

STAALKADER



VAN DE VOORZITTER

Vanwege de vele ontwikkelingen binnen het bedrijf kan de informatie bij de ontvangst van deze Staalkader al gedeeld zijn.

Transformatie

Na een langdurig traject is op 1 april 2026 voor het grootste deel van de organisatie de nieuwe organisatiestructuur van kracht geworden. Dit betreft zowel een nieuwe organisatie-indeling als een reductie in aantal werknemers. Ondanks goede afspraken in het sociaal plan, blijft het verdrietig voor de mensen die de organisatie moeten verlaten. De plaatsmakersregeling bleek populair, maar uiteindelijk is slechts een beperkt aantal aanvragen toegekend. Daarnaast is een grote groep werknemers herplaatst in nieuwe functies. Het is begrijpelijk dat dit veel onzekerheid en nieuwe uitdagingen met zich meebrengt, maar tegelijkertijd hoeven veranderingen niet alleen negatief te zijn en kan de nieuwe organisatie ook ruimte bieden voor nieuwe kansen en positieve ontwikkelingen.

PQI

Tussen de Centrale Ondernemingsraad en het bedrijf bestond een inhoudelijk verschil van inzicht over de voorgestelde reductie binnen de afdeling Product Quality & Innovation (PQI). De COR had de gang naar de Ondernemingskamer in gang gezet. Vlak voor de eerste zittingsdatum van de Ondernemerskamer (14 april) zijn de partijen er gelukkig alsnog samen uitgekomen. Het plaatsingstraject voor de PQI-collega's

zal per 1 mei beginnen en waarschijnlijk voor de zomervakantie afgerond zijn.

CAO-onderhandelingen

Op het moment van schrijven zijn de CAO-onderhandelingen nog gaande. Wij hebben ingezet op een aanzienlijke structurele loonsverhoging, met als doel de forse achterstand die in de afgelopen jaren is ontstaan deels te herstellen. De laatste structurele loonsverhoging dateert van juli 2024. Nu het weer iets beter gaat, is het wat ons betreft tijd om duidelijk waardering uit te spreken voor de inzet en het vakmanschap van de werknemers.

Positief

Het diepe dal ligt nu hopelijk achter ons. Laten wij komend jaar de schouders eronder zetten om weer winstgevend te zijn. De grootste kracht van ons bedrijf ligt in de inzet, kunde en het staalhart van de werknemers. Samen kunnen wij er een succes van maken.

Onmisbaar

Wij horen graag jullie ideeën en zorgen. Dat kan per mail (secretariaat@tatasteel.eu) of in persoon. En dan een laatste oproep: promoot het lidmaatschap van de VHP bij collega's, want een vakbond die opkomt voor jouw belangen is onmisbaar!

Jenny Venema
Voorzitter

UITNODIGING

Het bestuur van VHP Tata Steel nodigt je uit voor de Algemene Ledenvergadering.

Waar en wanneer

Congrescentrum, Brederodezaal 1
Dinsdag 12 mei 2026
17.00 uur tot 18.30 uur

Agenda

1. Opening
2. Huishoudelijk deel:
 - Mededelingen
 - Goedkeuring notulen ALV d.d. 13 november en 11 december 2025
 - Algemeen jaarverslag 2025
 - Financieel jaarverslag 2025
 - Verslag kascontrolecommissie
 - Status financiën 2026
 - Verkiezingen*
 - Bestuur
 - Adviescollege
 - Kascontrolecommissie
 - Werkgroep Pensioenen
3. Onze bestuurder Erik Langeweg praat ons bij over de transformatie en de cao
4. Rondvraag
5. Sluiting

*Verkiezingen.

De verkiezing van de bestuurs- en andere kaderleden vindt jaarlijks plaats. Leden kunnen kandidaten voordragen conform statuten artikel 9.2, te vinden op onze website. <https://vhptatasteel.eu/reglementen>

Informatie: secretariaat@vhptatasteel.eu



VANUIT HET OVERLEG

Steun!

Wat is het toch een onrustige tijd bij Tata Steel IJmuiden! Ik werk nu ongeveer tien jaar voor jullie en dit is wel de meest drukke periode tot nu toe.

Vorig jaar werd een reorganisatie ingezet en die is - met uitzondering van enkele onderdelen - op 1 april afgerond. De organisatie is in een nieuw jasje gestoken en gestart. Ik hoor daar nog veel onduidelijkheden over, maar bij alle nieuwe dingen horen nu eenmaal opstartproblemen. De werkgever is er wel positief over.

