



# Pensioencontract

**Bas Neelis**

Manager Bestuurszaken SPH

Donderdag 2 juni 2022

# Agenda

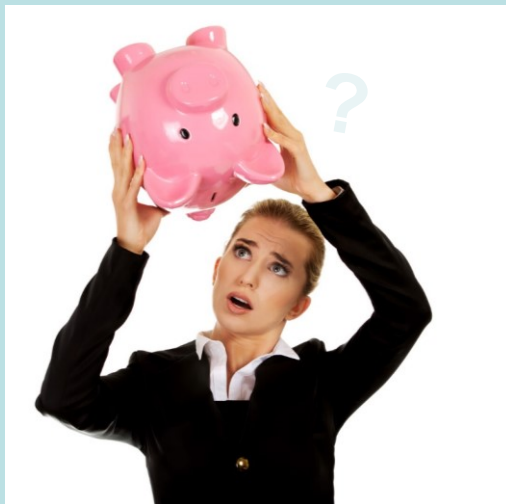
- Historie
- Tijdpad vanaf 2018
- Twee contracten
- Tijdlijnen
- Rolverdeling Sociale Partners & Pensioenfonds

# 15 jaar pensioendiscussie

Politiek



Deelnemers



Werkgevers



# Historie

- Studies in 2009 op verzoek van het Kabinet:
  - Commissie Goudswaard: 'Een sterke tweede pijler'
  - Commissie Frijns: 'Beleggingsbeleid en Risicobeheer'
- Juni 2010 Sociale partners: Pensioenakkoord
- Juli 2012: Wet VAP (Verhoging AOW-leeftijd en Pensioenrichtleeftijd)
- 2013 : pensioenakkoord sneuvelt 'casino pensioen'
- 2015 : SER advies toekomst pensioenstelsel met 4 varianten:
  1. Uitkeringsovereenkomst :
    - a) Nominaal
    - b) Reëel
  2. Nationale pensioenregeling
  3. Persoonlijk pensioenvermogen met vrijwillige risicodeling
  4. Persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling
    - a) Alleen biometrische risico's delen
    - b) Beleggingsrisico's delen met bestaande generaties
    - c) Beleggingsrisico's delen met toekomstige generaties ← 'onbekend, maar interessant'
- 2015 : nFTK
- 2018 : pensioenakkoord mislukt

# Recente geschiedenis

*Nov '18 - Stuklopen pensioenakkoord*

*Mei '19 – acties en stakingen in het land*

*Juni '19 – Hernieuwd akkoord langs doelen*



*Juni '20 – Uitwerking hoofdlijnen klaar – VCP twijfelt*

*Aug '20 – SZW start met schrijven wet*

*Feb '21 – VCP levert input op wet*

*Mrt '22 – SZW rondt wetgeving af*



# Techniek: Twee contracten

## Solidaire regeling

Eén collectief van jong tot gepensioneerd

Individuele spaarpotten



Overige

Compensatiedepot

Solidariteitsreserve

Fijnmazige deling risico's en rendementen

## Flexibele regeling

Scheiding tussen actief en gepensioneerd

Individuele spaarpotten



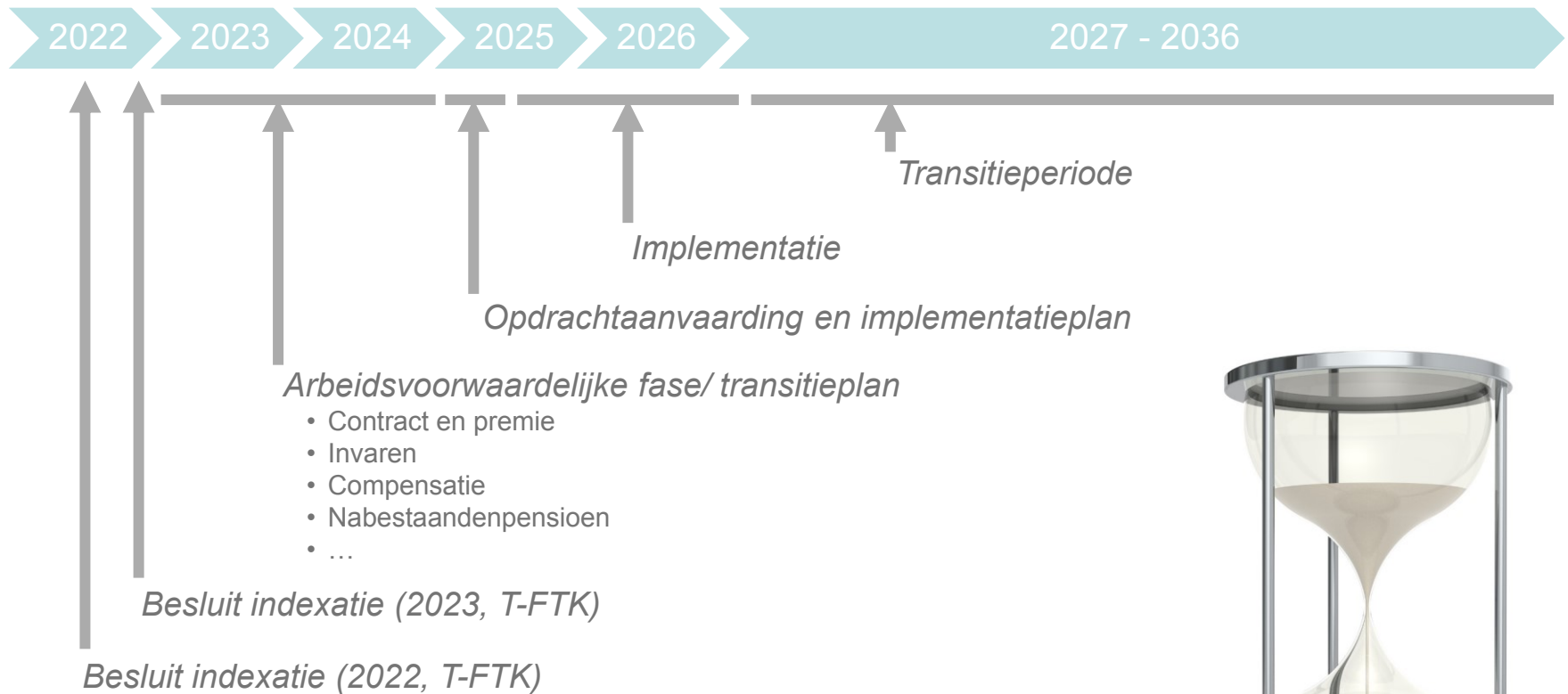
Overige

Compensatiedepot

Risicodelingsreserve (optioneel\*)

Individueel beleggingsprofiel

# Sociale partners en uitvoerders



# Rolverdeling

Sociale Partners (Werkgever + vakbonden) maken keuzes:

- Welk contract (solidaire of flexibele contract)
- Inrichting contract
- Premie & ambitie
- Compensatie (voor het afschaffen van doorsneepremie)
- Nabestaandenpensioen
- Invaren (collectieve waarde overdracht)

Dit alles komt samen in het Transitieplan

Pensioenfonds:

- Opdrachtaanvaarding (incl toets evenwichtigheid)
- Implementatieplan

**Sociale Partners zijn aan zet !**



# Uitsmijter

De wet van de “Loden  $U_i$ ” :

$$P_b = U_i$$

$$\text{Premie} + \text{Beleggingswinst} = \text{Uitkeringen} + \text{Indexatie}$$