

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

Jubileum

Vorig jaar zou de viering van het 50-jarig bestaan van de VHP al plaats hebben gevonden, ware het niet dat dit door de coronamaatregelen helaas geen doorgang kon vinden. Daarom hebben wij op 24 juni van dit jaar gevierd dat wij al meer dan 50 jaar de belangen van onze professionals behartigen. Dit hebben we gedaan door stil te staan bij de relevantie van de vakvereniging. Zelf vond ik de viering een succes, met name door de keuze voor Astrid Joosten als dagvoorzitter. Deze functie heeft zij op een bijzonder professionele wijze vervuld.

Onaangename verrassing

Tijdens de cao-onderhandelingen werden wij verrast door een principeakkoord tussen FNV en Tata Steel. Hierin zijn de belangen van onze professionals niet evenwichtig meegenomen. Daarom hebben wij vanuit VHP-perspectief nog een aantal voorstellen voor verbetering van de cao bij Tata Steel neergelegd. De

respons van Tata Steel was teleurstellend. In feite laat Tata Steel hiermee de professionals in de kou staan.

Druk

Dit laat maar weer eens zien dat een groot ledenbestand belangrijk is en dat wij goed moeten nadenken over welke acties wij kunnen plegen. De post op LinkedIn waarin wij onze teleurstelling over het proces hebben gedeeld, is ruim 5000 keer gezien! Dit geeft aan dat wij op een manier als deze druk richting het bedrijf kunnen uitoefenen. Het is wel net als met kernwapens: met de mogelijke reputatieschade schade voor het bedrijf, is zo'n actie maar één keer mogelijk. Wij zullen dus al vóór het onderhandelingsproces moeten bedenken welke mogelijkheden ons ten dienste staan.

Uitdagend

Voor de komende onderhandelingen (volgend jaar september) wordt het weer uitdagend: de inflatie is ongekend hoog en de energiekosten zijn geëxplodeerd, onder andere door de inval in Oekraïne. Om maar wat uitdagingen te noemen. Jullie kunnen ervan op aan dat we ook in deze cao-onderhandelingen jullie belangen goed zullen behartigen. Uiteraard komen we te zijner tijd in de lucht voor jullie input hiervoor.

Jaap van Eenennaam

Voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Online via Microsoft Teams
Dinsdag 8 november 2022
17.00 uur tot 18.30 uur.

Agenda

1. Opening
2. Onze bestuurder Erik Langeweg - hoe verjongen of vernieuwen wij de cao, zodat deze aantrekkelijk(er) wordt voor de jongere werknemer?
3. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 2 juni 2022
 - Begroting 2023
4. Rondvraag
5. Sluiting





VANUIT HET OVERLEG

Wat gebeurt er veel

Als je even stilstaat bij wat er allemaal is gebeurd sinds de vorige Staalkader dan ervaar ik dat als veel. Ik blik even terug op alle zaken rondom het overleg met Tata Steel.

Energie en groen staal

In de twee overleggen die er geweest zijn hebben wij nadrukkelijk stilgestaan bij de gang van zaken in IJmuiden en zijn we geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen. In het overleg van afgelopen maand heeft Jeroen Klumper ons bijgepraat. We hebben vertrouwelijk over vele zaken gesproken. Hierbij stonden het managen van de energiecrisis en de ontwikkelingen rondom het produceren van groen staal centraal. Ook Tata Steel verbruikt veel energie. Die is er niet goedkoper op geworden en dat voelen we dus. Ook bij onze afnemers zien we de effecten van de energiecrisis. Op het moment dat ik dit schrijf, lees ik bijvoorbeeld dat een aluminium-bedrijf in de zogenaamde waakvlamstand gaat en dat vele medewerkers hun werk tijdelijk hebben verloren. Kortom het is belangrijk dat Tata Steel goed met deze problematiek omgaat, zodat de continuïteit van het bedrijf en de productie niet in gevaar komen.