Daarbij was PQI een bijzondere. Tot één dag voordat het geschil zou worden behandeld in de Ondernemingskamer kwamen COR en werkgever tot een oplossing van het verschil van inzicht. Natuur-

lijk vloeien er mensen af, maar de argumenten die vaak zijn geuit over het verlies aan ontwikkelingskracht zijn gehoord en de werkgever heeft zijn voorstel aangepast. Een succes voor de vasthoudendheid van de medezeggenschap.

Verder moet niet vergeten worden hoe intensief het proces was om te komen tot een goed sociaal plan. Met name de wijze waarop medewerkers van hun oude naar hun nieuwe functies in de nieuwe organisatie gaan, had een uitgebreide discussie nodig. Maar uiteindelijk was er een goed sociaal plan om de personele gevolgen van deze reorganisatie op te vangen.

Vervolgens de afgelopen weken het cao-traject. Al begin 2026 gaven wij als vakverenigingen aan dat wij met de werkgever in gesprek wilden gaan om te be-

spreken op welke wijze en met welke summierere inzet wij de CAO-onderhandelingen in wilden gaan. Vanaf het begin heeft de VHP aan de werkgever duidelijk gemaakt dat er eigenlijk maar één issue is, namelijk loonsverbetering.

Het heeft lang geduurd voordat de werkgever het gesprek wilde openen en dat hebben wij eerst informeel gedaan. De werkgever gaf aan bereid te zijn om alleen over loon te spreken en alle overige afspraken intact te laten. Maar bij de informele verkenningen constateerden wij al dat het gat tussen werkgever en vakverenigingen groot was. Wij voelden toen geen enkel begrip voor de positie van medewerkers en de nul-lijn van de afgelopen crisis-cao.

Daarom kwam het tot twee formele onderhandelingsmomenten met uiteindelijk een voorstel van de werkgever dat met jullie besproken wordt op het moment van dit schrijven.

Tenslotte is een positief punt dat ik hier wil noemen de steun vanuit het Kabinet en Tweede Kamer over de subsidie voor Groen Staal. Over steun gesproken mis ik de urgentie bij de werkgever om de juiste steun bij haar medewerkers te zoeken en te vinden. Daar mis ik de empathie van de huidige Raad van Bestuur. Mijn boodschap aan de RvB is en blijft: "zoek de verbinding met medewerkers voor al jullie plannen". Verbonden zijn met elkaar = elkaar kunnen steunen.

Erik Langeweg
Bestuurder





VANUIT DE GOR EN COR

Uit de medezeggenschap

Transformatieprogramma

De Centrale Ondernemingsraad (COR) heeft veel tijd besteed aan het beoordelen van de adviesaanvraag voor het transformatieprogramma. In december werd aan een belangrijke randvoorwaarde van de COR voldaan: een met de vakverenigingen afgesproken Sociaal Plan. Uiteindelijk kon de COR met een flinke lijst voorwaarden positief adviseren. Voor de diverse bedrijfsonderdelen worden regiegroepen opgesteld om de opvolging van deze voorwaarden te monitoren. Op 1 april 2026 is de nieuwe organisatie gestart. Dit geeft op veel plekken duidelijkheid, maar niet overal, omdat een en ander nog onvoldoende is uitgewerkt.

PQI

De COR had moeite met het advies over de nieuw te vormen afdeling Product Quality & Innovation (PQI), wat resulteerde in een advies met een forse lijst voorwaarden. In het ondernemersbesluit werd aangegeven dat slechts de structuur van PQI wordt neergezet, maar voor de voorgenomen personeelsreductie zou een nieuwe adviesaanvraag komen. De COR heeft deze in december ontvangen en na een kort maar gedegen adviestraject hierover negatief geadviseerd. Uiteindelijk heeft de COR de zaak voorgelegd aan de Ondernemingskamer. Vlak voor de behandeling van de zaak bij de Ondernemingskamer zijn de COR en het bedrijf echter tot overeenstemming gekomen over een

kleinere FTE-reductie bij PQI. Tussen 1 mei en 1 juli wordt dit laatste deel van de reorganisatie uitgevoerd, waarmee de medewerkers van PQI eindelijk duidelijkheid krijgen.

