7,5% moeten zijn.

Erik geeft nog aan dat de politiek in onderhandeling is over de pensioenen 2022. Men verwacht wel dat de premie volgend jaar hetzelfde blijft.

3. Huishoudelijk deel

Mededelingen

Gerard Poland gaat binnenkort met pensioen, Caspar van Egmond heeft zijn functie inmiddels overgenomen. Jaap vraagt of iedereen kan instemmen met Caspar als nieuw lid in ons bestuur. Iedereen gaat akkoord. Jaap feliciteert Caspar.

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

De aanpassing van onze statuten als gevolg van deze wetgeving wordt op de agenda van de volgende ALV gezet.

Goedkeuring notulen ALV d.d. 10 juni 2021

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd.

Begroting 2022

Michel toont het overzicht en licht het toe. Het overzicht staat ook in de Staal-kader van oktober. Hij is voor de contributie uitgegaan van het aantal leden, voorzichtig afgerond naar beneden in verband met het verloop. De werkgeversbijdrage is afhankelijk van de contributie-inkomsten. 'Kosten bestuurder' betreft een overeengekomen bedrag.

Secretariaatskosten zijn iets hoger be-
groot, ook in verband met het 12,5-jarig
dienstverband van onze enige werkne-
mer. De vergaderkosten zijn in voorgaan-
de jaren door corona achtergebleven.
Voor 2022 gaat Michel uit van een
(hopelijk) regulier jaar. Zoals in de vorige
ALV besproken, is de reservering voor de
OR-verkiezingen naar beneden bijge-
steld. Geen bijzonderheden bij PR- en
bankkosten. In voorgaande jaren werd
de contributie verhoogd op basis van de
Consumenten Prijs Index (CPI) van de
maand augustus. Vanaf 2022 zullen we
uitgaan van een gemiddelde CPI van de
twaalf maanden direct voorafgaand aan

het opstellen van de begroting. De CPI
blijkt namelijk gedurende een jaar per
maand nogal te fluctueren. De CPI van de
maand augustus was vrij hoog en zou
hebben geleid tot een financieel niet-
noodzakelijke verhoging (gezien vanuit
de nihil-begroting die we nastreven).
Voor 2022 betekent dit dat de contribu-
tie met € 2 verhoogd wordt.

De begroting wordt door de aanwezige
leden goedgekeurd.

4. Rondvraag

*Wie komen er allemaal op ons jubileum-
feest?*

We hebben Hans van den Berg en nog
enkele Tata Steel-medewerkers uitgeno-
digd. En de bestuurders van de andere
vakverenigingen en de oud-voorzitters
van VHP.

5. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen
voor hun komst, aandacht en inbreng en
sluit de ALV om 18.15 uur.

Margreet Korver
Officemanager



JAARVERSLAG 2021

Algemeen

Hier een korte samenvatting over ons
verenigingsjaar 2021. Voor uitgebrei-
dere verslaglegging verwijzen we naar
onze publicaties die gedurende het
jaar verschenen zijn in Nieuwsbrieven
en Staalkaders. Alle publicaties zijn op
onze website te vinden.

Bestuurder

H.A. (Erik) Langeweg

Kascontrolecommissie

G.J.A. (George) Spoor

P.G.W. (Peter) Remijn

A.E. (Annelies) Groenland-van Putten

Pensioenwerkgroep

G.H. (Gerard) Keet

G.J.A. (George) Spoor

J.W. (Jan) van Laar

A.E. (Annemarie) Schouw

P.W.G. (Peter) Remijn

T.J. (Teun) Horstman

Bestuur

P.J. (Jaap) van Eenennaam	voorzitter	
A.C. (Ankie) van den Berg	secretaris	tot 1 nov 2021
F.A. (Fons) Vermeulen	secretaris	per 1 nov 2021
M.A.C. (Michel) de Jong	penningmeester	
G.H. (Gerard) Keet	bestuurslid	
B.M. (Bas) Neelis	bestuurslid	tot 1 sep 2021
G.J.C. (Bert) van Hooff	bestuurslid	
G.A. (Gerard) Poland	bestuurslid	tot 10 jun 2021
J.W. (Jan) van Laar	bestuurslid	
C (Caspar) van Egmond	bestuurslid	per 1 nov 2021

Ontwikkeling ledenbestand

	Leden	Waarvan actieven
Eind 2020	396	315
Eind 2021	387	300





staalkader

Jaargang 17, nr. 1, april 1992

VHP



Hoogovens

We hebben in het afgelopen jaar drie nieuwe leden verwelkomd. Er zijn tien actieve leden naar post-actief gegaan. Drie post-actieve leden en acht actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd en één post-actief lid is overleden. De reden voor het beëindigen van het lidmaatschap is in bijna alle gevallen de beëindiging van het dienstverband met Tata Steel.