Onder druk

Ook de nieuwe Chief Financial Officer Martijn Plaum refereerde hieraan bij zijn introductie in ons overleg. Maar dat mogen we natuurlijk ook verwachten van iemand die bij Shell gewerkt heeft. De plannen om te komen tot de produc-

tie van groen staal worden op een zo'n hoog mogelijk tempo uitgevoerd. Deze plannen zijn ontzettend positief, maar de haalbaarheid en uitvoering staan onder grote druk. Druk die afkomstig is van buiten. Zoals je hebt kunnen lezen verhoogt de overheid de boetes bij overtredingen (omdat er nog teveel overtredingen geconstateerd worden) Hierbij lopen we het risico op het intrekken van één of meer vergunningen, dus spannend is het wel!

Sociaal contract

Een ander prominent thema is het werven van nieuwe medewerkers. Tata Steel heeft veel vacatures en krijgt ze moeilijk ingevuld. Dit leidt tot onderbezetting bij onder andere de Kooks- en Gasfabriek en dat is echt een punt van aandacht. Er wordt met grote inspanning geworven en de bedrijfsschool zit – gelukkig – vol. Bij de behandeling van dit onderwerp hebben we ook gekeken naar het grote aantal uitzendkrachten dat bij ons aan het werk is. Ook met de productie van groen staal in gedachten, is het werven nieuwe medewerkers superbelangrijk, evenals het behouden van de huidige medewerkers. Daarom gaan wij in november met elkaar praten over een zogenaamd sociaal contract dat de vakverenigingen met Tata Steel willen sluiten. Hierin willen we incentives afspreken die ertoe moeten leiden dat veel nieuwe medewerkers bij Tata Steel willen komen werken en om zo de omslag naar groen staal mogelijk te maken. Maar natuurlijk ook incentives om medewerkers tot op het laatst op

werkplekken (die later gaan vervallen) te behouden, zodat we naadloos van het ene naar het andere productieproces kunnen overgaan. Goede incentives die duidelijk moeten maken dat Tata Steel medewerkers aan zich wil binden.

Opleidingseisen

Tenslotte hebben gesproken over het opleidingsbeleid en in het bijzonder over het al dan niet vasthouden aan de vastgelegde opleidingseisen. Vakverenigingen vinden dat we beter moeten kijken naar competenties en vaardigheden in plaats van het rigide vasthouden aan opleidingseisen. Zeker als de arbeidsmarkt (vooral voor techniek) zo krap is. Wij vinden het ontzettend belangrijk dat er nieuwe jonge medewerkers komen om de continuïteit van ons mooie bedrijf te borgen.

Samengevat leven we in intensieve tijden waarin veel op stapel staat en waar geschiedenis zal worden geschreven. Uitdagingen volop!

Erik Langeweg
Bestuurder





VANUIT DE COR

Nieuwe Chief Financial Officer (CFO)

Op 1 september is de nieuwe CFO Martijn Plaum gestart. Hij vervangt Co van Dort, die 1 juli met pensioen is gegaan. De COR heeft in aanloop naar zijn benoeming hierover positief advies uitgebracht en hoopt dat hiermee nieuwe energie in de organisatie wordt gebracht.

Bijeenkomst OR TSN

16 september jl. zijn alle ondernemingsraden vanuit Downstream en IJmuiden gezamenlijk bijeengeweesen om terug te blikken op de afgelopen anderhalf jaar en vooruit te kijken. Het was goed om elkaar allemaal eens te kunnen ontmoeten en spreken, want dit was door Corona tot nu toe nog niet mogelijk geweest. Hans van den Berg, Tom Eussen en Martijn Plaum hebben als Raad van Bestuur een presentatie gegeven over de veran-

deringen in leiderschap, strategie en de financiële situatie. Ook gaven zij een update vanuit IJmuiden over decarbonisatie en de Roadmap Plus en over Downstreams Operations.