Gevolgen voor de ondernemingsraden

Als gevolg van de reorganisatie hebben ook veel OR-collega's een andere plek in de organisatie gekregen en zijn zo soms in een ander OR-gebied terechtgekomen en dus naar die OR verhuisd. OT-medewerkers zijn bijvoorbeeld verhuisd van de OR-Operations naar de OR-Functions (waardoor de OR-Operations nu geen VHP OR-leden meer heeft). De ondernemingsraden zijn omgevormd tot zogenaamde 'voorlopige ondernemingsraden' (VOR). Er zijn geen aanvullingen van opgevallende plekken gedaan.

De nieuwe namen van de ondernemingsraden zijn:

- VOR Productie (voorheen OR-Operations)
- VOR Onderhoud (voorheen OR-Services)
- VOR PQI (voorheen OR-Technology)
- VOR Functions (voorheen OR-Functions)

Groepsondernemingsraad (GOR) en Centrale Ondernemingsraad (COR)

In het eerste kwartaal van 2026 hebben de OR-en nieuwe kandidaten afgevaardigd naar de GOR (IJmuiden) en COR, omdat een aantal van hun leden het

bedrijf gingen verlaten (vaak na een lang dienstverband. Ook onze GOR-leden Roel Stuiver (aankomende pensionering) en Jaap van Eenennaam (leeftijdsontslag) hebben de GOR verlaten en de VHP-plekken zijn hier niet opgevuld. Wij danken Jaap en Roel voor hun jarenlange inzet namens VHP in de medezeggenschap.

Europese Ondernemingsraad (EOR)

Hier zal ondergetekende (Bas Neelis) voortaan de VHP vertegenwoordigen, nu de plek van Jaap van Eenennaam was opgevallen.

Overige onderwerpen

De COR en GOR hebben ook nog enkele andere onderwerpen behandeld. Zo heeft de GOR niet ingestemd met het opheffen van de verbandkamer.

Vergroening

Het bedrijf heeft samen met moederbedrijf TSL, de provincie en de rijksoverheid een Joint Letter of Intent (JLOI) getekend en moet binnen een jaar komen tot een definitieve maatwerkovereenkomst. Een van de voorwaarden hiervoor is dat TSN weer een financieel gezond bedrijf moet zijn. Inmiddels resten nog minder dan 200 dagen om aan alle gestelde voorwaarden uit de JLOI te voldoen.

Bas Neelis
Lid GOR en COR



NOTULEN

ALGEMENE LEDENVERGADERING

13 NOVEMBER EN 11 DECEMBER 2025

NOTULEN 13 NOVEMBER

Opening

Voorzitter Jenny Venema opent om 17.00 uur de vergadering en bedankt Erik Langeweg voor zijn inzet bij het overleg met Tata Steel en de vakbonden gisteravond. Ze stelt voor om kort en bondig door onze agendapunten heen te gaan, zodat we extra tijd hebben voor Erik om ons bij te praten over de ontwikkelingen rondom de transformatie.

Huishoudelijk deel:

Mededelingen: Geen

Goedkeuring notulen ALV d.d. 22 mei 2025: Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

Begroting 2026.

Michel vertelt dat de begroting 2026 een behoorlijke uitdaging was. We zitten op dit moment midden in een reorganisatie. Waar kunnen we van uit gaan? Hoe ziet ons ledenbestand er straks uit? We houden het al jarenlang vol om van een nihil-begroting uit te gaan, dit is wel een prestatie op zich. De incidentele bijkomstige kosten, zoals de huur van een tent voor de ledenbijeenkomsten, hadden we niet vooraf kunnen weten. Deze kosten zullen met het eigen vermogen gedragen moeten worden. Gelukkig hebben we een flinke reserve, waardoor dit opvangen kan worden. Erik, onze bestuurder was van plan om dit jaar te stoppen met zijn werkzaamheden bij onze vereniging, omdat hij al richting de pensioenleeftijd gaat. We hebben gekeken naar een andere bestuurder, maar dit bleek in de praktijk lastig te zijn. Als bestuur zijn wij ver-

heugd dat Erik te kennen heeft gegeven toch bereid te zijn langer bij de VHP aan te willen blijven als bestuurder. Reden hiervoor is met name de reorganisatie en de transformatie naar de nieuwe organisatie, die op dit moment lopen. Hiertoe is in overleg met Erik het contract opgebroken en hernieuwd tot uiterlijk eind 2027. In 2027 zullen we op zoek gaan naar een vervanger voor Erik, zodat Erik zijn werkzaamheden in de loop van 2027 kan overdragen aan een nieuwe bestuurder.