Vergaderingen

In verslagjaar 2021 zijn twee ledenvergaderingen gehouden. Op 10 juni 2021 is de reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarin de jaarverslagen en de verkiezing van het bestuur aan de orde kwamen. Hans van Zutphen (projectleider Everest) heeft een voor-

dracht gehouden over het project Everest. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 9 november 2021 heeft onze bestuurder Erik Langeweg de CAO 2022 besproken.

Informatie aan leden

Ons magazine Staalkader is in 2021 twee keer uitgebracht. Daarnaast worden de leden op de hoogte gehouden door middel van nieuwsbrieven. De nieuwsbrieven worden verspreid via e-mail en gepubliceerd op de website. In 2021 zijn er acht nieuwsbrieven uitgestuurd, waarin diverse onderwerpen aan bod zijn gekomen.

Algemene (bestuurs)zaken

In verband met Covid-19 zijn er geen

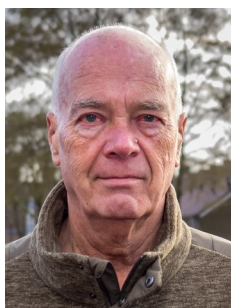
lunchlezingen gehouden. Er is wel regelmatig contact geweest met de Magneet. Enkele bestuursleden hebben de VHP op de verschillende vergaderingen van de VCP vertegenwoordigd.

Fons Vermeulen

Secretaris



Foto beeldarchief Tata Steel IJmuiden



AFSCHEID GERARD KEET

Afscheid na twintig jaar bestuurslid VHP

Aan alles komt een eind en mijn twintigjarig jubileum als bestuurslid vind ik een mooi moment om er maar eens een punt achter te zetten. Ik heb het 'kaderwerk' altijd met veel plezier gedaan en kan iedereen aanbevelen om naast het gewone lidmaatschap ook een wat steviger rol binnen de VHP te overwegen.

Resumé

In mijn bestuursperiode heb ik in verschillende rollen kunnen bijdragen aan

de belangenbehartiging van onze leden. In 2014 heb ik het voorzitterschap a.i. op mij genomen toen Bas Neelis tot het bestuur van SPH toetrad. Ik zou als fungerend voorzitter zelf voor een opvolger zorgen, maar eenmaal met pensioen (2016) verdween mijn netwerk en was dat geen optie meer. Jaap van Eenennaam heeft daarom in 2019 deze rol van mij overgenomen. In de periode 2003-2008 mocht ik als delegatielid achtereenvolgens de bestuurders Pascal Vinken, Sjirk Bajema en Dennis Cohen ondersteunen bij de cao-onderhandelingen. Zoals recentelijk ook weer bleek, zijn dat enerverende dagen waarbij de belangenbehartiging in opti-

ma forma aan de orde is.

Het blijft goed opletten voor de VHP en het geeft vaak wat aanleiding tot chagrijn, maar na afloop toch altijd weer min of meer reden tot tevredenheid. Op het moment dat ik dit schrijf is nog niet bekend of het dit keer wat meer of minder zal zijn. Tot de komst van Erik Langeweg moesten we de bestuurders per uur betalen, reden waarom de onderhandelingen over de pensioenafspraken door het bestuur zelf gedaan werden. Vanaf 2004 tot 2016 heb ik de VHP daarbij mogen vertegenwoordigen. Voor het zogenaamde 'externe overleg'

worden vaak paritaire werkgroepen ingesteld, waar ik verschillende keren aan heb mogen bijdragen.

Landelijk en lokaal

De VHP is altijd aangesloten geweest bij landelijke koepels, ooit een voorwaarde om aan de cao-tafel plaats te mogen nemen. In de landelijke vergaderingen van de UOV en later de VCP heb ik de VHP mogen vertegenwoordigen. Het kaderwerk voor de VHP ben ik gestart als OR-lid bij verschillende afdelingen, natuurlijk afhankelijk van waar ik op enig moment bij het bedrijf werkte. Wanneer het startmoment was, is niet met één druk op de knop te achterhalen maar in ieder geval ben ik OR-lid geweest bij 'Services' van 2000 tot 2007. Ook het OR-werk heb ik altijd leuk gevonden, de belangenbehartiging dicht bij je eigen werkplek.