Decarbonisatie

Op dit moment behandelt de COR de adviesaanvraag over de afdeling Sustainability & Decarbonisatie. Daarnaast blijft de COR aangesloten op de ontwikkelingen op decarbonisatiegebied via een vaste COR-commissie. Het programma Apollo heeft tot doel de transitie naar groen staal te realiseren. Dit vraagt op allerlei vlakken om grote veranderingen en het is een zeer omvangrijk programma met grote impact op geheel TSN. Daarbij moet geborgd worden dat de kennis die wij binnen TSN al hebben voor deze transitie maximaal benut wordt, naast eventuele specifieke ex-

pertise van extern.

Adviesaanvragen

Naar aanleiding van de separatie zijn er bij de COR en de diverse ondernemingsraden verschillende adviesaanvragen ingediend. Daarbij lijkt het er meer op dat dit oude afgestofte plannen zijn. De medezeggenschap had eigenlijk verwacht dat er nu een organisatie gepresenteerd zou worden die past bij een zelfstandig opererend TSN. Niet een organisatie die de kort op personeel, maar juist één die energie heeft en de weg naar CO2-neutraal produceren adequaat oppakt. Vanuit de medezeggenschap blijven wij de organisatie scherp houden om dat voor elkaar te krijgen.

Edger Bosker

Lid COR en OR-Engineering



PROOSTEN MET JOOSTEN

Op 24 juni jl. hebben wij ons jubileumfeest gehouden en dat is een groot succes geworden.

Onze voorzitter Jaap van Eenennaam opende de middag en droeg daarna het stokje over aan Astrid Joosten. En zij vertelde leuke anekdotes over haar jeugd in Beverwijk. Hierna gaf Nic van Holstein, voorzitter van de VCP (Vakcentrale voor Professionals), een voordracht over het bestaansrecht van vakbonden en vakverenigingen in de

huidige tijd. Hierna volgde over dit onderwerp een forumdiscussie tussen Jaap van Eenennaam, Nic van Holstein, Erik Langeweg (onze bestuurder) en Fabrice Fontein (voorzitter van De Magneet, het jongeren netwerk van Tata Steel). Er waren ook nog enkele leden van het eerste uur aanwezig. Zij hebben hun motivatie om lid te worden van onze vereniging met ons gedeeld. En ook enkele actieve leden hebben dit hierna gedaan.

Hierna hebben Jaap en Astrid een toast uitgebracht op ons 50-jarig bestaan. Niemand ging met lege handen naar huis, want er was voor alle aanwezigen een mooie poster geregeld (een reproductie van een schilderij van André Gouw van de Verlaten Hoogoven HO3). Leuk voor in de werkkamer thuis of op het werk. Alle foto's van de viering zijn te zien op onze website. Het was een heel geslaagd, interessant en gezellig jubileumfeest!

<http://www.vhptatasteel.eu>



NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING

2 JUNI 2022

Algemene ledenvergadering VHP Tata Steel – 2 juni 2022

Opening

Voorzitter Jaap van Eenennaam opent de online vergadering in Microsoft Teams om 17.00 uur.

Presentatie door Bas Neelis

Bas Neelis werkt als manager bestuurszaken bij Pensioenfonds Hoogovens. Hij bespreekt de contouren van het nieuwe pensioencontract en de rol van de lokale vakbonden bij de voorliggende keuzes. De presentatie is te zien op onze website www.vhptatasteel.eu

Huishoudelijk deel

Mededelingen

Fons verzoekt leden die zich nog niet hebben aangemeld voor ons jubileumfeest op 24 juni dit z.sm. te doen.

Fons deelt mee dat Margreet gisteren, op 1 juni, 12,5 jaar werkzaam was bij de VHP.

Notulen ALV d.d. 9 november 2021

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd.

Algemeen jaarverslag 2021

Jaap licht het jaarverslag van 2021 toe. Het jaarverslag 2021 wordt goedgekeurd.

Financieel jaarverslag 2021

Michel licht het financieel jaarverslag 2021 toe. Het financieel jaarverslag 2021 wordt goedgekeurd.