De VCP heeft per brief gevraagd een vrijwillige extra bijdrage in de contributie te leveren voor 2026. Dit is het gevolg van het afscheid van ACP als lid van de VCP, waardoor de VCP zijn begroting voor 2026 niet rond kan krijgen zonder een extra bijdrage van zijn leden. Ondanks het late moment van het verzoek en het feit dat deze verhoging niet verdisconteerd is in de begroting van VHP voor 2026, wil VHP dit verzoek met het oog op de toekomst toch honoreren. Het voorstel van het Bestuur van VHP is de vrijwillige bijdrage te doen vanuit het eigen vermogen van VHP en daarmee deze bijdrage niet door te belasten door middel van een contributieverhoging voor 2026 aan de leden van de VHP. Dit voorstel wordt in stemming gebracht en alle aanwezigen gaan ermee akkoord.

Aanpassen statuten als gevolg van de WBTR (zie toelichting pagina 2 Staalkader)

Jaap vertelt dat de statuten gewijzigd

moeten worden als gevolg van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Er moet namelijk officieel beschreven staan dat mocht het gehele Bestuur wegvallen, hoe tijdelijk de bestuursfuncties worden waargenomen. Ook dienen er maatregelen over belangverstrengeling te zijn opgenomen. Ook willen wij onze naam veranderen van "Belangenorganisatie voor Middengroepen en Hoger Personeel bij Tata Steel" naar "VHP Vakvereniging voor Professionals bij Tata Steel". Helaas is niet de benodigde twee derde (2/3) van onze leden aanwezig om akkoord te geven voor een statutenwijziging. Het Bestuur stelt voor om 11 december a.s. voorafgaand aan de volgende bestuursvergadering ook een algemene vergadering te houden waarin de statutenwijziging in stemming wordt gebracht en waarbij niet de aanwezigheid van twee derde van de leden vereist is en de wijzigingen aangenomen kunnen worden wanneer twee derde van de dan aanwezigen vóór stemmen. Dit voorstel wordt aangenomen.

Status rond transformatieprogramma door Erik Langeweg

Als eerste vroeg Erik wie er in de tent geweest zijn. Bijna alle aanwezigen steken hun hand op.

Erik zegt dat we op dit moment een goed bestuur hebben, een sterke voorzitter en wel 5 mensen in de begeleidingscommissie.

Hij bespreekt in het kort wat er de afgelopen maanden allemaal gebeurd is. Op Op dit moment zitten we eindelijk in de eindfase. Er zat geen voortgang meer in de onderhandelingen, vandaar de tent. Hiermee wilde de vakverenigingen uitdragen: directie, maak eens een beweging. Toen kwam er de avond voor de tent een gesprek met de directie. Ze kwamen met goede stappen over het maken van een sociaal plan. Het werkgelegenheidspact is gepauzeerd tot 1 oktober 2026, er is een baangarantie voor alle medewerkers tot en met functiegroep 14. De medewerkers hoeven niet te solliciteren, maar krijgen een informerend gesprek, voorafgaand aan het plaatsingsproces.

Men verwacht dat de COR binnenkort met een reactie op de adviesaanvraag komt. De COR wil in gesprek met het bedrijf over de vraag of het nodig is om zoveel mensen te ontslaan. Ook zit er veel pijn bij de mensen, want de onzekerheid over hun baan duurt ongetoeflijk lang. De salarisverhogingen bij de directie zijn ook besproken, de directie beloofde met een terugkoppeling te komen. Deze is er echter nog niet geweest. Erik nodigt iedereen die vragen heeft, om via mail contact op te nemen met ons secretariaat. En geeft aan dat we ook regelmatig updates (online of live) organiseren.

Rondvraag

Een lid zegt dat hij het waardeert dat de vakbonden nu gezamenlijk optrekken. Dit is een hele verbetering vindt hij.

Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid, aandacht en inbreng en sluit de ALV om 18.30 uur.