Bemoeial

Binnen het bestuur kon ik het niet laten om me met van alles te bemoeien, zoals



de opzet van de financiën en de rapportage daarover. In de loop van de jaren ontpopte ik me in een onbewust groei-proces tot eindredacteur van de verschillende publicaties zoals infobulletins, Staalkader, cao-flitsen en nieuwsbrieven. Als gepensioneerd bestuurslid had ik daar ook wel tijd voor, dus dat kwam goed uit. Mijn affiniteit met ICT leidde tot het opzetten en onderhouden van een website voor onze vereniging. Het

beheer is nu in goede handen bij Jan van Laar. En last-but-not-least werd er dankbaar gebruik gemaakt van mijn hobby en was ik al snel de huisfotograaf van de VHP.

Niet uit beeld

Mijn afscheid als bestuurslid betekent niet dat ik helemaal uit beeld verdwijnt. Ik heb het bestuur voorgesteld om aan de leden voor te leggen het adviescollege met mijn persoon uit te breiden. Bijgaande foto toont waarmee ik me in mijn vrije tijd graag bezighoud. Het drinken van wijn uit een plastic beker is wel wat minder, maar je moet maar denken 'het gaat vooral om de inhoud' net als bij het vakbondswerk.

Ik wens iedereen veel plezier en succes met de loopbaan bij ons mooie staalbedrijf.

Gerard Keet





FINANCIEEL JAARVERSLAG

VHP TATA STEEL OVER 2021

In de Staalkader van oktober 2020 werd de begroting voor 2021 gepresenteerd te midden van de onvoorspelbaarheid van de wereldwijd heersende pandemie. Verwachtingen die op dat moment werden uitgesproken, zouden circa anderhalf jaar later heel anders kunnen blijken. Terugkijkend kunnen we nu vanuit een financieel perspectief met een gerust hart constateren dat de pandemie een positieve invloed heeft gehad op het financiële jaar 2021, evenals in 2020. Het financiële jaar 2021 heeft geleid tot een naar een nihil-resultaat tenderende winst van € 177. Hieronder zal een toelichting op de balans en het exploitatieresultaat volgen.

Exploitatierekening	Werkelijk 2020	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Begroting 2022
Baten	€	€	€	€
Contributies	53.997	53.400	54.460	53.900
Kapitaelopbrengst	0	10	0	
Werkgeversbijdrage	20.441	20.100	20.284	20.100
Vrijval Fonds Verkiezingen	4.000		0	
Totaal:	78.438	73.510	74.744	74.000
Lasten				
Kosten bestuurder	24.000	24.600	24.600	24.900
Contributie VCP	2.268	2.600	2.376	2.700
Secretariaat	38.198	41.000	40.094	41.500
Vergaderkosten	766	1.600	813	1.600
Portokosten	889	860	897	900
Staalkader	508	550	558	600
Reservering OR-verkiezingen	1.189	1.000	500	500
Afschrijving inventaris	0	0	0	0
PR-activiteiten	2.032	1.000	4.337	850
Bankkosten	273	300	392	450
Totaal:	70.123	73.510	74.567	74.000
Resultaat	8.315	0	177	0

Toelichting op de exploitatierekening

- De contributie-ontvangsten zijn met € 54.460 aardig in lijn met de begroting doordat de omvang van het ledenbestand gedurende 2021 behoorlijk consistent is gebleven. Evenredig geldt voor de ontvangen werkgeversbijdrage hetzelfde.
- De kosten voor de bestuurder zijn contractueel vastgelegd tot en met 31 december 2023.
- In de ALV van november 2021 is afgesteld dat het jaarlijks doteren van € 500 in plaats van de begrote € 1.000 afdoende moet zijn voor de OR-verkiezingen eind 2024.
- In zijn algemeenheid blijkt dat de meeste kosten in lijn zijn met de begroting. Door de pandemie zijn fysieke vergadermogelijkheden uitgebleven.
- In de PR activiteiten zijn € 3.460 aan kosten verwerkt die reeds gemaakt zijn voor het 50-jaar jubileumfeest welke op 30 november 2021 zou plaatsvinden, maar vanwege de pandemie verplaatst is naar 24 juni 2022.

Balans	01-01-2021	31-12-2021
Verplichtingen	€	€
Fonds Algemene doelen	42.956	51.271
Fonds Sociaal plan	26.230	26.230
Fonds Verkiezingen	0	500
Te betalen	1.823	2.773
Vooruitontvangen bedragen	0	165
Winst	8.315	177
Totaal:	79.324	81.116

Bezittingen		
Inventaris & Inrichting	0	0
Bankrekening	2.371	443
Spaarrekeningen	56.900	60.400
Te ontvangen	20.053	20.273
Verlies		
Totaal:	79.324	81.116

Toelichting op de balans

Doordat de exploitatiewinst van 2020 ten gunste is gebracht van het Fonds Algemene doelen (het vrij aanwendbare- en besteedbare deel van het eigen vermogen) is het fonds toegenomen tot een bedrag van € 51.271. Het Fonds Verkiezingen is per balansdatum € 500, doordat in 2021 een eerste dotatie heeft plaatsgevonden voor de verkiezingen van 2024. Het voorstel van het bestuur is om de exploitatiewinst van 2021 van € 177 ten gunste van het Fonds Algemene doelen te brengen.