Verslag kascontrolecommissie

Annelies brengt verslag uit over de kascontrole die op 6 april jl. is gedaan. In voorbereiding hierop had de commissie al stukken opgevraagd, gezamenlijk doorgenomen en vragen gesteld. Er werden geen bijzonderheden gevonden en de commissie heeft goedkeuring verleend. Annelies liet weten dat de boekhouding er altijd keurig verzorgd uit ziet en dat zelfs geen klein foutje te vinden was.

Status financiën 2022

Op dit moment zijn er weinig ontwikkelingen. We hebben nog slechts de cijfers tot de maand april. Begin 2022 was er een diner ter ere van het afscheid van drie bestuursleden. Hier waren geen buitensporige kosten aan verbonden.

Verkiezingen bestuur

Jaap deelt mee dat Gerard Keet zich niet herkiesbaar stelt als bestuurslid. Hij beëindigt na 20 jaar zijn werkzaamheden als bestuurslid.

Martin Maaskant en George Spoor zijn aangetreden tot het bestuur. Tijdens

deze ALV worden ze beide officieel benoemt als bestuurslid.

In het bestuur worden herkozen en gekozen

Jaap van Eenennaam – voorzitter
Fons Vermeulen – secretaris
Michel de Jong – penningmeester
Bert van Hooff
Jan van Laar
Caspar van Egmond
George Spoor
Martin Maaskant

Adviescollege

In het adviescollege wordt herkozen:

Kees de Haan

En nieuwgekozen:

Gerard Keet en Bas Neelis.

Kascontrolecommissie

In de kascommissie worden herkozen:

Peter Remijn en Annelies Groenland.

George is toegetreden tot het bestuur en in zijn nieuwe functie mag hij niet meer deelnemen in de kascontrolecommissie. De aldus ontstane vacature zal worden ingevuld door Theo van Beek.



Werkgroep Pensioenen

In de werkgroep pensioenen worden herkozen:

Gerard Keet, George Spoor, Jan van Laar

Martin Maaskant en peter Remijn.

Cao

Morgen zal een e-mail aan onze leden worden verzonden over het al dan niet tekenen van de cao. Op 23 mei hebben we hierover een ledenraadpleging gehouden. Er zijn twee opties: tekenen onder protest of niet tekenen. Als we niet tekenen zijn we geen deelnemer

meer in het reguliere cao-overleg, de diverse werkgroepen en het tot stand komen van het nieuwe pensioencontract. Alle leden kunnen hun keuze kenbaar maken.

Rondvraag

Hoe staat het met onze LinkedInpagina? We zullen dit met een kleine groep verder gaan uitwerken

Het is belangrijk om als vakvereniging aan te blijven haken bij Tata Steel, maar we moeten wel jongeren blijven aanspreken. Binnenkort zal er weer een lunchlezing zijn, wat altijd een goede gelegenheid is om aspirant-leden te

laten kennismaken met de VHP.

Willen we met de andere kleine vakbonden samen optrekken om onder protest de cao te tekenen. Erik heeft volgende week een gesprek met de andere bonden hierover.

Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun komst, aandacht en inbreng en sluit de vergadering om 18.30 uur.

Margreet Korver
Officemanager

EVERT WESTERDIJK

Op de viering van ons 50-jarig jubileum was tot ons grote genoegen Evert Westerdijk - een van de oprichters van onze vereniging - aanwezig.

Even voorstellen

Everts levensloop bij onze werkgever is in het kort als volgt. Van 1961 tot 1994 was hij in dienst van Hoogovens, eerst bij de Technisch Economische Afdeling van Nieuwbouw. In die tijd kwamen de grote uitbreidingen waarbij hij de staalkant deed. In 1968 werd hij chef van de Technologische Afdeling Sector Staal. Eigenlijk met dezelfde taak als bij Nieuwbouw, maar dan vanuit de productiekant gezien en met staftaken voor de Directeur Productie. In 1985 waren alle grote uitbreidingen gedaan en werd hij directeur van de onttinningsfabrieken (NOF en BOF), later na enige buitenlandse overnames Hoogovens Scrap Processing (HSP).