Margreet Korver-van der Aar

Officemanager





NOTULEN 11 DECEMBER

Opening en wijziging statuten

Jaap, onze secretaris, legt uit dat de statuten gewijzigd moeten worden naar aanleiding van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Er moet onder andere officieel beschreven staan hoe vacante bestuursfuncties tijdelijk worden waargenomen en welke maatregelen getroffen zijn tegen belangenverstrengeling. Jaap legt ook het voorstel voor om onze naam te veranderen van “Belangenorganisatie voor Middengroepen en Hoger Personeel bij Tata Steel” naar “VHP Vakvereniging voor Professionals bij Tata Steel”. Jaap licht alle wijzigingen toe:

Naar aanleiding van de wijzigingen in het Burgerlijk Wetboek (BW2), bekend gemaakt onder de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is een aanpassing van de statuten van de VHP vereist. Deze wet is op 1 juli 2021 ingegaan om het bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen te verbeteren en misstanden zoals wanbestuur en zelfverrijking te voorkomen. De wet specificeert de taken en aansprakelijkheid van bestuurders en toezichthouders en vereist onder meer een belet- en ontstentenisregeling en een regeling voor tegenstrijdig belang. Oude statuten die in strijd zijn met de WBTR zijn sindsdien niet meer geldig; er is een overgangstermijn tot 1 juli 2026 voor de aanpassing van de statuten.

Volgens artikel 19 van de statuten dient aanpassing van de statuten tijdens een ALV te worden besproken waarbij tenminste twee derde van de leden aanwezig moet zijn waarvan twee derde ermee instemt. Tijdens de vergadering is vastgesteld dat het vereiste aantal leden niet aanwezig was. Vandaar dat een tweede vergadering belegd is, waarbij slechts een twee derde meerderheid van stemmen vereist is.

Al in 2021 is een inventarisatie gemaakt van noodzakelijke aanpassingen van onze statuten. De statuten moeten op volgende punten worden aangepast:

Nieuw lid 4 bij art. 9 ('Bestuur'):

'In het geval dat geen van de bestuursleden zijn functie nog kan, mag of wil vervullen, neemt het adviescollege initiatief om weer tot de verkiezing van een fungerend bestuur te komen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden, worden de leden van het adviescollege met een bestuurder gelijkgesteld.'

Nieuw artikel 4 onder 9a ('Adviescollege'):

'Het lidmaatschap van het adviescollege kan niet samengaan met een bestuursfunctie.'

Wetsartikel 44 wijziging artikel 6

gaat over besluitvorming door het bestuur waarbij van één of meer bestuursleden persoonlijke belangen in het geding zijn.

We kunnen dit punt in de statuten afdekken met een nieuw lid 4 bij art. 11 ('Bestuursfuncties - Besluitvorming'):

'Als een lid van het bestuur een persoonlijk belang heeft dat strijdig kan zijn met het belang van de vereniging, mag hij niet deelnemen aan de besluitvorming en eventuele stemming over dat onderwerp.'

'Besluitvorming geschiedt bij stemming door de aanwezige bestuursleden met een gewone meerderheid van stemmen. Als de stemmen staken, is de stem van de voorzitter bepalend.'

Nieuw lid 6 bij art. 15 ('Plaats, toegang en stemrecht' van de Algemene Vergaderingen):

'Als door omstandigheden niet fysiek bijeengekomen kan worden, kan ook digitaal vergaderd worden. Het bestuur bepaalt of en hoe van deze mogelijkheid gebruik gemaakt wordt.'

De officiële naam van de vereniging (artikel 1) te wijzigen tot: "VHP Vakvereniging voor professionals bij Tata Steel" en bij artikel 4 a en b lid 1 en 2 de toevoeging "middelbaar en hoger opgeleid" bij personeel te laten vervallen.

Na deze toelichting worden de wijzigingen in stemming gebracht met hand opsteken en aangenomen met 36 stemmen vóór, 0 tegen en geen onthoudingen. De wijzigingen zijn hiermee aangenomen.

Sluiting

Jenny, onze voorzitter, bedankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering om 12.30 uur.

Margreet Korver-van der Aar

Officemanager

VERSTERK JE EIGEN POSITIE EN DIE VAN JE MEDE PROFESSIONAL MAAK EEN COLLEGA LID

Breng je een nieuw lid aan dan ontvang je van ons een bol.com bon.

Ook het nieuwe lid verwelkomen we met een bon.

Help ons om hier een groot succes van te maken.





JAARVERSLAG 2025

Algemeen

In dit jaarverslag besteden we kort aandacht aan zaken die speelden in het verenigingsjaar 2025. Voor uitgebreidere verslaglegging verwijzen we naar onze publicaties die gedurende het jaar verschenen zijn in Nieuwsbrieven, Updates en Staalkaders. Alle publicaties zijn op onze website terug te vinden.