Michel de Jong
Penningmeester



Foto beeldarchief Tata Steel IJmuiden



OVER PENSIOENZAKEN

Even voorstellen

Martin Maaskant, 51 jaar, getrouwd en vader van vier kinderen. Woonachtig in het mooie Obdam. Sinds 1989 ben ik werkzaam voor Hoogovens/Corus/Tata Steel. Na een aantal verschillende functies bij verschillende werkeenheden ben ik in 2008 bij het Energiebedrijf beland en ben daar sinds 2011 Chef van de wacht op de gele wacht. Vanwege mijn interesse in activiteiten voor het onderwerp pensioenen heeft het bestuur van de VHP me gevraagd om het voorzitterschap van de pensioenwerkgroep over te nemen van Gerard Keet. Omdat Bas Neelis als bestuurslid afscheid heeft genomen ben ik vanaf nu de vaste columnist in de Staalkader over pensioenen.

Financiële situatie pensioenfondsen

Zoals al aangegeven in de laatste Staalkader is het jaar 2021 een jaar van sterk herstel. Hierdoor heeft de SPH per 1 januari 2022 de uitkeringen van pensioengerechtigden en de aanspraken van deelnemers verhoogd met 3,68%. En dat is in deze tijd van hoge inflatie natuurlijk goed nieuws. Alle pensioenen zijn op basis van de prijsindex verhoogd. Voorheen was dit voor werkenden o.b.v. de loonindex. Aangezien de loonindex vorig jaar 0 was, heeft deze overstap goed uitgepakt.

De nieuwe pensioenwet

Op 30 maart 2022 heeft minister Schouten de Wet Toekomst Pensioenen aangeboden aan de Tweede Kamer. De verwachting is dat de wet per 1 januari 2023 in werking zal treden.

Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2027 de tijd om over te stappen naar een nieuw contract. In het wetsvoorstel zijn afspraken gemaakt over de tussenliggende periode. Pensioenfondsen die de intentie hebben om over te gaan naar het nieuwe stelsel (het zogenaamde invaren) mogen dan bij een lagere dekkingsgraad—onder strikte voorwaarden—overgaan tot indexatie. Omdat de indiening van de wet vertraagd is, zal er vanaf 1 juli via een apart besluit ruimte gemaakt worden voor indexatie vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105%. De sociale partners bij Tata Steel staan positief tegenover het invaren en hebben het bestuur van SPH verzocht om van de aangepaste regels gebruik te maken.

Keuzes

Voor het nieuwe pensioenstelsel moeten op termijn een aantal keuzes gemaakt worden door de sociale partners over de keuze van het contract en hoe dat wordt ingericht. Vervolgens zal het bestuur van SPH deze keuzes toetsen aan evenwichtigheid en - indien akkoord - deze gaan uitvoeren. De technische uitwerking voor SPH is in voorbereiding door de werkgroep Nieuw Pensioen Contract waar o.a. Peter Remijn namens de werknemers zitting in heeft.

Martin Maaskant

Voorzitter Pensioenwerkgroep

COLOFON

SECRETARIAAT

Margreet Korver

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

06 23497941

E-mail: secretariaat@vhptatasteel.eu

www.vhptatasteel.eu

BESTUUR

- Jaap van Eenennaam, voorzitter
- Fons Vermeulen, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Gerard Keet
- Caspar van Egmond
- Bert van Hooff
- Jan van Laar
- Erik Langeweg, bestuurder

CONTRIBUTIE IN 2022

Actieven € 44,25 per kwartaal of
€ 169,50 per jaar*

Postactieven € 13,50 per kwartaal of
€ 46,50 per jaar*

** Als u ons machtigt voor een incasso ontvangt u per transactie een korting van € 2,50.*

IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

Lidmaatschap

Na 1 jaar lidmaatschap is opzegging mogelijk met in acht name van een opzegtermijn van één maand.

Dit dient per e-mail
(secretariaat@vhptatasteel.eu) of
schriftelijk te gebeuren bij het
secretariaat van :

VHP Tata Steel

Postbus 23

1960 AA Heemskerk