Oprichting VHHP

In 1971 werd hij uitgenodigd voor een bijeenkomst in restaurant Brederode in Santpoort. Hij heeft toen met een aantal collega's de VHHP opgericht. Evert was

aanvankelijk lid van de adviesgroep en werd later bestuurslid, belast met het contact met de kernleden in de verschillende afdelingen.

Dassencollectie

Door zijn vele werkcontacten met bedrijven in binnen- en buitenland kreeg hij wel eens een das van een firma of instantie. In 1982 bleek hij er honderd te hebben en is hij gaan catalogiseren. Ondertussen is de collectie uitgegroeid tot ruim 22.350 verschillende exemplaren! Op de jubileumbijeenkomst op 24 juni jl. kwam deze verzamelhobby ter sprake. Dit heeft eind augustus geresulteerd in een bezoekje door een delegatie van het bestuur van VHP Tata Steel om hem (de in zijn collectie nog ontbrekende) Tata-das aan te bieden. Tijdens de jubileumviering had Evert namelijk aangegeven 160 stropdassen van Hoogovens en Corus te hebben, maar nog geen van Tata Steel. Dat vonden wij niet in de haak.

Even zoeken

We hebben even moeten zoeken, maar het is ons gelukt de juiste stropdas voor Evert te vinden. Zie foto. Hij is altijd blij

met nieuwe of gebruikte 'special ties', zoals de Engelsen ze noemen. En ook met deze nieuwe aanwinst was hij in zijn nopjes. Overigens is hij ook nog voorzitter van de DAITC, de Dutch Association of International Tie Collectors.



Evert voor zijn collectie stropdassen



BEGROTING 2023

Na een roerig jaar is het weer tijd voor het financieel vooruitkijken naar 2023. We kunnen weer naar het werk en elkaar daar face-to-face treffen. Hierdoor zijn bijvoorbeeld ook de VHP-lunchlezingen weer mogelijk. Deze ruimere mogelijkheden en de praktische ervaringen uit de afgelopen twee jaren worden weerspiegeld in de begroting voor 2023 (inclusief toelichting):

	Werkelijk 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Baten	€	€	€
Contributies	54.460	53.900	56.700
Kapitaalopbrengst	0	0	0
Werkgeversbijdrage	20.284	20.100	21.300
Vrijval Fonds Verkiezingen	0	0	0
Totaal:	74.744	74.000	78.000
Lasten			
Kosten bestuurder	24.600	24.900	25.200
Contributie VCP	2.376	2.700	4.000
Secretariaat	40.094	41.500	42.300
Vergaderkosten	813	1.600	2.000
Portokosten	897	900	1.000
Staalkader	558	600	1.000
Reservering OR-verkiezingen	500	500	500
Afschrijving inventaris	0	0	200
PR-activiteiten	4.337	850	1.300
Bankkosten	392	450	500
Totaal:	74.567	74.000	78.000
Resultaat	177	0	0



Toelichting baten:

- Waar het huidige ledenaantal en de indexatie op basis van de gemiddelde CPI het uitgangspunt vormen voor het begroten van de contributie, blijkt de gemiddelde CPI (7,4%) onnodig hoog te zijn voor onze (nihil-)begroting. Het bestuur stelt daarom voor te indexeren tegen 4% en de leden daarmee niet meer te belasten dan noodzakelijk.
- De werkgeversbijdrage is afhankelijk van de contributie-inkomsten van onze *actieve* leden.
- De kapitaalopbrengst (rente) wordt voor 2023 wederom verwaarloosbaar ingeschat.