Bestuur

Jenny Venema, voorzitter
 Jaap van Eenennaam, secretaris
 Michel de Jong, penningmeester
 Bert van Hooff, bestuurslid
 Martin Maaskant, bestuurslid
 Bas Neelis, bestuurslid
 George Spoor, bestuurslid
 Max Doorn, bestuurslid

Bestuurder

Erik Langeweg

Adviescollege

Gerard Keet
 Roel Stuiver
 René Duursma

Kascontrolecommissie

Annelies Groenland-van Putten
 Theo van Beek en
 Teun Horstman

Pensioenwerkgroep

Gerard Keet
 George Spoor
 Jan van Laar
 Peter Remijn
 Martin Maaskant
 Kees van den Berg

Jaar	Leden	Leden boven de 35 jaar	Leden onder de 35 jaar	post-actief
2024	397	274	35	88
2025	394	264	35	95

Ontwikkeling ledenbestand

We hebben in het afgelopen jaar 23 nieuwe leden bijgeschreven, waarvan er 6 onder de 35 jaar zijn. Er zijn 10 actieve leden naar post-actief gegaan, 19 actieve leden hebben hun lidmaatschap opgezegd, 4 leden onder de 35 jaar hebben hun lidmaatschap opgezegd 2 post-actieve leden zijn overleden, 1 gepensionneerd lid heeft opgezegd en 2 leden zijn van onder de 35 jaar naar boven de 35 jaar gegaan. De reden voor beëindiging van het lidmaatschap is in bijna alle gevallen beëindiging van het dienstverband met Tata Steel.

Vergaderingen

In het verslagjaar 2025 zijn er drie ledenvergaderingen gehouden. Op 22 mei 2025 is de reguliere voorjaarseditie van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarin de jaarverslagen en de verkiezing van het bestuursorgaan aan de orde kwamen. Onze bestuurder, Erik Langeweg, heeft een presentatie gegeven over de transformatie.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 13 november 2025 heeft Erik eveneens een presentatie gehouden over de stand van de transformatie. Voorts is in deze vergadering aanpassing van de statuten naar aanleiding van de Wet

Bevordering Toezicht Rechtspersonen behandeld. Op 11 december 2025 is er in een ingelaste Algemene Ledenvergadering voor de aanpassing van de statuten gestemd.

Lunchlezingen:

In het verenigingsjaar 2025 zijn twee lunchlezingen georganiseerd: Chris Kooij over de potentiële rol van ijzer bij energieopslag en Laura Buil over de engineerings-ontwikkeling van groen staal.

CAO:

De in 2025 afgesloten cao gold als een crisis-cao. Op aangeven van alle vakverenigingen bij Tata Steel is een cao voor één jaar overeengekomen met een tweetal éénmalige uitkeringen en een uitkering met als voorwaarde een bedrijfsresultaat groter dan € 500M.

Algemene(bestuurs)zaken

Enkele leden uit ons bestuur hebben ons op de verschillende vergaderingen van de VCP (Vakcentrale voor Professionals) vertegenwoordigd.

Jaap van Eenennaam

Secretaris



Laura Buil, Project Engineerings Manager van het Groen Staal project, Heracles.





FINANCIËEL JAARVERSLAG

VHP TATA STEEL OVER 2025

2025 was voor het bedrijf en alle werknemers een roerig en onzeker jaar met de aankondiging van een ongekend omvangrijke transformatie en reorganisatie van het bedrijf. En dat te midden van een nog steeds doorlopend onzeker traject van vergroening.

Aan het eind van het kalenderjaar 'onder de streep' bezien, zou je het misschien niet zeggen (met een positief exploitatieresultaat van € 102 uitgaande van een nihil-begroting), maar de transformatie en reorganisatie is voor de VHP vanuit een financieel perspectief ook best spannend geweest en heeft daarbij tot een constante onzekerheid geleid. En al doet het resultaat anders vermoeden, onderliggend heeft de VHP toch een aantal incidentele financiële uitschieters gekend in het afgelopen jaar. In de toelichting die hieronder volgt, zal ik nader ingaan op de financiële resultaten over 2025.

Exploitatierkening	Werkelijk	Begroting	Werkelijk	Begroting
	2024	2025	2025	2026
Baten	€	€	€	€
Contributies	60.205	60.800	61.480	63.100
Kapitaalopbrengst	1.043	900	789	800
Werkgeversbijdrage	22.527	22.800	22.939	23.400
Vrijval Fonds Verkiezingen	151	0	0	0
Totaal:	83.926	84.500	85.208	87.300
Lasten				
Kosten bestuurder	27.000	28.000	27.600	30.300
Contributie VCP	2.388	2.700	2.382	2.400
Secretariaat	38.988	49.100	45.827	50.400
Vergaderkosten	382	500	396	400
Portokosten	852	900	1.122	900
Staalkader	984	1.200	984	1.000
Reservering OR-verkiezingen	500	500	500	500
Afschrijving inventaris	200	200	200	0
PR-activiteiten	2.366	800	5.498	800
Bankkosten	582	600	597	600
Totaal:	74.242	84.500	85.106	87.300
Resultaat	9.684	0	102	0

Toelichting op de exploitatierkening

- Ondanks alle spanningen en ontwikkelingen van afgelopen jaar is wederom gebleken dat het ledenbestand van de VHP een stevige is en daarmee toch behoorlijk stabiel. De contributie-ontvangsten zijn in 2025 iets hoger geweest dan begroot. De werkgevers-bijdrage, afhankelijk van de contributie-ontvangsten van de actieve leden, loopt in dezelfde pas mee.
- De kapitaalopbrengst (rente-inkomsten op bank-/spaargelden) is iets lager uitgevallen dan begroot.
- In september 2025 heeft de VHP het contract met de bestuurder opengebroken en hernieuwd, waardoor de bestuurder zich tot en met 2027 committeert aan de VHP.
- De secretariaatskosten zijn door incidentele resultaten lager uitgevallen. De oorzaak hiervan is vooral terug te leiden naar ontvangen verzekeringsgelden van ruim € 5.000 ten gevolge van ziekteverzuim van het secretariaat. Daarnaast heeft de VHP vanwege een gebrekkige werking van de website, incidentele kosten gemaakt van ruim € 1.000 om de website en Outlook te migreren en de hosting van de website onder te brengen bij een externe partij, ter beperking van risico's van uitval en onbereikbaarheid.

- In 2025 heeft een eerste jaarlijkse dotatie van € 500 plaatsgevonden aan het Fonds Verkiezingen ten behoeve van de OR-verkiezingen van eind 2028. Inmiddels is bekend dat door de transformatie en reorganisatie, en daarmee het veranderde OR-landschap, eind 2026 al nieuwe OR-verkiezingen zullen gaan plaatsvinden.
- Ten aanzien van PR-activiteiten (inclusief representatie) zijn ook de nodige incidentele kosten gemaakt. Deze incidentele kosten zijn te relateren aan de transformatie en reorganisatie. De VHP heeft extra kosten (€ 1.000) ingecalculiseerd voor de huur van de tent waarin de demonstraties van de gezamenlijke vakbonden hebben plaatsgevonden. Daarvoor zijn eveneens vlaggen en demonstratiemateriaal aangekocht (€ 600). Er zijn kosten gemaakt om te voorzien in een service aan de leden, zijnde het verkrijgen van juridisch advies, indien benodigd, over de gevolgen van de reorganisatie (€ 1.400). Vanwege de wisselingen in het bestuur en de zichtbaarheid is een bestuurskrant gemaakt (€ 200). En ook dit jaar is weer een behoorlijke aanwas van nieuwe leden geweest, waarvoor bol.com bonnen zijn verstrekt.
- Alles bij elkaar genomen kan worden geconcludeerd dat de minimale verschillen en de incidentele baten en incidentele lasten elkaar nagenoeg hebben uitgevlakt, leidend tot een exploitatieresultaat tenderend rond de nihil.

Balans	01-01-2025	31-12-2025
Verplichtingen	€	€
Fonds Algemene doelen	49.722	48.618
Fonds Sociaal plan	30.607	31.711
Fonds Verkiezingen		500
Te betalen	1.049	2.502
Vooruitontvangen bedragen		
Winst		102
Totaal:	81.378	83.433

Bezittingen		
Inventaris & Inrichting	200	
Bankrekening	1.684	3.121
Spaarrekeningen	55.923	56.467
Te ontvangen	23.571	23.653
Vooruitbetaalde kosten		192
Verlies		
Totaal:	81.378	83.433