Toelichting lasten:

- De bestuurskosten zijn voor 2023 nog contractueel vastgelegd.
- Betreffende de VCP wordt een lichte verhoging in de contributie ingecalculeerd, alsook het mogelijke gebruik van deskundigheid.
- Contractueel is vastgelegd dat de secretariaatskosten geïndexeerd worden aan de hand van de CPI. Deze post bevat eveneens verzekeringskosten en de aanschaf van kantoormaterialen.
- Een gematigde verhoging van de portokosten wordt ingecalculeerd.
- Jaarlijks wordt gelijkmatig gedoteerd aan het fonds voor de OR-verkiezingen eind 2024.

De afschrijving inventaris betreft de benodigde aanschaf van een nieuwe PC voor het secretariaat.

Contributie

Het bestuur zal de jaarcontributie voor actieve leden tot 35 jaar verhogen met bruto € 5,40 en voor actieve leden vanaf 35 jaar met bruto € 7,00, op basis van indexatie met 4%. We vertrouwen erop dat onze leden kunnen instemmen met deze keuze.

Michel de Jong, Penningmeester



Links van Astrid Joosten Evert Westerdijk en rechts Evert Nagel Soepenbergh beide mede-oprichters van VHP Tata Steel.
Rechts, al bijna 50 jaar lid van onze vereniging: Simon Wokke!



OVER PENSIOENZAKEN

Dekkingsgraad

De wereld om ons heen is flink in beroering en dat heeft ook gevolgen voor het pensioenfonds. Om de hoge inflatie in te dammen is door de Europese Centrale Bank de rente verhoogd en dit heeft een gunstig effect op de dekkingsgraad van de pensioenfondsen. En dus ook op die van het Pensioenfonds Hoogovens. Door deze hoge rente is echter de waarde van het belegd vermogen gedaald, wat juist weer een negatief effect heeft op de dekkingsgraad. Toch is uiteindelijk de actuele dekkingsgraad in augustus gestegen van 123,9 % naar 131,2%.

Indexatie

Door een tijdelijke verruiming van de wetgeving en deze hoge dekkingsgraad is het pensioenfonds ook weer in staat geweest om te indexeren. Na een indexatie op het normale moment van 3,68% en later nog 1,38% in januari en

4,42% in augustus is de totale indexatie dit jaar 9,75%. Met de huidige inflatie is deze verhoging van pensioenen een prachtig en zeer welkom resultaat!

Nieuwe wet

Op het gebied van de Wet Toekomst Pensioenen kan ik niet veel concreets melden. De invoering staat nu gepland op 1 juli 2023. Na het ingaan van de nieuwe wet kunnen de sociale partners verder met de invulling ervan. Als voorbereiding van de keuzes die we kunnen maken, is bij Tata Steel de Werkgroep Nieuw Pensioencontract in het leven geroepen met deelnemers vanuit het bedrijf, de werknemers en de gepensioneerden. Dit alles natuurlijk in samenwerking met het pensioenfonds.

Martin Maaskant

Voorzitter Pensioenfondswerkgroep.

COLOFON

SECRETARIAAT

Margreet Korver-van der Aar

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

06 23497941

E-mail: secretariaat@vhptatasteel.eu

www.vhptatasteel.eu

HUIDIG BESTUUR

- Jaap van Eenennaam, voorzitter
- Fons Vermeulen, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Bert van Hooff
- Jan van Laar
- George Spoor
- Martin Maaskant
- Erik Langeweg, bestuurder

CONTRIBUTIE IN 2022

Actieven tot 35 jaar € 33,40 per kwartaal

Actieven € 41,75 per kwartaal

Postactieven € 13,50 per kwartaal

CONTRIBUTIE IN 2023

Actieven tot 35 jaar € 34,75 per kwartaal

Actieven € 43,50 per kwartaal

Postactieven € 13,50 per kwartaal

Lidmaatschap

Na 1 jaar lidmaatschap is opzegging mogelijk met in acht name van een opzegtermijn van één maand.

Dit dient per e-mail (secretariaat@vhptatasteel.eu) of schriftelijk te gebeuren bij het secretariaat van :

VHP Tata Steel

Postbus 23

1960 AA Heemskerk



VHP Bestuur, foto is zonder Martin Maaskant en Bert van Hooff