Toelichting op de balans

- Het Fonds Sociaal plan, gevormd voor het geval zich bepaalde (onvoorziene) situaties voordoen ten aanzien van het secretariaat of de bestuurder, is per balansdatum weer opnieuw bezien en licht verhoogd (€ 1.104). Hierdoor is het Fonds Algemene doelen met eenzelfde bedrag afgenomen.
- Aan het Fonds Verkiezingen heeft vanaf onderhavig jaar weer een eerste jaarlijkse dotatie plaatsgevonden, waarmee een nieuwe reserve wordt gevormd voor toekomstige uitgaven in het kader van de OR-verkiezingen die vervroegd zullen plaatsvinden eind 2026 (voor de OR-periode 2027 tot en met 2030).
- De balans bevat een aanzienlijke vordering (te ontvangen). Dit betreft de nog te ontvangen werkgeversbijdrage en kapitaalopbrengst voor 2025. Daarnaast staat er ook een schuld (te betalen) die gerelateerd is aan nog te betalen loonheffing over december en huur van de tent.

Tot slot, ten aanzien van de exploitatiewinst van 2025 van € 102 stelt het bestuur voor deze ten gunste te brengen van het Fonds Algemene doelen, waarmee het Fonds Algemene doelen zal toenemen tot € 48.720.

Michel de Jong
Penningmeester



OVER PENSIOENZAKEN

In de productie gaat het gezegde: saai is goed. En dat gaat zeker ook op voor een pensioenfonds. De wereld is echter allesbehalve saai en dat heeft zeker een impact op de resultaten van het pensioenfonds. Dat gezegd hebbende, in het verleden is het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Hoogovens altijd in staat geweest om het fonds op een verantwoorde manier door de woelige baren te sturen. Tot nu toe blijkt dit doordat ons fonds er meer dan goed voorstaat. Actuele dekkinggraad in februari was 135,9%. Begin 2026 was de dekkinggraad 137,1%. Weliswaar een daling maar nog steeds een zeer gezonde financiële positie. Deze gezonde financiële positie hebben we nodig om op een verantwoorde manier in te varen in het nieuwe pensioenstelsel aan het eind van dit jaar.

Door de transformatie moeten we helaas afscheid nemen van collega's. Deze collega's hebben doordat ze voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel het bedrijf verlaten een financieel nadeel bij die overgang. Zonder in te gaan op de details komt

het er feitelijk op neer dat jongeren te veel betalen voor de pensioenopbouw en ouderen te weinig. Dit nadeel is afgevangen door de ouderen te compenseren op het invaarmoment. Echter als je dan geen deelnemer meer bent door vertrek bij de onderneming loop je deze compensatie mis. De vakverenigingen zijn met het bestuur van SPH overeengekomen dat het mogelijk is om de deelname voort te zetten na vertrek. Kosten van deze voortzetting zijn volledig voor de deelnemer.

Voor de details verwijs ik naar de website van Tata Steel Nederland. Via de knop "alles over de reorganisatie vind je hier" en dan staat boven in een link naar Sociaal Plan en Pensioen.

Daarnaast heeft het VHP een overeenkomst gesloten met een financieel adviseur zodat VHP leden tegen een gereduceerd tarief advies kunnen winnen.

Martin Maaskant

Voorzitter pensioenwerkgroep

**GA JE BINNENKORT
MET PENSIOEN
LAAT HET ONS WETEN EN
BLIJF GEPENSIONEERD LID**

COLOFON

SECRETARIAAT

Margreet Korver-van der Aar

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

Telefoonnummer: 06-23497941

E-mail: secretariaat@vhptatasteel.eu

Website: www.vhptatasteel.eu

BESTUUR

- Jenny Venema, voorzitter
- Jaap van Eenennaam, secretaris
- Michel de Jong, penningmeester
- Bert van Hooff
- Martin Maaskant
- George Spoor
- Max Doorn
- Bas Neelis
- Erik Langeweg, bestuurder

CONTRIBUTIE IN 2026

Actieven tot 35 jaar € 40,25 per kwartaal

Actieven € 50,50 per kwartaal

Postactieven € 12,50 per kwartaal

IBAN: NL69 INGB 0003 7375 46

LIDMAATSCHAP

Na 1 jaar lidmaatschap is opzegging mogelijk met in acht name van een opzegtermijn van één maand.

Dit dient per e-mail (of schriftelijk) te gebeuren bij het secretariaat van :

VHP Tata Steel

Postbus 23

1960 AA Heemskerk

Email: secretariaat@vhptatasteel.eu